

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do  
Poder Executivo – Funpresp-Exe

Brasília-DF

Março/2026

## SUMÁRIO

---

<b>1. OBJETIVO .....</b>	<b>7</b>
<b>2. A FUNPRESP-EXE .....</b>	<b>7</b>
2.1. Quem somos.....	7
2.2. Rol de responsáveis.....	9
<b>3. NOSSA GOVERNANÇA.....</b>	<b>12</b>
3.1. Fortalecimento da Nossa Governança Corporativa .....	12
3.2. Eleições Funpresp 2025.....	12
3.3. Governança Compartilhada.....	13
3.4. Novos Diretores de Administração e de Investimentos.....	15
3.5. Avaliação de Desempenho dos Órgãos Colegiados.....	15
3.6. Reconhecimentos Institucionais e Boas Práticas De Governança.....	16
3.7. Linguagem Simples.....	17
3.8. Ouvidoria.....	18
<b>4. GESTÃO DE RISCOS, COMPLIANCE E INTEGRIDADE INSTITUCIONAL .....</b>	<b>19</b>
4.1. A Gestão de Riscos na Funpresp.....	19
4.2. Modelo de Atuação e Evolução.....	20
4.2.1. Certificações ISO.....	21
4.3. Gestão de Riscos na Prática .....	21
4.4. Auditorias e Avaliação Independente .....	22
4.5. Segurança da Informação .....	23
<b>5. SOMOS MAIS DE 126 MIL .....</b>	<b>24</b>
5.1. Perfil dos Participantes.....	24
5.2. Parcela Adicional de Risco.....	27
5.3. Participantes por Órgão e Remuneração .....	27

5.4.	Arrecadação.....	30
5.5.	Taxa de Carregamento .....	31
5.6.	Pagamentos de Benefícios .....	32
<b>6.</b>	<b>QUEM FAZ A FUNPRESP.....</b>	<b>33</b>
6.1.	Radiografia do Corpo Funcional.....	33
6.2.	Desenvolvimento e Bem-Estar .....	35
<b>7.</b>	<b>NOSSOS INVESTIMENTOS .....</b>	<b>36</b>
7.1.	Estratégia de Longo Prazo .....	37
7.2.	Composição das Carteiras .....	37
7.3.	Perfil Personalizado de Investimentos.....	40
7.4.	Composição das Teses de Investimentos .....	42
7.5.	Composição dos Perfis de Investimentos.....	42
7.6.	Nossa Rentabilidade .....	43
7.7.	Rentabilidade das Carteiras Preservação e Performance .....	46
7.8.	Rentabilidade dos Perfis de Investimentos.....	46
7.9.	Nossa Gestão de Investimentos.....	47
7.10.	Gestão de Riscos e Retornos para a Aposentadoria.....	48
7.11.	Expansão do Crédito Consignado .....	49
7.12.	Perspectivas 2026-2030.....	50
7.13.	Despesas Diretas de Investimentos .....	51
7.14.	Transparência nos Investimentos.....	52
<b>8.</b>	<b>GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA .....</b>	<b>52</b>
8.1.	Plano de Gestão Administrativa .....	53
8.2.	Indicadores de Gestão .....	55
8.3.	Evolução dos Fundos Administrativos.....	57
<b>9.</b>	<b>RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE.....</b>	<b>58</b>
9.1.	Conexão com o Cliente .....	58
9.2.	Relacionamento com Gestores de Pessoas e Entidades .....	58
9.3.	Transformação Digital .....	59
9.4.	Comunicação pelo Whatsapp.....	60

9.5. Educação Financeira e Previdenciária .....	60
9.6. Atendimento e Relacionamento .....	61
9.7. Percepção e Credibilidade da Funpresp.....	62

## MENSAGEM DA DIRETORIA-EXECUTIVA

Os resultados de 2025 mostram um ano marcado pelo fortalecimento institucional da Funpresp e pela consolidação de práticas de governança.

O compromisso com transparência, integridade e responsabilidade fiduciária traduziu-se em decisões técnicas e processos estruturados destinados a garantir segurança e bem-estar aos participantes, em consonância com a missão de prover soluções previdenciárias seguras e sustentáveis.

Os reconhecimentos recebidos atestam a qualidade técnica da Funpresp: estamos entre as instituições com maior precisão nas projeções econômicas no Ranking Top 5 da Pesquisa Focus, do Banco Central, e alcançamos o 7.º lugar no Prêmio Broadcast Projeções 2025.

Isso é refletido em resultados dos nossos investimentos. Em 2025, obtivemos uma rentabilidade consolidada de 13,93% frente a um índice de referência de IPCA + 4% a.a., que fechou o ano em 8,43% - contribuindo para a formação de reservas seguras e adequadas às expectativas dos participantes.

Em outra frente, a presença de oito chapas no processo eleitoral para renovação dos órgãos colegiados reforçou a representatividade e a legitimidade da governança da Fundação, evidenciadas pela participação ativa dos servidores e participantes na alta gestão da entidade.

A Funpresp intensificou as ações de educação financeira e previdenciária, em linha com seus objetivos estratégicos, visando ampliar a consciência previdenciária dos servidores. A campanha “Funpresp Mulher +” ofereceu mentoria financeira ao público feminino; o blog “Quem Planeja Realiza” traz conteúdos em linguagem simples e acessível com o objetivo de incentivar hábitos financeiros responsáveis e no 2º Seminário de Previdência Complementar especialistas abordaram temas como “economia prateada”, organização financeira, investimentos e mercado financeiro.

Avanços operacionais e melhorias contínuas dos produtos ofertados pela Funpresp incluíram, ainda, o aumento do valor máximo de concessão de empréstimos; a redução da taxa de custeio do Fundo Coletivo FCBE no Plano LegisPrev de 3% para 2,7%; e a ampliação da segurança do ambiente digital.

Os desafios permanentes da Fundação exigem vigilância contínua, responsabilidade e visão de longo prazo. A atuação permanece orientada para a entrega de benefícios previdenciários cada vez mais sólidos, com governança robusta, decisões responsáveis fundamentadas e comprometimento com a sustentabilidade dos Planos.

Os resultados, como o aumento do NPS – índice que mede a satisfação dos participantes – e indicadores presentes neste relatório demonstram o compromisso com a construção de uma Funpresp cada vez mais voltada aos interesses dos nossos participantes.

Com responsabilidade, sensibilidade, propósito e cuidado com as pessoas, a Funpresp segue avançando, consciente de sua missão de prover soluções previdenciárias e financeiras seguras e sustentáveis para as famílias que confiaram aos nossos cuidados a gestão de seu patrimônio previdenciário. A cada ano, a Fundação se fortalece não apenas como instituição, mas como presença constante e necessária na trajetória dos servidores públicos, cuidando hoje do futuro que todos desejam viver.

## 1. OBJETIVO

O presente Relatório tem por finalidade fornecer informações relevantes aos participantes, beneficiários, assistidos e à sociedade acerca das atividades desenvolvidas pela Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – Funpresp-Exe ao longo do exercício 2025, com destaque para os principais resultados alcançados na gestão institucional.

Considerando as especificidades do segmento de previdência complementar fechada, que determina às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) a apresentação do Relatório Anual de Informações (RAI), nos termos da Resolução nº 32/2019 do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC), a elaboração deste Relatório de Gestão, estruturado na forma de Relato Integrado (RGI), baseou-se substancialmente no conteúdo do RAI referente ao exercício de 2025.

Dessa forma, a estrutura, formato e conteúdo deste Relatório de Gestão foram organizados de modo a priorizar os temas que influenciam a capacidade da Funpresp-Exe de gerar e entregar valor para seus participantes, assistidos e sociedade, considerando os princípios de governança corporativa que norteiam a atuação da Fundação.

## 2. A FUNPRESP-EXE

### 2.1. Quem somos

- **Nome/Razão Social:** Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – Funpresp-Exe;
- **CNPJ:** 17.312.597/0001-02.

Somos uma empresa de previdência privada, sem fins lucrativos, que existe para cuidar do futuro dos servidores públicos federais, a quem chamamos de participantes.

Administramos atualmente um patrimônio de R\$ 14,9 bilhões, temos 126,8 mil participantes e 201 patrocinadores.

Nossa atuação é orientada pelo compromisso de contribuir para a construção de um futuro financeiro mais seguro, por meio de soluções previdenciárias sólidas, sustentáveis e alinhadas às melhores práticas de governança.

Neste ano de 2025, atuamos no fortalecimento da governança e da integridade, tornamos nossa comunicação mais simplificada e acessível e consolidamos ações de transparência.

Os fundamentos que orientam a atuação da Funpresp estão retratados em nosso mapa estratégico, cujos objetivos servem de bússola para o cumprimento de nossa missão, do nosso propósito, da nossa visão e dos nossos valores.

Figura 1 – Mapa Estratégico da Funpresp-Exe



Fonte: GEPOG/PRESI/Funpresp-Exe

Neste relatório, apresentamos uma visão integrada do nosso desempenho institucional, gerencial e financeiro em 2025. Reunimos aqui os principais resultados da gestão, a evolução dos planos administrados, o desempenho dos investimentos e as iniciativas estratégicas que orientaram nossa atuação ao longo do ano, reafirmando nosso compromisso permanente com a transparência, a sustentabilidade e a geração de valor para os participantes.

## 2.2. Rol de responsáveis

A tabela a seguir apresenta o rol de responsáveis em 31 de dezembro de 2025, conforme estabelece o inciso IV do art. 8º da Instrução Normativa nº 84, de 22 de abril de 2020, do Tribunal de Contas da União (TCU), observados os dispositivos aplicáveis da Lei de Acesso à Informação (LAI) e da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Além disso, a Funpresp-Exe disponibiliza em seu Portal institucional as informações referentes aos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, da Diretoria Executiva e dos integrantes dos Comitês de Auditoria e de Assessoramento Técnico dos Planos de Benefícios.

**Tabela 3 – Rol de Responsáveis pela Funpresp-Exe**

CONSELHEIROS DELIBERATIVOS					
Conselheiro	Titular/Suplente	Representante	Data DOU	Início Mandato	Término Mandato
Bráulio Santiago Cerqueira	Presidente/Titular	Patrocinador	06/12/2023	30/11/2023	29/11/2027
Igor Lins da Rocha Lourenço	Titular		19/01/2022	30/11/2021	29/11/2025
Julio Alexandre Menezes da Silva	Suplente		19/01/2022	30/11/2021	29/11/2025
Rafael Cunha Alves Moreira	Titular		19/01/2022	30/11/2021	29/11/2025
Marco Aurélio Alves da Cruz	Suplente		19/01/2022	30/11/2021	29/11/2025
André Machado Gonçalves	Titular	Participantes/ Assistidos	05/12/2023	30/11/2023	29/11/2027
Luís Ronaldo Martins Angoti	Suplente		05/12/2023	30/11/2023	29/11/2027
Ilka Gislayne de Melo Souza	Titular		05/12/2023	30/11/2023	29/11/2027
Carolina Venturini Marcelino	Suplente		05/12/2023	30/11/2023	29/11/2027

Ivan Jorge Bechara Filho	Titular		19/01/2022	30/11/2021	29/11/2025
Carlos Henrique Firmino de Oliveira	Suplente		19/01/2022	30/11/2021	29/11/2025
<b>DIRETORIA-EXECUTIVA</b>					
<b>Diretor</b>	<b>Função</b>	<b>Data Resolução CD</b>	<b>Início Mandato</b>	<b>Término Mandato</b>	
Cícero Rafael Barros Dias	Diretor-Presidente	10/11/2023	30/11/2023	29/11/2027	
Regina Célia Dias	Diretora de Seguridade	10/11/2023	30/11/2023	29/11/2027	
Larissa de Paula Gouvea	Diretora de Seguridade Substituta	23/07/2021	N/A	N/A	
Fabiano Soares dos Santos	Diretor de Investimentos	04/11/2025	30/11/2025	29/11/2029	
José Dória Pupo Neto	Diretor de Investimentos Substituto	12/12/2023	N/A	N/A	
Marco Antônio Fragoso de Souza	Diretor de Administração	04/11/2025	30/11/2025	29/11/2029	
Roberto Machado Trindade	Diretor de Administração Substituto	12/09/2016	N/A	N/A	

Elaboração: GEPOG/PRESI/Funpresp-Exe

## RESULTADOS DA GESTÃO

A Funpresp-Exe está submetida às normas que regem o segmento de previdência complementar fechada e à legislação aplicável, adotando práticas de gestão e de governança compatíveis com seu porte, complexidade e missão institucional. O cumprimento dessas normas e a observância dos princípios e valores que orientam a Fundação contribuem para a entrega dos resultados almejados, para a superação de desafios operacionais e para o alcance de sua visão de futuro.

As próximas seções apresentam os principais resultados obtidos no exercício de 2024, destacando projetos e iniciativas relevantes para o atendimento dos objetivos estratégicos institucionais.

Para fins de apuração e organização das informações, a Fundação utilizou como referência o Planejamento Estratégico Institucional, o Plano de Ação Anual e o Mapa Estratégico. Dessa forma, os resultados estão estruturados nos seguintes eixos:

- Governança
- Gestão de Riscos, Compliance e Integridade Institucional
- Gestão Previdenciária: Somos mais de 126 mil
- Gestão de Pessoas: Quem Faz a Funpresp
- Gestão Financeira: Nossos Investimentos
- Gestão Orçamentária e Financeira
- Relacionamento com o Participante

### 3. NOSSA GOVERNANÇA

#### **O que você encontra neste capítulo**

Este capítulo apresenta os avanços na governança da Fundação. Em 2025, revisamos o Regimento Interno da Fundação, foram eleitos e indicados novos representantes de conselhos e comitês, empossados dois novos diretores, entre outras ações.

#### 3.1. Fortalecimento da Nossa Governança Corporativa

Como se verá no decorrer deste documento, o aprimoramento da governança da Funpresp foi um processo contínuo durante o ano de 2025, executado por meio de diferentes ações e projetos.

Uma importante ação foi a revisão do Regimento Interno da Fundação. A proposta foi construída de forma integrada, com a participação de diversos colegiados, entre eles o Comitê de Governança, Conformidade e Controles Internos, o Comitê de Auditoria, a Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal. A revisão teve como premissas o aumento da eficiência, o fortalecimento da independência técnica e a busca por uma maior fluidez dos processos de governança e da tomada de decisão.

**Acesse o Regimento Interno e outros normativos.**

#### 3.2. Eleições Funpresp 2025

Outro momento relevante foi o Processo Eleitoral 2025. Participantes e assistidos escolheram 12 representantes titulares e suplentes para os Conselhos e Comitês da Fundação, sendo: dois membros do Conselho Deliberativo, dois membros do Conselho Fiscal, quatro membros do Comitê de Assessoramento Técnico do Plano ExecPrev e quatro membros do Comitê de Assessoramento Técnico do Plano LegisPrev.

Ao todo, oito chapas foram homologadas para participação no pleito eleitoral. O processo registrou um total de 6.030 votos, e a maioria dos participantes e assistidos da Fundação escolheu as seguintes chapas como suas representantes:

- Conselhos Deliberativo e Fiscal – Chapa “Experiência e Compromisso”;
- Comitê Técnico do Plano ExecPrev – Chapa “Participação, Compromisso e Futuro”;

- Comitê Técnico do Plano LegisPrev – Chapa “Experiência, Compromisso e União”.

Foram eleitos para os seguintes participantes (listados com os respectivos órgãos), cujo mandato se estende até 29 de novembro de 2029:

#### Conselho Deliberativo

- Carlos Henrique Firmino de Oliveira (Polícia Federal) – titular
- Carina Bellini Cancelli (Advocacia Geral da União) – suplente

#### Conselho Fiscal

- Marcelo Coelho de Sá (Universidade Federal de Sergipe) – titular
- Mayla Cristina Costa Maroni Saraiva (UnB) – suplente

#### Comitê ExecPrev

- Carina Gaelzer Silva Torres (Advocacia Geral da União) – titular
- Bruno Marques Ribeiro (Receita Federal) – suplente
- Eduardo Guilherme Reiner (Ministério do Trabalho e Emprego) – titular
- Marcelo Simões dos Reis (Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços) – suplente

#### Comitê LegisPrev

- Regis Soares Machado (Tribunal de Contas da União) – titular
- Andrei Ramos Porto (Senado Federal) – suplente
- Diézica Vargas (Câmara dos Deputados) – titular
- Guilherme Marques Veroneze (Senado Federal) – suplente

### **3.3. Governança Compartilhada**

Fundamental para o desenvolvimento da Fundação e para a manutenção da paridade nas discussões e decisões no âmbito dos colegiados, em 9 de dezembro de 2025 foram designados os representantes dos Patrocinadores para compor os Conselhos Deliberativo e Fiscal da Funpresp, igualmente com mandato até 29 de novembro de 2029.

Foram indicados os seguintes conselheiros:

#### Conselho Deliberativo

- Cynthia Beltrão de Souza Guerra Curado (Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos) - titular e presidente;
- Igor Lins da Rocha Lourenço (Advocacia Geral da União) - suplente;
- Aduino Modesto Junior (Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos) - titular;
- Wanessa Queiroz de Souza Oliveira (Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos) - suplente;
- Emílio Chernavsky (Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos) - suplente.

#### Conselho Fiscal

- Egbert Nascimento Buarque (Tribunal de Contas da União) - titular;
- Lucíola Maurício de Arruda (Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos) - suplente.

Os nomes dos novos membros eleitos e indicados pelos patrocinadores foram submetidos à habilitação pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), órgão supervisor e fiscalizador do setor, tendo suas nomeações aprovadas e habilitações deferidas.

#### Requisitos para os Membros dos Conselhos

Conforme o Estatuto da Fundação, os membros dos conselhos e comitês devem cumprir os seguintes requisitos:

I - comprovada experiência no exercício de atividade na área financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria;

II - não ter sofrido condenação criminal transitada em julgado;

III - não ter sofrido penalidade administrativa por infração da legislação da seguridade social, inclusive da previdência complementar ou como servidor público;

IV - ter formação de nível superior;

V – ser participante ou assistido de algum dos planos administrados pela Funpresp-Exe, tendo reunido, no mínimo, trinta e seis contribuições mensais;

VI – não ter exercido atividades político-partidárias em período inferior a 2 (dois) anos antes da data nomeação; e

VII – não ter firmado contratos ou parcerias, como fornecedor, comprador, demandante ou ofertante de bens e serviços de qualquer natureza, com a Funpresp-Exe ou com algum de seus patrocinadores, em período inferior a 2 (dois) anos antes da data da nomeação.

### **3.4. Novos Diretores de Administração e de Investimentos**

Ainda nos órgãos colegiados da Fundação, outra mudança foi a escolha de novos diretores. O Conselho Deliberativo escolheu Fabiano Soares dos Santos como novo Diretor de Investimentos e Marco Antônio Fragoso de Souza como novo Diretor de Administração da Fundação. Assim como os membros dos Conselhos e Comitês, os nomes dos diretores também passam por habilitação da Previc.

Os novos diretores foram selecionados por meio de processo seletivo conduzido com o apoio de empresa especializada em recrutamento e seleção de executivos de alta gestão, contratada por licitação. O processo contemplou, entre outros critérios, análise curricular, verificação de qualificações e experiências profissionais, avaliações individuais de competências, entrevistas, testes de conhecimento técnico, avaliações comportamentais e entrevistas realizadas pelo próprio Conselho Deliberativo.

Fabiano Soares dos Santos já atuava na Funpresp desde 2021, como Gerente de Análise, Planejamento e Pesquisa. É servidor de carreira do Banco Central do Brasil, mestre em Economia pela Columbia University – School of International and Public Affairs, em Nova Iorque, além de mestre e bacharel em Ciências Econômicas pela Universidade de Brasília (UnB).

Marco Antonio Fragoso de Souza é servidor de carreira do Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos, tendo ocupado diversos cargos executivos no Governo Federal. Antes da Funpresp atuava como Subsecretário de Tecnologia da Informação e Comunicações no Ministério da Educação. É graduado em Sistemas de Informação (UNIP), especializado em Governança de TI (Senac) e mestre em Administração Pública (FGV).

### **3.5. Avaliação de Desempenho dos Órgãos Colegiados**

A Funpresp concluiu, em dezembro de 2025, mais um ciclo de avaliação de desempenho de seus Órgãos Colegiados. A iniciativa reforça o compromisso da Fundação com o aprimoramento contínuo de suas práticas de governança e gestão, além de atender às disposições estatutárias que preveem a realização periódica desse processo ao longo dos mandatos.

A avaliação de desempenho dos órgãos colegiados constitui uma boa prática de governança, pois contribui para o aprimoramento contínuo da efetividade dos colegiados, o

fortalecimento da transparência e da prestação de contas, bem como o alinhamento estratégico das instâncias decisórias aos objetivos institucionais.

Participaram da avaliação o Conselho Deliberativo, o Conselho Fiscal, a Diretoria Executiva e os Comitês de Assessoramento Técnico dos Planos ExecPrev e LegisPrev.

O processo contemplou a aplicação de questionários individuais de autoavaliação e de avaliação do colegiado, bem como a realização de entrevistas qualitativas com membros selecionados. Adicionalmente, foi incorporado um instrumento de avaliação por pares, no qual cada participante avaliou, por sorteio, ao menos dois outros integrantes. Essa evolução metodológica ampliou o escopo das percepções e conferiu maior profundidade ao processo avaliativo.

Conduzido por consultoria especializada, o trabalho abrangeu a elaboração de diagnóstico preliminar, a aplicação da avaliação, a apresentação e discussão dos resultados, bem como a definição de planos de ação específicos para cada colegiado.

A metodologia adotada considerou, entre outros aspectos, o estágio de maturidade da governança da Fundação, o ambiente legal e regulatório, o planejamento estratégico, a cultura organizacional, os desafios do negócio, as atribuições de cada órgão colegiado e a diversidade de seus membros como fator de agregação de valor.

Os resultados foram apresentados e debatidos no âmbito de cada órgão e servirão de subsídio para o contínuo fortalecimento da governança da Funpresp.

A iniciativa atende ao art. 20-A do Estatuto da Funpresp, que estabelece a realização periódica desse processo, com a devida divulgação de sua metodologia e abrangência.

**Saiba mais clicando em aqui.**

### **3.6. Reconhecimentos Institucionais e Boas Práticas De Governança**

A Fundação conquistou o Selo Abrapp de Governança de Investimentos, concedido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), que certifica as entidades que estão alinhadas às melhores práticas de gestão, transparência, segurança e sustentabilidade dos seus investimentos. Para receber o selo, a Fundação passou por uma avaliação independente dos processos de investimentos, baseada no Código de Autorregulação em Governança de Investimentos. O processo foi conduzido por uma banca formada por profissionais da previdência complementar e do mercado financeiro, garantindo credibilidade e isenção. Ao final da análise, a Funpresp foi aprovada por unanimidade, confirmando a qualidade e a consistência de sua governança.

A Fundação também foi contemplada com o Selo de Engajamento da Abrapp, pelo quinto ano consecutivo, bem como, pelo segundo ano, a certificação Great Place to Work

(GPTW), reconhecimentos fundamentados na percepção e no engajamento dos próprios colaboradores.

A certificação GPTW é um reconhecimento global que identifica empresas com ambientes de trabalho de excelência. Sua concessão depende da aplicação de uma pesquisa anônima de clima organizacional (Trust Index), que avalia aspectos como confiança na liderança, orgulho pelo trabalho e qualidade das relações internas, sendo necessário atingir ao menos 70 pontos (em 100) para a certificação, válida por 12 meses. Trata-se de um importante indicador de cultura organizacional sólida e de alto desempenho, que contribui para atrair e reter talentos.

As conquistas reafirmam o objetivo estratégico da Funpresp de promover uma cultura organizacional inclusiva, colaborativa e que valorize o desenvolvimento e o bem-estar de seus colaboradores.

### 3.7. Linguagem Simples

Mantendo o compromisso de ampliar a transparência e melhorar a experiência do participante, a linguagem simples passa a ser um valor na Fundação, seja no atendimento em nossos canais, na comunicação em site ou redes sociais e até mesmo nos documentos oficiais. Como exemplo, o primeiro documento reescrito integralmente em Linguagem Simples foi lançado neste ano de 2025. O Regulamento de Empréstimos simplificado não substitui o original. Ele complementa a informação, oferecendo uma leitura rápida e objetiva. Este documento busca seguir as boas práticas da Linguagem Simples, do Design Editorial e a Norma ABNT NBR 24495-1, mas, acima de tudo, levar a informação de forma clara e acessível.

**Figura 2 – Regulamento de Empréstimos em Linguagem Simples**



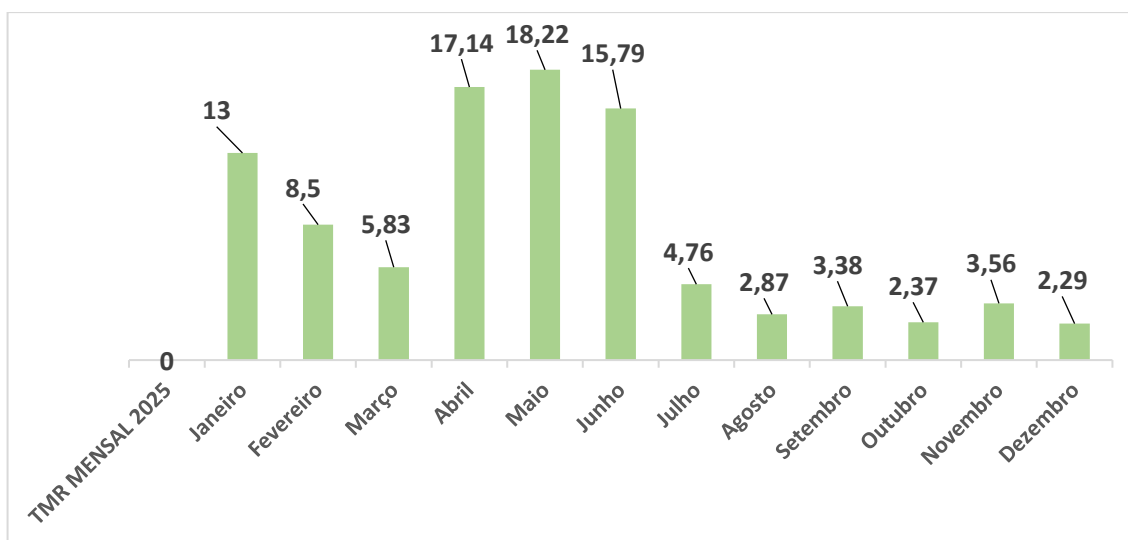
**[Acesse o Regulamento de Empréstimos em linguagem simples.](#)**

### 3.8. Ouvidoria

A O exercício de 2025 foi encerrado com avanços relevantes na gestão das demandas recebidas. Destacam-se, nesse contexto, a revisão abrangente e a padronização dos fluxos internos de recepção, análise e tratamento das manifestações, bem como o fortalecimento da atuação da Ouvidoria em caráter preventivo e orientativo. As medidas implementadas contribuíram para o aprimoramento dos processos internos e resultaram em redução expressiva do tempo médio de resposta aos atendimentos, conforme demonstrado a seguir.

**Figura 3 - Tempo médio de resposta (TMR) – em dias**

Reclamações	355	66%
Solicitações	101	19%
Acesso à informação	50	9%
Orientações	21	4%
Sugestões	3	1%
Denúncia	5	1%
Elogio	1	0%
<b>TOTAL</b>	<b>536</b>	<b>100%</b>



Ao longo do ano de 2025, a Ouvidoria registrou um total de 536 manifestações, com destaque, dentre as demandas recebidas, para os seguintes temas: contratação da Parcela Adicional de Risco (PAR); concessão de Benefícios Previdenciários; adesões; transparência e acesso à informação; e acesso à Sala do Participante e demais canais digitais.

#### 4. GESTÃO DE RISCOS, COMPLIANCE E INTEGRIDADE INSTITUCIONAL

##### **O que você encontra neste capítulo**

Este capítulo mostra como a Funpresp atua na gestão de riscos como ferramenta de apoio à tomada de decisão. Falamos também das auditorias realizadas, da maior integração entre gestão de riscos, gestão de processos e planejamento estratégico, do fortalecimento da cultura de riscos e do compromisso da Fundação com a construção de um modelo de gestão de riscos maduro, integrado e orientado ao futuro.

##### 4.1. A Gestão de Riscos na Funpresp

A gestão de riscos é um dos pilares para o alcance do Objetivo Estratégico de “Promover a excelência na governança corporativa e na gestão de riscos”, e vem sendo continuamente aprimorada para atuar de forma cada vez mais estratégica, integrada e orientada à geração de valor para a Entidade e para os participantes.

Mais do que um instrumento de conformidade, a gestão de riscos é utilizada como ferramenta de apoio à tomada de decisão, contribuindo para a priorização de iniciativas, a alocação eficiente de recursos e a proteção para o cumprimento dos objetivos institucionais.

Essa atuação é complementada por atividades específicas, como o Plano de Integridade, os mecanismos de conformidade e as ações de prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, compondo um ambiente integrado de gestão de riscos. De forma coordenada, esses elementos ampliam a capacidade institucional de prevenção, detecção e resposta a eventos que possam afetar a integridade, a reputação e a conformidade regulatória da Fundação.

## 4.2. Modelo de Atuação e Evolução

Em 2025, a Fundação consolidou avanços relevantes no modelo de gestão de riscos e correccional, com destaque para:

- Revisão da Política e da Norma de Gestão de Riscos e Controles Internos, alinhando-as às melhores práticas e às diretrizes do segmento de previdência complementar;
- Maior integração entre gestão de riscos, gestão de processos e planejamento estratégico, reforçando o caráter preventivo e antecipatório da atuação institucional;
- Evolução na aplicação do modelo das Três Linhas, com maior clareza de papéis, responsabilidades e fluxos de reporte;
- Fortalecimento da cultura de riscos junto à primeira linha de gestão, ampliando a capacidade das áreas de identificar, avaliar e tratar seus riscos de forma estruturada;
- Atualização do Código de Conduta Ética e da Norma de Apuração Ética e Disciplinar;
- Atualização do Regulamento Interno de Licitações e Contratações, com a inclusão de procedimentos específicos para contratação de gestores terceirizados e ajustes voltados ao aumento da eficiência e celeridade dos processos;
- Aplicação de pesquisa de clima organizacional com ênfase em aspectos éticos;
- Realização da 4ª edição do Mês da Integridade, com palestras para todos os nossos colaboradores acerca de gestão de riscos, ética e integridade, proteção de dados e segurança da informação.

Avançamos também na gestão de processos, com a atualização da cadeia de valor e da arquitetura organizacional, ampliando a visão ponta a ponta das atividades críticas e fortalecendo a identificação de riscos e a implementação de controles mais eficazes.

Esses avanços foram materializados por meio de entregas concretas ao longo do exercício, incluindo a revisão de normativos, o aprimoramento da matriz de riscos, a implementação de planos de controle prioritários e a ampliação das ações de disseminação da cultura de riscos.

Como resultado, observa-se a transição de um modelo predominantemente operacional para uma abordagem cada vez mais estratégica, conectada aos riscos que efetivamente podem impactar os resultados e a sustentabilidade da Fundação.

#### 4.2.1. Certificações ISO

Com o objetivo de elevar o nível de maturidade da gestão de riscos e dos mecanismos de integridade em consonância com o atual Planejamento Estratégico, iniciamos em dezembro de 2025, no âmbito do Projeto Gestão Certificada, o esforço de certificação institucional conforme a ISO 37301 (Sistemas de Gestão de Compliance) e a ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno) com vistas à promoção da excelência da Fundação na governança e gestão de riscos.

A adoção conjunta dessas normas reforça o compromisso institucional com uma atuação íntegra, responsável e alinhada às melhores práticas nacionais e internacionais de governança e gestão previdenciária.

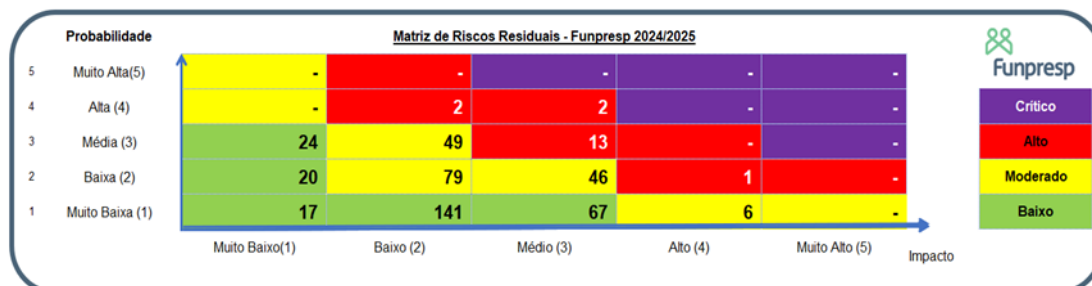
##### ***ENTENDA MAIS SOBRE ISO 37301:2021 e ISO 37001:2025***

*As normas ISO 37301:2021 e ISO 37001 tratam de sistemas de gestão voltados à integridade organizacional: a ISO 37301 estabelece diretrizes para estruturar um programa de compliance, ajudando a organização a cumprir leis, regulamentos e padrões éticos de forma sistemática; já a ISO 37001 é mais específica e orienta a criação de controles para prevenir, detectar e tratar casos de suborno e corrupção. Em conjunto, elas fortalecem a governança, reduzem riscos e promovem uma cultura organizacional baseada em conformidade e integridade.*

#### 4.3. Gestão de Riscos na Prática

A Matriz de Riscos institucional permanece como instrumento central desse modelo, permitindo a visualização consolidada das exposições, sua priorização e o direcionamento das ações de mitigação.

**Figura 4 – Matriz de Riscos da Funpresp**



A utilização da matriz como ferramenta gerencial reforça a capacidade da Fundação de atuar de forma estruturada, orientando decisões e promovendo maior alinhamento entre riscos, controles e objetivos estratégicos.

A gestão de riscos é, portanto, conduzida de forma contínua e estruturada, abrangendo:

- Identificação e avaliação sistemática dos riscos associados aos processos organizacionais, consolidados na Matriz de Riscos;
- Definição de respostas e controles compatíveis com a criticidade das exposições;
- Monitoramento periódico dos riscos e reporte às instâncias de governança;
- Busca de atuação coordenada entre as três linhas, assegurando supervisão, orientação e avaliação independente.

Como resultado desse processo, foram implementados 55 planos de controle, direcionados aos riscos mais relevantes, com foco no fortalecimento dos controles internos e na redução de vulnerabilidades mais graves.

A atualização contínua dos normativos internos complementa esse modelo, assegurando que diretrizes estratégicas, requisitos regulatórios e boas práticas de governança sejam efetivamente incorporados às rotinas operacionais, fortalecendo o ambiente de controle e a segurança institucional.

O fortalecimento da cultura de riscos, com maior protagonismo das áreas de negócio, representa um dos principais avanços do período, consolidando uma abordagem descentralizada e integrada à tomada de decisão.

#### 4.4. Auditorias e Avaliação Independente

A robustez do ambiente de controles internos é continuamente avaliada por instâncias independentes, conferindo maior segurança à governança da Fundação.

Em 2025, destacam-se:

- ✓ A atuação da Auditoria Interna, com execução de trabalhos previstos no Plano Anual de Auditoria (RAINT), abrangendo processos relevantes da Fundação, entre eles:
  - Investimentos;
  - Relacionamento;
  - Pessoas;
  - Finanças e Contabilidade;
  - Tecnologia da Informação; e
  - Serviços Jurídicos.
- ✓ A realização de auditoria externa independente sobre as demonstrações contábeis, sem registro de ressalvas, evidenciando a adequação dos controles e das práticas adotadas;
- ✓ O acompanhamento da gestão pelo Comitê de Auditoria e pelo Conselho Fiscal, reforçando a supervisão contínua;
- ✓ Ações de fiscalização por comissão constituída pelas patrocinadoras do Plano de Benefícios LegisPrev;
- ✓ A interlocução com órgãos de controle e supervisão, como Previc, CGU e TCU, com atendimento tempestivo às demandas e incorporação de recomendações que contribuem para o aprimoramento contínuo das práticas de governança e gestão de riscos;
- ✓ A realização de auditoria externa independente atuarial, que confirmou a consistência das premissas, metodologias e resultados, reforçando a solidez técnica dos planos administrados e a confiabilidade das projeções de longo prazo.

#### 4.5. Segurança da Informação

A gestão dos riscos na Fundação se estende ao ambiente tecnológico e, por isso, a segurança tecnológica foi reforçada com o Plano de Continuidade de Negócios de TI e com nova solução de VPN, para acesso seguro aos sistemas corporativos e à rede interna, além de análises de vulnerabilidade. Realizamos também campanhas periódicas de simulação de ataques, com foco na capacitação dos colaboradores e no fortalecimento da cultura de segurança da informação. Na área de infraestrutura, a Funpresp passa a adotar uma solução multicloud, para assegurar continuidade dos serviços, maior flexibilidade tecnológica e mitigação de riscos.

A governança de TI da Fundação, fundamentada no framework COBIT 2019 e na norma ISO 38500, alcançou o nível de maturidade de 3,22 pontos, resultado superior à média de mercado, evidenciando a evolução dos processos de gestão e controle. O ano também foi finalizado com o desenvolvimento do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação e com a elaboração de normativo com diretrizes e procedimentos para prevenção, identificação, resposta, comunicação e registro de incidentes de segurança da informação.

## 5. SOMOS MAIS DE 126 MIL

### O que você encontra neste capítulo

Aqui, apresentamos a expansão da base de participantes, que em 2025 recebeu mais de 11 mil novos servidores nos planos. Do total de participantes, 58% são do gênero masculino e 42% do gênero feminino. A faixa etária predominante é de 41 a 45 anos. Nossa arrecadação alcançou, no ano, R\$ 2,66 bilhões. Além disso, foram recebidos mais de R\$ 66 milhões em contribuições facultativas e portabilidades de outros planos de previdência. Em 2025, foram pagos R\$ 145,15 milhões em benefícios previdenciários, registrando um crescimento de 57,91% em relação ao exercício anterior.

### 5.1. Perfil dos Participantes

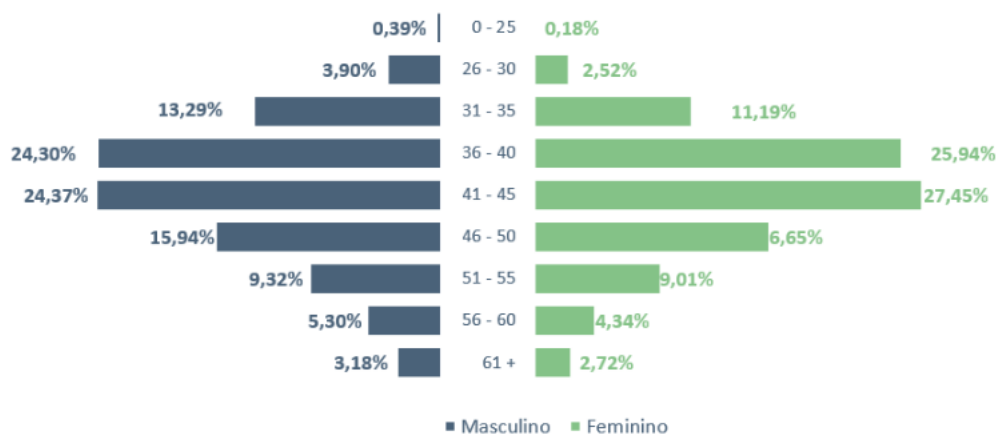
Chegamos ao final de 2025 com 126.798 participantes ativos. Foram 11.740 novos participantes no ano, um aumento de 10,20% em relação a 2024. Dos 126.798 participantes ativos, a maioria é formada por participantes ativos normais (86,95%), seguidos pelos participantes ativos alternativos (12,77%) e autopatrocinados (0,28%).

Na distribuição por plano, 96,79% dos participantes ativos (122.734) estão no plano ExecPrev, enquanto 3,21% (4.064 participantes) estão no LegisPrev. Já 58% dos participantes são do gênero masculino e 42% do gênero feminino. A faixa etária predominante é de 41 a 45 anos.

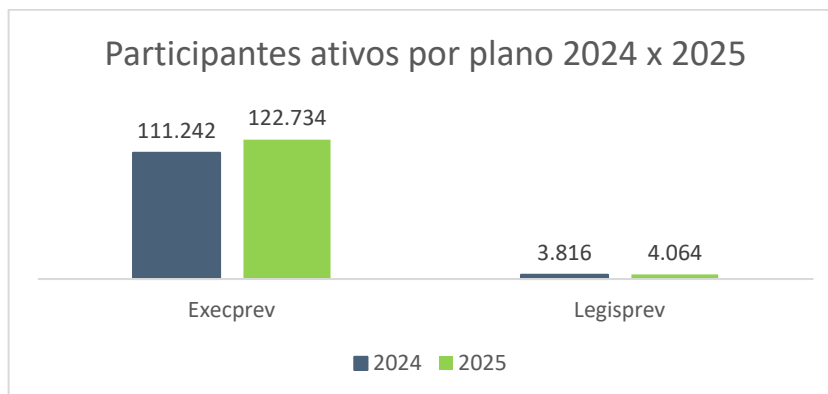
**Gráfico 1 – Participantes Ativos Funpresp**



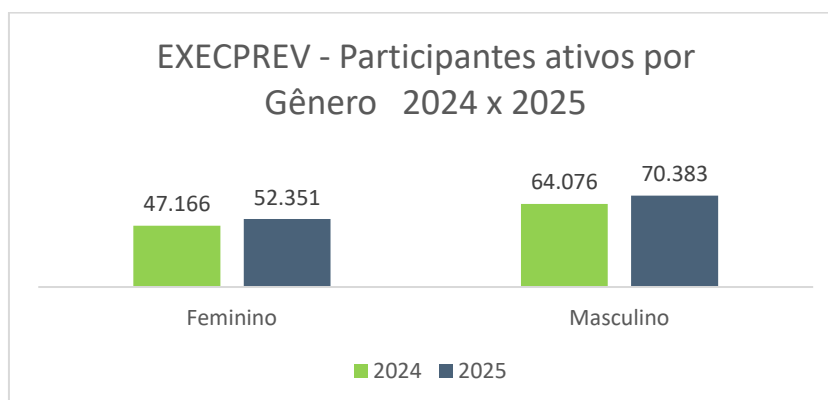
**Gráfico 2 - Distribuição de participantes ativos por gênero e idade (dezembro/2025)**



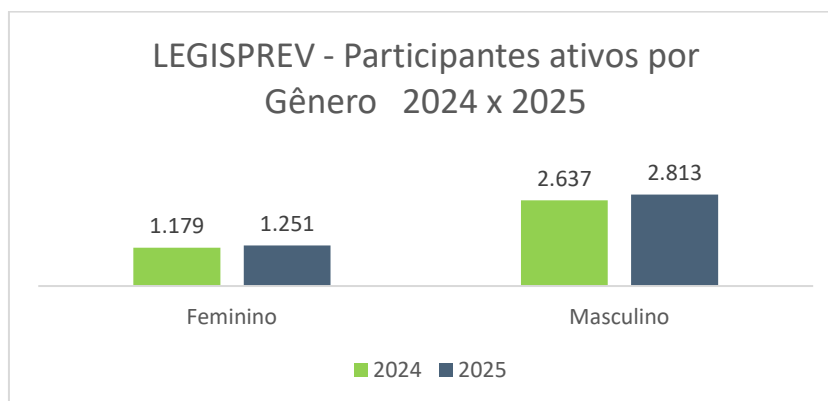
**Gráfico 3 – Participantes ativos por plano 2024x2025**



**Gráfico 4 – Participantes ativos por gênero ExecPrev**



**Gráfico 5 – Participantes ativos por gênero LegisPrev**



Os dados dos gráficos representam os servidores que escolheram a Funpresp como sua entidade de previdência privada. A cada 10 servidores ingressantes no serviço público com remuneração acima do teto, 9 optam por continuar planejando seu futuro com a Funpresp.

A taxa de permanência mede o percentual de participantes que ingressaram no plano de forma automática e que optam por permanecer após o período de até 90 dias para desistência. Desde 2015, quando a adesão passou a ser automática para quem ganha acima do teto do INSS, grande parte optou por permanecer na Funpresp.

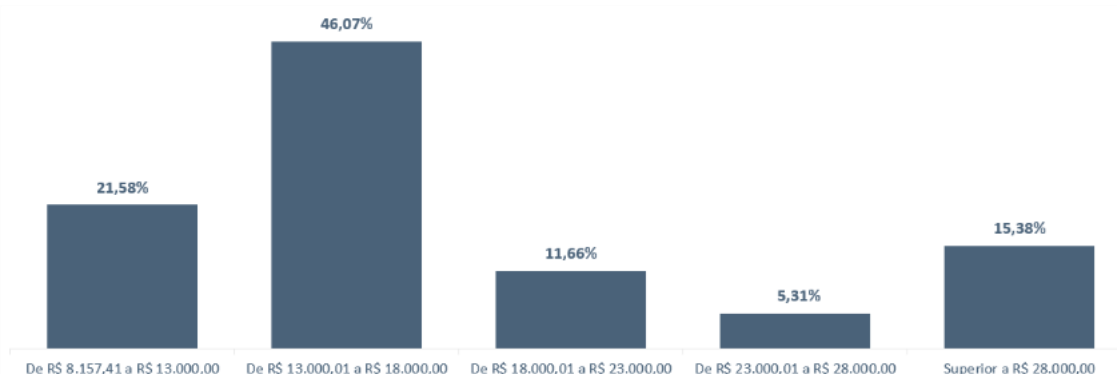
## 5.2. Parcela Adicional de Risco

Além de permanecer com os benefícios do plano, os participantes usufruem da Parcela Adicional de Risco (PAR), uma proteção destinada a cobrir riscos de invalidez e morte, oferecida pela Funpresp ao servidor público. Em 2025, os participantes dos planos ExecPrev e LegisPrev mantinham 86.874 contratações ativas sendo 41.128 para cobertura contra morte e 45.746 para cobertura contra invalidez, correspondendo a uma cobertura total de R\$ 45 bilhões para risco de morte e R\$ 71 bilhões para risco de invalidez.

## 5.3. Participantes por Órgão e Remuneração

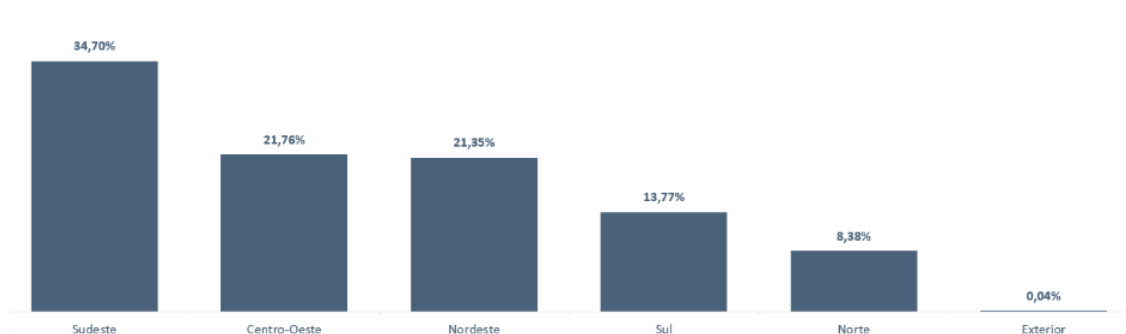
Ainda quando falamos do perfil de quem está na Funpresp, a radiografia mostra onde atuam e qual a remuneração dos participantes. Em relação a remuneração, o maior número de participantes recebe entre R\$ 13 mil e R\$ 18 mil. Entre os participantes ativos normais, 32,35% possuem remuneração superior a R\$ 18 mil.

**Gráfico 6 - Distribuição de participantes ativos normais por remuneração (dezembro/2025)**



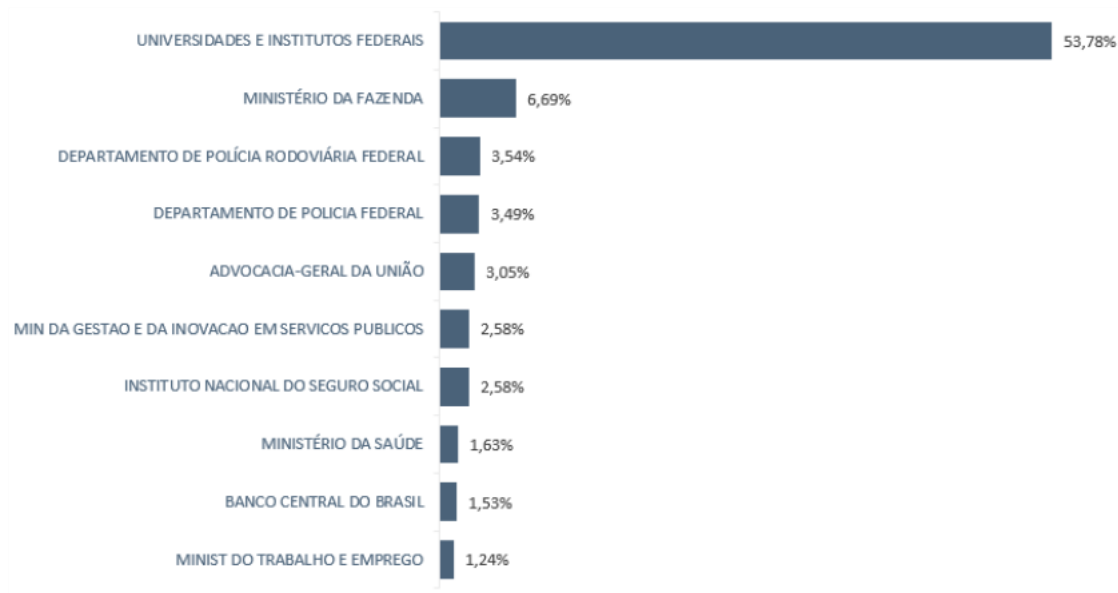
Quando pensamos em localização geográfica, a maioria dos participantes ativos está no Sudeste (34,70%). Logo depois vêm o Centro-Oeste (21,76%) e o Nordeste (21,35%), como mostra o gráfico:

**Gráfico 7 - Distribuição de participantes ativos por região (dezembro/2025)**



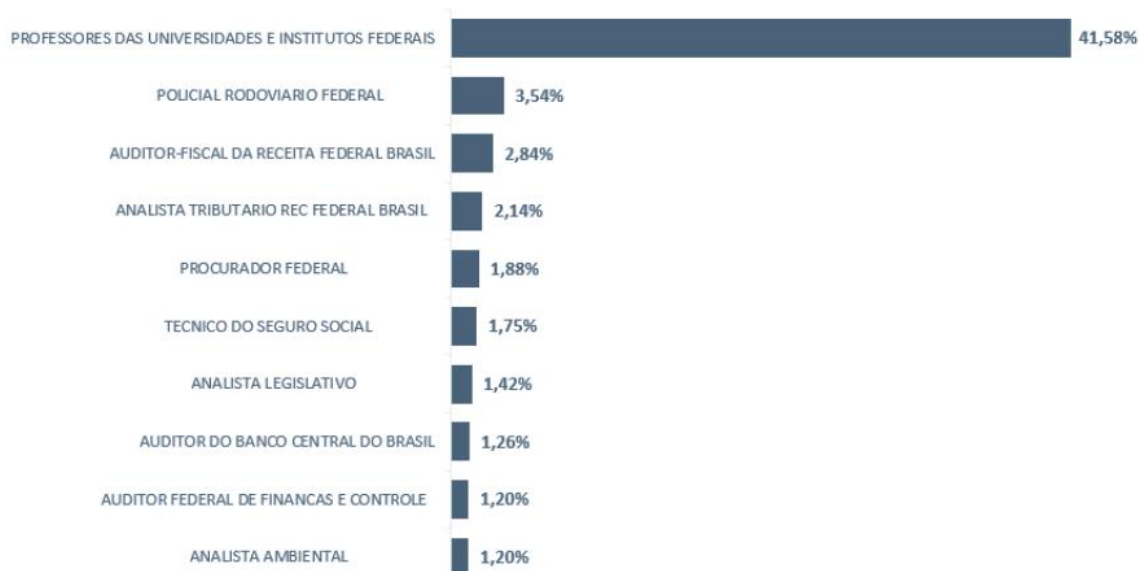
A maior parte dos servidores que escolheram a Funpresp como sua previdência está em universidades e institutos federais de ensino superior, seguida por servidores do Ministério da Fazenda, da Polícia Rodoviária Federal, da Polícia Federal e da Advocacia-Geral da União.

**Gráfico 8 - Distribuição de participantes ativos por órgão (dezembro/2025)**



Entre as carreiras dos participantes ativos da Funpresp, professores de universidades e institutos federais representam a maior parcela (41,58%), seguidos por policiais rodoviários federais (3,54%) e auditores-fiscais da Receita Federal do Brasil (2,84%).

**Gráfico 9 - Distribuição de participantes ativos por cargo (dezembro/2025)**

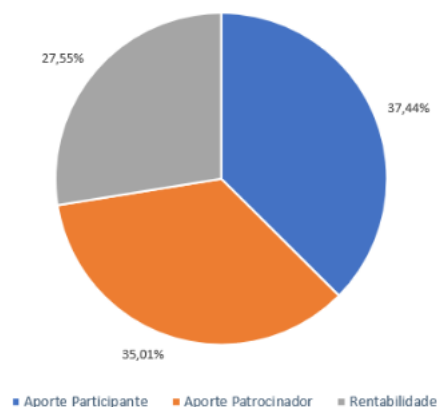


#### 5.4. Arrecadação

A arrecadação da Funpresp alcançou, no ano, R\$ 2,66 bilhões. Além disso, foram recebidos mais de R\$ 66 milhões em contribuições facultativas e portabilidades de outros planos de previdência, totalizando 29.837 aportes realizados por 4.364 participantes. Nesse período, o volume das contribuições facultativas cresceu 20,20%, enquanto as portabilidades registraram aumento de 4,08%.

Do total das reservas acumuladas pelos participantes, 37,44% vêm de recursos dos participantes, enquanto 35,01% resultam das contribuições dos órgãos patrocinadores e 27,55% correspondem à rentabilidade destes recursos. Ou seja, atualmente, a cada R\$ 100 de reserva previdenciária, apenas R\$ 37 são oriundos de aportes dos participantes.

**Gráfico 10 - Distribuição dos valores das reservas por fonte do recurso  
(dezembro/2025)**



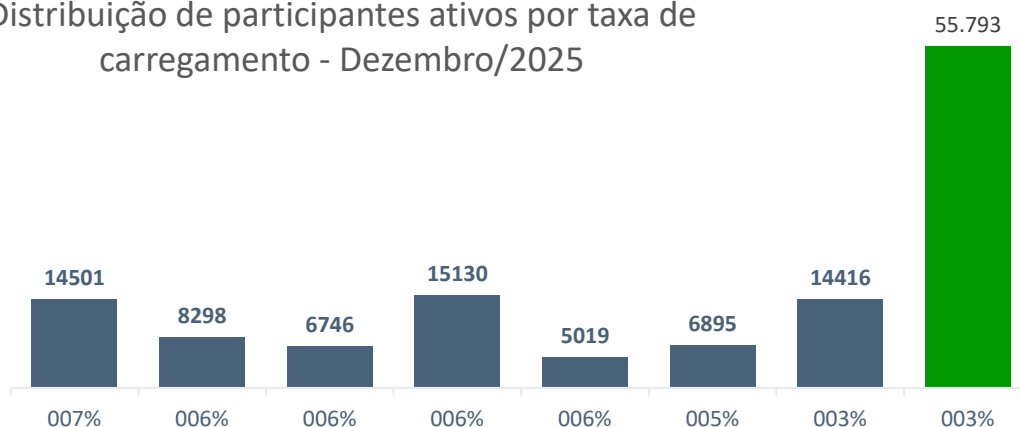
## 5.5. Taxa de Carregamento

A taxa de carregamento, única taxa cobrada pela Funpresp, é reduzida anualmente, à medida que o servidor permanece no plano, passando dos iniciais 7% para 6,25% já no segundo ano, até chegar a 2,50% a partir do sétimo ano de adesão ao plano.

Em 2025, a taxa média de carregamento continuou sendo reduzida, reforçando o compromisso com o futuro financeiro dos servidores e de suas famílias. Menores custos de administração significam maior destinação das contribuições às contas individuais de aposentadoria, por consequência, maior será a reserva acumulada e o benefício complementar oferecido pela Fundação. Cerca de 44% dos participantes ativos já pagam a menor taxa de carregamento.

### Gráfico 11 - Distribuição de participantes ativos por taxa de carregamento (dezembro/2025)

Distribuição de participantes ativos por taxa de carregamento - Dezembro/2025



"Atualmente, 44% dos participantes já se enquadram na taxa mínima de carregamento. Considerando o tempo de permanência, projeta-se que 20,8% alcancem esse mesmo patamar em um período de um a três anos, e 23,8% entre quatro e seis anos. Os 11,4% restantes completarão esse ciclo a partir do sétimo ano de permanência no plano".

#### 5.6. Pagamentos de Benefícios

Cumprindo com sua missão de prover soluções previdenciárias e financeiras seguras e sustentáveis, em 2025 foram pagos R\$ 145,15 milhões em benefícios previdenciários, registrando um crescimento de 57,91% em relação ao exercício anterior. No último ano, o Benefício Suplementar correspondeu a 40,11% das novas concessões, seguido por Aposentadoria por Invalidez (8,69%), Pensão por Morte (7,02%) e Aposentadoria Normal (5,50%). Além disso, foram concedidos 66 Benefícios Previdenciários Temporários (BPT), totalizando R\$ 3,19 milhões. Em 2025, também foram pagos R\$ 159 milhões em contribuições destinadas ao custeio da Parcela Adicional de Risco, a PAR, contra R\$ 151 milhões em 2024.

A Funpresp também assegurou o acesso e a transferência dos recursos previdenciários aos servidores que encerraram seu vínculo com a Fundação. Em 2025, foram pagos R\$ 27,16 milhões, referentes a 476 resgates e 177 portabilidades de reservas previdenciárias para outros planos escolhidos pelos participantes.

**Tabela 2 – Pagamento de Benefícios**

Ano	Benefícios	Resgates	Portabilidades	Total
2024	R\$ 91.919.625,53	R\$ 9.880.909,65	R\$ 14.350.501,19	R\$ 116.151.036,37
2025	R\$ 145.154.262,99	R\$ 11.313.287,46	R\$ 15.843.563,83	R\$ 172.311.114,28

Depois de sete anos no plano, os participantes ativos normais do ExecPrev destinam 84,61% das suas contribuições às contas individuais para pagamento da aposentadoria programada, enquanto 2,45% são destinados ao custeio administrativo e 12,94% ao fundo coletivo, que financia benefícios por invalidez, morte e longevidade.

Já no caso dos participantes ativos normais do LegisPrev, 82,84% das contribuições vão para as contas individuais, 2,45% ao custeio administrativo e 14,71% ao fundo coletivo.

## 6. QUEM FAZ A FUNPRESP

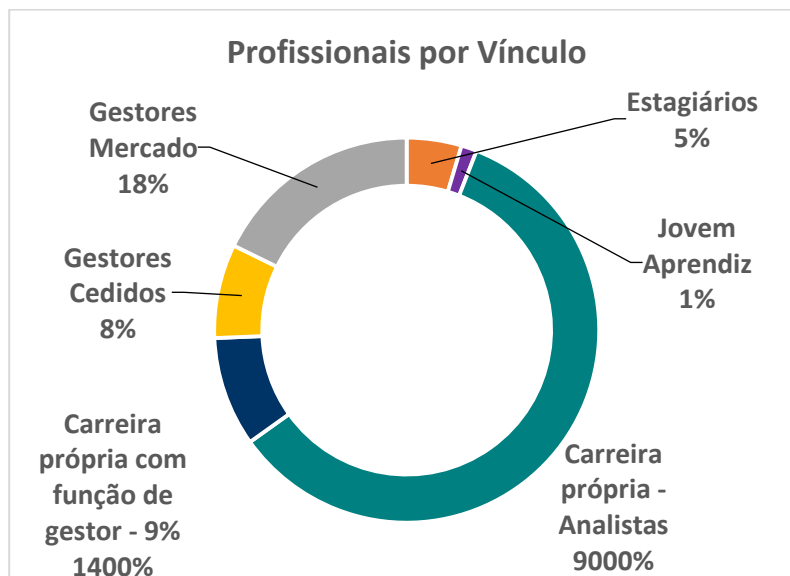
### O que você encontra neste capítulo

Este capítulo apresenta a composição e o perfil do time Funpresp. São 145 profissionais, sendo 55% homens e 45% mulheres. Destes, 68% são da carreira própria e 26% são gestores do mercado e cedidos, além de estagiários (5%) e jovens aprendizes (1%). Dos profissionais, 53% possuem Pós-graduação, 30% Graduação, 15% Mestrado, além de Doutorado (1%) e Ensino Médio (1%). Em 2025, a contratação de cinco mulheres para cargos de coordenação reforçou o compromisso institucional com o equilíbrio de perfis profissionais. Falamos também das certificações, treinamentos e avaliações de desempenho.

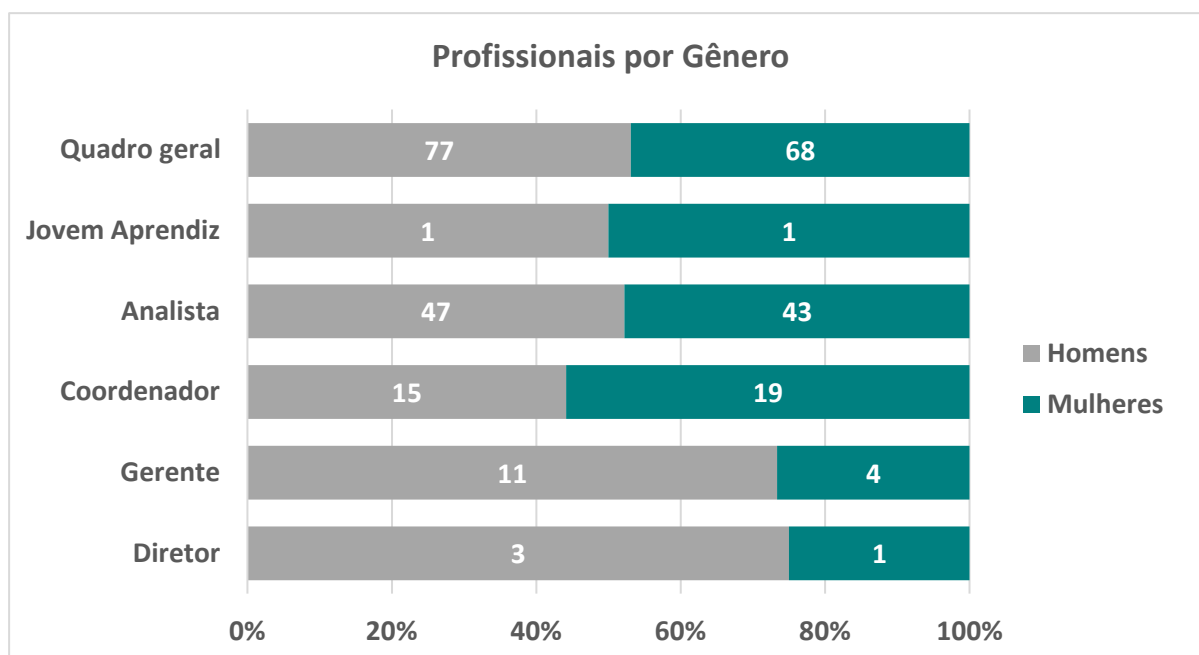
### 6.1. Radiografia do Corpo Funcional

Contamos com um quadro de 145 profissionais, formado por empregados de carreira própria de Analista de Previdência Complementar; ocupantes de cargos de gestão selecionados no mercado por meio de processos seletivos; e servidores públicos cedidos pelos patrocinadores. Os gráficos a seguir mostram o perfil da equipe.

**Gráfico 12 – Profissionais por Vínculo**

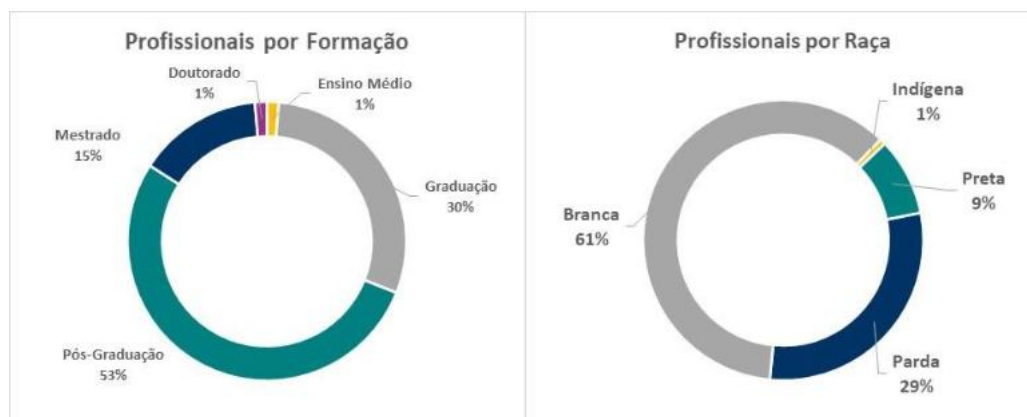


**Gráfico 13 – Profissionais por Gênero**





**Gráfico 14 – Profissionais por Formação e Raça**



## 6.2. Desenvolvimento e Bem-Estar

Alinhados ao objetivo estratégico de promover uma cultura organizacional inclusiva e que valorize o desenvolvimento e o bem-estar, promovemos uma série de ações e capacitações com o corpo funcional. Implantamos o programa Jovem Aprendiz, que no ano contratou dois colaboradores, sendo um deles pessoa com deficiência.

Importante salientar que os processos seletivos para a contratação dos cargos de gestão são amplamente divulgados nas redes sociais e seguem critérios técnicos rigorosos, como análise de requisitos, avaliação de currículo, testes comportamentais, entrevistas por competências e entrevista final com banca examinadora.

Em 2025, foram convocados 27 Analistas de Previdência Complementar aprovados no concurso público. A maioria das vagas foi para substituir profissionais que saíram após o fim do concurso anterior, em junho de 2024. As contratações garantem a continuidade operacional, a adequada estrutura de pessoal e a execução eficiente da missão institucional.

A Fundação manteve, ao longo do ano, elevado padrão técnico de seu quadro funcional. A estrutura organizacional contou com membros da Diretoria Executiva, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, além de profissionais da área de investimentos, todos devidamente certificados. Para além das certificações exigidas por regulamentação, mais de 90% dos gerentes possuem certificação e participam regularmente de programas de capacitação, assegurando atualização contínua. O objetivo é certificar 100% dos gestores da Fundação.

As ações de capacitação implementadas tiveram como objetivo o aprimoramento de competências técnicas, qualificando os colaboradores com conhecimentos específicos necessários para executar tarefas profissionais com qualidade e precisão. Para isso, participaram de capacitações em áreas como Investimentos, Contabilidade, Experiência do Usuário, Atuação, Relacionamento, Jurídico, entre outros.

Realizamos palestras para nosso corpo funcional que fomentaram a empatia nas relações interpessoais, apresentaram estratégias práticas de gestão emocional voltadas ao equilíbrio psicossocial, à prevenção do estresse e ao cuidado integral com a saúde, fortalecendo o ambiente colaborativo e a segurança psicológica no trabalho. Também foram realizados treinamentos voltados à prevenção e ao enfrentamento do assédio moral e sexual, além de capacitações e palestras sobre temas como Condições invisíveis (Autismo, Depressão e TDAH), Comunicação Assertiva, Relacionamento Interpessoal, Mediação de Conflitos, Comunicação Não Violenta, Diversidade, Privacidade e Proteção de dados pessoais.

## 7. NOSSOS INVESTIMENTOS

### O que você encontra neste capítulo

Nas páginas a seguir você verá a estratégia e os resultados da gestão de

investimentos, em linha com o nosso objetivo estratégico, de gerir investimentos e gerar reservas adequadas às expectativas dos nossos participantes. O texto apresenta a rentabilidade consolidada de 13,93% alcançada no ano e o crescimento do patrimônio, que chegou a R\$ 14,9 bilhões, além das perspectivas para o ciclo 2026–2030.

### 7.1. Estratégia de Longo Prazo

Em 2025, encerramos o ano com patrimônio total de R\$ 14,9 bilhões, mantendo a estratégia de alocação voltada para resultados consistentes a médio e longo prazos. Priorizamos títulos públicos federais indexados à inflação com taxas superiores ao índice de referência dos planos (IPCA + 4% ao ano) e alinhados ao passivo da Fundação, aproveitando as oportunidades de mercado. Essa estratégia visa potencializar a rentabilidade futura dos planos de benefícios.

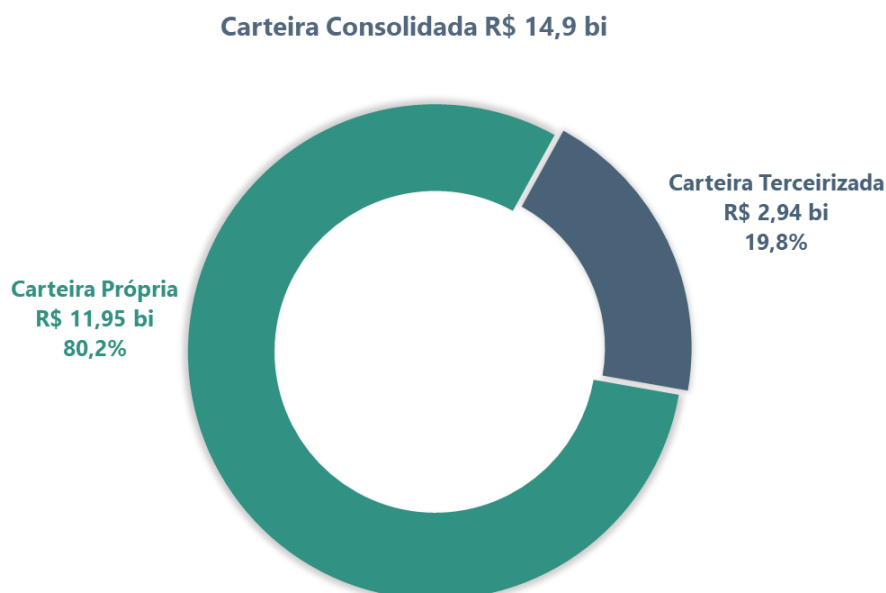
A carteira continuou diversificada, com investimentos em ouro, ações, renda fixa no Brasil e no exterior, além de crédito privado.

### 7.2. Composição das Carteiras

Nossa carteira de investimentos adota modelo de gestão mista, combinando recursos administrados pelos profissionais da própria Fundação (gestão própria) e outra parte, por gestores externos, por meio de fundos de investimentos (gestão terceirizada).

O gráfico a seguir apresenta o percentual aplicado nos ativos em gestão própria e gestão terceirizada como um todo.

### Gráfico 15 - Carteira de Investimentos consolidada (Posição: 31/12/2025)



Na carteira que a Funpresp administra diretamente, a maior parte dos investimentos continua aplicada em títulos públicos federais.

Além desses investimentos, a carteira própria também inclui produtos chamados ETF e BDR de ETF, que permitem investir, de forma prática, em diferentes mercados no Brasil e no exterior. Com esses instrumentos, a carteira ganha as seguintes exposições :

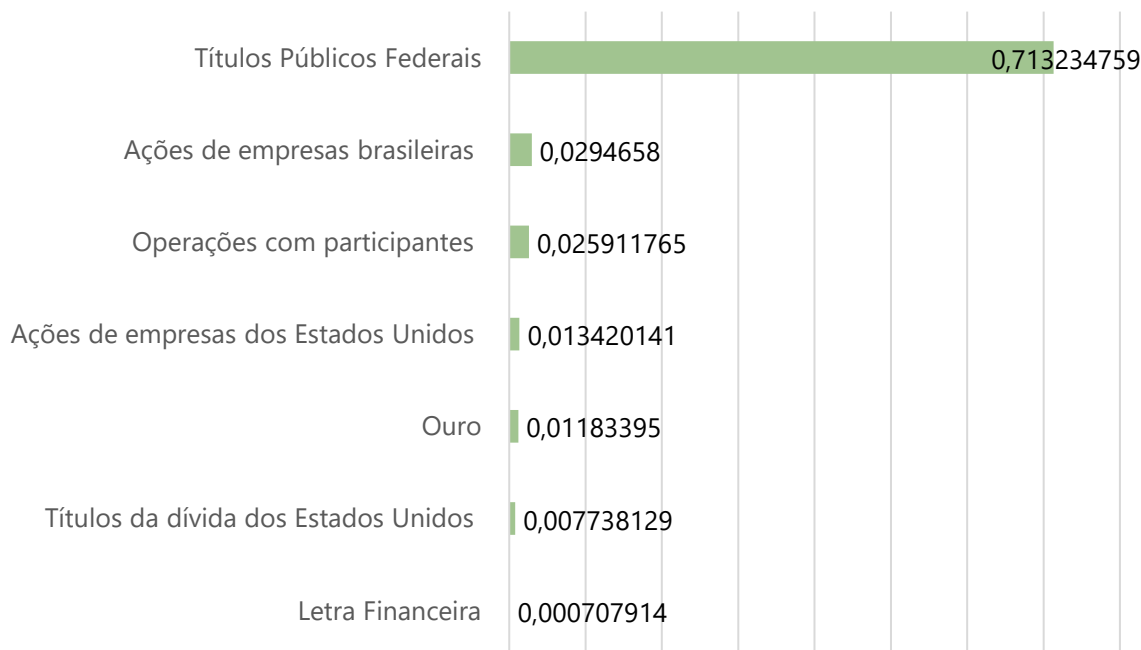
- Ações de empresas brasileiras (Replicando o índice Ibovespa através do ativo BOVA11);
- Ações de empresas dos Estados Unidos (Replicando o índice S&P500 através do ativo IVVB11);
- Títulos da dívida dos Estados Unidos (Treasuries através dos ativos BSTI39, BSTP39 e BSHV39);
- Ouro (Por meio dos ativos GOLD11, BIAU39 e ABGD39).

A carteira própria ainda possui as operações com participantes (empréstimos consignados), que têm crescido significativamente a cada ano, além de incluir Letra Financeira.

#### ENTENDA MAIS SOBRE ETF

*ETF (Exchange Traded Fund) é um fundo com cotas negociadas na bolsa brasileira que replica o desempenho de um índice de referência. Já o BDR (Brazilian Depositary Receipt) de ETF é emitido no Brasil com lastro em cotas de ETF listados em bolsa no exterior.*

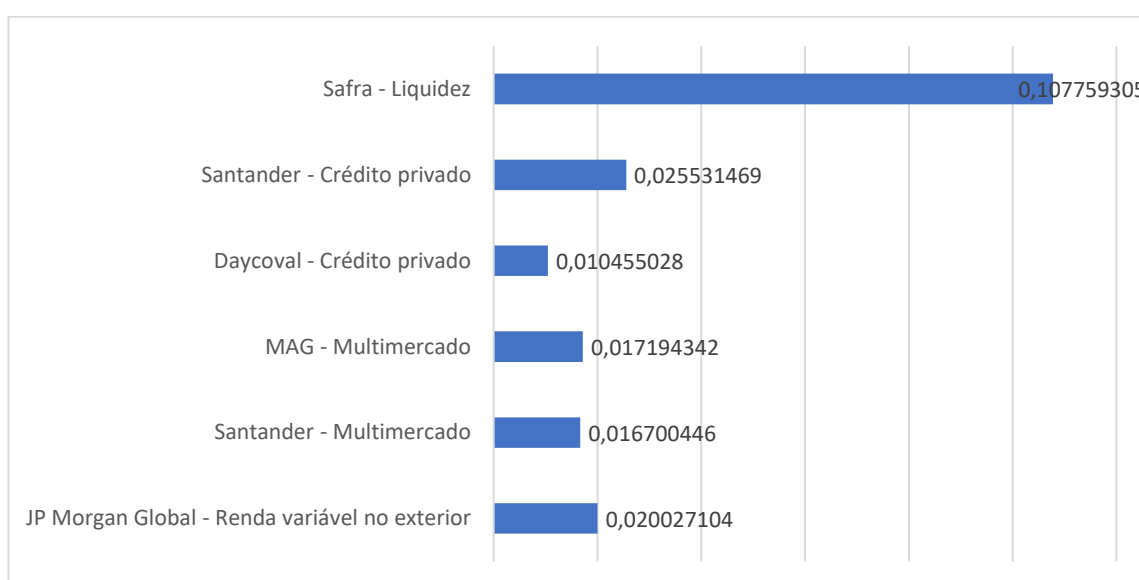
#### Gráfico 16 - Carteira de Investimentos – Gestão própria (Posição: 31/12/2025)



Os gestores terceirizados são contratados por meio de licitação pública, considerando critérios como solidez, porte, experiência, desempenho e custos de gestão, sempre respeitando os princípios da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade e da eficiência.

Ao final de 2025, os recursos da carteira terceirizada da Funpresp estavam alocados em seis fundos de investimentos, distribuídos em quatro categorias: liquidez, crédito privado, multimercado e renda variável no exterior, como pode ser observado, no gráfico a seguir.

**Gráfico 17 - Carteira de Investimentos – Gestão terceirizada (Posição: 31/12/2025)**



Os cinco gestores desses fundos eram: Saфра (liquidez), Santander (crédito privado e multimercado), Daycoval (crédito privado), MAG (multimercado) e JP Morgan (renda variável no exterior).

Como parte da estratégia de realocação de ativos da carteira estabelecida nas Políticas de Investimentos dos planos, a posição em crédito privado e ações nacionais foi reduzida ao longo de 2025. Além disso, devido ao vencimento de mandatos, os fundos de Multimercado foram liquidados entre dezembro de 2025 e janeiro de 2026.

### 7.3. Perfil Personalizado de Investimentos

Nossos participantes têm a possibilidade de personalizar seus investimentos de acordo com o perfil de risco, garantindo que as reservas individuais estejam alinhadas aos

objetivos e à tolerância a riscos de cada um. Deve-se levar em conta as expectativas, características e preferências individuais.

A Análise de Perfil de Investidor (API) ou suitability é disponibilizada para que seja considerada a tolerância ao risco dos participantes, de forma a ajudá-los no seu processo de escolha. Para aqueles que não realizam a API, é aplicado automaticamente o modelo “Ciclo de Vida”, que aloca os participantes conforme a faixa etária:

**Perfil 1:** até 40 anos

**Perfil 2:** 41 a 50 anos

**Perfil 3:** 51 a 60 anos

**Perfil 4:** a partir de 61 anos

A predominância de participantes com idades entre 40 e 50 anos explica a forte concentração nos Perfis 1 e 2, já que possuem maior horizonte de acumulação e podem assumir níveis mais elevados de risco. O perfil 1, nos planos ExecPrev e LegisPrev, por exemplo, possui maior exposição à classe de ativos com maior risco como renda variável e exterior. Já o Perfil 4, voltado a quem está mais próximo da aposentadoria, é voltado ao menor risco, e por isso está mais concentrado em renda fixa e operações com participantes.

Para aplicar essa estratégia, os perfis adotam diferentes combinações de duas teses de investimento, também chamadas carteiras de investimento. A tese Preservação busca proteger o patrimônio com menos oscilações. Já a Performance assume mais risco para tentar ganhos maiores.

**Tabela 3 – Participação das Teses nos Perfis**

**Participação das Teses nos Perfis**

Perfil	ExecPrev		LegisPrev	
	Preservação	Performance	Preservação	Performance
Perfil 1	60,34%	39,66%	60,99%	39,01%
Perfil 2	75,51%	24,49%	76,83%	23,17%
Perfil 3	90,43%	9,57%	91,29%	8,71%
Perfil 4	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%

#### 7.4. Composição das Teses de Investimentos

A tese Preservação busca priorizar segurança e estabilidade, concentrando a maior parte dos recursos em investimentos mais seguros. Ela possui maior participação em títulos públicos marcados na curva, que ajudam a reduzir oscilações no dia a dia.

Esse tipo de estratégia é voltado para momentos em que se deseja proteger o patrimônio, especialmente em fases mais próximas da aposentadoria. A carteira é planejada para oferecer comportamento mais estável, mesmo quando o mercado sofre com volatilidade.

#### **ENTENDA MAIS SOBRE MARCAÇÃO NA CURVA E A MERCADO**

*Na marcação a mercado, o valor do título oscila diariamente com base na taxa de juros vigente no mercado para títulos semelhantes. Essa taxa pode variar com as condições de oferta e demanda, influenciando o valor do título. Já quando o título é marcado na curva, sua taxa de remuneração é definida no momento da compra, seguindo a rentabilidade prevista até o vencimento. Mostra uma trajetória estável e previsível, sem considerar as oscilações diárias do mercado, e enfatiza a perspectiva de longo prazo – foco dos investimentos da Funpresp.*

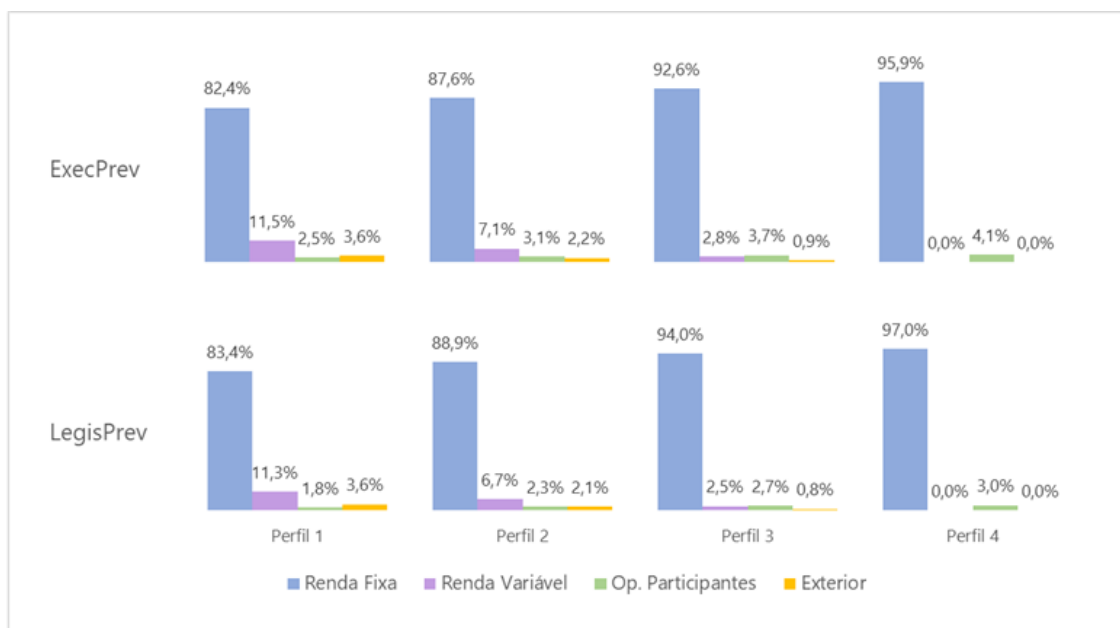
A tese Performance procura ampliar o potencial de crescimento ao longo do tempo, combinando ativos que podem oscilar mais, mas que oferecem maiores expectativas de retorno. Entre eles, estão multimercados, renda variável e investimentos no exterior, além de títulos públicos marcados a mercado.

Essa estratégia é mais usada por perfis que aceitam maior variação no curto prazo para buscar resultados maiores no futuro. A carteira tende a aproveitar movimentos de mercado e a diversificar entre diferentes tipos de ativos para ampliar oportunidades.

#### 7.5. Composição dos Perfis de Investimentos

Tanto o ExecPrev quanto o LegisPrev utilizam perfis que seguem a mesma estrutura de risco, retorno e composição dos investimentos. Dessa forma, o Perfil 1 dos dois planos é bastante similar, e o mesmo acontece com os outros perfis. Assim, os participantes contam com a mesma estratégia de investimento, baseada em equilíbrio entre a tese Preservação, que busca estabilidade, e a tese Performance, que busca maior crescimento.

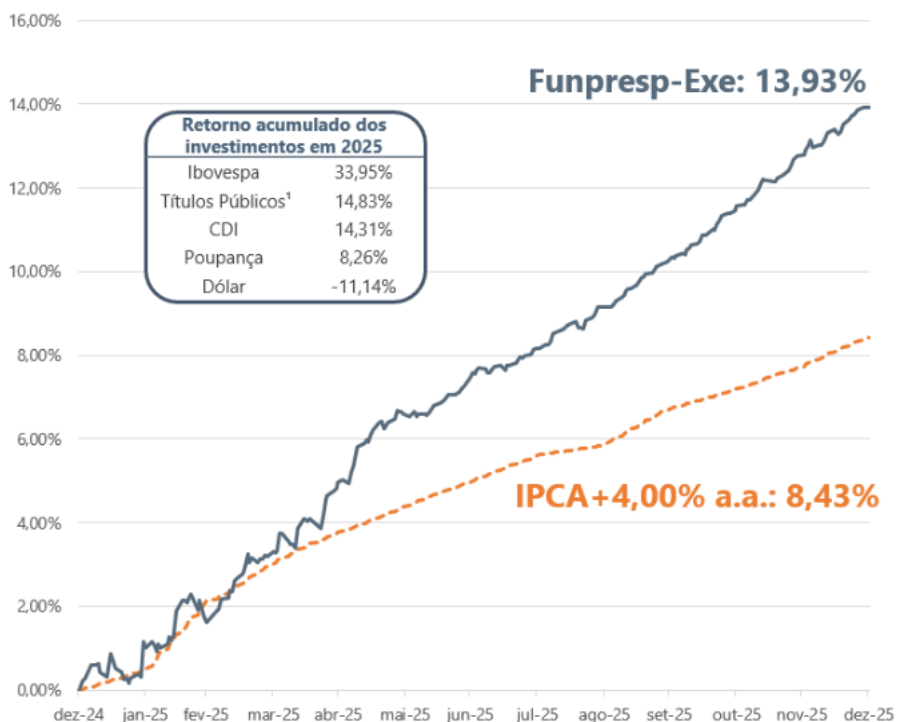
### **Gráfico 18 - Exposição dos Perfis de Investimentos-2025**



## 7.6. Nossa Rentabilidade

A rentabilidade consolidada dos nossos investimentos chegou a 13,93% em 2025, superando o índice de referência, IPCA + 4% a.a., que fechou o ano em 8,43%, como pode ser observado no próximo gráfico.

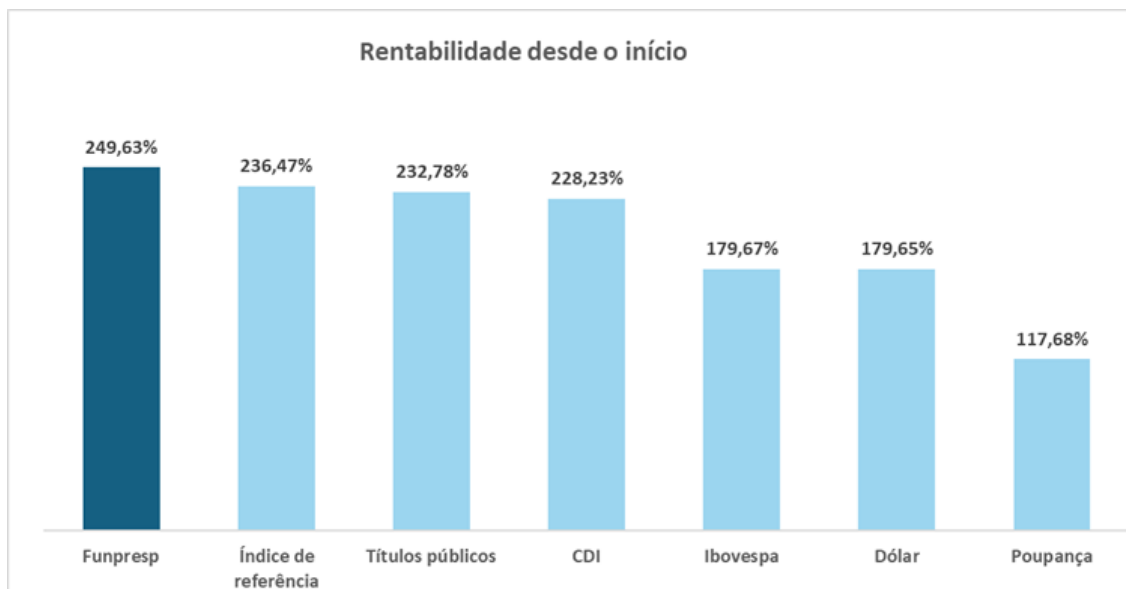
**Gráfico 19 - Rentabilidade da carteira e índice de referência - 2025**



1. Rentabilidade dos títulos públicos federais é estimada pela variação do IMA-G.

O retorno acumulado desde o início da Fundação atingiu 249,63%, acima do referencial (IPCA + 4% a.a.), que chegou a 236,47% e de outros indicadores de mercado, como mostra o gráfico na sequência.

**Gráfico 20 - Rentabilidade consolidada acumulada x indicadores do mercado**



A Funpresp manteve sua orientação no longo prazo ao ampliar posições em títulos públicos indexados ao IPCA com taxas reais acima do benchmark dos planos.

#### **ENTENDA MAIS SOBRE BENCHMARK DOS PLANOS**

*Benchmark dos planos é um índice ou taxa de referência que representa o retorno que o plano de previdência busca alcançar ao longo do tempo. Ele funciona como uma “base” para medir se os investimentos tiveram bom desempenho*

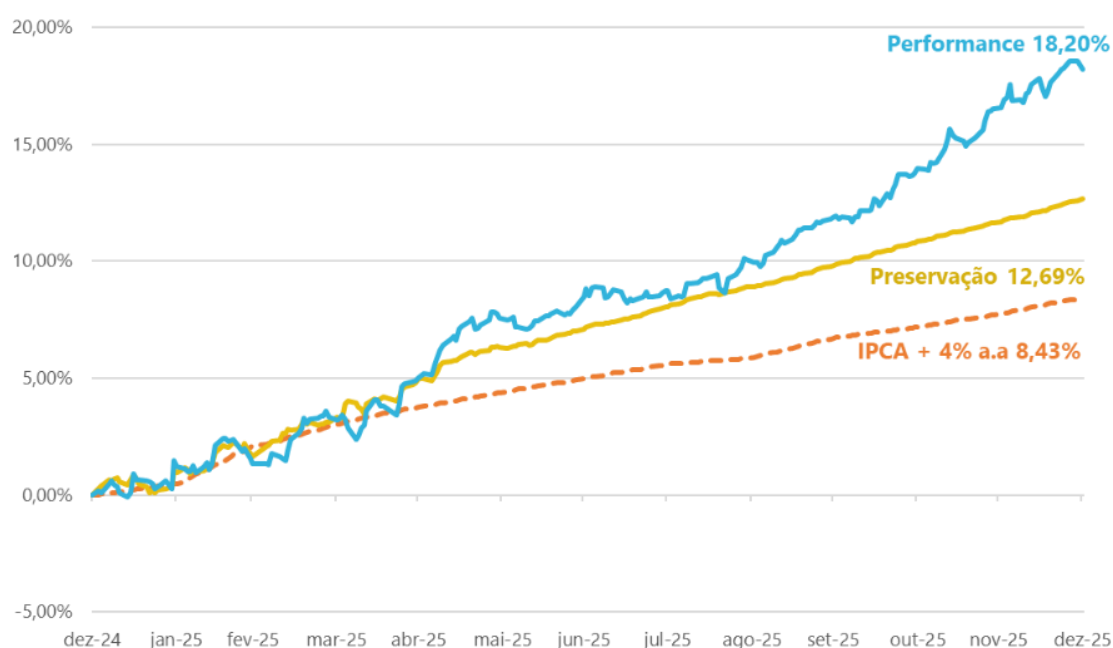
As alocações feitas em 2025 mostram que a maior parte dos investimentos foi direcionada para títulos com vencimento mais longos. Esses títulos são usados para garantir resultados mais estáveis no futuro, dando mais previsibilidade para a gestão. Em 2025, as NTN-B compradas tiveram taxa média de IPCA + 7,43% ao ano, nível acima do índice de referência. Isso significa que, além de proteger contra a inflação, esses títulos oferecem um ganho real significativo, o que também fortalece a rentabilidade do plano no longo prazo.

## 7.7. Rentabilidade das Carteiras Preservação e Performance

Em 2025, as carteiras Preservação e Performance apresentaram resultados sólidos, com desempenho alinhado aos objetivos da estratégia de investimentos da Fundação e cumprindo o papel esperado na gestão dos recursos.

Os resultados das duas carteiras em 2025 estão apresentados no gráfico a seguir.

**Gráfico 21 - Preservação e Performance em 2025**



Quer saber mais sobre os perfis de investimentos? Acesse aqui o [manual](#).

De modo geral, 2025 reforçou a importância da estratégia de investimentos diversificada. A carteira Preservação manteve seu papel de base estável, com predominância de renda fixa, incluindo títulos indexados ao IPCA, crédito privado e operações com participantes, enquanto a carteira Performance concentrou classes de maior risco e retorno potencial, como multimercados, renda variável e fixa local e internacional e ouro.

## 7.8. Rentabilidade dos Perfis de Investimentos

Em 2025, perfis mais expostos à Performance e com maior horizonte de tempo para aposentadoria, como o Perfil 1, alcançaram rentabilidades superiores às de perfis mais

conservadores, com previsão de aposentadoria mais próxima, reforçando a relevância de equilibrar proteção, busca de ganhos adicionais ao longo do tempo e aderência ao passivo dos planos.

Considerando que a maior parte dos participantes ainda está distante da aposentadoria, as carteiras são estruturadas com foco no longo prazo, alinhadas ao momento de recebimento dos benefícios. Nesse contexto, a manutenção da estratégia definida na Política de Investimentos é fundamental para a obtenção de resultados consistentes ao longo do tempo. Adicionalmente, como demonstrado na tabela a seguir, todos os perfis alcançaram seus objetivos de retorno no ano.

**Tabela 4 – Rentabilidade dos perfis x objetivo - 2025**

Rentabilidade dos perfis x Objetivo - 2025								
Plano	Perfil 1	IPCA + 4,8%	Perfil 2	IPCA + 4,5%	Perfil 3	IPCA + 4,2%	Perfil 4	IPCA + 4,0%
ExecPrev	14,87%	9,27%	14,07%	8,96%	13,27%	8,64%	12,72%	8,43%
LegisPrev	14,84%	9,27%	13,99%	8,96%	13,15%	8,64%	12,62%	8,43%

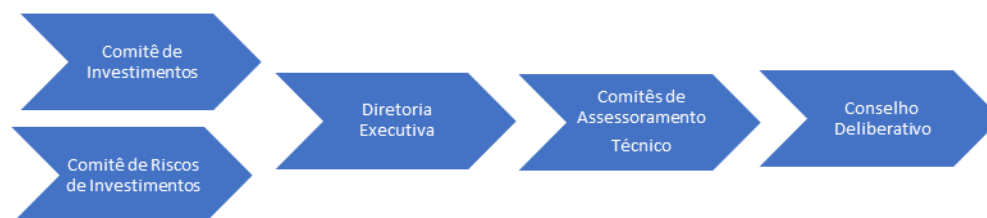
## 7.9. Nossa Gestão de Investimentos

Os investimentos e desinvestimentos dos recursos administrados pela Funpresp são realizados sempre de acordo com as Políticas de Investimentos dos planos, bem como com os normativos internos e a regulamentação vigente do setor.

Mais do que apontar onde e como investir, as Políticas de Investimentos refletem o processo de governança da Fundação, que reúne múltiplas instâncias de análise, decisão e controle, com segregação de funções, garantindo que cada escolha seja feita de forma técnica, responsável e alinhada aos interesses dos participantes.

A elaboração e a aprovação das Políticas de Investimentos passam por um fluxo estruturado, que envolve análises técnicas, avaliações de risco e a participação de diferentes instâncias da governança da Funpresp, até a deliberação final pelo Conselho Deliberativo, órgão máximo da Fundação. Vale destacar que a Diretoria Executiva, o Conselho Deliberativo e os Comitês dos Planos são compostos necessariamente por servidores públicos e participantes dos planos.

**Figura 5 - Fluxo de aprovação da Política de Investimentos**



As políticas orientam a manutenção do equilíbrio entre ativos e passivos, observando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência, assegurando a regularidade no pagamento dos benefícios aos participantes.

Todas as decisões de investimento e desinvestimento da Funpresp contam com respaldo legal e regulatório do setor de previdência complementar fechado, além de atenderem a critérios internos rigorosos definidos pela própria Fundação.

Essas normas internas são constantemente atualizadas para garantir o alinhamento às melhores práticas de segurança e performance nos investimentos. Todo o processo decisório dos investimentos e desinvestimentos é baseado na metodologia de gestão baseada em risco.

### 7.10. Gestão de Riscos e Retornos para a Aposentadoria

O ano de 2025 começou com expectativas de juros elevados, inflação ainda pressionada e crescimento econômico moderado, em cenário marcado por deterioração fiscal, dívida bruta ascendente e câmbio depreciado e volátil. O primeiro semestre também foi impactado pela intensificação de conflitos geopolíticos e pela política comercial dos Estados Unidos, que elevou tarifas para diversas economias, incluindo o Brasil, aumentando a incerteza e a aversão ao risco.

No entanto, ao longo do ano, o enfraquecimento do dólar e a manutenção de juros elevados favoreceram a valorização do real, encerrando 2025 em R\$/US\$ 5,50. Esse movimento, aliado a condições climáticas favoráveis e preços de commodities relativamente estáveis, contribuiu para que o IPCA fechasse em 4,26%, abaixo do limite superior definido pelo Conselho Monetário Nacional (CMN).

O desempenho econômico também surpreendeu positivamente. O PIB brasileiro cresceu 2,3%, desacelerando menos que o previsto, sem impactos relevantes das tarifas americanas sobre exportações. O cumprimento da meta fiscal, aliado ao crescimento acima do esperado, resultou em dívida bruta do governo geral de aproximadamente 79% do PIB, cerca de 3 pontos percentuais abaixo do estimado no início do ano.

Apesar de as taxas de juros terem encerrado o ano conforme o esperado, o Ibovespa, principal índice de ações brasileiro, avançou 33,95% em 2025, a maior alta anual desde 2016. Esse resultado pode estar associado à melhora das perspectivas macroeconômicas, tanto de agentes domésticos quanto estrangeiros, o que contribuiu para o aumento da confiança dos investidores no país.

Essa combinação de juros ainda elevados com uma valorização histórica do mercado acionário favoreceu os investimentos ao longo do ano, criando oportunidades de ampliação do patrimônio dos participantes.

Diante do cenário de 2025, o principal movimento realizado foi a remarcação de parcela relevante do estoque de títulos públicos federais com vencimento acima de cinco anos, indexados à inflação, migrando-os da categoria “títulos para negociação” para “títulos mantidos até o vencimento”, os chamados títulos para marcação na curva ou a mercado, conforme autorizado pela Resolução CNPC nº 61/2024. O objetivo foi de aumentar a consistência e previsibilidade dos resultados dos planos previdenciários administrados pela Fundação.

Essa remarcação veio acompanhada de novas alocações em títulos públicos federais indexados à inflação com taxas superiores a 7% ao ano, o que deverá gerar retornos acima do índice de referência dos planos nos próximos anos.

Com a queda dos retornos do crédito privado e a forte alta das ações no Brasil, a gestão reduziu a exposição a esses ativos, garantindo os ganhos já obtidos e mantendo o alinhamento com a estratégia definida nas Políticas de Investimentos da Funpresp.

Em contrapartida, o enfraquecimento do dólar frente ao Real abriu oportunidade para ampliar a alocação em ativos sensíveis ao câmbio, como ouro, títulos públicos soberanos norte-americanos e ações de empresas no exterior, os quais contribuíram para o retorno positivo de 2025 das carteiras consolidadas administradas pela Fundação.

É importante salientar que a construção da carteira de investimentos é dinâmica, com a sua implementação sendo realizada em etapas, de acordo com o cenário econômico e a complexidade dos instrumentos financeiros a serem incorporados.

### **7.11. Expansão do Crédito Consignado**

A diversificação dos investimentos levou a Funpresp a consolidar uma visão estratégica sobre a carteira de operações de crédito com participantes, cuja concessão de empréstimos consignados manteve forte expansão em 2025. No período, foram registradas 8.130 novas contratações, crescimento de aproximadamente 53% em relação a 2024, e o

saldo da carteira ultrapassou R\$ 385 milhões, superando em mais de 67% o volume do ano anterior.

O produto encontra-se plenamente consolidado na carteira de investimentos da Fundação e mantém elevada competitividade em relação ao mercado, com taxa média mensal de juros de aproximadamente 1,14% nos contratos firmados em 2025. De modo geral, as taxas praticadas pela Funpresp permanecem inferiores às da maioria das instituições financeiras, beneficiando diretamente os participantes.

Sob a ótica dos investimentos, a carteira de operações com participantes constitui um ativo de boa rentabilidade e baixo risco, contribuindo de forma relevante para o desempenho dos planos, especialmente em cenários de maior incerteza macroeconômica.

Em 2025, destacam-se ainda a equalização e ampliação do valor máximo de empréstimo para os participantes dos planos ExecPrev e LegisPrev, bem como a automatização da análise de crédito e a implementação de biometria, medidas que aprimoraram a eficiência operacional e elevaram os níveis de segurança das operações.

Essas iniciativas reforçam a estratégia da Fundação para o produto e fortalecem o relacionamento com os participantes, alinhando retorno financeiro, segurança e benefício direto ao público atendido.

**Conheça as regras e taxas do empréstimo consignado.**

## 7.12. Perspectivas 2026-2030

No próximo ciclo de cinco anos das Políticas de Investimentos 2026-2030, aprovadas pelo Conselho Deliberativo ao final de 2025, os títulos públicos federais permanecem como o principal destaque, refletindo a otimização da carteira e o perfil de investidor de longo prazo da Fundação.

**Acesse em nosso site a íntegra das Políticas de Investimentos.**

Para 2026, uma das prioridades é avançar na diversificação da carteira, com a seleção de fundos imobiliários, fundos de renda variável ativa e fundos de crédito privado, com critérios Ambientais, Sociais e de Governança (ASG). As políticas reforçam o compromisso da Funpresp com a integração de critérios ASG nas decisões de investimento, buscando gerar impactos positivos de longo prazo, ao mesmo tempo em que garantem retornos financeiros consistentes para os participantes.

No anexo, constam os limites de alocação por plano de benefícios e perfil de investimento para 2026-2030, bem como as alocações-alvo estabelecidas.

### 7.13. Despesas Diretas de Investimentos

Em 2025, as despesas com a gestão dos investimentos corresponderam a 0,05% do patrimônio total. Foram pagos R\$ 7,9 milhões em despesas gerais, com a manutenção dos investimentos e taxas. A discriminação dessas despesas, segregadas por tipo de gestão e por plano de benefícios na forma prevista no Art. 5º, VI da Resolução CNPC nº 32, de 4 de dezembro de 2019, encontra-se na Tabela 5 a seguir:

**Tabela 5 - Despesas diretas de investimentos (em Reais)**

Despesas e tipos de Gestão	2024				2025			
	Consolidado	ExecPrev	LegisPrev	PGA	Consolidado	ExecPrev	LegisPrev	PGA
<b>Gestão da Carteira Terceirizada</b>	<b>5.132.088</b>	<b>4.665.054</b>	<b>440.784</b>	<b>26.250</b>	<b>5.318.286</b>	<b>4.750.323</b>	<b>474.732</b>	<b>93.231</b>
Despesa BM&F	29.818	27.263	2.554	0	18.245	16.507	1.737	0
Despesa CBLC	318	292	26	0	257	233	24	0
Despesa CETIP	366.542	335.314	31.228	0	324.522	293.692	30.830	0
Despesa com Corretagem	9.226	8.493	734	0	0	0	0	0
Despesa de Auditoria dos Fundos	19.374	17.736	1.638	0	26.046	23.569	2.477	
Despesa SELIC	37.563	34.390	3.173	0	42.033	38.039	3.994	0
Taxa ANBIMA	6.069	5.575	494	0	4.416	3.995	421	0
Taxa CVM	192.267	175.916	16.351	0	192.267	174.097	18.170	0
Taxa de Administração	4.130.182	3.762.344	353.534	14.304	4.367.876	3.904.737	384.907	78.232
Taxa de Custódia	340.729	297.732	31.051	11.946	328.817	282.980	30.839	14.999
Outras	0	0	0	0	13.806	12.474	1.332	0
<b>Gestão da Carteira Própria</b>	<b>1.612.201</b>	<b>1.405.344</b>	<b>169.260</b>	<b>37.597</b>	<b>2.591.409</b>	<b>2.300.125</b>	<b>249.111</b>	<b>42.174</b>
Taxa CETIP	215.079	136.225	44.482	34.372	293.915	201.574	55.537	36.804
Taxa Selic	202.566	182.447	19.177	942	254.676	226.018	27.205	1.452
Despesa CBLC	4.913	4.168	745	0	14.412	12.392	2.020	0
Taxa de Custódia	789.617	716.849	70.484	2.284	1.374.489	1.267.894	102.678	3.917
Taxa/Corretagem (Aluguel Ações e Operações) B3	400.027	365.655	34.372	0	653.918	592.247	61.671	0
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 6.744.289,37</b>	<b>6.070.399</b>	<b>610.044</b>	<b>63.847</b>	<b>R\$ 7.909.695,01</b>	<b>7.050.447</b>	<b>723.843</b>	<b>135.405</b>

Siglas: BM&F – Bolsa de Mercadorias e Futuros; CBLC – Companhia Brasileira de Liquidação e Custódia; CETIP – Central de Custódia e de Liquidação Financeira de Títulos; SELIC – Sistema Especial de Liquidação e Custódia; ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais; e CVM – Comissão de Valores Mobiliários

## 7.14. Transparência nos Investimentos

Em linha com nossos valores, garantimos a transparência dos investimentos com uma série de produtos que são divulgados mensalmente. O Radar de Investimentos é um relatório mensal que apresenta análises sobre o cenário econômico e o mercado financeiro, além de informações detalhadas sobre a carteira de investimentos, própria e terceirizada, e os ativos que a compõem.

**Confira as análises de cenários feitas por nossos especialistas no Radar de Investimentos.**

Outro destaque é o Panorama Funpresp, videocast desenvolvido com linguagem acessível, que aborda temas como rentabilidade, cenários econômicos, planejamento financeiro e acontecimentos políticos e econômicos no Brasil e no mundo.

**Dê o play e assista o Panorama Funpresp.**

Complementarmente, as lives trimestrais promovidas pela Fundação têm como objetivo discutir investimentos e esclarecer dúvidas dos participantes, reforçando a transparência e estimulando a participação ativa na gestão dos recursos. A partir deste ano, os servidores públicos passaram a ter mais participação nas lives. Além da possibilidade de interagir no chat, durante a live, agora podem enviar perguntas antecipadamente, com dúvidas sobre os investimentos de sua previdência.

**Que tal conferir a live do início de 2026 com os fatos mais relevantes do ano anterior? Dê o play.**

O **site institucional** da Funpresp também se mantém como importante fonte de informação, reunindo as políticas de investimentos, carteiras dos planos de benefícios, tabelas de rentabilidade, demonstrativos de investimentos, lâminas de fundos e outros conteúdos relevantes, ampliando o acesso e a clareza das informações disponibilizadas aos participantes.

## 8. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

### **O que você encontra neste capítulo**

A seguir, você conhecerá a gestão orçamentária e financeira, com destaque para o Plano de Gestão Administrativa (PGA), explicando sua estrutura, fontes de receita, desempenho financeiro em 2025 e as medidas adotadas para garantir a sustentabilidade e a continuidade dos serviços prestados aos

participantes e assistidos.

### 8.1. Plano de Gestão Administrativa

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) destina-se exclusivamente à manutenção das atividades administrativas da Fundação. Possui fontes de recursos definidas, é patrimonialmente independente dos planos de benefícios ExecPrev e LegisPrev, e conta com regulamento próprio, política de investimentos específica e registro individualizado junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

#### ENTENDA MAIS SOBRE O PGA

*O Plano de Gestão Administrativa é o instrumento que organiza e controla toda a gestão administrativa da entidade, definindo como serão planejadas, financiadas e acompanhadas as despesas administrativas, os recursos utilizados e as regras de funcionamento da administração dos planos. É utilizado exclusivamente para a manutenção das atividades administrativas da Fundação e possui fontes próprias de recursos e apresenta independência patrimonial em relação aos planos de benefícios ExecPrev e LegisPrev.*

O PGA desempenha papel essencial na sustentabilidade financeira da Funpresp, assegurando a cobertura integral das despesas administrativas necessárias à gestão dos planos de benefícios. No curto e médio prazo, a Fundação busca preservar a solidez financeira do PGA, garantindo continuidade, segurança e qualidade nos serviços prestados aos participantes.

Em 2025, as receitas do PGA totalizaram R\$ 133,9 milhões, compostas por:

- Taxa de Carregamento: R\$ 91,5 milhões;
- Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos: R\$ 3,3 milhões;
- Receitas Diretas das seguradoras relativas ao pró-labore da Parcela Adicional de Risco (PAR): R\$ 15 milhões;
- Outras Receitas: R\$ 1,5 milhão.

Além disso, o Resultado Positivo Líquido dos Investimentos dos recursos vinculados ao PGA foi de R\$ 22,4 milhões, reforçando a capacidade do plano em sustentar suas operações e manter a eficiência na gestão financeira da Fundação.

Tabela 6 - Execução das Receitas e Despesas do PGA

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>147.030</b>	<b>110.161</b>	<b>33,47</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>133.856</b>	<b>114.916</b>	<b>16,48</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>133.856</b>	<b>114.916</b>	<b>16,48</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	91.473	82.903	10,34
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	3.312	2.310	43,38
Receitas Diretas	15.024	14.980	0,29
Outras Receitas	1.503	2.668	(43,62)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	22.544	12.057	86,98
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>83.928</b>	<b>72.678</b>	<b>15,48</b>
<b>2.1. Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>83.928</b>	<b>72.678</b>	<b>15,48</b>
Pessoal e encargos	47.215	47.184	0,07
Treinamentos/congressos e seminários	1.109	762	45,54
Viagens e estadias	1.337	1.383	(3,33)
Serviços de terceiros	24.311	18.323	48,94
Despesas gerais	3.411	3.295	3,52
Depreciações e amortizações	5.489	2.940	86,70
Tributos	1.051	791	32,87
Outras Despesas	5	-	-
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>6.314</b>	<b>5.369</b>	<b>17,60</b>
<b>4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-5)</b>	<b>43.614</b>	<b>36.869</b>	<b>18,29</b>
<b>5. Constituição /Reversão do Fundo Administrativo (4)</b>	<b>43.614</b>	<b>36.869</b>	<b>18,29</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5)</b>	<b>190.644</b>	<b>147.030</b>	<b>29,66</b>

Em 2025, as despesas administrativas da Fundação totalizaram R\$ 83,9 milhões, distribuídas principalmente entre:

- Despesas de pessoal: R\$ 47,2 milhões (56,3%);
- Serviços terceirizados: R\$ 24,3 milhões (29%);
- Depreciações e amortizações: R\$ 5,5 milhões (6,6%);
- Treinamentos, viagens e estadias, tributos e demais despesas gerais: R\$ 6,9 milhões (8,2%).

O resultado desse gerenciamento financeiro resultou em um superávit de R\$ 43,6 milhões no exercício de 2025.

## 8.2. Indicadores de Gestão

Os indicadores de gestão estão organizados em três categorias principais:

- Indicadores de Eficiência Operacional;
- Indicadores de Limites Normativos;
- Indicadores Prudenciais.

Além desses, a Funpresp acompanha e monitora um indicador adicional de disponibilidade financeira mínima dos Fundos Administrativos dos planos de benefícios.

**Tabela 7 - Indicadores de Gestão: 2023 a 2025**

Indicadores	2023 Realizado	2024 Realizado	2025 Realizado
<b>I - Indicadores de Eficiência Operacional</b>			
Receita Taxa de Carregamento / Participantes Ativos e Assistidos final exercício (%)	709,74	678,83	681,19
Despesa Gestão Administrativa / Participantes Ativos e Assistidos no final exercício (R\$)	515,00	578,98	603,15
Despesa Gestão Administrativa / Receita Gestão Administrativa (%)	62,91	70,66	75,40
Despesa Gestão Administrativa Realizadas / Despesa Gestão Administrativa Orçadas (%)	82,94	84,71	77,22
Despesa de Pessoal / Receita Gestão Administrativa (%)	41,01	45,87	42,42
Despesa de Pessoal / Despesa Gestão Administrativa (%)	65,18	64,92	56,26
<b>II - Indicadores de Limites Normativos</b>			
Receita Taxa de Carregamento / Contribuições e Benefícios Previdenciários (%)	4,80	4,37	3,86
Despesa Gestão Administrativa / Recursos Garantidores Planos Benefícios final exercício (%)	0,68	0,66	0,57

Despesa Gestão Administrativa / Ativo dos Planos de Benefícios no final exercício (%)	0,66	0,64	0,56
<b>III - Indicadores Prudenciais</b>			
Despesa Gestão Administrativa / Saldo Fundos Administrativos final exercício (Patrimônio) (%)	57,31	49,43	44,02
Evolução dos Saldos dos Fundos Administrativos (Patrimônio) (%)	53,95	38,52	29,66
<b>IV - Indicador Funpresp-Exe</b>			
Disponibilidade Financeira mínima dos Fundos Administrativos (R\$ Mil)	40.001	60.830	100.712
Saldo dos Fundos Administrativos (Investimentos) (R\$ Mil)	105.918	144.158	189.946

Fonte: Balancetes exercícios de 2023, 2024, 2025; Orçamentos 2023, 2024, 2025; Demonstrativos Estatísticos 2023, 2024 e 2025. Elaboração: COORC/GECOT/DIRAD.

Observações: (1) Todos os valores são apurados em bases anuais; (2) Os valores relativos às grandezas financeiras são obtidos a partir dos Balancetes de cada exercício, exceto aqueles referentes ao indicador “Despesas de Gestão Administrativa Realizadas / Despesas de Gestão Administrativa Orçadas”, que são apurados com base no acompanhamento orçamentário; (3) Os dados de população (participantes ativos e assistidos), utilizados para o cálculo dos indicadores per capita, são apurados segundo os critérios definidos no Demonstrativo Estatístico – DE da Previc; (4) O Orçamento do PGA estabelece, anualmente, os critérios para determinação da disponibilidade financeira mínima dos Fundos Administrativos.

Os indicadores de eficiência operacional mostram que a Receita da Taxa de Carregamento per capita indicam um aumento entre 2024 e 2025, refletindo crescimento robusto no número de adesões. Já as Despesas per capita apresentam crescimento, embora em ritmo desacelerado, efeito do aumento do porte institucional.

A relação entre despesas e receitas administrativas ficou abaixo de 100% em todos os anos, indicando superávits recorrentes, embora com tendência de elevação, o que exige acompanhamento contínuo. O indicador de eficácia orçamentária superou a meta fixa de 75% em todos os exercícios, mostrando consistência na elaboração e execução do orçamento. O indicador que compara despesa de pessoal com a receita gestão administrativa permaneceu estável, em torno de 43%, refletindo equilíbrio entre crescimento da folha e o aumento das receitas. Já a participação da despesa de pessoal no total das despesas administrativas diminuiu ao longo do período, sinalizando maior equilíbrio dos gastos e maior eficiência na gestão dos custos de pessoal.

Os indicadores de Limites Normativos verificam o cumprimento dos limites anuais máximos de recursos destinados ao Plano de Gestão Administrativa (PGA), conforme Resolução CNPC nº 62/2024. Esses limites correspondem a até 1% a título de taxa de administração ou até 9% de taxa de carregamento, dependendo do modelo adotado.

Os indicadores prudenciais avaliam a solidez financeira, a segurança das operações e a capacidade de cumprir obrigações presentes e futuras. No caso da Fundação, o

indicador que compara despesas administrativas com os saldos dos Fundos Administrativos apresentou queda ao longo do tempo, consistente com o crescimento positivo dos saldos, que registraram percentuais elevados, ainda que progressivamente menores. Esse desempenho decorre do patamar elevado da taxa Selic e dos resultados superavitários recorrentes, fortalecendo reservas e ampliando a capacidade de autofinanciamento das despesas administrativas.

O indicador de solvência financeira estabelece uma reserva de segurança destinada a garantir a continuidade das atividades da Fundação no curto e médio prazo. Para 2023, o indicador foi definido como nove vezes a média mensal da despesa executada em 2022; em 2024, ampliou-se para doze meses da despesa média de 2023; e, em 2025, passou a ser definido como 120% das despesas administrativas anuais do PGA. Em todos os exercícios, a disponibilidade financeira mínima foi cumprida com ampla margem, evidenciando robustez financeira crescente e plena capacidade de cobertura das despesas administrativas futuras.

### 8.3. Evolução dos Fundos Administrativos

A Funpresp adota uma gestão centralizada das fontes de custeio administrativo registradas no PGA, sem segregação por plano de benefício previdenciário. Mensalmente, a Fundação calcula e registra, nas demonstrações contábeis de cada plano, a parcela correspondente à sua participação no Fundo Administrativo do PGA, proporcional à receita de Taxa de Carregamento gerada por cada plano em relação ao total do exercício.

Os resultados desse cálculo estão apresentados na tabela a seguir.

**Tabela 8 - Evolução dos Fundos Administrativos – 2023 a 2025**

Fundos Administrativos	2023		2024		2025	
	R\$ Mil	Variação em relação ao ano anterior	R\$ Mil	Variação em relação ao ano anterior	R\$ Mil	Variação em relação ao ano anterior
Plano ExecPrev	100.632	56,5	133.094	32,3	171.560	28,9
Plano Legls	9.529	105,1	13.936	46,2	19.084	35,9
<b>Total</b>	<b>110.161</b>	<b>59,8</b>	<b>147.030</b>	<b>33,5</b>	<b>190.645</b>	<b>29,7</b>

Anualmente, a Funpresp realiza um estudo atuarial com o objetivo de assegurar a sustentabilidade de longo prazo do Fundo. O estudo projeta, em horizonte de 40 (quarenta) anos, os fluxos de receitas e despesas do PGA, permitindo avaliar a dinâmica financeira

futura e ajustar, quando necessário, as alíquotas da Taxa de Carregamento, de modo a preservar o equilíbrio atuarial e administrativo do Plano de Gestão Administrativa.

## 9. RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE

### O que você encontra neste capítulo

Aqui abordamos as ações de comunicação, marketing, educação financeira e previdenciária e relacionamento com o cliente. Participamos de 155 ações com 13 mil novos servidores. Promovemos mais uma edição do Seminário de Previdência Complementar e participamos de ações de educação financeira e previdenciária na Semana ENEF.

### 9.1. Conexão com o Cliente

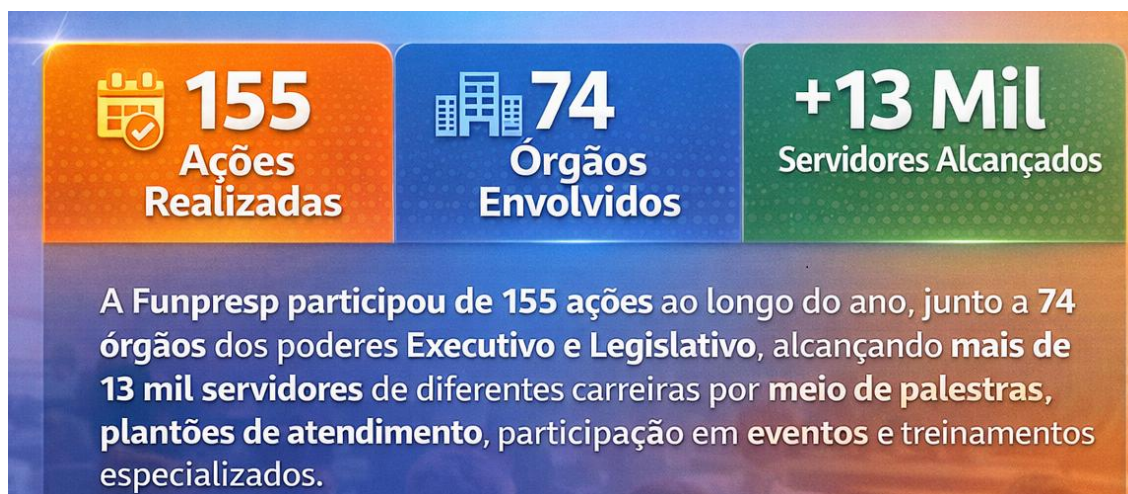
Em maio de 2025, a Funpresp deu um passo importante para colocar, de forma ainda mais estruturada, o participante no centro das decisões. Foi criada a Coordenação de Experiência do Cliente (Coexp), na então Gerência Comercial, que passou a se chamar Gerência de Conexão com o Cliente (Gecit).

A Coexp tem como atribuição principal estruturar e acompanhar estratégias integradas de relacionamento, com foco na melhoria da experiência e da satisfação em todos os pontos de contato da Fundação com seus clientes. Na prática, isso significa garantir que a jornada faça sentido do começo ao fim, desde a adesão e a contratação de produtos até a concessão dos benefícios.

### 9.2. Relacionamento com Gestores de Pessoas e Entidades

Ao longo do ano, a Fundação promoveu treinamentos exclusivos sobre previdência complementar para gestores de pessoas, além de reuniões com dirigentes de sindicatos e associações representativas, com o objetivo de discutir estratégias de proteção previdenciária para os respectivos filiados.

**Figura 6 – Relacionamento com gestores de pessoas e entidades**



A Fundação também integrou a pauta de todas as reuniões do “Conecta Gente”, encontro mensal que reúne, além do Ministério da Gestão e Inovação (MGI), gestores de pessoas de cerca de 200 órgãos e entidades do Poder Executivo Federal vinculados ao Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC). Além disso, participou do Encontro Nacional de Gestão de Pessoas da SIPEC, oportunidade que permitiu estreitar o relacionamento com aproximadamente mil gestores presentes. No total, as iniciativas voltadas a gestores de pessoas alcançaram mais de 6.500 servidores ao longo do ano.

Para os novos servidores públicos, foram realizadas 101 ações em cursos de formação e de ambientação, alcançando diretamente cerca de 5.300 novos servidores.

### 9.3. Transformação Digital

Em linha com nosso objetivo estratégico de prover soluções eficientes que agreguem valor ao negócio, integrando a tecnologia da informação à estratégia organizacional, implementamos ações e projetos como a biometria facial na concessão de empréstimos e novas funcionalidades aos assistidos na Sala do Participante. Também aprimoramos o fluxo de redefinição de senha na Sala do Participante e no aplicativo móvel e implementamos o envio automático de notificações por e-mail em caso de alterações cadastrais. A digitalização de todos os serviços da Sala do Participante e do aplicativo é um dos objetivos da Fundação para 2026, melhorando ainda mais o acesso do participante a tudo o que a Funpresp oferece.

#### 9.4. Comunicação pelo Whatsapp

A Funpresp ganhou mais um canal de comunicação em 2025. Além das redes sociais, do site e dos comunicados por e-mail, agora as notícias da Funpresp estão no WhatsApp, em um canal seguro, sem interação e com selo de verificação. O canal institucional chegou ao final do ano com quase três mil seguidores.

#### 9.5. Educação Financeira e Previdenciária

O cuidado com as pessoas, um dos valores da Fundação, se materializa nas ações de educação financeira e previdenciária realizadas ao longo de 2025. Logo no início do ano, a Fundação lançou a plataforma “Quem Planeja Realiza”, iniciativa voltada ao fortalecimento da educação financeira e previdenciária dos servidores públicos, de suas famílias e da sociedade em geral. O site reúne conteúdos educativos, cursos, vídeos e materiais didáticos, apresentados em linguagem clara e acessível, com foco no apoio à tomada de decisões mais conscientes ao longo da vida financeira.

##### Quer conhecer? Acesse.

Na 12ª Semana Nacional de Educação Financeira (Semana ENEF), três ações da Funpresp integraram o projeto “Poupadores do Futuro. Na UnB, uma palestra abordou o tema “Finanças e previdência para jovens”. Outra atividade foi a live “De dependente a previdente”, transmitida pelo canal da Fundação no YouTube. E, por fim, a participação da Funpresp na Semana ENEF foi encerrada com uma palestra em uma ação social promovida pela Planejar, Associação Brasileira de Planejamento Financeiro.

Já o gibi de educação financeira PreviKids é uma ferramenta educativa pensada para incentivar o diálogo em família sobre dinheiro, escolhas e planejamento. Nas páginas do gibi, as crianças acompanham as aventuras da turminha formada pela Carol, Fabi, Tom e Dudu, que aprendem — de forma leve e divertida — a guardar, planejar, economizar e até investir o dinheiro. Além das histórias, a publicação traz passatempos como caça-palavras, cruzadinhas e jogo dos sete erros, ampliando o engajamento e estimulando o aprendizado.

##### Acesse o gibi em formato digital.

## 9.6. Atendimento e Relacionamento

Seja pelo Fale Conosco, WhatsApp, telefone ou redes sociais, a Funpresp registrou mais de 128 mil interações ao longo do ano, considerando atendimento humano e autoatendimento.

### **Crescimento de 74% em relação a 2024**

Autoatendimento: mais de 15 mil solicitações, realizadas diretamente na Sala do Participante.

### **Destaque para o WhatsApp**

O WhatsApp foi o canal com maior crescimento no período, com mais de 25 mil atendimentos realizados.

+115% de aumento nas interações.

Já o e-mail também teve forte presença no relacionamento, com mais de 33 mil interações ao longo do ano.

25% de todos os atendimentos.

### **Satisfação com o atendimento**

O Índice de Satisfação com o Relacionamento (ISR) apresentou evolução ao longo do período.

Jan/2024: 90,14%

Jan/2025: 92,98%

O resultado mais expressivo foi registrado em dezembro, com 92,71% de satisfação.

### **Mais resolutividade no atendimento**

O Índice de Resolutividade (IR) também apresentou crescimento.

Jan/2024: 69,44%

Jan/2025: 72,81%

Destaque para novembro, quando o indicador atingiu 94,57%.

### **Evolução do WhatsApp**

O canal apresentou forte melhora na capacidade de resolução das demandas.

#### **Resolutividade**

- Setembro/2024: 72,27%
- Setembro/2025: 90,87%

#### **Satisfação do canal:**

- 97,20% de aprovação em dezembro

### **Desempenho do telefone (0800)**

O telefone segue como o canal com maior adesão às pesquisas pós-atendimento.

Satisfação média anual: acima de 96%

Resolutividade: 98,54% em novembro

## **9.7. Percepção e Credibilidade da Funpresp**

A pesquisa Net Promoter Score (NPS), realizada em dezembro de 2025, avaliou o nível de recomendação da Funpresp entre participantes e servidores públicos. O resultado alcançado foi de 30,1 pontos, indicando percepção predominantemente positiva sobre a Fundação. Nas pesquisas anteriores, realizadas em dezembro de 2024 e julho de 2025, o NPS alcançou 23% nos dois levantamentos. O NPS mede o quanto as pessoas recomendariam a instituição para colegas de trabalho.

### **Figura 7 – NPS da Funpresp**



O avanço no NPS, alcançado nos últimos dias de 2025, encerra um ano de avanços significativos nas mais diversas áreas da Funpresp. A rentabilidade nos investimentos, as ações de integridade e de gestão de riscos, o aprimoramento da governança e a ampliação dos serviços – retratados neste Relatório Anual -, refletem o esforço contínuo da Funpresp em aprimorar o relacionamento com seus participantes, contribuir para um futuro seguro dos servidores e de suas famílias, cumprir seu dever fiduciário mas, acima de tudo, corresponder aos valores de transparência e cuidado com as pessoas que orientam sua atuação.

## ÍNDICES

### Lista de figuras

Figura 1 – Mapa Estratégico da Funpresp-Exe

Figura 2 - Regulamento de Empréstimos em Linguagem Simples

Figura 3 – Tempo médio de resposta (TMR) – em dias

Figura 4 – Matriz de Riscos da Funpresp

Figura 5 – Fluxo de aprovação da Política de Investimentos

Figura 6 – Relacionamento com gestores de pessoas e entidades

Figura 7 – NPS da Funpresp

### Lista de gráficos

Gráfico 1 - Participantes ativos Funpresp

Gráfico 2 - Distribuição de participantes ativos por gênero e idade (dezembro/2025)

Gráfico 3 – Participantes ativos por plano 2024x2025

Gráfico 4 – Participantes ativos por gênero ExecPrev

Gráfico 5 – Participantes ativos por gênero LegisPrev

Gráfico 6 - Distribuição de participantes ativos normais por remuneração (dezembro/2025)

Gráfico 7 - Distribuição de participantes ativos por região (dezembro/2025)

Gráfico 8 - Distribuição de participantes ativos por órgão (dezembro/2025)

Gráfico 9 - Distribuição de participantes ativos por cargo (dezembro/2025)

Gráfico 10 - Distribuição dos valores das reservas por fonte do recurso (dezembro/2025)

Gráfico 11 - Distribuição de participantes ativos por taxa de carregamento (dezembro/2025)

Gráfico 12 - Profissionais por Vínculo

Gráfico 13 - Profissionais por Gênero

Gráfico 14 – Profissionais por Formação e Raça

Gráfico 15 - Carteira de Investimentos consolidada (Posição: 31/12/2025)

Gráfico 16 - Carteira de Investimentos – Gestão própria (Posição: 31/12/2025)

Gráfico 17 - Carteira de Investimentos – Gestão terceirizada (Posição: 31/12/2025)

Gráfico 18 - Exposição dos Perfis de Investimentos-2025

Gráfico 19 - Rentabilidade da carteira e índice de referência - 2025

Gráfico 20 - Rentabilidade consolidada acumulada x indicadores do mercado

Gráfico 21 - Preservação e Performance em 2025

### **Lista de tabelas**

Tabela 1 - Tipo de manifestações recebidas em 2025

Tabela 2 - Pagamento de Benefícios

Tabela 3 – Participação das Teses nos Perfis

Tabela 4 - Rentabilidade dos perfis x objetivo - 2025

Tabela 5 - Despesas diretas de investimentos (em Reais)

Tabela 6 - Execução das Receitas e Despesas do PGA

Tabela 7 – Indicadores de Gestão: 2023 a 2025

Tabela 8 - Evolução dos Fundos Administrativos – 2023 a 2025

## Anexos

# ANEXO I DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS EXERCÍCIO DE 2025

**BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO**  
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024  
(Em milhares de reais)

CNPJ: 17.312.597/0001-02  
Código da Entidade: 0472-4

ATIVO	31/12/2025	31/12/2024	PASSIVO	31/12/2025	31/12/2024
<b>Disponível</b>	<b>6.965</b>	<b>14.053</b>	<b>Exigível Operacional</b>	<b>83.758</b>	<b>87.608</b>
			Gestão Previdencial	Nota 6.3 65.239	60.274
<b>Realizável</b>	<b>15.131.847</b>	<b>11.297.839</b>	Gestão Administrativa	Nota 6.3 15.214	14.806
Gestão Previdencial	Nota 6.1.1 183.722	151.047	Investimentos	Nota 6.3 3.305	12.528
Gestão Administrativa	Nota 6.1.2 50.522	36.080			
<b>Investimentos</b>	<b>14.897.603</b>	<b>11.110.712</b>	<b>Exigível Contingencial</b>	<b>43.243</b>	<b>30.354</b>
Títulos Públicos	10.626.101	7.802.347	Gestão Administrativa	43.243	30.354
Ativos Financeiros de Crédito Privados	10.547	-			
Renda Variável	254.389	136.072	<b>Patrimônio Social</b>	Nota 6.5 <b>15.015.915</b>	<b>11.200.555</b>
Fundos de Investimentos	3.621.378	2.941.777	<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>14.378.403</b>	<b>10.787.775</b>
Operações com Participantes	385.188	230.516	<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>14.378.403</b>	<b>10.787.775</b>
<b>Imobilizado e Intangível</b>	<b>4.104</b>	<b>6.625</b>	Benefícios Concedidos	506.761	433.756
Imobilizado	1.380	1.726	Benefícios a Conceder	13.871.642	10.354.019
Intangível	2.724	4.899			
			<b>Fundos</b>	<b>637.512</b>	<b>412.780</b>
			Fundos Previdenciais	442.028	263.099
			Fundos Administrativos	190.644	147.030
			Fundos para Garantia das Operações com Participantes	4.840	2.651
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>15.142.916</b>	<b>11.318.517</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>15.142.916</b>	<b>11.318.517</b>

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis e encontram-se disponíveis no portal da Funpresp-EXE ([www.funpresp.com.br](http://www.funpresp.com.br)).

Cícero Rafael Barros Dias  
Diretor Presidente  
CPF: \*\*\*.731.263- \*\*

Fabiano Soares dos Santos  
Diretor de Investimentos  
CPF: \*\*\*.852.011- \*\*

Regina Célia Dias  
Diretora de Seguridade  
CPF: \*\*\*.592.641- \*\*

Marco Antônio Fragoso de Souza  
Diretor de Administração  
CPF: \*\*\*.920.994- \*\*

José Luiz Barros Junior  
Gerente de Orçamento, Contabilidade e Tesouraria  
CPF: \*\*\*.294.719- \*\*  
CRC/DF 027744-O

Reginaldo Guedes da Silva  
Coordenador de Contabilidade  
CPF: \*\*\*.561.181- \*\*  
CRC/DF 8797-O2

**DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL CONSOLIDADO**  
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024  
(Em milhares de reais)

CNPJ: 17.312.597/0001-02  
Código da Entidade: 0472-4

DESCRIÇÃO		31/12/2025	31/12/2024	VARIAÇÃO (%)
<b>A) Patrimônio Social - início do exercício</b>		<b>11.200.555</b>	<b>9.172.696</b>	<b>22,10</b>
<b>1. Adições</b>		<b>4.350.376</b>	<b>2.794.531</b>	<b>55,67</b>
(+)	Contribuições Previdenciais	2.387.295	1.945.372	22,72
(+)	Portabilidade	25.021	24.040	4,08
(+)	Indenização de Riscos Terceirizados	132.909	115.569	15,00
(+)	Outras Adições Previdenciais	18.627	23.462	(20,61)
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.650.479	569.784	189,67
(+)	Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	-	-
(+)	Receitas Administrativas	111.312	102.859	8,22
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	22.544	12.057	86,98
(+)	Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	2.189	1.388	57,71
<b>2. Deduções</b>		<b>(535.016)</b>	<b>(766.672)</b>	<b>(30,22)</b>
(-)	Benefícios	(138.306)	(70.999)	94,80
(-)	Resgates	(11.615)	(9.846)	17,97
(-)	Portabilidade	(15.532)	(14.366)	8,12
(-)	Provisão para Perdas	(8)	(9)	(11,11)
(-)	Repassse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(263.157)	(264.657)	(0,57)
(-)	Outras Deduções	(16.157)	(15.556)	3,86
(-)	Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(313.192)	(100,00)
(-)	Despesas Administrativas	(83.927)	(72.678)	15,48
(-)	Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(6.314)	(5.369)	17,60
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>		<b>3.815.360</b>	<b>2.027.859</b>	<b>88,15</b>
(+/-)	Provisões Matemáticas	3.590.628	1.985.259	80,86
(+/-)	Fundos Previdenciais	178.929	4.343	4.019,94
(+/-)	Fundos Administrativos	43.614	36.869	18,29
(+/-)	Fundos para Garantia das Operações com Participantes	2.189	1.388	57,71
<b>B) Patrimônio Social no final do exercício (A+3)</b>		<b>15.015.915</b>	<b>11.200.555</b>	<b>34,06</b>

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis e encontram-se disponíveis no portal da Funpresp-EXE ([www.funpresp.com.br](http://www.funpresp.com.br)).

Cícero Rafael Barros Dias  
Diretor Presidente  
CPF: \*\*\*.731.263- \*\*

Fabiano Soares dos Santos  
Diretor de Investimentos  
CPF: \*\*\*.852.011- \*\*

Regina Célia Dias  
Diretora de Seguridade  
CPF: \*\*\*.592.641- \*\*

Marco Antônio Fragoso de Souza  
Diretor de Administração  
CPF: \*\*\*.920.994- \*\*

José Luiz Barros Junior  
Gerente de Orçamento, Contabilidade e Tesouraria  
CPF: \*\*\*.294.719- \*\*  
CRC/DF 027744-O

Reginaldo Guedes da Silva  
Coordenador de Contabilidade  
CPF: \*\*\*.561.181- \*\*  
CRC/DF 8797-O2

**DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (CONSOLIDADA)**  
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024  
(Em milhares de reais)

CNPJ: 17.312.597/0001-02  
Código da Entidade: 0472-4

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	VARIAÇÃO (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>147.030</b>	<b>110.161</b>	<b>33,47</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>133.856</b>	<b>114.916</b>	<b>16,48</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>133.856</b>	<b>114.916</b>	<b>16,48</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	91.473	82.903	10,34
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiame	3.312	2.310	43,38
Receitas Diretas	15.024	14.980	0,29
Outras Receitas	1.503	2.666	(43,62)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	22.544	12.057	86,98
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>83.928</b>	<b>72.678</b>	<b>15,48</b>
<b>2.1. Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>83.928</b>	<b>72.678</b>	<b>15,48</b>
Pessoal e encargos	47.215	47.184	0,07
Treinamentos/congressos e seminários	1.109	762	45,54
Viagens e estadias	1.337	1.383	(3,33)
Serviços de terceiros	24.311	16.323	48,94
Despesas gerais	3.411	3.295	3,52
Depreciações e amortizações	5.489	2.940	86,70
Tributos	1.051	791	32,87
Outras Despesas	5	-	-
<b>2.2. Provisão para Perdas Estimadas</b>			-
<b>2.4 Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores</b>	-	-	-
<b>2.6. Outras Despesas</b>	-	-	-
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>6.314</b>	<b>5.369</b>	<b>17,60</b>
<b>6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-5)</b>	<b>43.614</b>	<b>36.869</b>	<b>18,29</b>
<b>7. Constituição /Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>43.614</b>	<b>36.869</b>	<b>18,29</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)</b>	<b>190.644</b>	<b>147.030</b>	<b>29,66</b>

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis e encontram-se disponíveis no portal da Funpresp-EXE ([www.funpresp.com.br](http://www.funpresp.com.br)).

Cícero Rafael Barros Dias    Fabiano Soares dos Santos  
Diretor Presidente            Diretor de Investimentos  
CPF: \*\*\*.731.263- \*\*        CPF: \*\*\*.852.011- \*\*

Regina Célia Dias  
Diretora de Seguridade  
CPF: \*\*\*.592.641- \*\*

Marco Antônio Fragoso de Souza  
Diretor de Administração  
CPF: \*\*\*.920.994- \*\*

José Luiz Barros Junior  
Gerente de Orçamento, Contabilidade e Tesouraria  
CPF: \*\*\*.294.719- \*\*  
CRC/DF 027744-O

Reginaldo Guedes da Silva  
Coordenador de Contabilidade  
CPF: \*\*\*.561.181- \*\*  
CRC/DF 8797-O2

**PLANO EXECUTIVO FEDERAL**  
**CNPB: 2013.0003-83**  
**DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS**  
**Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024**  
**(Em milhares de reais)**

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	VARIÇÃO (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>13.642.687</b>	<b>10.224.443</b>	<b>33,43</b>
Disponível	2.273	8.623	(73,64)
Recebíveis Previdencial	355.116	277.917	27,78
Investimentos	13.285.298	9.937.903	33,68
Títulos Públicos	9.576.158	7.052.010	35,79
Ativos Financeiros de Crédito Privados	9.492	-	-
Renda Variável	231.877	124.838	85,74
Fundos de Investimentos	3.110.423	2.546.015	22,17
Operações com Participantes	357.348	215.040	66,18
<b>2. Obrigações</b>	<b>59.346</b>	<b>66.033</b>	<b>(10,13)</b>
Operacional	59.346	66.033	(10,13)
Contingencial	-	-	-
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>176.073</b>	<b>135.593</b>	<b>29,85</b>
Fundos Administrativos	171.560	133.094	28,90
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	4.513	2.499	80,59
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3)</b>	<b>13.407.268</b>	<b>10.022.817</b>	<b>33,77</b>
Provisões Matemáticas	13.021.786	9.798.876	32,89
Fundos Previdenciais	385.482	223.941	72,14

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis e encontram-se disponíveis no portal da Funpresp-EXE ([www.funpresp.com.br](http://www.funpresp.com.br)).

Cícero Rafael Barros Dias  
Diretor Presidente  
CPF: \*\*\*.731.263- \*\*

Fabiano Soares dos Santos  
Diretor de Investimentos  
CPF: \*\*\*.852.011- \*\*

Regina Célia Dias  
Diretora de Seguridade  
CPF: \*\*\*.592.641- \*\*

Marco Antônio Fragoso de Souza  
Diretor de Administração  
CPF: \*\*\*.920.994- \*\*

José Luiz Barros Júnior  
Gerente de Orçamento, Contabilidade e Tesouraria  
CPF: \*\*\*.294.719- \*\*  
CRC/DF 027744-O

Reginaldo Guedes da Silva  
Coordenador de Contabilidade  
CPF: \*\*\*.561.181- \*\*  
CRC/DF 8797-O2

**PLANO EXECUTIVO FEDERAL**  
 CNPB: 2013.0003-83  
**DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO**  
 Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024  
 (Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO		31/12/2025	31/12/2024	VARIAÇÃO (%)
	<b>A) Ativo Líquido - Início do Exercício</b>	<b>10.022.817</b>	<b>8.258.865</b>	<b>21,36</b>
	<b>1. Adições</b>	<b>3.857.152</b>	<b>2.453.248</b>	<b>57,23</b>
( + )	Contribuições	2.215.771	1.796.935	23,31
( + )	Portabilidade	15.928	14.778	7,78
( + )	Indenização de Riscos Terceirizados	113.208	106.421	6,38
( + )	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.494.499	520.188	187,30
( + )	Outras Adições	17.746	14.926	18,89
	<b>2. Deduções</b>	<b>(472.701)</b>	<b>(689.296)</b>	<b>(31,42)</b>
( - )	Benefícios	(126.678)	(67.788)	86,87
( - )	Resgate	(11.176)	(9.803)	14,01
( - )	Portabilidade	(14.363)	(13.298)	8,01
( - )	Provisão para Perdas Estimadas	-	0	-
( - )	Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(224.156)	(226.626)	(1,09)
( - )	Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(284.434)	-
( - )	Custeio Administrativo	(80.516,00)	(72.015)	11,80
( - )	Outras Deduções	(15.812)	(15.332)	3,13
	<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>3.384.451</b>	<b>1.763.952</b>	<b>91,87</b>
(+/-)	Provisões Matemáticas	3.222.910	1.763.622	82,74
(+/-)	Fundos Previdenciais	161.541	330	48.851,82
	<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)</b>	<b>13.407.268</b>	<b>10.022.817</b>	<b>33,77</b>
	<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>176.073</b>	<b>135.593</b>	<b>29,85</b>
(+/-)	Fundos Administrativos	171.560	133.094	<b>28,90</b>
(+/-)	Fundos para Garantia das Operações com Participantes	4.513	2.499	80,59

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis e encontram-se disponíveis no portal da Funpresp-EXE ([www.funpresp.com.br](http://www.funpresp.com.br)).

Cícero Rafael Barros Dias  
 Diretor Presidente  
 CPF: \*\*\*.731.263- \*\*

Fabiano Soares dos Santos  
 Diretor de Investimentos  
 CPF: \*\*\*.852.011- \*\*

Regina Célia Dias  
 Diretora de Seguridade  
 CPF: \*\*\*.592.641- \*\*

Marco Antônio Fragoso de Souza  
 Diretor de Administração  
 CPF: \*\*\*.920.994- \*\*

José Luiz Barros Júnior  
 Gerente de Orçamento, Contabilidade e Tesouraria  
 CPF: \*\*\*.294.719- \*\*  
 CRC/DF 027744-O

Reginaldo Guedes da Silva  
 Coordenador de Contabilidade  
 CPF: \*\*\*.561.181- \*\*  
 CRC/DF 8797-O2

**PLANO EXECUTIVO FEDERAL**  
**CNPB: 2013.0003-83**  
**DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS**  
**Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024**  
**(Em milhares de reais)**

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	VARIÇÃO (%)
<b>Provisões Técnicas (1+3+4+5)</b>	<b>13.471.127</b>	<b>10.091.349</b>	<b>33,49</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b> <span style="float: right;">Nota 6.5</span>	<b>13.021.786</b>	<b>9.798.876</b>	<b>32,89</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>463.042</b>	<b>400.339</b>	<b>15,66</b>
Contribuição Definida	31.786	28.395	11,94
Benefício Definido	431.256	371.944	15,95
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>12.558.744</b>	<b>9.398.537</b>	<b>33,62</b>
Contribuição Definida	11.738.897	8.743.319	34,26
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)	5.592.605	4.157.849	34,51
Saldo de Contas - Parcela Participantes	6.146.292	4.585.470	34,04
Benefício Definido	819.847	655.218	25,13
<b>3. Fundos</b>	<b>389.995</b>	<b>226.440</b>	<b>72,23</b>
3.1. Fundos Previdenciais <span style="float: right;">Nota 6.5</span>	385.482	223.941	72,14
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	4.513	2.499	80,59
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>59.346</b>	<b>66.033</b>	<b>(10,13)</b>
4.1. Gestão Previdencial	56.242	54.649	2,91
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	3.104	11.384	(72,73)

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis e encontram-se disponíveis no portal da Funpresp-EXE ([www.funpresp.com.br](http://www.funpresp.com.br)).

Cícero Rafael Barros Dias  
Diretor Presidente  
CPF: \*\*\*.731.263- \*\*

Fabiano Soares dos Santos  
Diretor de Investimentos  
CPF: \*\*\*.852.011- \*\*

Regina Célia Dias  
Diretora de Seguridade  
CPF: \*\*\*.592.641- \*\*

Marco Antônio Fragoso de Souza  
Diretor de Administração  
CPF: \*\*\*.920.994- \*\*

José Luiz Barros Júnior  
Gerente de Orçamento, Contabilidade e Tesouraria  
CPF: \*\*\*.294.719- \*\*  
CRC/DF 027744-O

Reginaldo Guedes da Silva  
Coordenador de Contabilidade  
CPF: \*\*\*.561.181- \*\*  
CRC/DF 8797-O2

**PLANO LEGISLATIVO FEDERAL**  
**CNPB: 2013.0006-18**  
**DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS**  
**Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024**  
**(Em milhares de reais)**

	31/12/2025	31/12/2024	VARIAÇÃO (%)	
<b>1. Ativos</b>	<b>1.441.772</b>	<b>1.048.914</b>	<b>37,45</b>	
Disponível	162	103	57,28	
Recebíveis Previdenciais	19.251	20.159	(4,50)	
Investimentos	1.422.359	1.028.652	38,27	
Títulos Públicos	1.015.534	718.482	41,34	
Ativos Financeiros de Crédito Privados	1.055	-	-	
Renda Variável	22.513	11.234	100,40	
Fundos de Investimentos	355.418	283.459	25,39	
Operações com Participantes	27.839	15.477	79,87	
<b>2. Obrigações</b>	<b>9.198</b>	<b>6.769</b>	<b>35,88</b>	
Operacional	9.198	6.769	35,88	
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>19.411</b>	<b>14.088</b>	<b>37,78</b>	
Fundos Administrativos	19.084	13.936	36,94	
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	327	152	115,13	
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3)</b>	<b>1.413.163</b>	<b>1.028.057</b>	<b>37,46</b>	
Provisões Matemáticas	Nota 6.5	1.356.617	988.899	37,18
Fundos Previdenciais	Nota 6.5	56.546	39.158	44,40

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis e encontram-se disponíveis no portal da Funpresp-EXE ([www.funpresp.com.br](http://www.funpresp.com.br)).

Cícero Rafael Barros Dias  
 Diretor Presidente  
 CPF: \*\*\*.731.263- \*\*

Fabiano Soares dos Santos  
 Diretor de Investimentos  
 CPF: \*\*\*.852.011- \*\*

Regina Célia Dias  
 Diretora de Seguridade  
 CPF: \*\*\*.592.641- \*\*

Marco Antônio Fragoso de Souza  
 Diretor de Administração  
 CPF: \*\*\*.920.994- \*\*

José Luiz Barros Júnior  
 Gerente de Orçamento, Contabilidade e Tesouraria  
 CPF: \*\*\*.294.719- \*\*  
 CRC/DF 027744-O

Reginaldo Guedes da Silva  
 Coordenador de Contabilidade  
 CPF: \*\*\*.561.181- \*\*  
 CRC/DF 8797-O2

**PLANO LEGISLATIVO FEDERAL**  
**CNPB: 2013.0006-18**  
**DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO**  
**Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024**  
**(Em milhares de reais)**

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	VARIÇÃO (%)
<b>A) Ativo Líquido - Início do Exercício</b>	<b>1.028.057</b>	<b>802.407</b>	<b>28,12</b>
<b>1. Adições</b>	<b>448.652</b>	<b>307.880</b>	<b>45,72</b>
Contribuições	262.999	231.339	13,69
Portabilidade	9.093	9.262	(1,82)
Indenização de Riscos Terceirizados	19.700	9.148	115,35
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	155.980	49.595	214,51
Outras Adições	880	8.536	(89,69)
<b>2. Deduções</b>	<b>(63.546)</b>	<b>(82.230)</b>	<b>(22,72)</b>
Benefícios	(11.628)	(3.209)	262,36
Resgates	(439)	(43)	920,93
Portabilidade	(1.169)	(1.069)	9,35
Perdas Estimadas	(8)	(8)	-
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(39.000)	(38.031)	2,55
Resultado Negativo líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(28.758)	-
Custeio Administrativo	(10.957)	(10.888)	0,63
Outras Deduções	(345)	(224)	54,02
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>385.106</b>	<b>225.650</b>	<b>70,67</b>
Provisões Matemáticas	367.718	221.637	65,91
Fundos Previdenciais	17.388	4.013	333,29
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)</b>	<b>1.413.163</b>	<b>1.028.057</b>	<b>37,46</b>
<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>19.411</b>	<b>14.088</b>	<b>37,78</b>
Fundos Administrativos	19.084	13.936	36,94
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	327	152	115,13

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis e encontram-se disponíveis no portal da Funpresp-EXE ([www.funpresp.com.br](http://www.funpresp.com.br)).

Cícero Rafael Barros Dias      Fabiano Soares dos Santos  
Diretor Presidente                  Diretor de Investimentos  
CPF: \*\*\*.731.263- \*\*              CPF: \*\*\*.852.011- \*\*

Regina Célia Dias  
Diretora de Seguridade  
CPF: \*\*\*.592.641- \*\*

Marco Antônio Fragoso de Souza  
Diretor de Administração  
CPF: \*\*\*.920.994- \*\*

José Luiz Barros Júnior  
Gerente de Orçamento, Contabilidade e Tesouraria  
CPF: \*\*\*.294.719- \*\*  
CRC/DF 027744-O

Reginaldo Guedes da Silva  
Coordenador de Contabilidade  
CPF: \*\*\*.561.181- \*\*  
CRC/DF 8797-O2

**PLANO LEGISLATIVO FEDERAL**  
**CNPB: 2013.0006-18**  
**DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS**  
**Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024**  
**(Em milhares de reais)**

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	VARIÇÃO (%)
<b>Provisões Técnicas (1+3+4 )</b>	<b>1.422.361</b>	<b>1.034.826</b>	<b>37,45</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b> <span style="float: right;">Nota 6.5</span>	<b>1.356.617</b>	<b>988.899</b>	<b>37,18</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>43.719</b>	<b>33.417</b>	<b>30,83</b>
Contribuição Definida	1.471	548	168,43
Benefício Definido	42.248	32.869	28,53
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>1.312.898</b>	<b>955.482</b>	<b>37,41</b>
Contribuição Definida	1.221.758	883.622	38,27
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)	592.108	429.032	38,01
Saldo de Contas - Parcela Participantes	629.650	454.590	38,51
Benefício Definido	91.140	71.860	26,83
<b>3. Fundos</b>	<b>56.546</b>	<b>39.158</b>	<b>44,40</b>
Fundos Previdenciais <span style="float: right;">Nota 6.5</span>	56.546	39.158	44,40
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>9.198</b>	<b>6.769</b>	<b>35,88</b>
Gestão Previdencial	8.997	5.625	59,95
Investimentos - Gestão Previdencial	201	1.144	(82,43)

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis e encontram-se disponíveis no portal da Funpresp-EXE ([www.funpresp.com.br](http://www.funpresp.com.br)).

Cícero Rafael Barros Dias  
Diretor Presidente  
CPF: \*\*\*.731.263- \*\*

Fabiano Soares dos Santos  
Diretor de Investimentos  
CPF: \*\*\*.852.011- \*\*

Regina Célia Dias  
Diretora de Seguridade  
CPF: \*\*\*.592.641- \*\*

Marco Antônio Fragoso de Souza  
Diretor de Administração  
CPF: \*\*\*.920.994- \*\*

José Luiz Barros Júnior  
Gerente de Orçamento, Contabilidade e Tesouraria  
CPF: \*\*\*.294.719- \*\*  
CRC/DF 027744-O

Reginaldo Guedes da Silva  
Coordenador de Contabilidade  
CPF: \*\*\*.561.181- \*\*  
CRC/DF 8797-O2

# **FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo**

## **NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS**

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

### **SUMÁRIO**

1. INFORMAÇÕES GERAIS .....	10
2. PLANOS ADMINISTRADOS .....	11
3. LEGISLAÇÃO APLICÁVEL .....	14
4. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS .....	16
5. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS .....	18
6. PRINCIPAIS CONTAS CONTÁBEIS .....	25
7. PARTES RELACIONADAS .....	49
8. PROCEDIMENTO DE CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS .....	49
9. OUTRAS INFORMAÇÕES .....	50

### **1. INFORMAÇÕES GERAIS**

A Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo (Funpresp-Exe), com sede no SCN QD. 02, Bloco A, Salas 201/202/203/204 do Edifício Corporate Financial Center (Brasília-DF), é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), que teve seu funcionamento aprovado pela Portaria MPS/PREVIC/DITEC nº 604, de 19 de outubro de 2012, sob o código nº 0472-4, constituída sob a forma de fundação, com personalidade jurídica de direito privado e autonomia administrativa, financeira e gerencial, tem por finalidade administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário complementar, na modalidade de Contribuição Definida, para os servidores públicos titulares de cargo efetivo da União, suas Autarquias e Fundações.

A Funpresp-Exe, criada por meio do Decreto nº 7.808, de 20 de setembro de 2012, que instituiu o regime previdenciário complementar para os servidores públicos federais, atua como fundo multiplano e multipatrocinado, regido pela Lei nº 12.618, de 30 de abril de 2012, alterada pela Lei nº 13.183, de 2015 e Lei nº 14.463, de 2022.

Os recursos administrados pela Funpresp-Exe são oriundos de contribuições das patrocinadoras, dos participantes e dos rendimentos das aplicações financeiras desses recursos, conforme disposto no art. 13 da Lei Complementar nº 108, art. 9º da Lei Complementar nº 109, ambas de 29 de maio de 2001, e na Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, alterada pela Resolução CMN nº 5.202, de 27 de março de 2025.

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

### 2. PLANOS ADMINISTRADOS

Os planos de benefícios são criados e mantidos para atender aos participantes e assistidos de cada uma das patrocinadoras, de acordo com seus respectivos regulamentos. Cada plano possui responsabilidade exclusiva sobre seus ativos e passivos, sem solidariedade entre si, sendo os registros patrimoniais e contábeis segregados por plano de benefícios, conforme as diretrizes da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, alterada pela Resolução CNPC nº 61/2024, de 11 de dezembro de 2024, e Resolução CNPC nº 62/2024, de 09 de dezembro de 2024, conforme Nota Explicativa nº 5.

Cada plano de benefícios tem por objetivo pagar benefícios de caráter previdenciário, regidos por regulamento próprio, que estabelece um conjunto de direitos e obrigações, tendo como base a identificação contábil, mediante registro da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) no Cadastro Nacional de Plano de Benefício (CNPB) e Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas (CNPJ), que possibilita a independência patrimonial, contábil e financeira.

**Tabela 01: Informações sobre Planos de Benefícios**

Plano	CNPJ	Data de início	CNPB	Modalidade	Patrocinadoras
ExecPrev	48.307.555/0001-07	04/02/2013	2013.0003-83	CD	Órgãos da administração direta, as autarquias e as Fundações do Poder Executivo Federal.
LegisPrev	48.307.559/0001-95	07/05/2013	2013.0006-18	CD	Câmara dos Deputados, Senado Federal e Tribunal de Contas da União.

Fonte: Gerência de Orçamento, Contabilidade e Tesouraria (GECOT)/Diretoria de Administração (DIRAD)/Funpresp-Exe

**Tabela 02: Número de Patrocinadores, Número de Participantes e Assistidos**

Plano	Patrocinadores		Participantes (Ativos + Vinculados <sup>1</sup> )		Participantes Ativos		Assistidos	
			(exceto os assistidos)				(assistidos e beneficiários)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
ExecPrev	198	199	123.437	111.769	122.734	111.242	611	508
LegisPrev	3	3	4.066	3.818	4.064	3.816	18	6
<b>Total</b>	<b>201</b>	<b>202</b>	<b>127.503</b>	<b>115.587</b>	<b>126.798</b>	<b>115.058</b>	<b>629</b>	<b>514</b>

Fonte: Gerência de Atuação e Estatística (GEATE) e Gerência de Benefícios e Institutos (GEBEN)/Diretoria de Seguridade (DISEG)/Funpresp-Exe

<sup>1</sup>Vinculados: participantes que perderam o vínculo com a patrocinadora e optaram pelo BPD (Benefício proporcional diferido)

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

A Funpresp-Exe encerrou o exercício de 2025 com um total de 127.503 participantes e 629 assistidos e beneficiários. Em termos de crescimento, o Plano Executivo Federal (ExecPrev) apresentou uma expansão de 10,44%, por sua vez, o Plano do Legislativo Federal (LegisPrev) registrou evolução de 6,50% em relação ao ano anterior. O ExecPrev conta com a adesão de 198 patrocinadores e LegisPrev de 3 patrocinadores, estando ambos os planos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD).

Os Perfis de Investimentos seguem o modelo de escolha de alocação de recursos baseado no ciclo de vida (Tabela 04), mas que permitem opção do participante por uma das combinações das carteiras de investimento, disponibilizadas pela Funpresp-Exe, para a aplicação dos recursos financeiros das Reservas Individuais do participante. O Perfil 1 corresponde ao maior risco, enquanto no Perfil 4 corresponde ao de menor risco. (link: <https://www.funpresp.com.br/investimentos/perfis-de-investimentos-investimentos/pagina-inicial/>).

**Tabela 03: Ciclo de Vida**

Tipos de Perfis	Idade do Participante
Perfil 01	Até 40 anos
Perfil 02	De 41 a 50 anos
Perfil 03	De 51 a 60 anos
Perfil 04	A partir de 61 anos

Fonte: Manual Técnico de Perfis de Investimentos - Funpresp-Exe

No ExecPrev, 135.598 participantes tiveram seus recursos alocados em perfis de investimento, sendo:

- 123.437 de participantes (122.734 ativos e 703 vinculados) e;
- 12.161 participantes cancelados com reserva, que se desligaram do plano, mas mantiveram seus recursos na Funpresp-Exe.

No LegisPrev 4.133 participantes possuíam recursos alocados em perfis de investimento, sendo:

- 4.066 de participantes (4.064 ativos 2 vinculados) e;
- 67 participantes cancelados com reserva, que se desligaram do plano, mas mantiveram seus recursos na Funpresp-Exe.

O volume de recursos e o resultado obtido estão demonstrados na Tabela 04.

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

**Tabela 04: Perfis de Investimentos**

Tipos de perfis	ExecPrev						Índice de Referência	Rentabilidade Real (IPCA+)
	Quantidade			Volume de Recursos	Rentabilidade			
	Participantes (Ativos + Vinculados)	Cancelados com Reserva	Total					
Perfil 01	51.534	5.072	56.606	3.355.804	14,87%	IPCA+4,8%a.a.	10,17%	
Perfil 02	50.371	4.731	55.102	5.791.936	14,07%	IPCA+4,5%a.a.	9,41%	
Perfil 03	16.782	1.779	18.561	1.867.558	13,27%	IPCA+4,2%a.a.	8,64%	
Perfil 04	4.750	579	5.329	585.130	12,72%	IPCA+4,0%a.a.	8,11%	
<b>TOTAL</b>	<b>123.437</b>	<b>12.161</b>	<b>135.598</b>	<b>11.600.428</b>				

Tipos de perfis	LegisPrev						Índice de Referência	Rentabilidade Real (IPCA+)
	Quantidade			Volume de Recursos	Rentabilidade			
	Participantes (Ativos + Vinculados)	Cancelados com Reserva	Total					
Perfil 01	1.361	22	1.383	337.897	14,84%	IPCA+4,8%a.a.	10,14%	
Perfil 02	1.480	24	1.504	550.428	13,99%	IPCA+4,5%a.a.	9,33%	
Perfil 03	959	15	974	259.168	13,15%	IPCA+4,2%a.a.	8,52%	
Perfil 04	266	6	272	74.441	12,62%	IPCA+4,0%a.a.	8,02%	
<b>TOTAL</b>	<b>4.066</b>	<b>67</b>	<b>4.133</b>	<b>1.221.934</b>				

Tipos de perfis	CONSOLIDADO					
	Quantidade				Volume de Recursos	
	Participantes Ativos	Vinculados	Cancelados com Reserva	Total		
Perfil 01	52.529	366	5.094	57.989		3.693.701
Perfil 02	51.583	268	4.755	56.606		6.342.364
Perfil 03	17687	54	1.794	19.535		2.126.726
Perfil 04	4999	17	585	5.601		659.571
<b>TOTAL</b>	<b>126.798</b>	<b>705</b>	<b>12.228</b>	<b>139.731</b>		<b>12.822.361</b>

Fonte: Gerência de Controle de Investimentos (GECOI)/Diretoria de Investimentos (DIRIN) e GEATE/DISEG/Funpresp-Exe

# **FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo**

## **NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS**

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

### **3.LEGISLAÇÃO APLICÁVEL**

A contabilidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar EFPC segue procedimentos contábeis regulamentados por legislação específica, conforme as normas abaixo relacionadas, diferenciando-se, portanto, de outros ramos, inclusive das sociedades anônimas. As particularidades decorrem de sua natureza específica, conceitos, legislação, procedimentos, normas e critérios.

Os principais normativos aplicáveis à contabilidade das EFPC estão abaixo elencados, destacando-se a edição das Resoluções do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) n.º 60, 61 e 62 e a Resolução PREVIC n.º 25 de 2024:

- Resolução CFC n.º 1.272, de 22 de janeiro de 2010, alterada em 2022 pela Norma Brasileira de Contabilidade ITG 2001, de 15 de dezembro de 2022, que aprova a interpretação técnica referente às entidades fechadas de previdência complementar, estabelecendo critérios e procedimentos específicos para estruturação das demonstrações contábeis, para registro das operações e variações patrimoniais, bem como para o conteúdo mínimo das notas explicativas a serem adotadas pelas entidades fechadas de previdência complementar.
- Resolução CNPC n.º 43, de 06 de agosto de 2021, alterada pela Resolução CNPC n.º 61/2024, de 11 de dezembro de 2024, e Resolução CNPC n.º 62/2024, de 09 de dezembro de 2024, que dispõem sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, o registro e avaliação de títulos e valores mobiliários, e o plano de gestão administrativa (fundos, orçamento, fontes de custeio e limites aplicáveis à Lei Complementar n.º 108/2001), respectivamente
- Resolução CNPC n.º 44, de 06 de agosto de 2021, que dispõe sobre a prestação de serviços de auditoria independente para as entidades fechadas de previdência complementar.
- Resolução CNPC n.º 46, de 1º de outubro de 2021, alterada pela Resolução CNPC n.º 56/2022, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a identificação e o cadastramento dos planos de benefícios no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios e no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

# **FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo**

## **NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS**

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

- Resolução CNPC nº 60, de 07 de fevereiro de 2024, alterada pela Resolução CNPC nº 63, de 11 de setembro de 2025, que dispõe sobre a inscrição de participantes nos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.
- Resolução CNPC nº 61, de 11 de dezembro de 2024, altera a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e sobre o registro e avaliação de títulos e valores mobiliários.
- Resolução CNPC nº 62, de 09 de dezembro de 2024, que dispõe sobre o plano de gestão administrativa, os fundos administrativos, o orçamento, as fontes de custeio administrativo e as receitas e despesas da gestão administrativa das entidades fechadas de previdência complementar, e sobre os limites e critérios específicos aplicáveis ao custeio das entidades e planos de benefícios regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001, revogando a Resolução CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021.
- Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, alterada pela Resolução PREVIC nº 26 de 16 de dezembro de 2025, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional.
- Resolução PREVIC nº 25, de 15 de outubro de 2024, altera a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional.
- Resolução PREVIC nº 26, de 16 de dezembro de 2025, altera a Resolução PREVIC nº 23 de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional.

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

### 4. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis da Funpresp-Exe são elaboradas em conformidade com as normas contábeis específicas do Conselho Nacional de Previdência Complementar-CNPC e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar-PREVIC, vinculados ao Ministério da Previdência Social, e obedecem às disposições (alterada pelas Resoluções 61/2024 e 62/2024), à Resolução PREVIC nº 23/2023 e suas atualizações, além da Resolução CFC nº 1.272/2010 (ITG 2001) e demais práticas contábeis brasileiras.

Os demonstrativos contábeis são compostos:

- Balanco Patrimonial Consolidado – Apresenta de forma quantitativa e qualitativa a posição patrimonial e financeira da Fundação em uma determinada data;
- Demonstração Consolidada da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) – Detalha a composição dos elementos responsáveis pelas alterações ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pela Entidade;
- Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) – Evidencia a movimentação do fundo administrativo;
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DMAL) – Apresenta as modificações no ativo líquido de cada plano de benefícios durante o exercício;
- Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) – Evidencia os componentes patrimoniais de cada plano de benefícios; e
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) – Apresenta as provisões técnicas, que representam a totalidade dos compromissos atuariais de cada plano de benefício previdenciário administrado pela Entidade.

A contabilidade das EFPCs é estruturada em gestão previdencial, gestão administrativa e gestão de investimentos:

- Previdencial – Responsável pela atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos previstos no art. 14 da Lei

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, bem como do resultado dos planos de benefícios de natureza previdenciária;

- Administrativa – Abrange a atividade de registro e de controle inerentes à administração dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa; e
- Investimentos – Relacionada ao registro e controle referentes à aplicação financeira dos recursos dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa.

Somam-se, ainda, os registros dos planos de benefício e Plano de Gestão Administrativa (PGA), de acordo com a natureza e a finalidade das operações, cujas informações constantes das Notas Explicativas às demonstrações contábeis são apresentadas detalhadamente e os registros contábeis executados de forma segregada, possibilitando a apuração patrimonial e atuarial.

A Funpresp-Exe adota como procedimento padrão contábil a prática de discriminar, controlar e contabilizar todos os atos e fatos de forma segregada para cada Plano de Benefícios e para o Plano de Gestão Administrativa, respeitando a autonomia patrimonial de cada um, assegurando um conjunto de informações individualizadas, consistentes e transparentes.

Os procedimentos para consolidação das Demonstrações Contábeis dos Planos de Benefícios ExecPrev, LegisPrev e do PGA seguem as normas estabelecidas pela Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, e suas alterações.

Os valores apresentados nas demonstrações contábeis estão em milhares de reais.

Em sua 600ª Reunião Ordinária, realizada em 11 de março de 2026, a Diretoria Executiva aprovou o encaminhamento das demonstrações contábeis e notas explicativas referentes ao exercício de 2025 ao Conselho Fiscal e ao Conselho Deliberativo.

A publicação e divulgação das demonstrações contábeis e notas explicativas foram aprovadas e autorizadas pelo Conselho Deliberativo em 27 de março de 2026.

# **FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo**

## **NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS**

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

### **5. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS**

As práticas adotadas seguem princípios, métodos e critérios uniformes em relação às Demonstrações Contábeis do exercício social anterior, conforme a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, e suas alterações.

A preparação das demonstrações contábeis requer o uso de estimativas e o exercício de julgamento por parte da Administração no processo de aplicação de políticas contábeis, incluindo expectativas sobre eventos futuros.

As principais mensurações patrimoniais que utilizam estimativas, por parte da Administração, são as Provisões Matemáticas (Benefícios Concedidos – pensões por morte e invalidez), o Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE) e as Provisões para Contingências (reconhecimento no balanço de uma obrigação provável e apresentação nas NE das possíveis).

#### **5.1. Contribuições Previdenciárias**

Os registros relativos às contribuições previdenciárias dos participantes e dos patrocinadores são contabilizados pelo regime de competência, exceto as contribuições de autopatrocínio, as facultativas e aquelas decorrentes de portabilidade, que são registradas pelo regime de caixa.

#### **5.2. Investimentos**

No Grupo Investimentos são registrados todos os recursos garantidores das provisões matemáticas e dos fundos, bem como seus acréscimos e decréscimos, sem distinção de prazos, em conformidade com a política de investimentos dos planos de benefícios operados pela Entidade.

A Funpresp-Exe realiza a alocação dos recursos por meio de carteira de investimentos sob gestão própria e terceirizada observando as diretrizes estabelecidas na Política de Investimentos vigente, aprovada pelo Conselho Deliberativo. Destaca-se que a referida Política incorpora os aspectos de Responsabilidade Ambiental, Social e de Governança (ASG), alinhada à Política de Responsabilidade ASG da Fundação e às diretrizes do seu Programa Interno.

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Reitera-se que a Política de Investimentos é submetida a revisões anuais, processo que permite a avaliação contínua e a inclusão de novas iniciativas estratégicas voltadas à sustentabilidade e à mitigação de riscos na gestão dos ativos.

A carteira de gestão própria é composta por títulos públicos federais, fundos de índice<sup>1</sup> (conhecidos como ETF – *Exchange Traded Funds*), BDR – *Brazilian Depositary Receipts*, letras financeiras e operações com participantes.

Na carteira terceirizada, os administradores e/ou gestores são contratados por meio de processo licitatório. Em 2025, foi composta por: a) fundos restritos - quatro fundos de investimento multimercado e dois de renda fixa de crédito privado; e b) fundos não-restritos – um fundo de renda fixa referenciado DI e um fundo de investimentos no exterior. Em dezembro de 2025, dois dos quatro fundos de investimento multimercado foram encerrados em virtude do término dos mandatos.

O registro dos títulos públicos federais considera a classificação dos ativos nas categorias definidas no artigo 30 da seção I da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, alterada pela Resolução CNPC nº 61, de 11 de dezembro de 2024, quais sejam: (i) títulos para negociação; e (ii) títulos mantidos até o vencimento. Em 2025, a carteira terceirizada foi integralmente composta por títulos e valores mobiliários classificados na categoria “títulos para negociação” e, portanto, foram contabilizados conforme o respectivo valor de mercado.

Por sua vez, a carteira própria possui títulos públicos federais classificados tanto na categoria “títulos para negociação” quanto na categoria “títulos mantidos até o vencimento”, contabilizados conforme o valor de mercado ou o custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos. A manutenção de títulos até o vencimento está fundamentada na capacidade financeira da Funpresp-Exe de cumprir seus compromissos financeiros sem dispor dos referidos valores até a data de vencimento dos papéis.

Em 2025, a Funpresp-Exe alterou a classificação de parte do seu estoque de títulos públicos federais de longo prazo, de “títulos para negociação” para “títulos mantidos até o vencimento”, em conformidade com a Resolução CNPC nº 61/2024. A Resolução também autorizou a retomada dessa marcação para novas aquisições. A

---

<sup>1</sup> *Ishare* Ibovespa Fundo de Índice (BOVA11), *Ishare* S&P 500 FIC de Fundo de Índice IE (IVVB11) e *Ishare* Trend ETF LBMA Ouro (GOLD11).

# **FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo**

## **NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS**

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

medida busca proporcionar maior previsibilidade e estabilidade aos investimentos, alinhando-os ao horizonte previdenciário dos planos.

Essa transição foi operacionalizada sem efeito retroativo, utilizando-se o preço de mercado de fechamento da data de reenquadramento, o que garantiu a manutenção da rentabilidade acumulada até então no patrimônio da Fundação.

### **5.3. Operações com Participantes**

As operações com participantes representam o saldo devedor das concessões de empréstimos consignados aos participantes e assistidos dos planos de benefícios administrados pela Entidade, autorizadas pela Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022. Durante o ano de 2025, foram firmados 8.180 novos contratos, perfazendo 12.635 contratos ativos desde a implantação da modalidade na Funpresp-Exe.

Essas operações podem ter prazo de até 96 (noventa e seis) meses e índice de remuneração correspondente ao IPCA+5% ao ano. Esse referencial é estabelecido na política de investimentos do respectivo plano de benefícios ao qual o participante esteja vinculado, proposto pela Diretoria Executiva e aprovado pelo Conselho Deliberativo.

Conforme disposto no contrato de mútuo, nas operações de concessão dos empréstimos, é descontada uma taxa denominada de Fundo de Liquidez/Quitação por Morte (FLQM). Essa taxa é calculada atuarialmente e varia em função do risco envolvido em cada operação, sendo destinada à formação de um fundo para cobrir eventuais perdas com a quitação dos saldos devedores dos empréstimos daqueles participantes ou assistidos que vierem a falecer durante a vigência do contrato. Também é cobrada uma taxa de administração para cobrir despesas com a gestão das operações de mútuo, conforme nota explicativa 5.11.

A provisão de crédito de liquidação duvidosa (PCLD) é constituída com base nos valores vencidos e vincendos, de acordo com o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no art. 199 da Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, conforme tabela a seguir:

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

**Tabela 05: Parâmetros de constituição de PCLD**

Período de Atraso	Porcentagem para Provisão Mínima
entre 31 e 60 dias	1%
entre 61 e 90 dias	5%
entre 91 e 120 dias	10%
entre 121 e 180 dias	25%
entre 181 e 240 dias	50%
entre 241 e 360 dias	75%
superior a 360 dias	100%

Fonte: Gerência de Operações Financeiras (GEOFI)/DIRIN

As reversões e baixas dos contratos de empréstimos são realizadas de acordo com o processo de cobrança administrativa e judicial da inadimplência na carteira de operações com participantes, conforme estabelecido na Norma de Cobrança da Inadimplência da Funpresp-Exe.

### 5.4. Exigível Contingencial

O grupo passivo Exigível Contingencial registra eventos relacionados às ações judiciais cíveis, trabalhistas e fiscais, seu gerenciamento segue a Norma de Gerenciamento do Contencioso da Funpresp-Exe, que estabelece diretrizes, critérios e procedimentos para a gestão dessas ações, incluindo a avaliação de riscos e seus possíveis impactos financeiros, alinhando-se à NBC TG 25 (R2) – Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes.

### 5.5. Depósitos Judiciais

Os depósitos judiciais são instrumentos legais em que o devedor efetua o pagamento de suas obrigações financeiras decorrentes de processos judiciais em uma conta bancária sob a responsabilidade do Poder Judiciário, sendo esses valores atualizados até a data do levantamento do alvará.

### 5.6. Imobilizado e Intangível

Registro dos bens móveis, dos intangíveis e das instalações em imóveis de terceiros destinadas à manutenção das atividades operacionais da entidade. Os bens

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

móveis são mensurados ao custo de aquisição, líquido das respectivas depreciações acumuladas, calculadas pelo método linear de acordo com a vida útil-econômica estimada. Os bens intangíveis e as benfeitorias em imóveis de terceiros são registrados ao custo de aquisição, deduzidos da amortização calculada pelo método linear, a partir da data da sua disponibilidade para uso.

A Administração considera que as taxas de depreciação e amortização adotadas refletem adequadamente a melhor estimativa da vida útil econômica dos ativos, conforme os critérios estabelecidos na NBC TG 27 (R4) – Ativo Imobilizado e NBC TG 04 (R4) – Ativos Intangíveis.

**Tabela 06: Imobilizado e Intangível**

Imobilizado e Intangível	Taxa Anual de Depreciação/Amortização	Prazo
Móveis e Utensílios	10%	10 anos
Máquinas Equipamentos	10%	10 anos
Computadores e Periféricos	20%	5 anos
Intangíveis	20%	5 anos

Fonte: Anexo III da Instrução Normativa RFB nº 1.700, de 14 de março de 2017

### 5.7. Exigível Operacional

Os registros de valores a pagar incluem obrigações conhecidas, estimadas ou calculáveis, acrescidas, quando aplicáveis, dos encargos correspondentes, incluindo as obrigações referentes aos gastos com benefícios devidos aos participantes e valores a pagar a título de contribuições para custeio do PGA.

### 5.8. Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas representam o compromisso a valor presente dos planos de benefícios com seus participantes e assistidos, devidamente constituídas com base nas notas técnicas atuariais dos planos, sob responsabilidade do atuário legalmente habilitado, sendo formadas por:

- Benefícios Concedidos - compromissos assumidos pelo plano em favor de seus assistidos; e

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

- Benefícios a Conceder - compromissos esperados com seus participantes que ainda não entraram em gozo de benefícios.

### 5.9. Fundos

Os fundos registram valores com regras específicas de constituição e destinação, conforme demonstrado a seguir:

- Previdencial – sua constituição ocorre por determinação das premissas atuariais para cobertura de benefícios não programados ou de risco, tais como invalidez, pensão por morte, sobrevivência e aposentadorias especiais.
- Administrativo – é constituído pela diferença positiva entre os recursos arrecadados para o custeio administrativo, seus rendimentos dos investimentos e os gastos realizados pela Entidade. Tem por finalidade garantir os recursos futuros necessários à manutenção da estrutura administrativa da Entidade; e
- Garantia das Operações com Participantes – constituída com a taxa de FLQM, definida com base em estudo atuarial, com a finalidade de constituir fundo garantidor destinado a quitar, nas hipóteses expressamente previstas no art. 23 do Regulamento de Empréstimos, prestações vencidas e vincendas.

### 5.10. Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Abrange todos os registros referentes à atividade administrativa da Fundação, sendo escriturados em balancete exclusivo, respeitada sua autonomia patrimonial, de modo a assegurar a consistência e transparência das informações da gestão administrativa.

### 5.11. Custeio Administrativo

Representa o conjunto de recursos destinados à cobertura dos gastos realizados pela Entidade na administração dos planos de benefícios, por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), das quais destacam-se:

- Custeio Administrativo Previdencial (taxa de carregamento) – percentual decrescente de 7,00% até 2,50%, conforme o tempo de permanência do participante no plano, incidente sobre as contribuições previdenciais das

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

patrocinadoras e dos participantes, arrecadadas mensalmente nos planos, detalhado na Tabela a seguir, com início de vigência em abril/2026:

**Tabela 07: Taxa de Carregamento**

Tempo de Plano	Taxa de Carregamento
Até completar 1 ano	7,00%
1 ano de plano	6,25%
2 anos de plano	6,00%
3 anos de plano	5,75%
4 anos de plano	5,50%
5 anos de plano	5,25%
6 anos de plano	3,00%
7 anos de plano ou mais	2,50%

Fonte: Gerência de Cadastro e Arrecadação (GEARC) /DISEG

- Taxa de administração do empréstimo – percentual incidente sobre o valor da concessão de empréstimos definido de forma escalonada entre 0,55% e 1,6%, variando conforme o prazo do contrato, segundo aprovado pela Diretoria Executiva em fevereiro de 2024. Para contratos firmados anteriormente a essa data, aplicava-se o percentual fixo de 1,6%. O objetivo da taxa é assegurar a cobertura dos custos administrativos correlatos à gestão da Carteira de Empréstimos.
- Pró-labore – percentual de 10% incidente sobre o valor total dos prêmios recebidos mensalmente pelas seguradoras referentes aos contratos de Parcela Adicional de Risco (PAR) dos participantes dos Planos ExecPrev e LegisPrev, conforme definido no item 7.24 do Contrato de Prestação de Serviços nº 12/2019 e pelo item 8.25 do Anexo I (Projeto Básico) do Contrato nº 04/2025, ambos com a empresa Mongeral Aegon Seguros e Previdência S/A e o Contrato de Prestação de Serviços nº 18/2024, conforme definido no item 10.25 do Projeto Básico anexo ao contrato firmado com a empresa Icatu Seguros S/A.

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

### 5.12. Aspectos Tributários

A Funpresp-Exe possui isenção tributária de Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), que incide sobre a rentabilidade dos investimentos, conforme o art. 5º da Lei nº 11.053/2004, de 29 de dezembro de 2004, art. 5º da Lei nº 10.426 de 24 de abril de 2002 e Instrução Normativa SRF nº 588, de 20 de setembro de 2005, alterada pelas Instruções Normativas SRF nº 667, de 7 de dezembro de 2006 e 1.315 de 9 de setembro de 2013. A isenção ocorre desde de janeiro de 2005.

Os valores referentes à tributação do Programa de Integração Social (PIS) e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS) são calculados mensalmente, utilizando-se as alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente, sobre o somatório das receitas administrativas da Entidade e o resultado das aplicações do fundo administrativo, conforme Instrução Normativa RFB nº 2.121 de 5 de janeiro de 2022.

Os valores apurados são recolhidos sob a forma de depósito judicial em virtude de judicialização iniciada em 2018 e ainda em curso, cujo maior detalhamento consta na nota 6.4.

Embora a entidade seja isenta do IRPJ e CSLL, está sujeita à incidência da Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC), conforme o art. 12 da Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009, e a tributação do PIS e da COFINS no regime cumulativo, nos termos da Lei nº 9.718, de 27 de novembro de 1998.

A TAFIC é recolhida quadrimestralmente à Previc, sendo calculada com base nos Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios (RGPB) administrados pela Funpresp-Exe, conforme estabelecido na Resolução Previc nº 23/2023. As taxas pagas no exercício de 2025 estão demonstradas na Tabela 08.

**Tabela 08: TAFIC paga pela Funpresp-Exe, por Plano de Benefícios**

Mês	ExecPrev		LegisPrev	
	Recurso Garantidor	TAFIC	Recurso Garantidor	TAFIC
Janeiro	9.571.684	200	970.221	20
Maio	10.609.007	200	1.118.438	40
Setembro	11.499.904	425	1.220.962	40
<b>Total</b>		<b>825</b>		<b>100</b>

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

A apuração da TAFIC considera o volume do RGPB de cada plano, tomando como referência os balancetes de setembro, março e junho. A variação nos valores decorre do reenquadramento em faixas progressivas de contribuição, nos termos do Art. 12 da Lei nº 12.154/2009, com as atualizações monetárias aplicadas pela Previc.

No Plano ExecPrev, o valor da TAFIC passou de R\$ 200 mil (correspondente à faixa de RGPB entre R\$ 5,5 bilhões e R\$ 11 bilhões) para R\$ 425 mil (faixa de RGPB acima de R\$ 11 bilhões). Esse aumento reflete a evolução do recurso garantidor, que passou de R\$ 9,5 bilhões em janeiro para R\$ 11,4 bilhões em setembro, o que resultou no enquadramento do plano na faixa superior.

No Plano LegisPrev, houve alteração no valor de R\$ 20 mil (referente à faixa de RGPB até R\$ 550 milhões) para R\$ 40 mil (faixa de RGPB entre R\$ 1,1 bilhão e R\$ 2,75 bilhões) a partir de maio. Essa mudança decorre do crescimento do recurso garantidor do plano, que ultrapassou o patamar de R\$ 1,1 bilhão, ocasionando o seu respectivo reenquadramento.

## 6. PRINCIPAIS CONTAS CONTÁBEIS

### 6.1. Realizável

Representa os valores que estão caracterizados pelos direitos econômicos reconhecidos, visando à liquidação dos recursos a receber, estando subdivididos em gestão previdencial, gestão administrativa e de investimentos.

Tabela 09: Saldo do Realizável por Plano

Plano	2025	2024	Variação (%)
<b>GESTÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>183.722</b>	<b>151.047</b>	<b>21,63</b>
ExecPrev	183.555	144.823	26,74
LegisPrev	167	6.224	-97,32
<b>GESTÃO ADMINISTRATIVA</b>	<b>50.522</b>	<b>36.080</b>	<b>40,03</b>
PGA	50.522	36.080	40,03
<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>14.897.603</b>	<b>11.110.712</b>	<b>34,08</b>
ExecPrev	13.285.298	9.937.903	33,68

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

LegisPrev	1.422.359	1.028.651	<b>38,27</b>
PGA	189.946	144.158	<b>31,76</b>
<b>Totais</b>	<b>15.131.847</b>	<b>11.297.839</b>	<b>33,94</b>

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

A variação de R\$ 3.834.008 no total do realizável, de 2024 para 2025, teve como fatores mais relevantes a arrecadação de contribuições e à evolução do resultado dos investimentos, conforme descritos nos itens 6.1.1, 6.1.2 e 6.1.3.

### 6.1.1. Gestão Previdencial

O valor de R\$ 183.555 refere-se a recursos a receber a título de contribuições normais e de contribuições facultativas mensais relativas a dezembro de 2025, mas realizadas em janeiro de 2026, cuja evolução, de cerca de 21,63%, deve-se ao resultado das contribuições previdenciais.

Adicionalmente, compõe este saldo o montante relativo às contribuições em processo de reconhecimento da Advocacia-Geral da União (AGU). Essas referem-se ao processo judicial nº 1067114-84.2022.4.01.3400, movido pela Associação Nacional dos Advogados Públicos Federais (ANAFE) contra a União, que trata do recálculo da remuneração retroativa de Procuradores Federais referente ao exercício de 2020. Em decorrência dessa demanda, a Funpresp-Exe recebeu, entre 2023 e 2024, via depósitos judiciais, as contribuições previdenciárias suplementares (parcela do participante) retroativas. Contudo, segue pendente de repasse especificamente a contribuição patronal no montante de R\$ 1.111, para a qual a AGU aguarda manifestação da Procuradoria Regional da União (PRU) quanto à decisão judicial ou emissão de parecer de força executória.

Tabela 10: Contribuição em reconhecimento ExecPrev

Descrição	2025	2024	Variação (%)
<b>Saldo</b>	<b>1.123</b>	<b>1.163</b>	<b>(3,44)</b>
Contribuição em Reconhecimento	1.125	1.177	<b>(4,42)</b>
(-) Provisão Perdas	2	14	<b>(85,71)</b>

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

### 6.1.2. Gestão Administrativa

A Gestão administrativa engloba as atividades de registro e de controle inerentes à administração dos planos de benefícios de caráter previdencial. O saldo registrado em 2025 é composto pelos seguintes valores:

**Tabela 11: Gestão administrativa**

Descrição	2025	2024	Variação (%)
Custeio Adm	6.535	5.500	18,82
Férias, Seguro (D&O) e Caução	1.338	674	98,52
Depósito Judicial, nota nº 6.4	42.649	29.906	42,61
<b>Total</b>	<b>50.522</b>	<b>36.080</b>	<b>40,03</b>

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

O aumento no Depósito Judicial refere-se aos novos depósitos e a atualização monetária dos mesmos, atendendo as exigências legais.

### 6.1.3. Investimentos

Os investimentos financeiros da Funpresp-Exe, totalizaram R\$ 14.897.603, conforme destacado no item 6.1, tendo uma variação patrimonial positiva de R\$ 3.786.891 no comparativo entre os exercícios de 2025 e 2024. Esse resultado reflete, de maneira combinada, tanto o desempenho favorável da rentabilidade dos investimentos quanto o efeito dos aportes efetuados pelos participantes ao longo do período. E estão assim distribuídos:

- Carteira sob gestão própria, totalizando R\$ 11.952.659, composta por Títulos Públicos Federais, no valor de R\$ 10.626.101, fundo BOVA11, no valor de R\$ 438.995, fundo IVVB11, no valor de R\$ 199.939, ETF e BDR de Ouro, no valor de R\$ 176.308, ETF de Renda Fixa Exterior, no valor de R\$ 115.286, Aluguel de ações, no valor de R\$ 74, Dividendos, no valor de R\$ 221, Crédito Privado (Letra Financeira), no valor de R\$ 10.547 e Carteira de Empréstimos, no valor de R\$ 385.188; e
- Carteira sob gestão terceirizada, totalizando R\$ 2.944.944, composta por Fundos Restritos Multimercado, no valor de R\$ 504.979, Renda Fixa de Crédito Privado, no valor de R\$ 536.144, Fundos Renda Fixa

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Referenciados no valor de R\$ 1.605.448 e por Renda Variável de Investimento no Exterior, no valor de R\$ 298.373.

As aplicações nos fundos de investimento restritos e não restritos são registradas no momento inicial ao custo de aquisição, e atualizadas pelo valor das cotas de fechamento diário divulgadas pelos respectivos administradores, cuja posição consolidada da carteira de investimentos em 31 de dezembro de 2025 e 31 de dezembro de 2024 apresentavam a seguinte composição:

**Tabela 12: Composição da carteira de investimentos da Funpresp-Exe**

Ativo	2025	Participação Relativa	2024
<b>I – CARTEIRA TERCEIRIZADA</b>	<b>2.944.944</b>	<b>19,80%</b>	<b>2.333.854</b>
<b>FI SANTANDER (Restrito)</b>	<b>248.811</b>	<b>1,70%</b>	<b>222.728</b>
TPF a mercado (TN) <sup>3</sup>	-		182.482
Opções de Índice BOV	-		34
Op. compromissadas	248.866		38.086
Crédito Privado	-		1.897
Futuros	-		5
Ações	-		-
Contas a pagar/receber	(55)		(39)
Opções de Futuros			262
<b>DAYCOVAL CP (Restrito)</b>	<b>155.763</b>	<b>1,00%</b>	<b>160.291</b>
TPF a mercado (TN) <sup>3</sup>	2.802		2.447
Op. compromissadas	20.342		17.617
Futuros	(2)		(26)
Crédito Privado	132.615		140.251
Contas a pagar/receber	6		2
<b>SANTANDER FUN FI RF (Restrito)</b>	<b>380.380</b>	<b>2,60%</b>	<b>360.518</b>
TPF a mercado (TN) <sup>3</sup>	16.081		11.753
Crédito Privado	337.424		341.043
Op. compromissadas	27.076		8.465
Futuros	(165)		(712)
Contas a pagar/receber	(36)		(31)
<b>FI CAIXA FUNPRESP (Restrito)</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>228.007</b>
TPF a mercado (TN) <sup>3</sup>	-		195.217
Opções de Índice BOV	-		7
Ações	-		3.188
Op. compromissadas	-		30.180
Futuros	-		(68)
Contas a pagar/receber/Swap	-		(518)
<b>FI SULAMÉRICA FUNPRESP (Restrito)</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>	<b>231.599</b>
TPF a mercado (TN) <sup>3</sup>	-		146.732
Op. compromissadas	-		64.181
Crédito Privado	-		20.688
Opções de Futuros	-		-
Futuros	-		6
Contas a pagar/receber	-		(8)
<b>FI MAG FUNPRESP (Restrito)</b>	<b>256.169</b>	<b>1,70%</b>	<b>224.344</b>
TPF a mercado (TN) <sup>3</sup>	191.926		144.539
Op. compromissadas	64.230		55.503

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Crédito Privado	-		24.278
Opções de Índice BOV	-		-
Opções de Futuros	21		54
Futuros	-		(26)
Contas a pagar/receber	(8)		(4)
<b>FIC Safra Soberano</b>	<b>1.605.448</b>	<b>10,80%</b>	<b>769.917</b>
TPF a mercado (TN) <sup>3</sup>	1.605.448		769.917
<b>JP GLOBAL RESEARCH - EXTERIOR</b>	<b>298.373</b>	<b>2,00%</b>	<b>136.450</b>
Ações	298.373		136.450
<b>II - CARTEIRA PRÓPRIA FUNPRESP</b>	<b>11.952.659</b>	<b>80,20%</b>	<b>8.776.859</b>
TPF na curva (TMV) <sup>2</sup>	7.846.181		2.153.557
TPF a mercado (TN) <sup>3</sup>	2.779.920		5.648.790
BOVA11 (Ações)	438.995		488.689
IVVB11 (Ações)	199.939		93.461
Ouro (Ações)	176.308		93.397
Renda Fixa Exterior (Ações)	115.286		68.195
Aluguel de Ações	74		253
Contas a pagar/receber	221		-
Crédito Privado	10.547		-
Empréstimos Consignados	385.188		230.516
<b>Total dos Investimentos</b>	<b>14.897.603</b>		<b>11.110.713</b>

Fonte: GECOI/DIRIN/Funpresp-Exe

<sup>2</sup> (TMV): títulos mantidos até o vencimento.

<sup>3</sup> (TN): títulos para negociação.

Os valores representados entre parênteses representam as despesas provisionadas (taxa de administração, taxa de custódia, despesa, taxa permanência BM&F, a receber dividendos e juros sobre capital próprio) e os ajustes diários de derivativos realizados pela BM&F (contas a pagar e receber).

Os Títulos Mantidos até o Vencimento (TMV) são títulos que uma instituição financeira adquire com a intenção de mantê-los em sua carteira até a data de vencimento. Nesse caso, a instituição não tem a intenção de negociá-los no mercado, mas sim mantê-los até que expirem e receba o valor nominal corrigido conforme pactuado no momento da compra. Os valores desses títulos são atualizados a uma taxa constante e não estão sujeitos às flutuações do mercado.

Os Títulos para Negociação (TN), por outro lado, são títulos que podem ser negociados no mercado financeiro a qualquer momento até seu vencimento. Os valores desses títulos são atualizados diariamente com base nas flutuações de suas taxas no mercado (valor de mercado), podendo subir ou cair dependendo das condições do mercado financeiro. Importa observar que os (TN) também recebem o valor nominal corrigido, conforme pactuado no momento da compra, caso mantidos até o vencimento.

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Ademais, a Funpresp-Exe gerencia a liquidez de sua carteira mantendo um percentual de seus recursos totais em ativos de liquidez imediata, incluindo as disponibilidades, em função tanto das suas projeções de necessidade de caixa quanto de momentos de maior volatilidade do mercado, mais propícios para a exposição a taxas pós-fixadas. Para quantificar os ativos em termos de liquidez, foi elaborada metodologia que contempla o tempo para liquidação dos ativos.

**Tabela 13: Distribuição de recursos por Plano – Modalidade de liquidez - 31/12/2025 – Em R\$ mil**

CLASSIFICAÇÃO	Plano ExecPrev	%	Plano LegisPrev	%	PGA	%
A1 - LIQUIDEZ IMEDIATA	2.063.371	15,53	450.494	31,67	186.967	98,44
A2 - CURTÍSSIMO PRAZO	3.002.670	22,60	145.180	10,21	3	0,00
A3 - CURTO PRAZO	945.178	7,11	83.197	5,85	272	0,14
A4 - MÉDIO PRAZO	1.584.865	11,93	159.832	11,24	2.618	1,38
A5 - BAIXA LIQUIDEZ	5.689.214	42,83	583.656	41,03	85	0,04
<b>TOTAL</b>	<b>13.285.298</b>	<b>100,00</b>	<b>1.422.359</b>	<b>100,00</b>	<b>189.946</b>	<b>100,00</b>

Fonte: GECON/DIRIN/Funpresp-Exe

<sup>1</sup>Modalidades:

- A1 (Liquidez imediata): Parcela dos ativos conversíveis em até 2 dias úteis.
- A2 (Liquidez de curtíssimo prazo): Parcela dos ativos conversíveis em prazos superiores a 2 dias úteis até 63 dias úteis.
- A3 (Liquidez de curto prazo): Parcela dos ativos conversíveis em espécie em prazos superiores a 63 dias úteis até 252 dias úteis.
- A4 (Liquidez de médio prazo): Parcela dos ativos conversíveis em espécie em prazos superiores a 252 dias úteis até 1.260 dias úteis.
- A5 (Baixa Liquidez): Parcela dos ativos conversíveis em espécie em prazos superiores a 1.260 dias úteis ou com baixa capacidade de liquidação até o respectivo vencimento.

Em atendimento ao artigo 36, da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, alterada pela Resolução CNPC nº 61, de 11 de dezembro de 2024, apresentamos a seguir as informações consolidadas e por plano de benefícios, referentes aos montantes, faixas de vencimento, valor de custo e de mercado dos ativos constantes na carteira de investimentos, inclusive aqueles registrados na contabilidade com marcação na curva, bem como os parâmetros utilizados na determinação desses valores. Importante reforçar que o principal movimento realizado em 2025 foi a remarcação de parcela relevante do estoque de títulos públicos federais indexados à inflação, migrando-os da categoria “títulos para negociação” para “títulos mantidos até

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

o vencimento”, conforme autorizado pela Resolução CNPC nº 61/2024. Tal remarcação justifica as alterações significativas nos montantes apresentados entre 2024 e 2025.

Cabe ressaltar que, como a marcação foi realizada pelo valor de mercado no momento da transição, não houve impacto patrimonial imediato ou retroativo; os efeitos contábeis da nova classificação (marcação na curva) serão refletidos de forma prospectiva, influenciando a volatilidade e a rentabilidade apenas nos exercícios subsequentes.

**Tabela 14: Títulos para Negociação Consolidados**

TÍTULOS PARA NEGOCIAÇÃO – 31/12/2025						
VALORES CONSOLIDADOS						
Título	Data de Vencimento	Custo Aquisição 2025	Custo Aquisição 2024	Valor de Mercado 2025	Valor de Mercado 2024	
LFT	01/03/2030	99.968	99.968	126.090	109.959	
LFT	01/06/2030	43.763	43.763	54.022	47.109	
LTN	01/01/2026	172.489	172.489	199.889	173.139	
LTN	01/07/2026	7.978	7.978	9.361	8.024	
LTN	01/04/2027	8.256	-	8.551	-	
LTN	01/07/2027	40.633	40.633	49.826	41.539	
LTN	01/01/2028	54.420	54.420	63.197	51.949	
NTN-B	15/05/2025	-	312.736	-	333.100	
NTN-B	15/08/2026	436.613	215.681	456.945	217.879	
NTN-B	15/05/2027	288.851	288.851	300.738	284.781	
NTN-B	15/08/2028	390.365	342.596	406.689	336.930	
NTN-B	15/05/2029	284.741	241.316	288.596	230.817	
NTN-B	15/08/2030	-	81.737	-	83.194	
NTN-B	15/08/2032	-	503.666	-	477.406	
NTN-B	15/05/2033	-	405.270	-	369.754	
NTN-B	15/05/2035	-	179.941	-	168.426	
NTN-B	15/08/2040	21.238	299.624	20.958	274.535	
NTN-B	15/05/2045	190.000	965.455	184.640	840.452	
NTN-B	15/08/2050	241.929	461.737	241.193	408.341	
NTN-B	15/05/2055	-	304.571	-	251.439	
NTN-B	15/08/2060	351.485	591.345	346.004	544.001	
NTN-F	01/01/2031	30.738	30.738	23.223	21.150	
<b>Total Geral</b>		<b>2.663.466</b>	<b>5.644.514</b>	<b>2.779.920</b>	<b>5.273.923</b>	

Fonte: GECON/DIRIN/Funpresp-Exe

Tesouro-Pré: LTN, NTN-F

Tesouro-Pós: LFT, NTN-B

**Tabela 15: Títulos Mantidos Até o Vencimento Consolidados**

TÍTULOS MANTIDOS ATÉ O VENCIMENTO – 31/12/2025							
VALORES CONSOLIDADOS							
Título	Data Vencimento	Custo Aquisição 2025	Custo Aquisição 2024	Valor na Curva 2025	Valor na Curva 2024	Valor de Mercado 2025	Valor de Mercado 2024
NTN-B	15/08/2030	93.609	9.645	105.946	17.457	105.123	16.264
NTN-B	15/08/2032	648.730	156.162	664.567	147.089	661.164	147.089
NTN-B	15/05/2033	391.011	-	394.867	-	390.940	-
NTN-B	15/05/2035	217.137	38.591	239.245	56.028	239.021	54.723
NTN-B	15/08/2040	267.910	6.609	277.795	8.410	276.645	8.080
NTN-B	15/05/2045	1.932.223	291.865	2.028.100	361.788	1.981.378	287.362

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

NTN-B	15/08/2050	979.013	783.249	1.304.072	1.054.119	1.087.089	818.172
NTN-B	15/05/2055	826.838	555.522	1.040.408	737.474	846.759	526.997
NTN-B	15/08/2060	1.759.131	118.511	1.788.167	107.359	1.793.182	107.359
NTN-F	01/01/2025	-	27.145	-	35.724	-	35.727
NTN-F	01/01/2029	2.793	2.793	3.014	2.976	2.926	2.669
<b>Total Geral</b>		<b>7.118.395</b>	<b>1.990.092</b>	<b>7.846.181</b>	<b>2.528.424</b>	<b>7.384.227</b>	<b>2.004.442</b>

Fonte: GECON/DIRIN/Funpresp-Exe

Tesouro-Pré: LTN, NTN-F

Tesouro-Pós: NTN-B

**Tabela 16: Títulos para Negociação – Plano ExecPrev**

TÍTULOS PARA NEGOCIAÇÃO – 31/12/2025					
PLANO EXECPREV					
Título	Data Vencimento	Custo Aquisição 2025	Custo Aquisição 2024	Valor de Mercado 2025	Valor de Mercado 2024
LFT	01/03/2030	91.185	91.185	115.012	100.298
LFT	01/06/2030	39.387	39.387	48.620	42.398
LTN	01/01/2026	156.965	156.965	181.899	157.556
LTN	01/04/2027	7.513		7.781	
LTN	01/07/2027	30.718	30.718	38.025	31.702
LTN	01/01/2028	49.301	49.301	57.252	47.062
NTN-B	15/05/2025		276.797		294.994
NTN-B	15/08/2026	383.582	185.406	401.244	187.202
NTN-B	15/05/2027	249.392	249.392	259.731	245.950
NTN-B	15/08/2028	352.405	308.935	367.131	303.827
NTN-B	15/05/2029	256.701	217.185	260.175	207.735
NTN-B	15/08/2030		74.861		76.206
NTN-B	15/08/2032		448.587		425.186
NTN-B	15/05/2033		370.302		337.855
NTN-B	15/05/2035		162.675		152.292
NTN-B	15/08/2040	19.114	271.683	18.862	248.976
NTN-B	15/05/2045	171.913	878.855	167.053	765.123
NTN-B	15/08/2050	219.081	423.368	218.408	374.185
NTN-B	15/05/2055		275.591		227.404
NTN-B	15/08/2060	318.222	538.242	313.245	495.179
NTN-F	01/01/2031	27.295	27.295	20.622	18.781
<b>Total Geral</b>		<b>2.372.774</b>	<b>5.076.730</b>	<b>2.475.060</b>	<b>4.739.911</b>

Fonte: GECON/DIRIN/Funpresp-Exe

Tesouro-Pré: LTN, NTN-F

Tesouro-Pós: LFT, NTN-B

**Tabela 17: Títulos para Negociação – Plano LegisPrev**

TÍTULOS PARA NEGOCIAÇÃO – 31/12/2025					
PLANO LEGISPREV					
Título	Data Vencimento	Custo Aquisição 2025	Custo Aquisição 2024	Valor de Mercado 2025	Valor de Mercado 2024
LFT	01/03/2030	8.783	8.783	11.078	9.661
LFT	01/06/2030	4.376	4.376	5.402	4.711
LTN	01/01/2026	15.524	15.524	17.990	15.582
LTN	01/04/2027	743	-	770	-
LTN	01/07/2027	2.824	2.824	3.496	2.915
LTN	01/01/2028	5.119	5.119	5.944	4.886
NTN-B	15/05/2025	-	27.383	-	29.224
NTN-B	15/08/2026	44.192	30.276	46.563	30.677
NTN-B	15/05/2027	35.156	35.156	36.528	34.590

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

NTN-B	15/08/2028	37.959	33.661	39.557	33.103
NTN-B	15/05/2029	28.040	24.132	28.421	23.082
NTN-B	15/08/2030	-	6.875	-	6.988
NTN-B	15/08/2032	-	55.079	-	52.221
NTN-B	15/05/2033	-	34.967	-	31.899
NTN-B	15/05/2035	-	17.266	-	16.134
NTN-B	15/08/2040	2.124	27.941	2.096	25.559
NTN-B	15/05/2045	18.086	86.599	17.587	75.328
NTN-B	15/08/2050	22.848	38.369	22.785	34.156
NTN-B	15/05/2055	-	28.980	-	24.035
NTN-B	15/08/2060	33.263	53.103	32.759	48.821
NTN-F	01/01/2031	3.443	3.443	2.601	2.369
<b>Total Geral</b>		<b>262.480</b>	<b>539.856</b>	<b>273.577</b>	<b>505.941</b>

Fonte: GECO/DIRIN/Funpresp-Exe

Tesouro-Pré: LTN, NTN

Tesouro-Pós: LFT, NTNB

**Tabela 18: Títulos para Negociação – PGA**

TÍTULOS PARA NEGOCIAÇÃO – 31/12/2025					
PLANO PGA					
Título	Data Vencimento	Custo Aquisição 2025	Custo Aquisição 2024	Valor de Mercado 2025	Valor de Mercado 2024
LTN	01/07/2026	7.978	7.978	9.361	8.024
LTN	01/07/2027	7.091	7.091	8.305	6.923
NTN-B	15/05/2025	-	8.555	-	8.883
NTN-B	15/08/2026	8.838	-	9.139	-
NTN-B	15/05/2027	4.304	4.304	4.479	4.242
<b>Total Geral</b>		<b>28.211</b>	<b>27.928</b>	<b>31.284</b>	<b>28.072</b>

Fonte: GECO/DIRIN/Funpresp-Exe

Tesouro-Pré: LTN

Tesouro-Pós: LFT

**Tabela 19: Títulos Mantidos até o Vencimento – Plano ExecPrev**

TÍTULOS MANTIDOS ATÉ O VENCIMENTO – 31/12/2025							
PLANO EXECPREV							
Título	Data Vencimento	Custo Aquisição 2025	Custo Aquisição 2024	Valor na Curva 2025	Valor na Curva 2024	Valor de Mercado 2025	Valor de Mercado 2024
NTN-B	15/08/2030	86.085	9.174	97.688	16.604	96.897	15.470
NTN-B	15/08/2032	577.548	138.827	591.652	130.775	588.605	130.775
NTN-B	15/05/2033	357.276	-	360.804	-	357.213	-
NTN-B	15/05/2035	197.462	36.013	218.387	52.624	218.152	51.374
NTN-B	15/08/2040	239.330	2.154	248.382	4.104	247.308	3.789
NTN-B	15/05/2045	1.740.635	272.689	1.830.285	338.669	1.784.878	268.411
NTN-B	15/08/2050	902.341	720.489	1.203.245	971.418	1.003.540	754.140
NTN-B	15/05/2055	746.643	501.189	940.480	666.436	767.024	477.730
NTN-B	15/08/2060	1.584.370	107.834	1.610.175	97.680	1.614.455	97.680
NTN-F	01/01/2025	-	25.675	-	33.789	-	33.792
<b>Total Geral</b>		<b>6.431.690</b>	<b>1.814.044</b>	<b>7.101.098</b>	<b>2.312.099</b>	<b>6.678.072</b>	<b>1.833.161</b>

Fonte: GECO/DIRIN/Funpresp-Exe

Tesouro-Pré: NTN

Tesouro-Pós: NTNB

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

**Tabela 20: Títulos Mantidos até o Vencimento – Plano LegisPrev**

TÍTULOS MANTIDOS ATÉ O VENCIMENTO – 31/12/2025							
PLANO LEGISPREV							
Título	Data Vencimento	Custo Aquisição 2025	Custo Aquisição 2024	Valor na Curva 2025	Valor na Curva 2024	Valor de Mercado 2025	Valor de Mercado 2024
NTN-B	15/08/2030	7.524	471	8.258	853	8.226	795
NTN-B	15/08/2032	71.182	17.335	72.915	16.314	72.559	16.314
NTN-B	15/05/2033	33.734	-	34.063	-	33.726	-
NTN-B	15/05/2035	19.676	2.577	20.857	3.404	20.869	3.349
NTN-B	15/08/2040	28.580	4.454	29.413	4.307	29.337	4.291
NTN-B	15/05/2045	191.588	19.176	197.815	23.119	196.501	18.951
NTN-B	15/08/2050	76.598	62.685	100.716	82.594	83.459	63.948
NTN-B	15/05/2055	80.195	54.333	99.928	71.038	79.735	49.267
NTN-B	15/08/2060	174.761	10.677	177.992	9.679	178.726	9.679
NTN-F	01/01/2025	-	938	-	1.233	-	1.234
<b>Total Geral</b>		<b>683.838</b>	<b>172.646</b>	<b>741.957</b>	<b>212.541</b>	<b>703.138</b>	<b>167.828</b>

Fonte: GECON/DIRIN/Funpresp-Exe

Tesouro-Pré: NTN-F

Tesouro-Pós: NTN-B

**Tabela 21: Títulos Mantidos até o Vencimento - PGA**

TÍTULOS MANTIDOS ATÉ O VENCIMENTO – 31/12/2025							
PLANO PGA							
Título	Data Vencimento	Custo Aquisição 2025	Custo Aquisição 2024	Valor na Curva 2025	Valor na Curva 2024	Valor de Mercado 2025	Valor de Mercado 2024
NTN-B	15/08/2050	75	75	111	107	90	83
NTN-F	01/01/2025	-	533	-	701	-	701
NTN-F	01/01/2029	2.793	2.793	3.014	2.976	2.927	2.669
<b>Total Geral</b>		<b>2.868</b>	<b>3.401</b>	<b>3.125</b>	<b>3.784</b>	<b>3.017</b>	<b>3.454</b>

Fonte: GECON/DIRIN/Funpresp-Exe

Tesouro-Pré: LTN, NTN-F

Tesouro-Pós: NTN-B

Os títulos públicos federais e as operações compromissadas que compõem os fundos restritos multimercados e os referenciados Renda Fixa, são todos classificados na categoria de títulos para negociação, utilizando os Preços Unitários - PU's da Anbima ([https://www.anbima.com.br/pt\\_br/informar/taxas-de-titulos-publicos.htm](https://www.anbima.com.br/pt_br/informar/taxas-de-titulos-publicos.htm)). Já as ações, opções de índice IBOVESPA, investimentos no exterior e crédito privado seguem as regras do Manual de Precificação do Custodiante.

Os títulos públicos federais da Carteira Própria da Funpresp-Exe classificados na categoria de títulos para negociação são precificados utilizando os PU's da Anbima. Já os títulos públicos federais da Carteira Própria da Funpresp-Exe classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento são precificados conforme metodologia presente no Manual de Precificação do Custodiante.

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

A manutenção de títulos até o vencimento está fundamentada na capacidade financeira da Funpresp-Exe de cumprir seus compromissos financeiros sem dispor dos referidos valores até a data de vencimento dos papéis. A Funpresp-Exe, em conformidade com o artigo 30 da resolução CNPC n.º 43 de 06 de agosto de 2021, afirma possuir a capacidade financeira e a intenção de manter até o vencimento os títulos classificados na categoria “mantidos até o vencimento”.

### 6.1.3.1. Gestão de Riscos

A Gestão dos Riscos da Funpresp-Exe, alinhada aos objetivos estratégicos da Fundação, fundamenta-se em princípios, diretrizes e responsabilidades formalmente estabelecidos, segregando as funções de gestão e de controle.

A Fundação mantém uma unidade responsável pela Gestão de Riscos, com atribuição de monitoramento amplo, que atua na identificação e avaliação de riscos estabelecidos na Política de Gestão de Riscos e Controles Internos. Esta política abrange categorias de riscos financeiros e não financeiros como risco atuarial, integridade, segurança da informação, continuidade de negócios, governança, imagem e reputação, lavagem de dinheiro, privacidade de dados, responsabilidade socioambiental, estratégico, legal, operacional, tecnologia da informação e terceirização.

De forma especializada, a Fundação dispõe de uma unidade dedicada exclusivamente à Gestão de Riscos de Investimentos, que atua na definição de parâmetros, limites e metodologias de monitoramento dos ativos. Esta unidade opera de forma independente das áreas responsáveis pela execução das operações financeiras, modelo que visa a mitigação de conflitos de interesse e a conformidade com as diretrizes de prudência e os normativos dos órgãos reguladores.

As diretrizes, conceitos e métodos de gerenciamento estão formalizados nos seguintes instrumentos:

- **Política de Gestão de Riscos e Controles Internos:** Define as diretrizes gerais de riscos da Fundação. Disponível em: <https://www.funpresp.com.br/wp-content/uploads/2024/12/Politica-de-Gestao-de-Riscos-e-Controles-Internos-02012025.pdf>.
- **Gestão de Riscos de Investimentos:** Estabelece diretrizes para o gerenciamento de riscos das carteiras administradas pela Funpresp, detalhando

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

os métodos específicos para os ativos dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa (PGA). Disponível em: [https://www.funpresp.com.br/wp-content/uploads/2025/12/Documento\\_Gestao\\_Riscos\\_Investimentos\\_2026\\_2030.pdf](https://www.funpresp.com.br/wp-content/uploads/2025/12/Documento_Gestao_Riscos_Investimentos_2026_2030.pdf)

### 6.1.3.2. Custódia

Em conformidade com o disposto no art. 13 da Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022 e alterações posteriores, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar, os recursos da Funpresp-Exe contam com serviço de custódia qualificada e controladoria.

O Banco BTG Pactual S.A, por meio do contrato nº 19/2021, foi a empresa responsável no exercício de 2025 pelo processamento das carteiras e controladoria dos Fundos Restritos, da Carteira Própria e da Carteira Consolidada da Funpresp-Exe.

## 6.2. Imobilizado e Intangível

Tabela 22: Composição do Imobilizado e do Intangível

Descrição	2025	2024
Imobilizado	1.380	1.726
Intangível	2.724	4.899
<b>TOTAL</b>	<b>4.104</b>	<b>6.625</b>

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

Tabela 23: Movimentação do Imobilizado e do Intangível

Descrição	Saldo em 2024	Adições	Baixas	Depreciação/Amortização	Saldo em 2025
Imobilizado	1.726	173	(4)	(515)	1.380
Intangível	4.899	2.808	(3.492)	(1.491)	2.724
<b>TOTAL</b>	<b>6.625</b>	<b>2.981</b>	<b>(3.496)</b>	<b>(2.006)</b>	<b>4.104</b>

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

As variações observadas nos grupos de Ativo Imobilizado e Intangível referem-se às aquisições, baixas e depreciações/amortizações ocorridas no período. As

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

aquisições totalizaram R\$ 2.981 mil, acompanhadas por depreciações e amortizações de R\$ 2.006 mil.

No Imobilizado, destacam-se os investimentos em equipamentos eletrônicos, como monitores, notebooks e *dock stations*, além de aparelhos de ar-condicionado e itens de infraestrutura de rede.

No Intangível ressalta-se o Sistema Integrado de Gestão Previdenciária (SIGPREV), um ERP (*Enterprise Resource Planning*) que integra os processos de negócio das áreas da Funpresp-Exe, tais como cadastro, arrecadação, empréstimos, seguros, benefícios, folha, institutos, contabilidade, cotas, tesouraria, orçamento e investimentos abrangendo as licenças de uso, implantação, atendimento dedicado e customizações.

Adicionalmente, em 2025, realizou-se uma revisão técnica dos Ativos Intangíveis para assegurar a conformidade com a NBC TG 04 – Intangível. A análise reavaliou o prazo de fruição econômica e o controle sobre determinadas licenças de software, resultando na necessidade de baixa contábil. A operação foi concluída em julho de 2025, gerando um impacto de R\$ 3.492 mil no resultado do Fundo Administrativo do exercício. Vale lembrar, o impacto é meramente contábil pois o impacto financeiro já ocorreu anteriormente quando da aquisição do software ou do gasto de customização. Portanto, o ajuste antecipou a amortização, que ocorreria em vários anos, mas foi realizada apenas no exercício de 2025.

### 6.3. Exigível operacional

Tabela 24: Saldos do Exigível Operacional por Plano

Plano	2025	2024
<b>GESTÃO PREVIDENCIAL (i)</b>	<b>65.239</b>	<b>60.274</b>
ExecPrev	56.242	54.649
LegisPrev	8.997	5.625
<b>GESTÃO ADMINISTRATIVA (ii)</b>	<b>15.214</b>	<b>14.806</b>
PGA	15.214	14.806

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

INVESTIMENTOS	3.305	12.528
ExecPrev	3.104	11.384
LegisPrev	201	1.144
<b>Totais</b>	<b>83.758</b>	<b>87.608</b>

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

Provisão nos Investimentos de pagamentos de Operações com participantes no valor de R\$ 407mil com liquidação em janeiro de 2026, resultado fluxo rendimento dos investimentos da PAR no valor de R\$ 2.898, a serem repassados para o PGA – Plano de Gestão Administrativa.

### 6.3.1. Gestão Previdencial

Tabela 25: Saldos da Gestão Previdencial do ExecPrev

Descrição	2025	2024
<b>Total</b>	<b>56.242</b>	<b>54.649</b>
Taxa de Carregamento Normal e de 13° Salário	6.532	5.410
Pensões, Benefícios e Tributos retidos	7.987	4.829
Prêmio de Seguro	39.084	37.708
Outras Exigibilidades	2.639	6.702

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

Em outras exigibilidades, tivemos a baixa dos valores referentes a recursos da antecipação do CNPJ por Plano, que são as compensações de recursos que são depositados nas contas dos planos, conforme implementados com o registro de uma conta corrente para cada plano de acordo com o seu CNPJ.

Tabela 26: Saldos da Gestão Previdencial do LegisPrev

Descrição	2025	2024
<b>Total</b>	<b>8.997</b>	<b>5.625</b>
Pensões, Benefícios e Tributos retidos	344	175
Prêmio de Seguro	8.503	5.438
Outras Exigibilidades	150	12

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

### 6.3.2. Gestão Administrativa

Tabela 27: Saldos da Gestão Administrativa

Descrição	2025	2024
<b>Total</b>	<b>15.214</b>	<b>14.806</b>
Pessoal e Encargos	8.622	8.633
Ressarcimento ao Patrocinador	740	263
Serviços de Terceiros	194	430
Aluguéis	139	139
Outras Despesas	5.519	5.341

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

O montante registrado compreende as obrigações relativas à gestão de pessoas, incluindo salários, treinamentos e viagens a serviço, além do ressarcimento dos custos de servidores públicos cedidos, conforme disposto no art. 7º da Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001. Estão incluídos, ainda, pagamentos a serviços de terceiros, despesas gerais e outros custos vinculados à administração dos planos de benefícios pela Funpresp-Exe no âmbito da Gestão Administrativa. Tais valores referem-se a despesas incorridas e registradas pelo regime de competência em dezembro, com vencimento e liquidação previstos para janeiro de 2026.

### 6.4. Exigível contingencial

Em 2018 foi ajuizado Mandado de Segurança sob o número de processo 1010550-27.2018.4.01.3400, na 2ª Vara Federal da Seção Judiciária do DF, em desfavor da União (Fazenda Nacional), com a finalidade de questionar a legalidade e constitucionalidade do recolhimento de contribuição social para o PIS e a COFINS que incidem sobre as receitas administrativas da Fundação. Os valores apurados estão provisionados e depositados em juízo.

Vale mencionar que na reclamação trabalhista nº 0000426-67.2021.5.10.0003 foi necessário promover o depósito judicial, como garantia de juízo, para interposição de agravo de petição, objetivando possibilitar a discussão em torno da liquidação dos cálculos em sede de execução.

De acordo com a Norma de Gerenciamento do Contencioso da Funpresp-Exe, que estabelece as diretrizes para as práticas associadas ao contencioso judicial, definindo parâmetros, critérios e procedimentos para o gerenciamento adequado das

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

atividades, quatro processos judiciais foram classificados como prováveis, tendo seus valores provisionados, em conformidade com a NBC TG 25 (R2) – Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes.

**Tabela 28: Provisão Contingencial e Depósito Judicial**

Descrição	Provisão		Deposito judicial	
	2025	2024	2025	2024
<b>CONTINGENCIAL</b>				
<b>CONTINGENCIAL ADMINISTRATIVO</b>	<b>43.243</b>	<b>30.354</b>	<b>42.649</b>	<b>30.354</b>
<b>TRIBUTÁRIA</b>	<b>43.149</b>	<b>30.350</b>	<b>42.603</b>	<b>30.350</b>
COFINS - PROVISÃO	37.117	25.808	36.648	25.808
PIS - PROVISÃO	6.032	4.542	5.955	4.542
<b>CONTINGENTES CÍVEL/TRABALHISTA</b>	<b>94</b>	<b>4</b>	<b>46</b>	<b>-</b>
HONORÁRIOS	94	4	46	-

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

Até 31 de dezembro de 2025, a Gerência Jurídica atua ou atuou como parte interessada em 565 ações judiciais em tramitação, classificadas conforme quadro a seguir, para efeito de prognóstico de acordo com o que orienta a NBC TG 25 (R2) – Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes (Provável, Possível ou Remota), cujo parâmetro de análise envolvem questões que serão objeto de decisão futura e poderão ter ou não impacto na situação econômico-financeira da Funpresp-Exe (além de 5 ações em que tal classificação não se aplica):

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

**Tabela 29: Resumo e Classificação das ações judiciais da Funpresp-Exe**

Descrição	2025	2024
<b>QUANTIDADE DAS AÇÕES ATIVAS</b>	<b>560</b>	<b>479</b>
PROVÁVEL	15	4
POSSÍVEL	387	412
REMOTA	158	63

Fonte: Gerência Jurídica -GEJUR/PRESI/Funpresp-Exe

De maneira detalhada, cumpre apresentar os seguintes panoramas:

**Tabela 30: Quantidade de ações por assunto da Funpresp-Exe**

Processos por Assuntos/Quantidade	Remoto	Possível	Provável	Total
Oriundo de outros entes	33	187	4	224
Oriundo do serviço militar	5	37	2	44
Aposentadoria especial de policial federal	19	82	2	103
Cancelamento do plano	8	9	1	18
Omissão na contratação da PAR	7	5	1	13
Ação de Superendividamento	31	9	0	40
Ação Trabalhista	2	1	2	5
Outras Ações	53	57	3	113
<b>Total</b>	<b>158</b>	<b>387</b>	<b>15</b>	<b>560</b>

Fonte: GEJUR/PRESI/Funpresp-Exe

As ações classificadas como “oriundas de outros entes” se referem à tese defendida por servidores que ingressaram no serviço público federal após fevereiro de 2013 (Executivo) e maio de 2013 (Legislativo), data de inclusão dos novos servidores no Regime de Previdência Complementar (RGC), mas que já eram servidores públicos de outros entes federativos (estados, DF ou municípios). Os servidores litigantes pretendem permanecer no Regime Próprio de Previdência Social e colocam em discussão o conceito de servidor público (estrito ou lato sensu), descrito no art. 40, § 16, da CF/1988.

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

No que se refere às ações classificadas como “omissão na contratação do PAR”, o litígio decorre da negativa de indenização pela seguradora, na maior parte dos casos sob o argumento que foi omitida informação na declaração pessoal de saúde passível, motivo que leva ao indeferimento da Parcela Adicional de Risco (PAR).

**Tabela 31 - Processos Classificados por Prováveis, Possíveis e Remotos – Por Valores**

Processos por Assuntos	Remoto	Possível	Provável	Total
Oriundo de outros entes	41	632	13	686
Oriundo do serviço militar	12	72	-	83
Aposentadoria especial de policial federal	1	63	4	68
Cancelamento do plano	30	44	3	77
Omissão na contratação da PAR	-	2.152	-	2.152
Ação de Superendividamento	12	-	-	12
Ação Trabalhista	-	-	53	53
Outras Ações	155	462	21	642
<b>Total</b>	<b>250</b>	<b>3.425</b>	<b>94</b>	<b>3.773</b>

Fonte: GEJUR/PRESI/Funpresp-Exe

As ações prováveis se referem a processos ainda não transitados em julgado, mas com grande probabilidade de perda, sendo que o valor provisionado corresponde, na maior parte dos casos, a condenação em honorários advocatícios e custas. As ações classificadas como possíveis são aquelas que possuem probabilidade igual de perda ou ganho, a depender do desenvolvimento do processo.

As ações judiciais com classificação remota são aquelas em que há uma probabilidade maior de ganho do que de perda e não são passíveis de registro nas demonstrações contábeis nem de divulgação, cabendo apenas o seu controle e monitoramento pela Fundação.

### 6.5. Provisões Matemáticas, FCBE e Fundo Previdencial

De acordo com os regulamentos dos planos de benefícios, com a Lei nº 12.618, de 30 de abril de 2012, e com o art. 3º da Resolução CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021, os planos ExecPrev e o LegisPrev são estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD). Nessa modalidade, os benefícios programados têm seu

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios.

Os planos possuem um Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE), de natureza coletiva, para cobertura de benefícios não programados ou de risco, tais como invalidez, pensão por morte, sobrevivência, composto por parcela da contribuição do participante e do patrocinador.

O plano de custeio do FCBE do Plano ExecPrev, proposto por ocasião da avaliação atuarial de encerramento de exercício de 2025, está descrito na tabela a seguir:

**Tabela 32: Custeio do FCBE por Plano de Benefícios – ExecPrev**

Descrição	Aliquota
<b>Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE)</b>	<b>2,20%</b>
Aporte Extraordinário de Aposentadoria por Invalidez (AEAI)	0,68%
Aporte Extraordinário por Morte do Participante Ativo (AEMAt)	0,43%
Aporte Extraordinário por Morte do Participante Assistido (AEMAss)	0,17%
Benefício por Sobrevivência do Assistido (BSA)	0,92%
Oscilação de Risco (OR)	0,00%

**Fonte: GEATE/DISEG/Funpresp-Exe**

Considerando a tabela da taxa de carregamento decrescente por tempo de filiação ao plano vigente a partir de abril/2026, conforme detalhado em Notas Explicativas do Custeio Administrativo, o Plano de Custeio do Plano ExecPrev está descrito na tabela a seguir:

**Tabela 33: Distribuição do percentual de contribuição do ExecPrev para 2026 em função do tempo de plano**

Tempo de Plano	Contribuição 17%			Contribuição 16%			Contribuição 15%		
	FCBE	Taxa de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)	FCBE	Taxa de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)	FCBE	Taxa de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)
Até 1 ano	2,20%	1,11%	13,70%	2,20%	1,04%	12,76%	2,20%	0,98%	11,83%
1 ano	2,20%	1,02%	13,78%	2,20%	0,96%	12,84%	2,20%	0,90%	11,90%
2 anos	2,20%	0,94%	13,87%	2,20%	0,88%	12,92%	2,20%	0,83%	11,98%
3 anos	2,20%	0,85%	13,95%	2,20%	0,80%	13,00%	2,20%	0,75%	12,05%
4 anos	2,20%	0,77%	14,04%	2,20%	0,72%	13,08%	2,20%	0,68%	12,13%

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Tempo de Plano	Contribuição 17%			Contribuição 16%			Contribuição 15%		
	FCBE	Taxa de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)	FCBE	Taxa de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)	FCBE	Taxa de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)
5 anos	2,20%	0,68%	14,12%	2,20%	0,64%	13,16%	2,20%	0,60%	12,20%
6 anos	2,20%	0,51%	14,29%	2,20%	0,48%	13,32%	2,20%	0,45%	12,35%
7 anos ou mais	2,20%	0,42%	14,38%	2,20%	0,39%	13,41%	2,20%	0,37%	12,43%

Fonte: GEATE/DISEG/Funpresp-Exe

O plano de custeio do FCBE do Plano LegisPrev, proposto por ocasião da avaliação atuarial de encerramento de exercício de 2025, está descrito na tabela a seguir:

**Tabela 34: Custeio do FCBE por Plano de Benefícios – LegisPrev**

Descrição	Alíquota
<b>Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE)</b>	<b>2,50%</b>
Aporte Extraordinário de Aposentadoria por Invalidez (AEAI)	0,69%
Aporte Extraordinário por Morte do Participante Ativo (AEMAt)	0,73%
Aporte Extraordinário por Morte do Participante Assistido (AEMAss)	0,17%
Benefício por Sobrevivência do Assistido (BSA)	0,91%
Oscilação de Risco (OR)	0,00%

Fonte: GEATE/DISEG/Funpresp-Exe

Considerando a tabela da taxa de carregamento decrescente por tempo de filiação ao plano vigente a partir de abril/2026, conforme detalhado em Notas Explicativas do Custeio Administrativo, o Plano de Custeio do Plano LegisPrev está descrito na tabela a seguir:

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

**Tabela 35: Distribuição do percentual de contribuição do LegisPrev para 2026 em função do tempo de plano**

Tempo de Plano	Contribuição 17%			Contribuição 16%			Contribuição 15%		
	FCBE	Taxa de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)	FCBE	Taxa de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)	FCBE	Taxa de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)
Até 1 ano	2,50%	1,11%	13,40%	2,50%	1,04%	12,46%	2,50%	0,98%	11,53%
1 ano	2,50%	1,02%	13,48%	2,50%	0,96%	12,54%	2,50%	0,90%	11,60%
2 anos	2,50%	0,94%	13,57%	2,50%	0,88%	12,62%	2,50%	0,83%	11,68%
3 anos	2,50%	0,85%	13,65%	2,50%	0,80%	12,70%	2,50%	0,75%	11,75%
4 anos	2,50%	0,77%	13,74%	2,50%	0,72%	12,78%	2,50%	0,68%	11,83%
5 anos	2,50%	0,68%	13,82%	2,50%	0,64%	12,86%	2,50%	0,60%	11,90%
6 anos	2,50%	0,51%	13,99%	2,50%	0,48%	13,02%	2,50%	0,45%	12,05%
7 anos ou mais	2,50%	0,42%	14,08%	2,50%	0,39%	13,11%	2,50%	0,37%	12,13%

Fonte: GEATE/DISEG/Funpresp-Exe

O FCBE poderá, eventualmente, apresentar desequilíbrios atuariais, positivos ou negativos, caso as hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas não se confirmem no longo prazo e, neste caso, o custeio dos benefícios não programados deverá ser alterado por ocasião da aprovação do plano de custeio anual, modificando por consequência a parcela da contribuição destinada às contas individuais (RAP – Reserva Acumulada do Participante), uma vez que o custeio dos planos está limitado a 17% de contribuição, do participante (8,5%) e patrocinador (8,5%), para constituição de todos os benefícios previdenciários dos planos.

Os valores registrados nessas rubricas constam das Demonstrações Atuariais (DA) e na Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT). O parecer elaborado pelo atuário está em consonância com a planificação contábil em vigor.

A seguir são demonstradas as provisões matemáticas por plano de benefícios, ressaltando-se que os valores referentes ao FCBE estão no grupo contábil de Benefício Definido:

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

**Tabela 36: Provisões Matemáticas por Planos de benefícios**

Plano	Ano	
<b>I) Plano ExecPrev</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>13.021.786</b>	<b>9.798.876</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>463.042</b>	<b>400.339</b>
Contribuição Definida	31.786	28.395
Benefício Definido não programado (FCBE)	431.256	371.944
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>12.558.744</b>	<b>9.398.537</b>
Contribuição Definida	11.738.897	8.743.319
Benefício Definido não programado (FCBE)	819.847	655.218
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>385.482</b>	<b>223.941</b>
Previstos em Nota técnica atuarial	385.482	223.941
<b>Fundo Administrativo</b>	<b>171.560</b>	<b>133.094</b>
<b>Fundo Para Garantia das Operações com Participantes</b>	<b>4.512</b>	<b>2.499</b>
<b>Patrimônio Social – ExecPrev</b>	<b>13.583.341</b>	<b>10.158.410</b>
<b>II) Plano LegisPrev</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>1.356.617</b>	<b>988.899</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>43.719</b>	<b>33.417</b>
Contribuição Definida	1.471	548
Benefício Definido não programado (FCBE)	42.248	32.869
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>1.312.898</b>	<b>955.482</b>
Contribuição Definida	1.221.758	883.622
Benefício Definido não programado (FCBE)	91.139	71.860
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>56.545</b>	<b>39.158</b>
Previstos em Nota técnica atuarial	56.545	39.158
<b>Fundo Administrativo</b>	<b>19.084</b>	<b>13.936</b>
<b>Fundo Para Garantia das Operações com Participantes</b>	<b>327</b>	<b>152</b>
<b>Patrimônio Social – LegisPrev</b>	<b>1.432.574</b>	<b>1.042.145</b>
<b>III) Patrimônio Social – CONSOLIDADO</b>	<b>15.015.915</b>	<b>11.200.555</b>

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

# **FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo**

## **NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS**

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

As provisões matemáticas do FCBE são atualizadas mensalmente pelo método de recorrência e, anualmente, recalculadas de acordo com a metodologia descrita em Nota Técnica Atuarial. Dessa forma, em virtude do recálculo com base de dados cadastrais anual atualizada, poderá haver diferença entre este valor e o apurado até então por recorrência.

O Fundo Previdencial do FCBE também é utilizado como fonte de recursos para pagamento dos prêmios decorrentes da terceirização dos riscos de invalidez e morte, via sociedade seguradora, bem como destinação dos recursos provenientes do excedente técnico e de indenizações recebidas relacionados ao contrato com a seguradora, nos termos da Resolução CNPC nº 47, de 1 de outubro de 2021, da Resolução CNSP nº 385, de 09 de junho de 2020, e da Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023.

Em outubro/2025, foi realizado no FCBE do Plano ExecPrev o crédito, no valor de R\$ 12.438, e no FCBE do Plano LegisPrev o crédito no valor de R\$ 634, ambos referentes ao Excedente Técnico.

Esse Excedente Técnico está estabelecido na cláusula Sétima do Contrato de Prestação de Serviços nº 12/2019, item 7.23, que determina que a seguradora deverá repassar anualmente à Funpresp-Exe 50% de Excedente do Resultado, calculado da forma e nas condições descritas no referido instrumento.

Ademais, foi transferido R\$ 14.942 a título de pró-labore para o Plano de Gestão Administrativa da Funpresp-Exe, previsto pela cláusula 7.24 do Contrato nº12/2019, pelo item 10.25 do Anexo I (Projeto Básico) do Contrato nº 18/2024 e pelo item 8.25 do Anexo I (Projeto Básico) do Contrato nº 04/2025, por decorrência da operação de faturamento dos prêmios da Parcela Adicional de Riscos (PAR) liquidados no ano de 2025.

As informações referentes aos resultados da Avaliação Atuarial do encerramento do exercício de 2025, constam dos Pareceres Atuariais dos respectivos planos, incluindo as premissas utilizadas, as quais foram fundamentadas nas boas práticas atuariais e respeitam a legislação vigente sobre o tema.

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

### 7.PARTES RELACIONADAS

Em atendimento ao que determina o item 17, da Norma Brasileira de Contabilidade – NBC TG 05 (R3) , de 01 de dezembro de 2014, informamos que os custos com a remuneração e benefícios atribuídos ao pessoal chave da Administração (Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Auditoria) foi de R\$ 3.994 no ano de 2025 (R\$ 4.273 no ano de 2024).

A estrutura remuneratória da Diretoria Executiva da Funpresp-Exe é composta pelo subsídio fixo, e por um conjunto de benefícios e incentivos aprovados pelo Conselho Deliberativo, que incluem auxílios alimentação e saúde, seguros e previdência complementar. Adicionalmente, a remuneração contempla parcelas variáveis devidamente autorizadas e previstas em legislação ou normas internas da Fundação. A remuneração para membros do Comitê de Auditoria (COAUD) e dos Conselheiros é composta exclusivamente de honorários.

### 8.PROCEDIMENTO DE CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em atendimento ao art. 188 da Resolução PREVIC nº 23, de 13 de agosto de 2023, foram realizados lançamentos de eliminação dos saldos referentes à participação dos planos no fundo administrativo, para evitar duplicidade dos saldos que aparecem tanto no PGA como nos Planos quando da consolidação das demonstrações contábeis, conforme a tabela a seguir:

**Tabela 37: Eliminação de saldo para consolidação**

DESCRIÇÃO	ExecPrev	LegisPrev	PGA	(-) Eliminação	Consolidado
<b>1.02.02.03 - Conta do Ativo</b>	<b>171.560</b>	<b>19.084</b>	-	<b>(190.644)</b>	-
Participação no Fundo Administrativa	171.560	19.084	-	(190.644)	-
<b>2.03.02.02 - Fundo Adm.DM.</b>	<b>171.560</b>	<b>19.084</b>	<b>190.644</b>	<b>(190.644)</b>	<b>190.644</b>
Fundo Administrativo	171.560	19.084	190.644	(190.644)	190.644
<b>Participação</b>	<b>89,99%</b>	<b>10,01%</b>			

Fonte: GECOT/DIRAD/Funpresp-Exe

# **FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo**

## **NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS**

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

A Distribuição de Participação no Fundo Administrativo (PGA) em 2025 reflete a participação proporcional dos planos administrados no fluxo de arrecadação previdencial da Fundação no Fundo Administrativo, e os rendimentos são alocados proporcionalmente ao estoque, totalizando um montante consolidado de 190.644. Conforme demonstrado na estrutura patrimonial, os recursos estão distribuídos da seguinte forma:

- ExecPrev: detém 89,99% de participação, totalizando um montante de 171.560.
- LegisPrev: contribui com 10,01%, o que soma um valor de 19.084.

Esse detalhamento evidencia a proporcionalidade de cada plano na composição do patrimônio administrativo e a correta aplicação dos preceitos de eliminação de saldos recíprocos.

## **9. OUTRAS INFORMAÇÕES**

### **9.1. Impacto da Resolução CNPC Nº 62/2024**

Em 19 de dezembro de 2024, foi publicada a Resolução CNPC nº 62, de 9 de dezembro de 2024, que promoveu alterações relevantes no arcabouço regulatório aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). A norma revogou os artigos 24 a 29 da Resolução CNPC nº 43/2021, bem como revogou integralmente a Resolução CNPC nº 48/2021, estabelecendo novos parâmetros para o Plano de Gestão Administrativa (PGA), para os fundos administrativos, para o processo orçamentário, para as fontes de custeio administrativo e para o tratamento das receitas e despesas da gestão administrativa. A Resolução também definiu limites e critérios específicos de custeio aplicáveis às entidades e aos planos de benefícios regidos pela Lei Complementar nº 108/2001.

Em observância às novas diretrizes e em consonância com seu compromisso institucional de conformidade regulatória, transparência e eficiência na gestão dos recursos, a Funpresp-Exe adotou, ao longo do exercício de 2025, todas as providências necessárias para assegurar a plena adequação às disposições da referida Resolução.

No mês de maio de 2025, foram disponibilizados no portal institucional: (a) o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA); (b) o Orçamento Anual; e (c)

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

as informações detalhadas sobre as receitas e despesas da gestão administrativa referentes aos três últimos exercícios, em atendimento às exigências de transparência e prestação de contas previstas na norma.

Posteriormente, em novembro de 2025, o Conselho Deliberativo aprovou as adequações do Regulamento do PGA, ajustando-o integralmente aos dispositivos da Resolução CNPC nº 62/2024, bem como aprovou o Orçamento do PGA para o exercício de 2025, elaborado de acordo com as novas premissas e critérios estabelecidos pela regulamentação.

As ações implementadas ao longo do exercício demonstram o empenho da Fundação em manter a gestão administrativa alinhada às melhores práticas de governança, garantindo segurança, transparência e conformidade na administração dos recursos destinados ao custeio das atividades essenciais ao funcionamento da entidade.

### 9.2. Reforma Tributária

A Emenda Constitucional nº 132, de 20 de dezembro de 2023, instituiu a reforma tributária sobre o consumo, cuja regulamentação geral foi estabelecida pela Lei Complementar nº 214, de 16 de janeiro de 2025. Esta legislação instituiu: i) o Imposto sobre Bens e Serviços (IBS), de competência compartilhada entre Estados, Distrito Federal e Municípios; ii) a Contribuição Social sobre Bens e Serviços (CBS), de competência da União; e iii) o Imposto Seletivo (IS), também de competência federal.

O novo modelo tributário baseia-se no princípio do valor agregado (IVA Dual), resultando na extinção gradual do ICMS, ISS, IPI, PIS e COFINS. No âmbito das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), constituídas conforme a Lei Complementar nº 109/2001, a LC 214/2025 consolidou o entendimento de não incidência de IBS e CBS sobre as atividades que compõem o objeto social das entidades sem fins lucrativos, preservando a poupança previdenciária.

A transição para o novo sistema ocorrerá de forma escalonada entre 2026 e 2032. O cronograma estabelecido pela LC 214/2025 define que:

- a) 2026: Início da cobrança da CBS e do IBS em alíquotas de teste (0,1% e 0,05%, respectivamente), com possibilidade de compensação com o PIS/COFINS.

# FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

- b) Janeiro de 2027: Extinção definitiva do PIS e da COFINS, com a plena vigência da CBS e a redução a zero das alíquotas do IPI (exceto para produtos da Zona Franca de Manaus).

Para a Funpresp-Exe, o impacto será observado com a desoneração tributária direta após a extinção completa do PIS/COFINS em 1º de janeiro de 2027. A partir desta data, a Entidade deixa de figurar como contribuinte desses tributos e passa a usufruir da não incidência da CBS e do IBS sobre suas operações finalísticas, conforme o regime jurídico estabelecido pela nova lei complementar.

### 9.3. Portaria Previc nº 1.071/2025

Em 19 de novembro de 2025, foi publicada a Portaria PREVIC nº 1.071/2025, que alterou os Anexos I (Planificação Contábil Padrão), II (Função e Funcionamento das Contas) e III (Modelos das Demonstrações Contábeis) da Resolução PREVIC nº 23/2023. A norma estabeleceu vigência a partir de 1º de janeiro de 2026, revogando a Portaria PREVIC nº 258/2025.

As principais alterações introduzidas pela nova planificação contábil contemplam:

- Estrutura de Investimentos: Ajuste das contas contábeis para recepção das classes e subclasses de cotas, em conformidade com a Resolução CVM nº 175/2022 e a Resolução CMN nº 5.202/2025.
- Plano de Gestão Administrativa (PGA): Readequação das rubricas de receitas e despesas administrativas, acompanhando as diretrizes de custeio da Resolução CNPC nº 62/2024.
- Função e Funcionamento das Contas: Atualização dos critérios de registro e controle das operações patrimoniais e de resultados.
- Modelos de Demonstrações: Reformulação da estrutura do Balanço Patrimonial e das Demonstrações de Resultado para padronização do reporte ao órgão fiscalizador.

Em observância às novas diretrizes, a Fundação realizou a transição de seus registros contábeis para a nova estrutura. Em 2 de fevereiro de 2026, foram finalizados os ajustes nos processos internos e sistemas de gestão, contemplando o mapeamento das contas, a migração de saldos e a aplicação das normas definidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

# **FUNPRESP – EXE - Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo**

## **NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS**

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

As medidas implementadas visam a uniformidade dos registros e o atendimento aos requisitos de prestação de informações aos órgãos fiscalizadores e aos conselhos da Entidade, em conformidade com o novo arcabouço normativo.

Cícero Rafael Barros Dias Diretor-Presidente CPF: ***.731.263- **	Fabiano Soares dos Santos Diretor de Investimentos CPF: ***.852.011- **	Regina Célia Dias Diretora de Seguridade CPF: ***.592.641- **	Marco Antônio Fragoso de Souza Diretor de Administração CPF: ***.920.994- **
--	---	---	--

José Luiz Barros Junior  
Gerente de Orçamento, Contabilidade e Tesouraria  
CPF: \*\*\*.294.719- \*\*  
CRC/DF: 027744-O

Reginaldo Guedes da Silva  
Coordenador de Contabilidade  
CPF: \*\*\*.561.181- \*\*  
CRC/DF: 8797-O2

## 2\_Demonstrações Contábeis vs\_PÓS CF 24.03.2026.pdf

Documento número #1e882bb0-03f4-4bdd-8017-0c4b629a5eb8

Hash do documento original (SHA256): 7797292f2760470b5d55203f96efb4ec24c98aa8365b2a6941740b4a12b2036e

### Assinaturas

✓ **Reginaldo Guedes da Silva**  
CPF: 505.561.181-20  
Assinou em 24 mar 2026 às 17:37:15

✓ **Regina Célia Dias**  
CPF: 539.592.641-00  
Assinou em 24 mar 2026 às 17:41:06

✓ **José Luiz Barros Junior**  
CPF: 745.294.719-34  
Assinou em 24 mar 2026 às 17:41:39

✓ **Marco Antonio Fragoso de Souza**  
CPF: 622.920.994-20  
Assinou em 24 mar 2026 às 17:43:09

✓ **Fabiano Soares dos Santos**  
CPF: 707.852.011-49  
Assinou em 24 mar 2026 às 17:50:15

✓ **CÍCERO RAFAEL BARROS DIAS**  
CPF: 629.731.263-04  
Assinou em 24 mar 2026 às 18:13:36

### Log

24 mar 2026, 17:32:30 Operador com email andrezza.lima@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 criou este documento número 1e882bb0-03f4-4bdd-8017-0c4b629a5eb8. Data limite para assinatura do documento: 23 de abril de 2026 (17:32). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.

- 
- 24 mar 2026, 17:35:24 Operador com email andrezza.lima@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: joseluiz.barros@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo José Luiz Barros Junior e CPF 745.294.719-34.
- 24 mar 2026, 17:35:24 Operador com email andrezza.lima@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: reginaldo.silva@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Reginaldo Guedes da Silva e CPF 505.561.181-20.
- 24 mar 2026, 17:35:24 Operador com email andrezza.lima@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: fabiano.santos@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Fabiano Soares dos Santos e CPF 707.852.011-49.
- 24 mar 2026, 17:35:24 Operador com email andrezza.lima@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: marco.souza@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Marco Antonio Fragoso de Souza e CPF 622.920.994-20.
- 24 mar 2026, 17:35:24 Operador com email andrezza.lima@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: regina.dias@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Regina Célia Dias e CPF 539.592.641-00.
- 24 mar 2026, 17:35:24 Operador com email andrezza.lima@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: cicero.dias@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo CÍCERO RAFAEL BARROS DIAS e CPF 629.731.263-04.
- 24 mar 2026, 17:37:15 Reginaldo Guedes da Silva assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail reginaldo.silva@funpresp.com.br. CPF informado: 505.561.181-20. IP: 138.0.244.97. Componente de assinatura versão 1.1406.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 24 mar 2026, 17:41:06 Regina Célia Dias assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail regina.dias@funpresp.com.br. CPF informado: 539.592.641-00. IP: 177.41.136.23. Componente de assinatura versão 1.1406.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 24 mar 2026, 17:41:39 José Luiz Barros Junior assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail joseluiz.barros@funpresp.com.br. CPF informado: 745.294.719-34. IP: 189.6.34.229. Componente de assinatura versão 1.1406.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.

---

24 mar 2026, 17:43:09	Marco Antonio Fragoso de Souza assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail marco.souza@funpresp.com.br. CPF informado: 622.920.994-20. IP: 190.103.170.82. Componente de assinatura versão 1.1406.0 disponibilizado em <a href="https://app.clicksign.com">https://app.clicksign.com</a> .
24 mar 2026, 17:50:15	Fabiano Soares dos Santos assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail fabiano.santos@funpresp.com.br. CPF informado: 707.852.011-49. IP: 189.85.93.174. Componente de assinatura versão 1.1406.0 disponibilizado em <a href="https://app.clicksign.com">https://app.clicksign.com</a> .
24 mar 2026, 18:13:36	CÍCERO RAFAEL BARROS DIAS assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail cicero.dias@funpresp.com.br. CPF informado: 629.731.263-04. IP: 189.85.93.174. Componente de assinatura versão 1.1407.0 disponibilizado em <a href="https://app.clicksign.com">https://app.clicksign.com</a> .
24 mar 2026, 18:13:44	Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número 1e882bb0-03f4-4bdd-8017-0c4b629a5eb8.



#### Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://www.clicksign.com/validador> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº 1e882bb0-03f4-4bdd-8017-0c4b629a5eb8, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em [www.clicksign.com](http://www.clicksign.com).

**ANEXO II**

**RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE**

**EXERCÍCIO DE 2025**

**FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA  
COMPLEMENTAR DO SERVIDOR  
PÚBLICO FEDERAL DO PODER  
EXECUTIVO (FUNPRESP-EXE)**

**CNPJ: nº 17.312.597/0001-02**

**Relatório do auditor independente**

**Demonstrações contábeis  
Em 31 de dezembro de 2025 e 2024**

**FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL  
DO PODER EXECUTIVO (FUNPRESP-EXE)**

**Demonstrações contábeis  
Em 31 de dezembro de 2025 e 2024**

**Conteúdo:**

**Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis;**

**Balancos patrimoniais;**

**Demonstrações consolidada da mutação do patrimônio social;**

**Demonstrações do ativo líquido por plano de benefício;**

**Demonstrações da mutação do ativo líquido por plano de benefício;**

**Demonstrações consolidadas do plano de gestão administrativa;**

**Demonstrações das provisões técnicas por plano de benefício; e**

**Notas explicativas da Administração às demonstrações contábeis.**

## **RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Aos Conselheiros, Membros da Diretoria Executiva, Participantes e Assistidos da **FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER EXECUTIVO (FUNPRESP-EXE)**  
Brasília-DF

### **Opinião:**

---

Examinamos as demonstrações contábeis da **FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER EXECUTIVO (FUNPRESP-EXE)**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos administrados pela **FUNPRESP-EXE**, aqui denominado de consolidado) em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais dos planos de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER EXECUTIVO (FUNPRESP-EXE)**, individual e por plano de benefícios em 31 de dezembro de 2025, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

### **Base para opinião:**

---

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à **FUNPRESP-EXE**, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

## **Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis**

---

A Diretoria Executiva da **FUNPRESP-EXE** é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria Executiva é responsável pela avaliação da capacidade de a **FUNPRESP-EXE** continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a **FUNPRESP-EXE** ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança da **FUNPRESP-EXE** são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## **Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis**

---

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da **FUNPRESP-EXE**.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.


- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da **FUNPRESP-EXE**. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a **FUNPRESP-EXE** a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências nos controles internos que eventualmente identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, 27 de março de 2026

**MOORE AUDIT AUDITORES & CONSULTORES S/S LTDA**  
GO-002158/O-0 T-DF  
CVM 12807



Documento assinado digitalmente  
 **GABRIEL BARBACHAN VERAS**  
Data: 09/03/2026 15:07:51-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

**Gabriel Barbachan Veras**  
**Contador CRC DF 027463/O-0**  
**CNAI 6641**

**ANEXO III**  
**PARECERES ATUARIAIS DOS**  
**PLANOS EXECPREV E LEGISPREV**  
**EXERCÍCIO DE 2025**

**PARECER ATUARIAL**

**PLANO DE BENEFÍCIOS DOS**

**SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS DO PODER EXECUTIVO**

**Plano Executivo Federal**

**CNPB nº 2013.0003-83**

Parecer Atuarial referente à avaliação atuarial de encerramento do exercício social de 2025 do Plano Executivo Federal administrado pela Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – FUNPRESP-EXE

**Atuário Responsável**

Luís Márcio Couto Pacheco

MIBA nº 2493

**Brasília/DF**

**Março/2026**

## SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. OBJETIVO .....	3
3. CARACTERÍSTICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS .....	3
4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTOS .....	4
5. HIPÓTESES ATUARIAIS .....	6
6. BASE CADASTRAL.....	8
7. CUSTEIO ADMINISTRATIVO.....	11
8. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS .....	12
9. CUSTEIO DO PLANO .....	13
10. RENTABILIDADE DO PLANO .....	15
11. RISCOS ATUARIAIS .....	15
12. PROVISÕES MATEMÁTICAS E FUNDOS PREVIDENCIAIS .....	16
13. PATRIMÔNIO DE COBERTURA E RESULTADO DO EXERCÍCIO .....	19
14. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	20

## 1. INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano Executivo Federal - ExecPrev administrado pela Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – FUNPRESP-EXE, apresento o Parecer sobre a situação atuarial do citado Plano.

## 2. OBJETIVO

Este Parecer Atuarial tem por objetivo apresentar os principais resultados da avaliação atuarial, dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio, bem como o montante das reservas matemáticas e fundos do plano ExecPrev com posição de 31/12/2025.

## 3. CARACTERÍSTICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

As características dos benefícios oferecidos pelo plano ExecPrev estão detalhadas no Quadro 1, com as respectivas modalidades, tipo (programado ou não) e nível.

Quadro 1: Características dos Benefícios

Benefícios	Tipo de Benefício	Modalidade do Benefício	Nível Básico e Prazo do Benefício
Aposentadoria Normal	Programado	Contribuição Definida	Renda temporária por um prazo, em meses, correspondente à expectativa de sobrevida do Participante na data da concessão do Benefício, obtida a partir da Tábua de Mortalidade Geral, segmentada por sexo, adotada para o Plano, calculada na data da concessão.
Aposentadoria por Invalidez	Risco	Benefício Definido (*)	Renda temporária pelo prazo, em meses, correspondente à expectativa de sobrevida do Participante na data de concessão do benefício, obtida a partir da Tábua de Mortalidade de Inválidos adotada para o Plano, calculada na data da concessão.
Pensão por Morte do Participante Ativo Normal e do Participante Autopatrocinado	Risco	Benefício Definido (*)	Renda temporária pelo prazo, em meses, correspondente à expectativa de sobrevida do Participante Ativo ou do Participante Autopatrocinado na data de concessão do Benefício, obtida a partir da Tábua de Mortalidade Geral, segmentada por sexo, adotada para o Plano, calculada na data da concessão do Benefício.
Pensão por Morte do Participante Assistido	Risco	Benefício Definido (*)	Renda temporária, calculada na data da concessão do Benefício, cujo valor inicial será equivalente a 70% (setenta por cento) da renda mensal percebida pelo Participante Assistido na data do falecimento. O prazo, em meses, corresponde à expectativa de sobrevida do Participante Assistido na data da

Benefícios	Tipo de Benefício	Modalidade do Benefício	Nível Básico e Prazo do Benefício
			concessão do Benefício, obtida, conforme o caso, a partir da Tábua de Mortalidade Geral e da Tábua de Mortalidade de Inválidos, segmentadas por sexo, adotadas para o Plano.
Benefício por Sobrevivência do Assistido	Risco	Benefício Definido	Renda vitalícia, baseada em parcela do FCBE <sup>1</sup> , com valor inicial equivalente a 80% (oitenta por cento) da última prestação mensal percebida pelo Assistido relativa à respectiva Aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte do Participante Ativo Normal e do Participante Autopatrocinado, ou Pensão por Morte do Participante Assistido, conforme o caso.
Benefício Suplementar	Programado ou Risco (**)	Contribuição Definida	Renda temporária, calculada na data da concessão, por prazo, em meses, a ser definido pelo Participante, de no máximo a expectativa de sobrevida no Plano do Participante na data de concessão do Benefício, obtida a partir da Tábua de Mortalidade Geral ou da Tábua de Mortalidade de Inválidos, segmentada por sexo, conforme o caso, adotada para o Plano.
Benefício Previdenciário Temporário	Não Programado	Contribuição Definida	Renda temporária, calculada na data da concessão, por prazo, em meses, a ser definido pelo Participante, de no máximo 60 (sessenta) meses.

Fonte: Regulamento do Plano

Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

(\*) O benefício possui duas fases distintas: a primeira que corresponde ao período pago a partir da conta individual do Participante e, depois de exauridos tais recursos, uma segunda fase com pagamentos do benefício a partir de contas coletivas.

(\*\*) Programado se o benefício for decorrente de aposentadoria programada do participante, ou Risco se o benefício for decorrente de aposentadoria por invalidez ou pensão por morte do participante.

#### 4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTOS

Os regimes financeiros de um plano previdenciário determinam a forma adotada para o financiamento dos benefícios, ou seja, como serão quantificadas as contribuições necessárias face aos fluxos de pagamento de benefícios e demais despesas previstas para o plano. O dimensionamento das reservas matemáticas e fundos previdenciais é função do regime adotado: repartição simples, repartição de capitais de cobertura ou capitalização.

A escolha do regime financeiro define os valores e distribuição dos recursos que serão recebidos ao longo do tempo para suprir o pagamento dos benefícios previdenciais. Portanto, cada

<sup>1</sup> Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários

benefício do plano pode possuir um regime financeiro específico que seja mais adequado às características de riscos associados. No ExecPrev são adotados os regimes financeiros de capitalização e capital de cobertura, conforme demonstrado no Quadro 2.

Quadro 2. Regimes Financeiros dos Benefícios do Plano

Benefícios	Regime Financeiro
Aposentadoria Normal	Capitalização
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capital de Cobertura (*)
Pensão por Morte do Participante Ativo Normal e do Participante Autopatrocinado	Repartição de Capital de Cobertura (*)
Pensão por Morte do Participante Assistido Oriunda de Aposentado Normal Oriunda de Aposentado por Invalidez	Capitalização Repartição de Capital de Cobertura (*)
Benefício por Sobrevivência do Assistido Após a Aposentadoria Normal Antes da Aposentadoria Normal	Capitalização Repartição de Capital de Cobertura (*)
Benefício Suplementar	Capitalização
Benefício Previdenciário Temporário	Capitalização

Fonte: Nota Técnica Atuarial

Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

(\*) O benefício possui duas fases distintas: a primeira capitalizada que corresponde ao período pago a partir da conta individual do participante e uma segunda fase, financiada pelo regime de repartição de capital de cobertura, depois de esgotados os recursos da conta individual do participante.

No regime financeiro de repartição de capitais de cobertura há constituição de reservas ou provisões matemáticas apenas para os benefícios estimados de serem concedidos no ano. Dessa forma, o custeio para o financiamento dos benefícios avaliados por este regime é determinado em função das reservas matemáticas necessárias, correspondentes aos benefícios iniciados em determinado ano, não havendo formação de reservas de benefícios a conceder.

Em outras palavras, o custeio vertido para esse fim é oriundo das contribuições pagas por todos os participantes do plano, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir as provisões matemáticas de benefícios concedidos, decorrentes dos eventos ocorridos neste período. Sendo assim, a cobertura da parcela dos benefícios concedidos sob esse regime é realizada a partir da transferência de recursos de um fundo atuarial específico contido no Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários – FCBE.

Por sua vez, o regime financeiro de capitalização pressupõe o financiamento gradual do custo dos benefícios futuros durante a vida laboral do participante, de forma individual ou agregada de acordo com o benefício. Portanto, havendo formação de provisões ou reservas matemáticas desde a

adesão do participante no plano, constituindo-se a reserva de benefícios a conceder e a reserva de benefícios concedidos.

No regime financeiro de capitalização, o método de custeio ou de financiamento define a estratégia de capitalização do plano de benefícios, determinando a forma de distribuição, no tempo, do custo dos benefícios futuros. Os métodos de financiamento utilizados na alocação dos custos anuais dos benefícios futuros sob o regime de capitalização são apresentados no Quadro 3.

Quadro 3: Métodos de Financiamento dos Benefícios do Plano

Benefícios	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização Individual
Pensão por Morte do Participante Assistido (aposentado normal)	Capitalização Agregada
Benefício por Sobrevivência do Assistido (aposentado normal)	Capitalização Agregada
Benefício Suplementar	Capitalização Individual
Benefício Previdenciário Temporário	Capitalização Individual

Fonte: Nota Técnica Atuarial

Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Por fim, os regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados para o custeio e avaliação atuarial do ExecPrev estão de acordo com as normas e práticas atuariais em vigor e são adequados às características do plano de benefícios.

## 5. HIPÓTESES ATUARIAIS

As hipóteses biométricas e econômicas adotadas nesta avaliação atuarial, descritas no Quadro 4, foram definidas através de estudos específicos, onde se considerou a sua confirmação no longo prazo, de acordo com a legislação vigente.

Quadro 4: Hipóteses Atuariais

Hipótese	Valor
Taxa de Juros Real (FCBE-Benefício Definido) <sup>2</sup>	4,31% a.a.
Tábua de Mortalidade Geral	RP2000 Geracional suavizada em 30%, segregada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Tábua específica dos servidores civis da União elaborada pelo IPEA, segregada por sexo (escolaridade superior)

<sup>2</sup> Para a Reserva Acumulada do Participante – RAP e Reserva Acumulada Suplementar – RAS utiliza-se o índice de referência de juros reais de 4,31% a.a., observando a legislação vigente.

Hipótese	Valor
Tábua de Mortalidade de Inválidos	Experiência do Regime Geral de Previdência Social – RGPS segmentada por sexo, construída por Ribeiro (2006) <sup>3</sup>
Composição de Família de Pensionistas	Família padrão obtida a partir dos segurados do RGPS, com base na PNAD (2005) e adaptado de Fígoli e Paulo (2008) <sup>4</sup> , e dos dados dos funcionários públicos presentes na PNAD (2011)

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Salientamos que no curto prazo as premissas atuariais utilizadas podem não se realizar. No entanto, com a finalidade de mitigação dos riscos atuariais oriundos de inadequação de alguma premissa, exclusivamente em relação ao FCBE, regularmente deve ser elaborado um estudo de adequação e convergência das hipóteses atuariais para que seja possível absorver tempestivamente eventuais discrepâncias entre os valores realizados e observados no fundo coletivo.

Conforme determina o artigo 4º da Resolução CNPC nº 30/2018, as tábuas biométricas utilizadas nas avaliações atuariais dos planos de benefícios serão sempre aquelas adequadas à respectiva massa. Ademais, determina no artigo 3º que as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras devem estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos, patrocinadores e instituidores, bem como do plano de benefícios de caráter previdenciário.

Da mesma forma, para a premissa de taxa de juros, a norma estabelece em seu artigo 5º que a taxa de juros real anual a ser utilizada corresponderá ao valor esperado da rentabilidade futura de seus investimentos.

Por sua vez, a Resolução Previc nº 23/2023 determina a necessidade de elaboração de estudo técnico de adequação e convergência das premissas à realidade dos planos de benefícios.

Nesse sentido, todas as premissas atuariais foram fundamentadas nas boas práticas atuariais e respeitam a legislação vigente sobre o tema, conforme descrito no *Relatório de Fundamentação das Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial de 2023* e estudo específico de *Convergência da Taxa de Juros do plano ExecPrev – Ano 2025*.

<sup>3</sup> Ribeiro, A. J. F. Um estudo sobre a mortalidade dos aposentados por invalidez do RGPS. Tese – CEDEPLAR UFMG, 2006.

<sup>4</sup> FÍGOLI, M. B.; PAULO, M. A. Mudanças nas regras de concessão de pensão, mudanças na composição da família e impacto nas pensões. In: Mudança populacional: aspectos relevantes para a previdência. Brasília: MPS/SPPS, 2008 (Coleção Previdência Social, v.27).

## 6. BASE CADASTRAL

Nesta avaliação atuarial de final do exercício de 2025 foi utilizada a base cadastral do ExecPrev extraída do sistema previdenciário utilizado pela FUNPRESP-EXE, com o registro de participantes ativos com adesão até 30/11/2025 e os respectivos saldos de contas projetados para 31/12/2025, e a base de dados dos participantes assistidos posicionada em 31/12/2025. Depois de submetidos a uma série de testes de consistência e críticas, os dados foram considerados satisfatórios e suficientes para a elaboração do estudo atuarial. Um resumo descritivo dos dados considerados nesta avaliação está apresentado na Tabela 1.

Tabela 1: Estatísticas Descritivas dos participantes ativos do Plano ExecPrev

Estatísticas	Ativo Normal			Ativo Alternativo		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Nº de participantes	61.341	44.566	105.907	8.915	7.602	16.517
Salário de Participação Médio (R\$)	9.784,11	8.321,44	9.168,61	2.636,84	2.486,28	2.567,54
Contribuição Média (R\$)	825,29	701,58	773,24	211,41	199,52	205,94
Idade Média (anos)	42,69	42,82	42,74	48,46	48,21	48,35
Tempo Médio de plano (anos)	5,93	6,14	6,02	6,02	6,69	6,33
Tempo Médio de serviço público (anos)	9,96	9,33	9,70	16,59	16,08	16,35
Tempo Médio de contribuição futura (anos)	21,07	18,83	20,13	15,80	13,99	14,97
RAP <sup>5</sup> Média (R\$)	106.158,21	89.574,60	99.179,78	1.554,41	890,24	1.248,72
RAS <sup>6</sup> Média (R\$)	4.022,72	2.250,40	3.276,92	22.517,63	22.313,59	22.423,72

Fonte: Sistema Integra/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

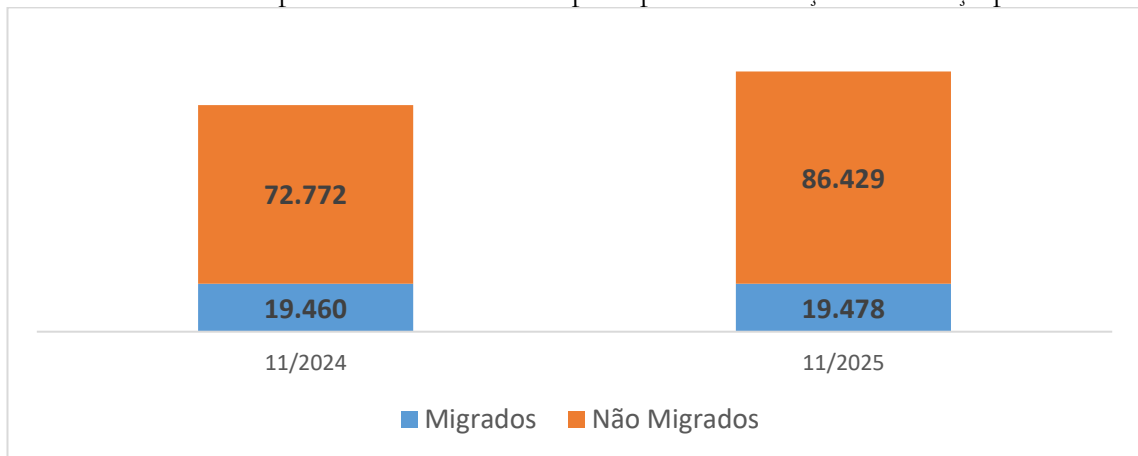
Houve um acréscimo de 13.675 participantes Ativo Normal em relação à base de dados utilizada na Avaliação Atuarial, posicionada em 31/12/2024.

Conforme se observa no Gráfico 1, houve o acréscimo de 18 novos participantes Ativo Normal optantes da migração de regime previdenciário, e 13.657 participantes que ingressaram no serviço público posteriormente à criação do plano de benefícios.

<sup>5</sup> Reserva Acumulada de Participante

<sup>6</sup> Reserva Acumulada Suplementar

Gráfico 1: Participantes Ativos Normais por tipo de vinculação no serviço público

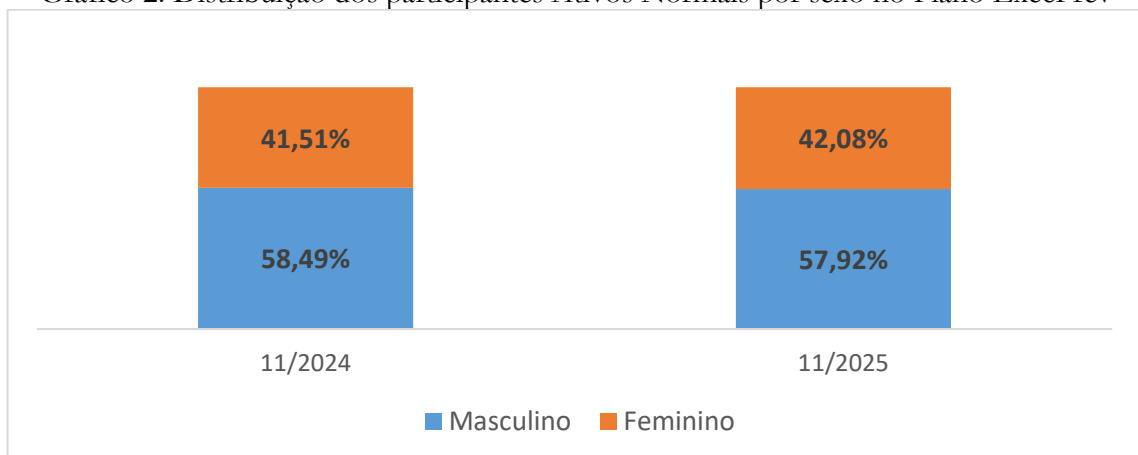


Fonte: Sistema Integra

Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

O Gráfico 2 exibe a distribuição dos participantes Ativos Normais por sexo, onde verifica-se que a maioria dos participantes é do sexo masculino, sendo mantida a proporção entre homens e mulheres, comparando a base de dados utilizada na última Avaliação Atuarial, posicionada em 31/12/2024 e a base de dados utilizada para a presente avaliação.

Gráfico 2: Distribuição dos participantes Ativos Normais por sexo no Plano ExecPrev



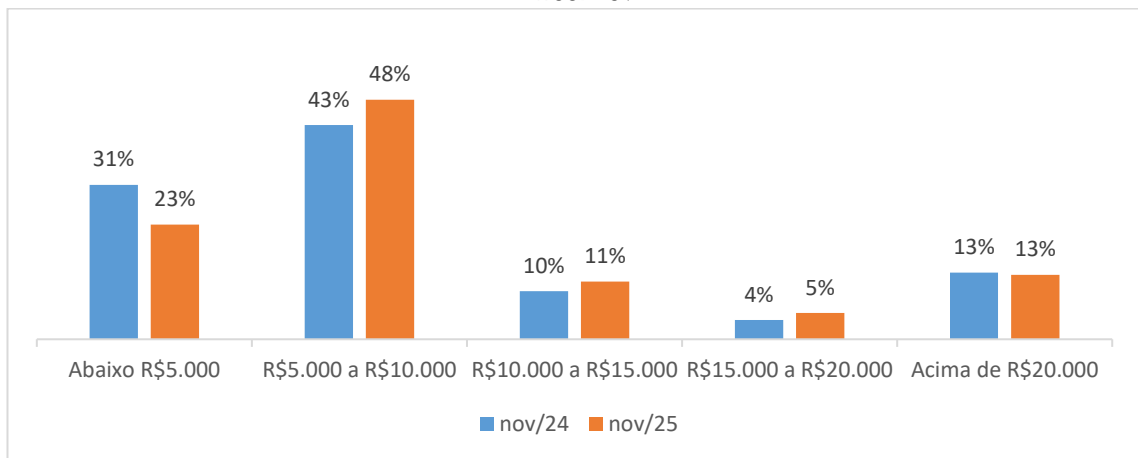
Fonte: Sistema Integra

Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

A variável sexo é de extrema importância na avaliação atuarial de um plano de benefícios, uma vez que os homens têm maiores taxas de morte e invalidez, ensejando em maior custo para tais benefícios de risco. Por outro lado, devido à menor longevidade dos homens, espera-se que haja um menor custo dos benefícios programados e de sobrevivência, uma vez que possuem menor probabilidade de permanecerem vivos até a fruição destas rendas.

O Gráfico 3 apresenta as distribuições da população do plano por faixa de Salário de Participação, comparando a base de dados utilizada na última Avaliação Atuarial de 31/12/2024, demonstrando maiores variações nas duas primeiras faixas de Salário de Participação, com redução de aproximadamente 4 mil participantes com base de contribuição para o plano abaixo de R\$ 5.000 e aumento de cerca de 11 mil participantes com Salário de Participação entre R\$ 5.000 e R\$ 10.000.

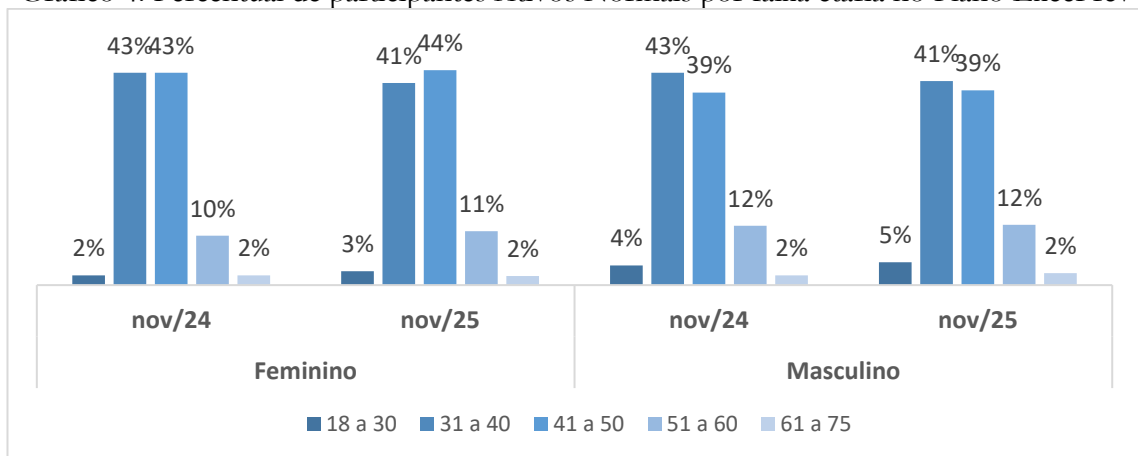
Gráfico 3: Percentual de participantes Ativos Normais por faixa de Salário de Participação no Plano ExecPrev



Fonte: Sistema Integra  
Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Verificou-se a manutenção da concentração da maioria dos participantes nas faixas etárias entre 31 e 40 anos e 41 a 50 anos, tanto entre os homens quanto entre as mulheres conforme observado no Gráfico 4.

Gráfico 4: Percentual de participantes Ativos Normais por faixa etária no Plano ExecPrev



Fonte: Sistema Integra  
Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

A Tabela 2 apresenta um resumo descritivo dos dados dos participantes assistidos considerados nesta avaliação.

Tabela 2: Estatísticas Descritivas dos participantes assistidos do Plano ExecPrev

Tipo de Benefício	Quantidade de Benefícios	Benefício Médio	Quantidade de Assistidos	Idade Média
Aposentadoria Normal	15	1.034,32	15	71,54
Aposentadoria por Invalidez	172	5.794,87	172	50,52
Pensão por Morte Ativo Normal	205	4.513,04	327	33,09
Pensão por Morte de Assistido	6	4.600,88	10	29,54
Benefício Suplementar	53	9.177,98	62	47,96
<b>Total</b>	<b>451</b>	<b>5.435,57</b>	<b>586</b>	<b>40,70</b>

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-Exe

## 7. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

O Conselho Deliberativo aprovou em 27/03/2020, por meio da Resolução nº 320, a redução da taxa de carregamento conforme apresentado na Tabela 3, que parte de uma alíquota de 7,0%, para participantes com até um ano de filiação ao plano, até a taxa mínima de 2,5%, aplicável para os participantes com 7 anos ou mais de filiação ao plano.

Tabela 3 - Taxa de Carregamento vigente a partir de abril/2020

Tempo de Plano	Taxa de Carregamento
Até completar 1 ano	7,00%
1 ano de plano	6,25%
2 anos de plano	6,00%
3 anos de plano	5,75%
4 anos de plano	5,50%
5 anos de plano	5,25%
6 anos de plano	3,00%
7 anos de plano ou mais	2,50%

Fonte/Elaboração: GECAD/FUNPRESP-Exe

Conforme regulamento do Plano ExecPrev, as despesas administrativas da Funpresp-Exe são custeadas pela Taxa de Carregamento, incidente sobre a contribuição do participante e do patrocinador, bem como por meio da Contribuição Administrativa devida pelo Assistido, pelo Participante Vinculado e pelo ex-Participante que mantenha recursos na Entidade.

Em virtude do atual estágio de amadurecimento dos planos de benefícios e o diminuto número de Assistidos, sugerimos manter temporariamente esta contribuição zerada.

Por fim, propõe-se a manutenção da contribuição administrativa aplicável aos saldos das reservas dos ex-Participantes e dos Participantes Vinculados, conforme previsão regulamentar, com finalidade de arcar com os custos administrativos para gestão dos investimentos desses recursos.

Tal contribuição foi definida de forma que o valor nominal se aproxime do valor médio resultante da aplicação, ao saldo de recursos mantidos no plano, de uma taxa equivalente à aplicação da taxa de carregamento às contribuições obrigatórias do plano no horizonte de 30 (trinta) anos.

A Tabela 4 apresenta os valores referentes às contribuições administrativas dos ex-Participantes que realizaram cancelamento a pedido, por não manifestação ou por inadimplência, e dos Participantes Vinculados de acordo com o saldo das reservas mantidas na Entidade.

Tabela 4 – Contribuição Administrativa sobre as reservas

Saldo (R\$)	Contribuição Administrativa Anual (R\$)	Quantidade de Participantes <sup>1</sup>
De 0 a 5.000,00	-	6.028
De 5.000,01 a 10.000,00	15,00	1.946
De 10.000,01 a 50.000,00	75,00	3.210
De 50.000,01 a 100.000,00	150,00	687
Acima de 100.000,01	300,00	390

Fonte/Elaboração: GEATE/FUNPRESP-Exe

1 – Quantidade de Participantes Cancelados e Vinculados no plano ExecPrev.

A contribuição administrativa dos ex-Participantes e Participantes Vinculados será devida a partir de 01/04/2026, tomando como base o saldo dos recursos mantidos no plano, sendo isentos da cobrança os participantes com saldo de até R\$ 5.000,00.

## 8. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

De acordo com o regulamento do Plano Executivo Federal e a Lei nº 12.618/2012, o plano de benefícios é estruturado na modalidade de Contribuição Definida – CD, sendo o valor do benefício programado permanentemente ajustado ao saldo de conta do participante, inclusive na fase de percepção do benefício.

Nessa modalidade, os riscos são minimizados e a responsabilidade do patrocinador é limitada à contribuição prevista no regulamento do plano. Além disso, o regulamento do ExecPrev estabelece

ainda o FCBE para cobertura de benefícios não programados ou de risco, constituído por parcela da contribuição do participante e do patrocinador.

Não se utilizou neste estudo a premissa de novos entrados, adotando-se a real população vinculada ao plano de benefícios na data-base considerada.

Em relação ao custeio do plano, a parcela destinada ao FCBE, de natureza coletiva e de custeio agregado, pode variar, principalmente, pelas características demográficas da população avaliada. Não obstante, o custo agregado do plano está limitado pela lei supracitada e pelo regulamento em 17%, dependendo do percentual de contribuição definido pelo participante, que poderá ser de 7,5%, 8,0% e 8,5%, e a respectiva contribuição do patrocinador.

## 9. CUSTEIO DO PLANO

O plano de custeio proposto para vigor a partir de 01/04/2026 está apresentado na Tabela 5, abaixo.

Tabela 5: Plano de Custeio 2026 – FCBE  
(Participante + Patrocinador)

Descrição	Alíquota Vigente	Alíquota Proposta 2026
<b>Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE)</b>	<b>2,20%</b>	<b>2,20%</b>
Aporte Extraordinário de Aposentadoria por Invalidez (AEAI)	0,62%	0,68%
Aporte Extraordinário por Morte do Participante Ativo (AEMAt)	0,41%	0,43%
Aporte Extraordinário por Morte do Participante Assistido (AEMAss)	0,18%	0,17%
Benefício por Sobrevivência do Assistido (BSA)	0,99%	0,92%
Oscilação de Risco (OR)	0,00%	0,00%

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Adicionalmente, pelas boas práticas atuariais<sup>7</sup> é recomendado que se acompanhe a efetiva formação de Fundo Previdencial, e se verifique a sua destinação ou utilização, de modo a garantir o equilíbrio atuarial do plano de benefícios, bem como se estabeleça um plano de custeio equitativo aos participantes, considerando um horizonte de longo prazo.

É importante observar que, com a manutenção da alíquota de contribuição para o FCBE em conjunto com a tabela da taxa de carregamento decrescente apresentada na Seção 7, há diferentes percentuais de destinação das contribuições básicas para a Reserva Acumulada do Participante-RAP a depender do tempo de filiação ao plano e da alíquota de contribuição escolhido pelo participante, conforme demonstrado na Tabela 6.

<sup>7</sup> Item 99 do Guia Previc de Melhores Práticas Atuariais para Entidades Fechadas de Previdência Complementar - 2022.

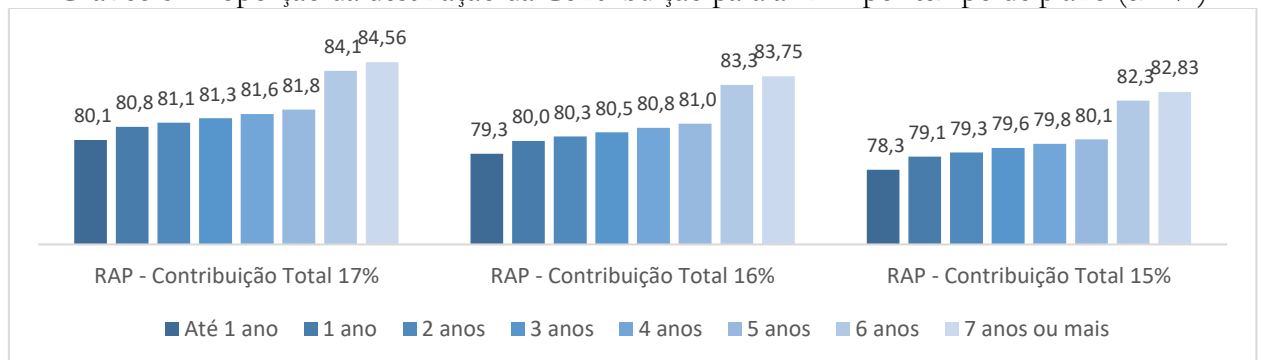
Tabela 6: Proporção das parcelas que compõem as Contribuições Básicas, por tempo de plano (Participante + Patrocinador)

Tempo de Plano	Contribuição 17%			Contribuição 16%			Contribuição 15%		
	FCBE	Tx. de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)	FCBE	Tx. de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)	FCBE	Tx. de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante (RAP)
Até 1 ano	2,20%	1,19%	13,61%	2,20%	1,12%	12,68%	2,20%	1,05%	11,75%
1 ano	2,20%	1,06%	13,74%	2,20%	1,00%	12,80%	2,20%	0,94%	11,86%
2 anos	2,20%	1,02%	13,78%	2,20%	0,96%	12,84%	2,20%	0,90%	11,90%
3 anos	2,20%	0,98%	13,82%	2,20%	0,92%	12,88%	2,20%	0,86%	11,94%
4 anos	2,20%	0,94%	13,87%	2,20%	0,88%	12,92%	2,20%	0,83%	11,98%
5 anos	2,20%	0,89%	13,91%	2,20%	0,84%	12,96%	2,20%	0,79%	12,01%
6 anos	2,20%	0,51%	14,29%	2,20%	0,48%	13,32%	2,20%	0,45%	12,35%
7 anos ou mais	2,20%	0,43%	14,38%	2,20%	0,40%	13,40%	2,20%	0,38%	12,43%

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

O Gráfico 5 apresenta, de acordo com a opção da alíquota de contribuição de 7,5%, 8,0% ou 8,5%, os percentuais relativos às contribuições básicas que são destinados à RAP conforme o tempo de filiação ao plano.

Gráfico 5: Proporção da destinação da Contribuição para a RAP por tempo de plano (em %)



Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Sendo assim, o custeio ora proposto na Tabela 6 está definido de forma que o Fundo Previdencial seja consumido em parte para custear os benefícios de invalidez e morte previstos de ocorrerem no ano de 2026, determinados pelo Regime de Capitais de Cobertura.

A parcela do custeio referente à Oscilação de Risco permanece zerada, sopesando que o consumo parcial do Fundo Previdencial e que as alíquotas de contribuição propostas deverão ser suficientes para fundar as reservas dos benefícios de risco que se iniciarem no ano, bem como para a cobertura da terceirização do risco, não comprometendo a formação de reserva dos demais benefícios do FCBE.

## 10. RENTABILIDADE DO PLANO

Em 2025, a rentabilidade da parcela do patrimônio do plano de benefícios relacionada especificamente ao FCBE atingiu 12,82%, valor relativo à variação das cotas correspondentes às contas coletivas, enquanto que o indicador de referência do plano (IPCA+4,00%) alcançou o valor de 8,43%, gerando impacto atuarial superior à meta atuarial na ordem de 4,04%. O impacto positivo da rentabilidade gerou ganho atuarial para o FCBE,. Em relação aos saldos individuais, a rentabilidade líquida é integralmente transferida às contas dos participantes de acordo com os resultados obtidos pelos investimentos de cada perfil.

## 11. RISCOS ATUARIAIS

Por se tratar de um Plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida – CD, as hipóteses atuariais não são utilizadas para apuração das obrigações do plano de benefícios junto a seus participantes, mas sim para o cálculo das rendas mensais, por equivalência financeira, especificamente ao que for correspondente aos benefícios programados onde as contas são de natureza individual.

Tais benefícios de prestação continuada têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos. Dessa forma, esses benefícios apresentam proteção integral contra o surgimento de desequilíbrios atuariais.

Por outro lado, os benefícios de natureza coletiva pagos pelo FCBE poderão, eventualmente, apresentar desequilíbrios atuariais, caso as hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas não se confirmem no longo prazo. Portanto, o FCBE é a única parte do plano com possibilidade de ocorrência de desequilíbrio atuarial e como uma política de controle do risco atuarial, neste caso, o custeio dos benefícios não programados deverá ser alterado, tempestivamente, modificando-se por consequência a parcela da contribuição destinada às contas individuais.

Em contraponto, a natureza coletiva do FCBE possibilita a compensação de eventuais discrepâncias em cada custeio específico dos benefícios cobertos pelo fundo, uma vez que alguns deles possuem correlações negativas entre si, como é o caso, por exemplo, do benefício de pensão por morte do participante ativo e o benefício por sobrevivência do assistido. Além disso, o Fundo Previdencial contempla uma margem de segurança estatística, aumentando a probabilidade de solvência do referido fundo coletivo.

Adicionalmente, com o fim de mitigar parte dos riscos atuariais do fundo coletivo e reduzir a volatilidade de sua utilização, a Fundação celebrou contrato para transferência de parte das obrigações do FCBE. No momento de realização desta Avaliação Atuarial existem dois contratos sobre execução, o Contrato de Prestação de Serviços nº 12/2019, assinado em 01/07/2019, e o Contrato de Prestação de Serviços nº 18/2024, assinado em 04/10/2024.

As coberturas de terceirização do risco do FCBE admitidas no Contrato nº 12/2019 possuem tempo de vigência igual a cinco anos, de sorte que após a expiração desse prazo, as coberturas são absorvidas, automaticamente, pelo Contrato nº 18/2024. De igual modo, tanto as coberturas admitidas como as absorvidas pelo Contrato nº 18/2024 possuem tempo de vigência igual a cinco anos.

Vale destacar que o processo licitatório que culminou com a assinatura do Contrato nº 18/2024 alcançou uma redução do preço para terceirização dos riscos do FCBE na ordem de 44% em relação ao preço praticado no Contrato nº 12/2019. Tal redução será percebida à medida que as coberturas do contrato anterior forem absorvidas pelo contrato mais recente.

## 12. PROVISÕES MATEMÁTICAS E FUNDOS PREVIDENCIAIS

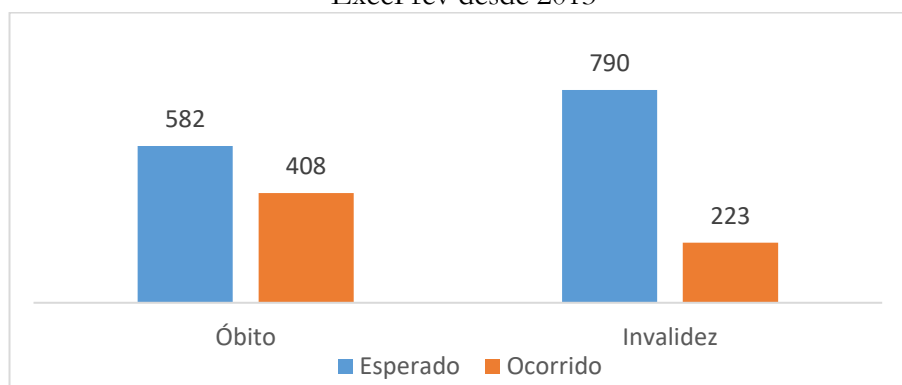
Todas as provisões matemáticas foram apuradas considerando os saldos das contas individuais e as contas coletivas calculadas atuarialmente, de acordo com a Nota Técnica Atuarial – NTA do Plano.

As provisões específicas do FCBE são calculadas mensalmente, para os benefícios concedidos, e atualizadas mensalmente pelo método de recorrência com recálculo anual, para os benefícios a conceder, de acordo com a metodologia descrita em NTA. Com o recálculo atuarial das Provisões Matemáticas correspondentes aos benefícios concedidos e a conceder avaliados pelo regime de capitalização, foi registrado o valor de R\$ 385.482.259,11 no Fundo Previdencial, correspondente à parte do Patrimônio Social que excede o Patrimônio de Cobertura do Plano correspondentes ao FCBE.

Ainda conforme NTA, o Fundo Previdencial foi também constituído por recursos oriundos de contribuições para o FCBE destinados ao custeio dos benefícios avaliados em regime de capitais de cobertura, mais especificamente à Aposentadoria por Invalidez e à Pensão por Morte de participante Ativo Normal.

Dessa forma, as contribuições anuais para a cobertura desses benefícios são destinadas ao Fundo Previdencial, pois o fundamento técnico desse regime financeiro de capital de cobertura é que as contribuições para o ano são definidas com o objetivo de fundar a integralidade das reservas matemáticas dos benefícios iniciados naquele mesmo ano. No Gráfico 6 estão relacionados o número de sinistros esperados e ocorridos com os participantes Ativos Normais, acumulados desde 2013.

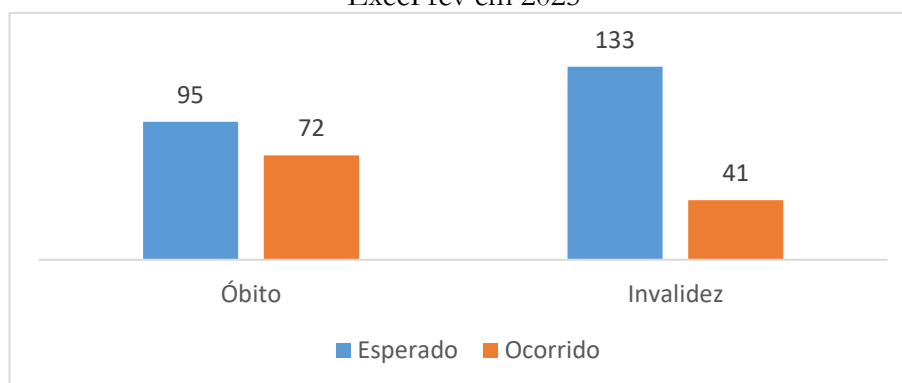
Gráfico 6: Número esperado versus observado para os participantes Ativos Normais no Plano ExecPrev desde 2013



Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

No Gráfico 7 estão relacionados o número de sinistros esperados e ocorridos com os participantes Ativos Normais, referente apenas ao ano de 2025.

Gráfico 7: Número de esperado versus observado para os participantes Ativos Normais no Plano ExecPrev em 2025



Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Portanto, como a ocorrência dos eventos de morte e invalidez foi menor do que o previsto, as contribuições excedentes foram destinadas ao fundo específico para cobertura de eventuais variabilidades, bem como contribuíram para a apuração do plano de custeio previsto para 2026.

Tabela 7: Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano ExecPrev

Conta	Dezembro/2024	Dezembro/2025
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>9.798.876.150,79</b>	<b>13.021.785.978,10</b>
Benefícios Concedidos	400.338.483,82	463.041.604,76
Contribuição Definida	28.394.962,76	31.785.520,02
Saldo de Conta dos Assistidos	28.394.962,76	31.785.520,02
Benefício Definido	371.943.521,06	431.256.084,74
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	0,00	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos	371.943.521,06	431.256.084,74
Benefício a Conceder	9.398.537.666,97	12.558.744.373,34
Contribuição Definida	8.743.319.545,96	11.738.897.154,41
Saldo de Contas – parcela Patrocinador	4.157.848.828,93	5.592.605.232,15
Saldo de Contas – parcela Participante	4.516.208.036,96	6.061.100.964,63
Saldo de Contas – parcela Participante portada de EFPC	43.199.495,04	55.256.923,83
Saldo de Contas – parcela Participante portada de EAPC	26.063.185,03	29.934.033,80
Benefício Definido Capitalização Programado	0,00	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00	0,00
Benefício Definido Capitalização não Programado	655.218.121,01	819.847.218,93
Valor Atual dos Benefícios Futuros	655.218.121,01	819.847.218,93
Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00	0,00
<b>Fundos Previdenciais <sup>1</sup></b>	<b>223.941.482,67</b>	<b>385.482.259,12</b>
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	0,00	0
Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	223.941.482,67	385.482.259,12

1 - Fundo Previdencial, correspondente à parte do Patrimônio Social que excede o Patrimônio de Cobertura do Plano correspondentes ao FCBE.

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Os recursos oriundos de pagamento de indenizações da Sociedade Seguradora à Fundação, decorrentes do contrato de terceirização de riscos do FCBE, também são destinados ao referido fundo.

Além disso, o Fundo Previdencial foi acrescido do valor de R\$ 5.292.911,04 referente aos recursos de contribuições não resgatadas de patrocinador, conforme prevê o artigo 33 do regulamento do Plano, que condiciona o resgate desses recursos ao tempo de vinculação do participante ao Plano, após a cessação do vínculo funcional com o patrocinador.

Por fim, ressaltamos que os recursos do Fundo Previdencial foram considerados nesta avaliação atuarial para fins de definição do plano de custeio, conforme explicitado na Seção 8.

### 13. PATRIMÔNIO DE COBERTURA E RESULTADO DO EXERCÍCIO

A composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, em 31/12/2025, está apresentada na Tabela 8, que corresponde ao conjunto de recursos previdenciários necessários à cobertura dos compromissos atuariais do plano, que são as Provisões Matemáticas.

Tabela 8: Patrimônio de Cobertura do Plano ExecPrev em 31/12/2025

Conta	Valor – R\$
<b>Ativo Total</b>	<b>13.642.686.768,76</b>
(-) Exigível Operacional	59.345.763,14
<b>Patrimônio Social</b>	<b>13.583.341.005,62</b>
(-) Fundo Administrativo	171.560.334,57
(-) Fundo dos Investimentos (empréstimo)	4.512.433,83
(-) Fundo Previdencial <sup>1</sup>	385.482.259,12
(-) Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	385.482.259,12
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>13.021.785.978,10</b>

1 - Fundo Previdencial, correspondente à parte do Patrimônio Social que excede o Patrimônio de Cobertura do Plano correspondentes ao FCBE.

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRES-EXE

Conforme demonstrado na Tabela 9, o resultado atuarial do plano é nulo. Portanto, o plano de benefícios ExecPrev se apresenta equilibrado atuarialmente ao final do exercício de 2025, uma vez que o valor das Provisões Matemáticas está garantido pelo Patrimônio de Cobertura do Plano.

Tabela 9: Resultado Atuarial do Plano ExecPrev em 31/12/2025

Conta	Valor – R\$
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>13.021.785.978,10</b>
<b>(-) Provisões Matemáticas</b>	<b>13.021.785.978,10</b>
Benefícios Concedidos	463.041.604,76
Benefícios a Conceder	12.558.744.373,34
<b>Resultado do Exercício</b>	<b>0,00</b>

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRES-EXE

## 14. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Considerando a evolução do plano de benefícios no que diz respeito à experiência observada na ocorrência de óbitos e invalidez entre os participantes, foram alteradas as premissas de mortalidade geral e entrada em invalidez para tábuas mais longevas ou menos gravosas, conforme Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses, de outubro/2023, válido até outubro/2026.

Conforme as boas práticas atuariais<sup>8</sup>, as hipóteses atuariais são acompanhadas continuamente e, no caso específico, apesar de a experiência mostrar-se inferior à expectativa de óbitos e entrada em invalidez, não foi verificada necessidade de realização de novo estudo para revisão das hipóteses atuariais utilizadas nesta Avaliação Atuarial de 2025.

Em que pese o resultado da Avaliação Atuarial possibilitar a manutenção da alíquota de custeio do FCBE, verificou-se que a rentabilidade desse grupo de custeio ficou acima do índice de referência, atingindo um ganho de 4,04% no ano de 2025.

Considerando o exposto, concluímos que o ExecPrev se encontra equilibrado, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo ativo do plano, em conformidade com a legislação específica e com os princípios financeiros e atuariais geralmente aceitos, observando-se os resultados e indicações apurados nesta Avaliação Atuarial.

Brasília, 30 de março de 2026.

**Karoline Santos de Araújo**

Atuária MIBA 2.274

**Luís Márcio Couto Pacheco**

Atuário Responsável pelo Plano

MIBA 2.493

---

<sup>8</sup> Item 64 do Guia Previc de Melhores Práticas Atuariais para Entidades Fechadas de Previdência Complementar - 2022

## PARECER ATUARIAL - ExecPrev\_AA2025\_30.03.2026.pdf

Documento número #ac01a863-3548-4889-ada5-ee96ff272763

Hash do documento original (SHA256): d2beaae8e9970739b910a5fdd719d9e15e8605cdaba1d62263be615c73d48b51

### Assinaturas

✓ **Luis Márcio Couto Pacheco**  
CPF: 082.414.206-33  
Assinou em 30 mar 2026 às 17:11:09

✓ **Karoline Santos de Araújo**  
CPF: 074.892.686-05  
Assinou em 30 mar 2026 às 17:29:01

### Log

- 30 mar 2026, 17:08:43 Operador com email eduardo.araujo@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 criou este documento número ac01a863-3548-4889-ada5-ee96ff272763. Data limite para assinatura do documento: 29 de abril de 2026 (17:08). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
- 30 mar 2026, 17:09:14 Operador com email eduardo.araujo@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: karoline.araujo@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Karoline Santos de Araújo.
- 30 mar 2026, 17:09:14 Operador com email eduardo.araujo@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: luis.couto@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Luis Márcio Couto Pacheco e CPF 082.414.206-33.
- 30 mar 2026, 17:11:09 Luis Márcio Couto Pacheco assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail luis.couto@funpresp.com.br. CPF informado: 082.414.206-33. IP: 179.221.148.84. Componente de assinatura versão 1.1411.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 30 mar 2026, 17:29:01 Karoline Santos de Araújo assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail karoline.araujo@funpresp.com.br. CPF informado: 074.892.686-05. IP: 179.0.73.101. Componente de assinatura versão 1.1411.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.

30 mar 2026, 17:29:01

Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número ac01a863-3548-4889-ada5-ee96ff272763.

---



**Documento assinado com validade jurídica.**

Para conferir a validade, acesse <https://www.clicksign.com/validador> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº ac01a863-3548-4889-ada5-ee96ff272763, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em [www.clicksign.com](http://www.clicksign.com).

**PARECER ATUARIAL**

**PLANO DE BENEFÍCIOS DOS**

**SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS DO PODER LEGISLATIVO**

**Plano LegisPrev**

**CNPB nº 2013.0006-18**

Parecer Atuarial referente à avaliação atuarial de encerramento do exercício social de 2025 do Plano LegisPrev administrado pela Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – FUNPRESP-EXE

**Atuário Responsável**

Luís Márcio Couto Pacheco

MIBA nº 2493

**Brasília/DF**

**Março/2026**

## SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. OBJETIVO .....	3
3. CARACTERÍSTICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS .....	3
4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTOS .....	4
5. HIPÓTESES ATUARIAIS .....	6
6. BASE CADASTRAL.....	8
7. CUSTEIO ADMINISTRATIVO.....	11
8. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS .....	12
9. CUSTEIO DO PLANO .....	13
10. RENTABILIDADE DO PLANO .....	15
11. RISCOS ATUARIAIS .....	15
12. PROVISÕES MATEMÁTICAS E FUNDOS PREVIDENCIAIS .....	16
13. PATRIMÔNIO DE COBERTURA E RESULTADO DO EXERCÍCIO .....	19
14. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	20

## 1. INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano LegisPrev, administrado pela Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – FUNPRESP-EXE, apresento o Parecer sobre a situação atuarial do citado Plano.

## 2. OBJETIVO

Este Parecer Atuarial tem por objetivo apresentar os principais resultados da avaliação atuarial, dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio, bem como o montante das reservas matemáticas e fundos do LegisPrev com posição de 31/12/2025.

## 3. CARACTERÍSTICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

As características dos benefícios oferecidos pelo plano LegisPrev estão detalhadas no Quadro 1, com as respectivas modalidades, tipo (programado ou não) e nível.

Quadro 1: Características dos Benefícios

Benefícios	Tipo de Benefício	Modalidade do Benefício	Nível Básico e Prazo do Benefício
Aposentadoria Normal	Programado	Contribuição Definida	Renda temporária por um prazo, em meses, correspondente à expectativa de sobrevida do Participante na data da concessão do Benefício, obtida a partir da Tábua de Mortalidade Geral, segmentada por sexo, adotada para o Plano, calculada na data da concessão.
Aposentadoria por Invalidez	Risco	Benefício Definido (*)	Renda temporária pelo prazo, em meses, correspondente à expectativa de sobrevida do Participante na data de concessão do benefício, obtida a partir da Tábua de Mortalidade de Inválidos adotada para o Plano, calculada na data da concessão.
Pensão por Morte do Participante Ativo Normal e do Participante Autopatrocinado	Risco	Benefício Definido (*)	Renda temporária pelo prazo, em meses, correspondente à expectativa de sobrevida do Participante Ativo ou do Participante Autopatrocinado na data de concessão do Benefício, obtida a partir da Tábua de Mortalidade Geral, segmentada por sexo, adotada para o Plano, calculada na data da concessão do Benefício.
Pensão por Morte do Participante Assistido	Risco	Benefício Definido (*)	Renda temporária, calculada na data da concessão do Benefício, cujo valor inicial será equivalente a 70% (setenta por cento) da renda mensal percebida pelo Participante Assistido na data do falecimento. O prazo, em meses, corresponde à expectativa de sobrevida do Participante Assistido na data da

Benefícios	Tipo de Benefício	Modalidade do Benefício	Nível Básico e Prazo do Benefício
			concessão do Benefício, obtida, conforme o caso, a partir da Tábua de Mortalidade Geral e da Tábua de Mortalidade de Inválidos, segmentadas por sexo, adotadas para o Plano.
Benefício por Sobrevivência do Assistido	Risco	Benefício Definido	Renda vitalícia, baseada em parcela do FCBE <sup>1</sup> , com valor inicial equivalente a 80% (oitenta por cento) da última prestação mensal percebida pelo Assistido relativa à respectiva Aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte do Participante Ativo Normal e do Participante Autopatrocinado, ou Pensão por Morte do Participante Assistido, conforme o caso.
Benefício Suplementar	Programado ou Risco (**)	Contribuição Definida	Renda temporária, calculada na data da concessão, por prazo, em meses, a ser definido pelo Participante, de no máximo a expectativa de sobrevida no Plano do Participante na data de concessão do Benefício, obtida a partir da Tábua de Mortalidade Geral ou da Tábua de Mortalidade de Inválidos, segmentada por sexo, conforme o caso, adotada para o Plano.
Benefício Previdenciário Temporário	Não Programado	Contribuição Definida	Renda temporária, calculada na data da concessão, por prazo, em meses, a ser definido pelo Participante, de no máximo 60 (sessenta) meses.

Fonte: Regulamento do Plano

Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

(\*) O benefício possui duas fases distintas: a primeira que corresponde ao período pago a partir da conta individual do Participante e, depois de exauridos tais recursos, uma segunda fase com pagamentos do benefício a partir de contas coletivas.

(\*\*) Programado se o benefício for decorrente de aposentadoria programada do participante, ou Risco se o benefício for decorrente de aposentadoria por invalidez ou pensão por morte do participante.

#### 4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTOS

Os regimes financeiros de um plano previdenciário determinam a forma adotada para o financiamento dos benefícios, ou seja, como serão quantificadas as contribuições necessárias face aos fluxos de pagamento de benefícios e demais despesas previstas para o plano. O dimensionamento das reservas matemáticas e fundos previdenciais é função do regime adotado: repartição simples, repartição de capitais de cobertura ou capitalização.

A escolha do regime financeiro define os valores e distribuição dos recursos que serão recebidos ao longo do tempo para suprir o pagamento dos benefícios previdenciais. Portanto, cada

<sup>1</sup> Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários

benefício do plano pode possuir um regime financeiro específico que seja mais adequado às características de riscos associados. No LegisPrev são adotados os regimes financeiros de capitalização e capital de cobertura, conforme demonstrado no Quadro 2.

Quadro 2. Regimes Financeiros dos Benefícios do Plano

Benefícios	Regime Financeiro
Aposentadoria Normal	Capitalização
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capital de Cobertura (*)
Pensão por Morte do Participante Ativo Normal e do Participante Autopatrocinado	Repartição de Capital de Cobertura (*)
Pensão por Morte do Participante Assistido Oriunda de Aposentado Normal Oriunda de Aposentado por Invalidez	Capitalização Repartição de Capital de Cobertura (*)
Benefício por Sobrevivência do Assistido Após a Aposentadoria Normal Antes da Aposentadoria Normal	Capitalização Repartição de Capital de Cobertura (*)
Benefício Suplementar	Capitalização
Benefício Previdenciário Temporário	Capitalização

Fonte: Nota Técnica Atuarial

Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

(\*) O benefício possui duas fases distintas: a primeira capitalizada que corresponde ao período pago a partir da conta individual do participante e uma segunda fase, financiada pelo regime de repartição de capital de cobertura, depois de esgotados os recursos da conta individual do participante.

No regime financeiro de repartição de capitais de cobertura há constituição de reservas ou provisões matemáticas apenas para os benefícios estimados de serem concedidos no ano. Dessa forma, o custeio para o financiamento dos benefícios avaliados por este regime é determinado em função das reservas matemáticas necessárias, correspondentes aos benefícios iniciados em determinado ano, não havendo formação de reservas de benefícios a conceder.

Em outras palavras, o custeio vertido para esse fim é oriundo das contribuições pagas por todos os participantes do plano, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir as provisões matemáticas de benefícios concedidos, decorrentes dos eventos ocorridos neste período. Sendo assim, a cobertura da parcela dos benefícios concedidos sob esse regime é realizada a partir da transferência de recursos de um fundo atuarial específico contido no Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários – FCBE.

Por sua vez, o regime financeiro de capitalização pressupõe o financiamento gradual do custo dos benefícios futuros durante a vida laboral do participante, de forma individual ou agregada de acordo com o benefício. Portanto, havendo formação de provisões ou reservas matemáticas desde a

adesão do participante no plano, constituindo-se a reserva de benefícios a conceder e a reserva de benefícios concedidos.

No regime financeiro de capitalização, o método de custeio ou de financiamento define a estratégia de capitalização do plano de benefícios, determinando a forma de distribuição, no tempo, do custo dos benefícios futuros. Os métodos de financiamento utilizados na alocação dos custos anuais dos benefícios futuros sob o regime de capitalização são apresentados no Quadro 3.

Quadro 3: Métodos de Financiamento dos Benefícios do Plano

Benefícios	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização Individual
Pensão por Morte do Participante Assistido (aposentado normal)	Capitalização Agregada
Benefício por Sobrevivência do Assistido (aposentado normal)	Capitalização Agregada
Benefício Suplementar	Capitalização Individual
Benefício Previdenciário Temporário	Capitalização Individual

Fonte: Nota Técnica Atuarial

Elaboração: GEABE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Por fim, os regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados para o custeio e avaliação atuarial do LegisPrev estão de acordo com as normas e práticas atuariais em vigor e são adequados às características do plano de benefícios.

## 5. HIPÓTESES ATUARIAIS

As hipóteses biométricas e econômicas adotadas nesta avaliação atuarial, descritas no Quadro 4, foram formuladas através de estudos específicos onde se considerou a sua confirmação no longo prazo, de acordo com a legislação vigente.

Quadro 4: Hipóteses Atuariais

Hipótese	Valor
Taxa de Juros Real (FCBE-Benefício Definido) <sup>2</sup>	4,31% a.a.
Tábua de Mortalidade	RP2000 Geracional suavizada em 30%, segregada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Tábua específica dos servidores civis da União elaborada pelo IPEA, segregada por sexo (escolaridade superior)

<sup>2</sup> Para a Reserva Acumulada do Participante – RAP e Reserva Acumulada Suplementar – RAS utiliza-se o índice de referência de juros reais de 4,31% a.a., observando a legislação vigente.

Hipótese	Valor
Tábua de Mortalidade de Inválidos	Experiência do Regime Geral de Previdência Social – RGPS segmentada por sexo, construída por Ribeiro (2006) <sup>3</sup>
Composição de Família de Pensionistas	Família padrão obtida a partir dos segurados do RGPS, com base na PNAD(2005) e adaptado de Fígoli e Paulo (2008) <sup>4</sup> , e dos dados dos funcionários públicos presentes na PNAD (2011)

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Salientamos que no curto prazo as premissas atuariais utilizadas podem não se realizar. No entanto, com a finalidade de mitigação dos riscos atuariais oriundos de inadequação de alguma premissa, exclusivamente em relação ao FCBE, anualmente deve ser elaborado um estudo de adequação e convergência das hipóteses atuariais para que seja possível absorver tempestivamente eventuais discrepâncias entre os valores realizados e observados no fundo coletivo.

Conforme determina o artigo 4º da Resolução CNPC nº 30/2018, as tábuas biométricas utilizadas nas avaliações atuariais dos planos de benefícios serão sempre aquelas adequadas à respectiva massa. Ademais, determina no artigo 3º que as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras devem estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos, patrocinadores e instituidores, bem como do plano de benefícios de caráter previdenciário.

Da mesma forma, para a premissa de taxa de juros, a norma estabelece em seu artigo 5º que a taxa de juros real anual a ser utilizada corresponderá ao valor esperado da rentabilidade futura de seus investimentos.

Por sua vez, a Resolução Previc nº 23/2023 determina a necessidade de elaboração de estudo técnico de adequação e convergência das premissas à realidade dos planos de benefícios.

Nesse sentido, todas as premissas atuariais foram fundamentadas nas boas práticas atuariais e respeitam a legislação vigente sobre o tema, conforme descrito no *Relatório de Fundamentação das Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial de 2023* e estudo específico de *Convergência da Taxa de Juros do plano LegisPrev – Ano 2025*.

<sup>3</sup> Ribeiro, A. J. F. Um estudo sobre a mortalidade dos aposentados por invalidez do RGPS. Tese – CEDEPLAR UFMG, 2006.

<sup>4</sup> FÍGOLI, M. B.; PAULO, M. A. Mudanças nas regras de concessão de pensão, mudanças na composição da família e impacto nas pensões. In: Mudança populacional: aspectos relevantes para a previdência. Brasília: MPS/SPPS, 2008 (Coleção Previdência Social, v.27).

## 6. BASE CADASTRAL

Nesta avaliação atuarial de final do exercício de 2025 foi utilizada a base cadastral do LegisPrev extraída do sistema previdenciário utilizado pela FUNPRESP-EXE, com o registro de participantes ativos com adesão até 30/11/2025 e os respectivos saldos de contas projetados para 31/12/2025, e a base de dados dos participantes assistidos posicionada em 31/12/2025. Depois de submetidos a uma série de testes de consistência e críticas, os dados foram considerados satisfatórios e suficientes para a elaboração do estudo atuarial. Um resumo descritivo dos dados considerados nesta avaliação está apresentado na Tabela 1.

Tabela 1: Estatísticas Descritivas dos participantes ativos do Plano LegisPrev

Estatísticas	Ativo Normal			Ativo Alternativo		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Nº de participantes	2.683	1.203	3.886	88	33	121
Salário de Participação Médio (R\$)	30.911,29	30.267,59	30.712,02	2.511,85	3.876,38	2.884,00
Contribuição Média (R\$)	2.608,81	2.556,60	2.592,65	193,12	318,72	227,37
Idade Média (anos)	44,66	44,60	44,64	49,65	52,06	50,31
Tempo Médio de plano (anos)	4,96	5,12	5,01	3,44	4,40	3,70
Tempo Médio de serviço público (anos)	14,60	14,58	14,59	21,02	20,69	20,93
Tempo Médio de contribuição futura (anos)	19,70	16,83	18,81	14,63	9,87	13,33
RAP <sup>5</sup> Média (R\$)	286.930,78	285.565,13	286.508,01	2.228,45	5,78	1.622,26
RAS <sup>6</sup> Média (R\$)	14.920,23	8.601,37	12.964,08	10.449,47	31.907,72	16.301,72

Fonte: Sistema Integra/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

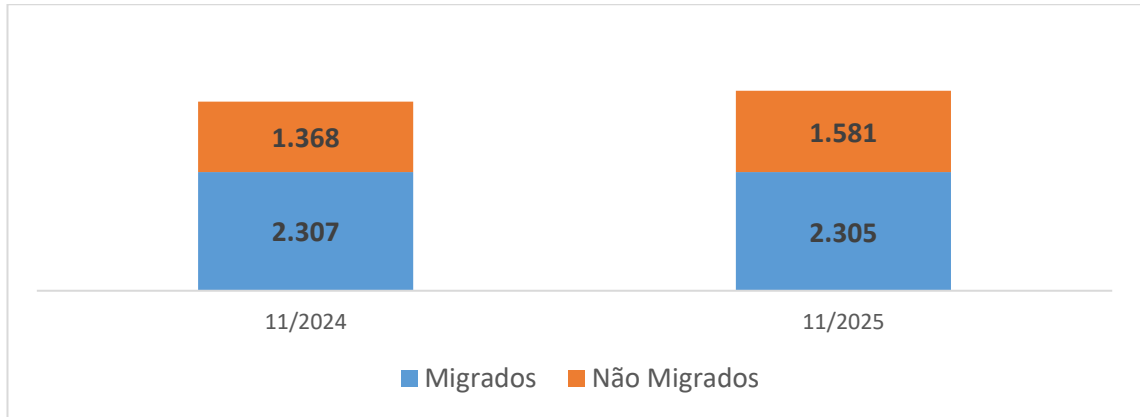
Houve um acréscimo de 211 participantes Ativo Normal em relação à base de dados utilizada na Avaliação Atuarial, posicionada em 31/12/2024.

Conforme se observa no Gráfico 1, houve a redução de 2 participantes Ativo Normal optante da migração de regime previdenciário, e acréscimo de 213 participantes que ingressaram no serviço público posteriormente à criação do plano de benefícios.

<sup>5</sup> Reserva Acumulada de Participante

<sup>6</sup> Reserva Acumulada Suplementar

Gráfico 1: Participantes Ativos Normais por tipo de vinculação no serviço público

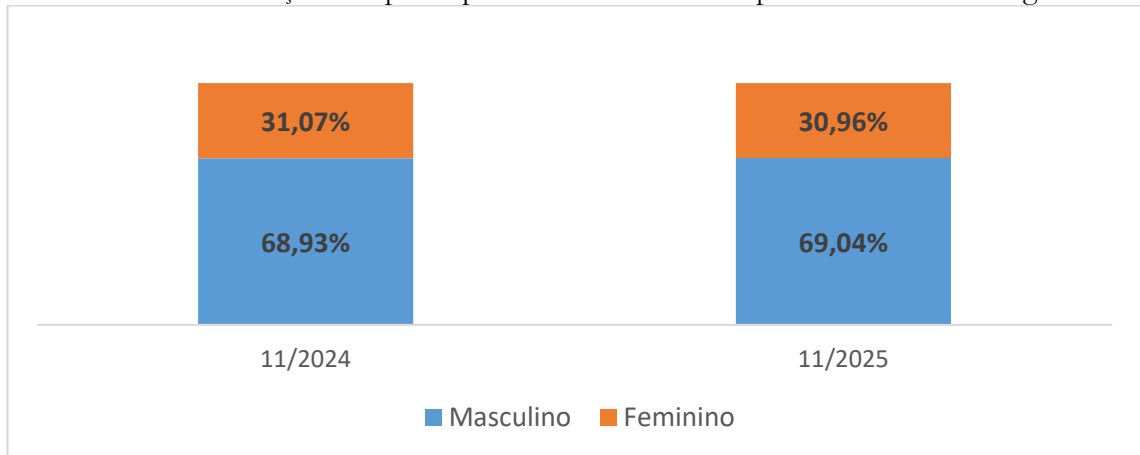


Fonte: Sistema Integra

Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

O Gráfico 2 exibe a distribuição dos participantes Ativos Normais por sexo, onde verifica-se que a maioria dos participantes é do sexo masculino, sendo mantida a proporção entre homens e mulheres, comparando a base de dados utilizada na última Avaliação Atuarial, posicionada em 31/12/2024, e a base de dados utilizada para a presente avaliação.

Gráfico 2: Distribuição dos participantes Ativos Normais por sexo no Plano LegisPrev



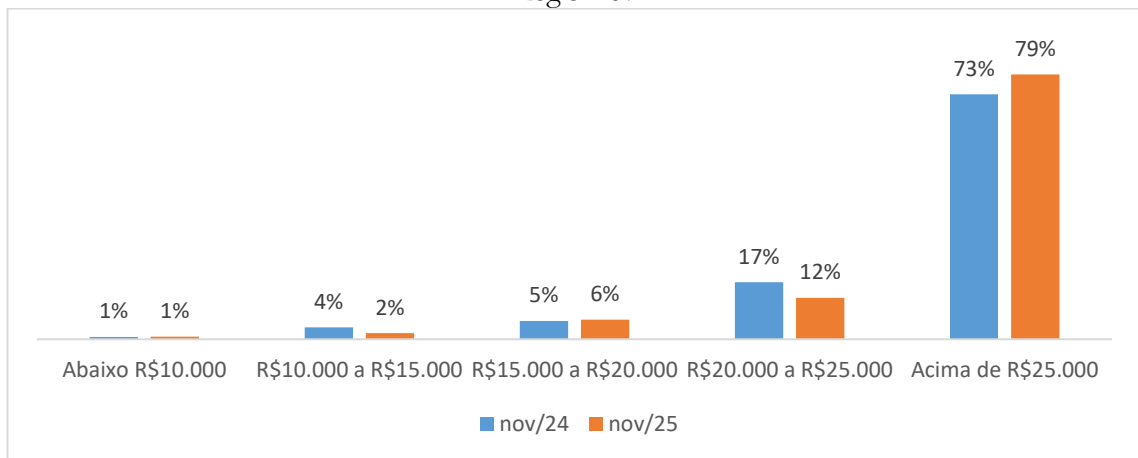
Fonte: Sistema Integra

Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

A variável sexo é de extrema importância na avaliação atuarial de um plano de benefícios, uma vez que os homens têm maiores taxas de morte e invalidez, ensejando em maior custo para tais benefícios de risco. Por outro lado, devido à menor longevidade, espera-se que haja um menor custo dos benefícios programados e de sobrevivência, uma vez que possuem menor probabilidade de permanecerem vivos até a fruição destas rendas.

O Gráfico 3 apresenta as distribuições da população do plano por faixa de Salário de Participação, comparando a base de dados utilizada na última Avaliação Atuarial de 31/12/2024, demonstrando a manutenção da distribuição percentual dos participantes por faixa de renda, havendo alterações marginais entre uma faixa e outra. Destaca-se a faixa de Salário de Participação superior a R\$25 mil comporta cerca de quatro quintos da base de participantes do plano.

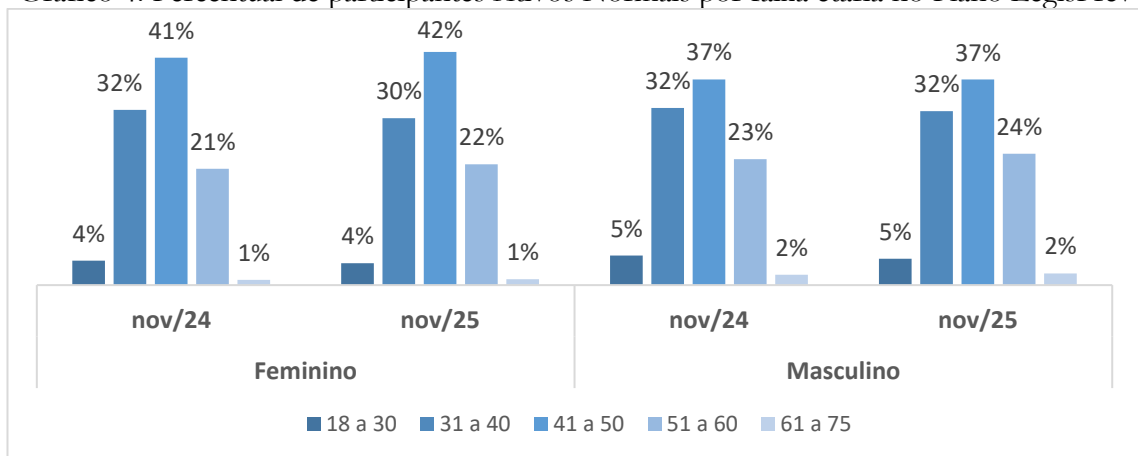
Gráfico 3: Percentual de participantes Ativos Normais por faixa de Salário de Participação no Plano LegisPrev



Fonte: Sistema Integra  
Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Verificou-se a manutenção da concentração da maioria dos participantes nas faixas etárias entre 31 e 40 anos e 41 a 50 anos, tanto entre os homens quanto entre as mulheres, conforme observado no Gráfico 4.

Gráfico 4: Percentual de participantes Ativos Normais por faixa etária no Plano LegisPrev



Fonte: Sistema Integra  
Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

A Tabela 2 apresenta um resumo descritivo dos dados dos participantes assistidos considerados nesta avaliação.

Tabela 2: Estatísticas Descritivas dos participantes assistidos do Plano LegisPrev

Tipo de Benefício	Quantidade de Benefícios	Benefício Médio	Quantidade de Assistidos	Idade Média
Aposentadoria Normal	2	2.000,73	2	68,13
Aposentadoria por Invalidez	8	12.945,78	8	51,51
Pensão por Morte Ativo Normal	5	13.747,57	7	41,20
Pensão por Morte de Assistido	1	19690,84	1	59,75
Benefício Suplementar	0	0,00	0	0,00
<b>Total</b>	16	12.249,78	18	49,80

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-Exe

## 7. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

O Conselho Deliberativo aprovou em 27/03/2020, por meio da Resolução nº 320, a redução da taxa de carregamento conforme apresentado na Tabela 3, que parte de uma alíquota de 7,0%, para participantes com até um ano de filiação ao plano, até a taxa mínima de 2,5%, aplicável para os participantes com 7 anos ou mais de filiação ao plano.

Tabela 3 - Taxa de Carregamento vigente a partir de abril/2020

Tempo de Plano	Taxa de Carregamento
Até completar 1 ano	7,00%
1 ano de plano	6,25%
2 anos de plano	6,00%
3 anos de plano	5,75%
4 anos de plano	5,50%
5 anos de plano	5,25%
6 anos de plano	3,00%
7 anos de plano ou mais	2,50%

Fonte/Elaboração: GECAD/FUNPRESP-Exe

Conforme regulamento do Plano LegisPrev, as despesas administrativas da Funpresp-Exe são custeadas pela Taxa de Carregamento, incidente sobre a contribuição do participante e do patrocinador, bem como por meio da Contribuição Administrativa devida pelo Assistido, pelo Participante Vinculado e pelo ex-Participante que mantenha recursos na Entidade.

Em virtude do atual estágio de amadurecimento dos planos de benefícios e o diminuto número de Assistidos, sugerimos manter temporariamente esta contribuição zerada.

Por fim, propõe-se a manutenção da contribuição administrativa aplicável aos saldos das reservas dos ex-Participantes e dos Participantes Vinculados, conforme previsão regulamentar, com finalidade de arcar com os custos administrativos para gestão dos investimentos desses recursos.

Tal contribuição foi definida de forma que o valor nominal se aproxime do valor médio resultante da aplicação, ao saldo de recursos mantidos no plano, de uma taxa equivalente à aplicação da taxa de carregamento às contribuições obrigatórias do plano no horizonte de 30 (trinta) anos.

A Tabela 4 apresenta os valores referentes às contribuições administrativas dos ex-Participantes que realizaram cancelamento a pedido, por não manifestação ou por inadimplência, e dos Participantes Vinculados de acordo com o saldo das reservas mantidas na Entidade.

Tabela 4 – Contribuição Administrativa sobre as reservas

Saldo (R\$)	Contribuição Administrativa Anual (R\$)	Quantidade de Participantes <sup>1</sup>
De 0 a 5.000,00	-	15
De 5.000,01 a 10.000,00	15,00	3
De 10.000,01 a 50.000,00	75,00	20
De 50.000,01 a 100.000,00	150,00	9
Acima de 100.000,01	300,00	20

Fonte/Elaboração: GEATE/FUNPRESP-Exe

1 – Quantidade de Participantes Cancelados e Vinculados no plano LegisPrev.

A contribuição administrativa dos ex-Participantes e Participantes Vinculados será devida a partir de 01/04/2026, tomando como base o saldo dos recursos mantidos no plano, sendo isentos da cobrança os participantes com saldo de até R\$ 5.000,00.

## 8. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

De acordo com o regulamento do Plano LeigsPrev e a Lei nº 12.618/2012, o plano de benefícios é estruturado na modalidade de Contribuição Definida – CD, sendo o valor do benefício programado permanentemente ajustado ao saldo de conta do participante, inclusive na fase de percepção do benefício.

Nessa modalidade, os riscos são minimizados e a responsabilidade do patrocinador é limitada à contribuição prevista no regulamento do plano. Além disso, o regulamento do LegisPrev estabelece

ainda o FCBE para cobertura de benefícios não programados ou de risco, constituído por parcela da contribuição do participante e do patrocinador.

Não se utilizou neste estudo a premissa de novos entrados, adotando-se a real população vinculada ao plano de benefícios na data-base considerada.

Em relação ao custeio do plano, a parcela destinada ao FCBE, de natureza coletiva e de custeio agregado, pode variar, principalmente, pelas características demográficas da população avaliada. Não obstante, o custo agregado do plano está limitado pela lei supracitada e pelo regulamento em 17%, dependendo do percentual de contribuição definido pelo participante, que poderá ser de 7,5%, 8,0% e 8,5%, e a respectiva contribuição do patrocinador.

## 9. CUSTEIO DO PLANO

O plano de custeio proposto para vigor a partir de 01/04/2026 está apresentado na Tabela 5, abaixo:

Tabela 5: Plano de Custeio 2026 – FCBE  
(Participante + Patrocinador)

Descrição	Alíquota Vigente	Alíquota Proposta 2026
<b>Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE)</b>	<b>2,70%</b>	<b>2,50%</b>
Aporte Extraordinário de Aposentadoria por Invalidez (AEAI)	0,74%	0,69%
Aporte Extraordinário por Morte do Participante Ativo (AEMAt)	0,84%	0,73%
Aporte Extraordinário por Morte do Participante Assistido (AEMAss)	0,17%	0,17%
Benefício por Sobrevivência do Assistido (BSA)	0,95%	0,91%
Oscilação de Risco (OR)	0,00%	0,00%

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Adicionalmente, pelas boas práticas atuariais<sup>7</sup> é recomendado que se acompanhe a efetiva formação de Fundo Previdencial, e se verifique a sua destinação ou utilização, de modo a garantir o equilíbrio atuarial do plano de benefícios, bem como se estabeleça um plano de custeio equitativo aos participantes, considerando um horizonte de longo prazo.

É importante observar que, com a alteração da alíquota de contribuição para o FCBE em conjunto com a tabela de taxa de carregamento decrescente apresentada na Seção 7, há diferentes percentuais de destinação das contribuições básicas para a Reserva Acumulada do Participante-RAP a depender do tempo de filiação ao plano e da alíquota de contribuição escolhido pelo participante, conforme demonstrado na Tabela 6.

<sup>7</sup> Item 99 do Guia Previc de Melhores Práticas Atuariais para Entidades Fechadas de Previdência Complementar - 2022.

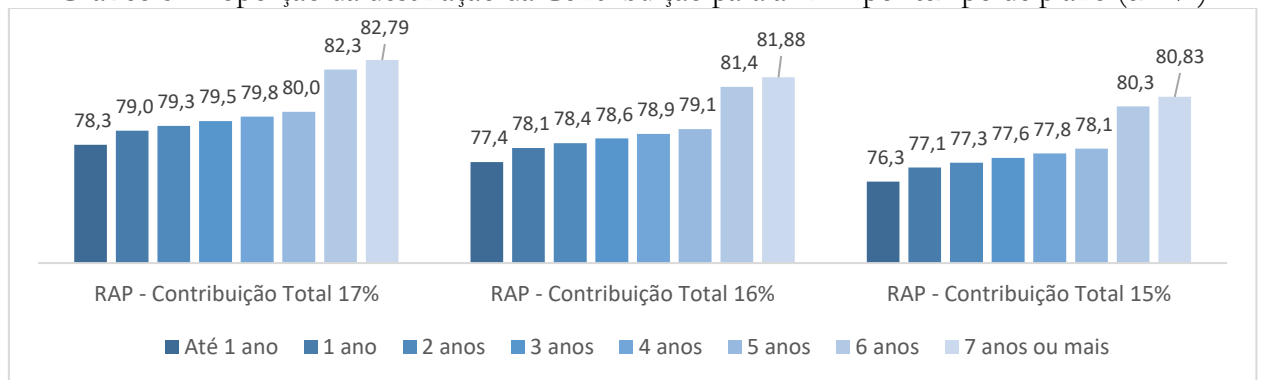
Tabela 6: Proporção das parcelas que compõem as Contribuições Básicas, por tempo de plano (Participante + Patrocinador)

Tempo de Plano	Contribuição 17%			Contribuição 16%			Contribuição 15%		
	FCBE	Tx. de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante e (RAP)	FCBE	Tx. de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante e (RAP)	FCBE	Tx. de Carregamento	Reserva Acumulada pelo Participante e (RAP)
Até 1 ano	2,50%	1,19%	13,31%	2,50%	1,12%	12,38%	2,50%	1,05%	11,45%
1 ano	2,50%	1,06%	13,44%	2,50%	1,00%	12,50%	2,50%	0,94%	11,56%
2 anos	2,50%	1,02%	13,48%	2,50%	0,96%	12,54%	2,50%	0,90%	11,60%
3 anos	2,50%	0,98%	13,52%	2,50%	0,92%	12,58%	2,50%	0,86%	11,64%
4 anos	2,50%	0,94%	13,57%	2,50%	0,88%	12,62%	2,50%	0,83%	11,68%
5 anos	2,50%	0,89%	13,61%	2,50%	0,84%	12,66%	2,50%	0,79%	11,71%
6 anos	2,50%	0,51%	13,99%	2,50%	0,48%	13,02%	2,50%	0,45%	12,05%
7 anos ou mais	2,50%	0,43%	14,08%	2,50%	0,40%	13,10%	2,50%	0,38%	12,13%

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRES-EXE

O Gráfico 5 apresenta, de acordo com a opção da alíquota de contribuição de 7,5%, 8,0% ou 8,5%, os percentuais relativos às contribuições básicas que são destinados à RAP conforme o tempo de filiação ao plano.

Gráfico 5: Proporção da destinação da Contribuição para a RAP por tempo de plano (em %)



Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRES-EXE

Sendo assim, o custeio ora proposto na Tabela 6 está definido de forma que o Fundo Previdencial seja consumido em parte para custear os benefícios de invalidez e morte previstos de ocorrerem no ano de 2026, determinados pelo Regime de Capitais de Cobertura.

A parcela do custeio referente à Oscilação de Risco permanece zerada, sopesando que o consumo parcial do Fundo Previdencial e que as alíquotas de contribuição propostas deverão ser suficientes para fundar as reservas dos benefícios de risco que se iniciarem no ano, bem como para a cobertura da terceirização do risco, não comprometendo a formação de reserva dos demais benefícios do FCBE.

## 10. RENTABILIDADE DO PLANO

Em 2025, a rentabilidade da parcela do patrimônio do plano de benefícios relacionada especificamente ao FCBE atingiu 13,20%, valor relativo à variação das cotas correspondentes às contas coletivas, enquanto que o indicador de referência do plano (IPCA+4,00%) alcançou o valor de 8,43%, gerando impacto atuarial superior à meta atuarial na ordem de 4,39%. O impacto positivo da rentabilidade gerou ganho atuarial para o FCBE. Em relação aos saldos individuais, a rentabilidade líquida é integralmente transferida às contas dos participantes de acordo com os resultados obtidos pelos investimentos de cada perfil.

## 11. RISCOS ATUARIAIS

Por se tratar de um Plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida – CD, as hipóteses atuariais não são utilizadas para apuração das obrigações do plano de benefícios junto a seus participantes, mas sim para o cálculo das rendas mensais, por equivalência financeira, especificamente ao que for correspondente aos benefícios programados onde as contas são de natureza individual.

Tais benefícios de prestação continuada têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos. Dessa forma, esses benefícios apresentam proteção integral contra o surgimento de desequilíbrios atuariais.

Por outro lado, os benefícios de natureza coletiva pagos pelo FCBE poderão, eventualmente, apresentar desequilíbrios atuariais, caso as hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas não se confirmem no longo prazo. Portanto, o FCBE é a única parte do plano com possibilidade de ocorrência de desequilíbrio atuarial e como uma política de controle de risco atuarial, neste caso, o custeio dos benefícios não programados deverá ser alterado, tempestivamente, modificando-se por consequência a parcela da contribuição destinada às contas individuais.

Em contraponto, a natureza coletiva do FCBE possibilita a compensação de eventuais discrepâncias em cada custeio específico dos benefícios cobertos pelo fundo, uma vez que alguns deles possuem correlações negativas entre si, como é o caso, por exemplo, do benefício de pensão por morte do participante ativo e o benefício por sobrevivência do assistido. Além disso, o Fundo

Previdencial contempla uma margem de segurança estatística, aumentando a probabilidade de solvência do referido fundo coletivo.

Adicionalmente, com o fim de mitigar parte dos riscos atuariais do fundo coletivo e reduzir a volatilidade de sua utilização, a Fundação celebrou contrato para transferência de parte das obrigações do FCBE. No momento de realização desta Avaliação Atuarial existem dois contratos em execução, o Contrato de Prestação de Serviços nº 12/2019, assinado em 01/07/2019, e o Contrato de Prestação de Serviços nº 18/2024, assinado em 04/10/2024.

As coberturas de terceirização do risco do FCBE admitidas no Contrato nº 12/2019 possuem tempo de vigência igual a cinco anos, de sorte que após a expiração desse prazo, as coberturas são absorvidas, automaticamente, pelo Contrato nº 18/2024. De igual modo, tanto as coberturas admitidas como as absorvidas pelo Contrato nº 18/2024 possuem tempo de vigência igual a cinco anos.

Vale destacar que o processo licitatório que culminou com a assinatura do Contrato nº 18/2024 alcançou uma redução do preço para terceirização dos riscos do FCBE na ordem de 44% em relação ao preço praticado no Contrato nº 12/2019. Tal redução será percebida à medida que as coberturas do contrato anterior forem absorvidas pelo contrato mais recente.

## **12. PROVISÕES MATEMÁTICAS E FUNDOS PREVIDENCIAIS**

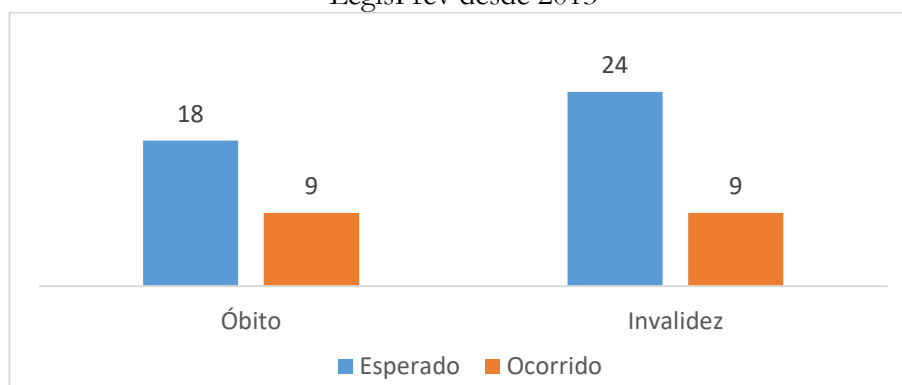
Todas as provisões matemáticas foram apuradas considerando os saldos das contas individuais e as contas coletivas calculadas atuarialmente, de acordo com a Nota Técnica Atuarial – NTA do Plano.

As provisões específicas do FCBE são calculadas mensalmente, para os benefícios concedidos, e atualizadas mensalmente pelo método de recorrência com recálculo anual, para os benefícios a conceder, de acordo com a metodologia descrita em NTA. Com o recálculo atuarial das Provisões Matemáticas correspondentes aos benefícios concedidos e a conceder avaliados pelo regime de capitalização, foi registrado o valor de R\$ 56.545.385,82 no Fundo Previdencial, correspondente à parte do Patrimônio Social que excede o Patrimônio de Cobertura do Plano correspondentes ao FCBE.

Ainda conforme NTA, o Fundo Previdencial foi também constituído por recursos oriundos de contribuições para o FCBE destinados ao custeio dos benefícios avaliados em regime de capitais de cobertura, mais especificamente à Aposentadoria por Invalidez e à Pensão por Morte de participante Ativo Normal.

Dessa forma, as contribuições anuais para a cobertura desses benefícios são destinadas ao Fundo Previdencial, pois o fundamento técnico desse regime financeiro de capital de cobertura é que as contribuições para o ano são definidas com o objetivo de fundar a integralidade das reservas matemáticas dos benefícios iniciados naquele mesmo ano. No Gráfico 6 estão relacionados o número de sinistros esperados e ocorridos com os participantes Ativos Normais, acumulados desde 2013.

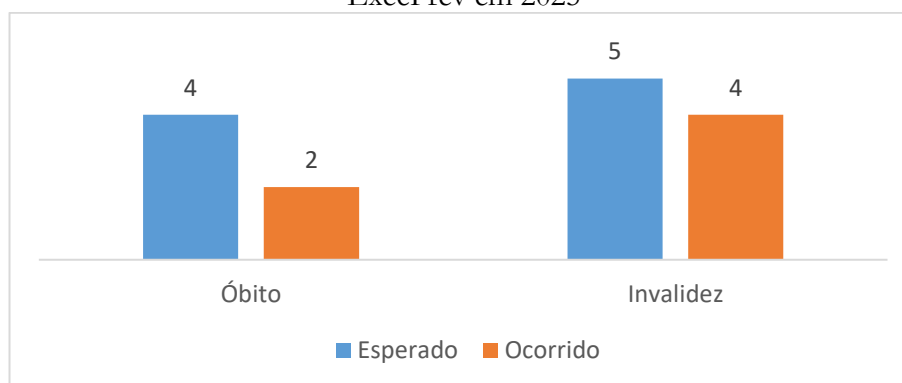
Gráfico 6: Número esperado versus observado para participantes Ativos Normais no Plano LegisPrev desde 2013



Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

No Gráfico 7 estão relacionados o número de sinistros esperados e ocorridos com os participantes Ativos Normais, referente apenas ao ano de 2025.

Gráfico 7: Número esperado versus observado para os participantes Ativos Normais no Plano ExecPrev em 2025



Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Portanto, como a ocorrência dos eventos de invalidez e morte foi menor do que o previsto, as contribuições excedentes foram destinadas ao fundo específico para cobertura de eventuais variabilidades, bem como contribuíram para a apuração do plano de custeio previsto para 2026.

Tabela 7: Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano LegisPrev

Conta	Dezembro/2024	Dezembro/2025
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>988.898.669,89</b>	<b>1.356.616.636,94</b>
Benefícios Concedidos	33.417.017,17	43.719.086,60
Contribuição Definida	548.178,30	1.471.330,43
Saldo de Conta dos Assistidos	548.178,30	1.471.330,43
Benefício Definido	32.868.838,87	42.247.756,17
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	0,00	0
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos	32.868.838,87	42.247.756,17
Benefício a Conceder	955.481.652,72	1.312.897.550,34
Contribuição Definida	883.621.676,61	1.221.758.107,46
Saldo de Contas – parcela Patrocinador	429.031.537,26	592.108.022,74
Saldo de Contas – parcela Participante	435.176.718,68	601.143.914,02
Saldo de Contas – parcela Participante portada de EFPC	17.961.418,29	26.735.864,21
Saldo de Contas – parcela Participante portada de EAPC	1.452.002,38	1.770.306,49
Benefício Definido Capitalização Programado	0,00	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00	0,00
Benefício Definido Capitalização não Programado	71.859.976,11	91.139.442,88
Valor Atual dos Benefícios Futuros	71.859.976,11	91.139.442,88
Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00	0,00
<b>Fundos Previdenciais <sup>1</sup></b>	<b>39.157.612,66</b>	<b>56.545.385,82</b>
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	0,00	0,00
Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	39.157.612,66	56.545.385,82

1 - Fundo Previdencial, correspondente à parte do Patrimônio Social que excede o Patrimônio de Cobertura do Plano correspondentes ao FCBE.

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Os recursos oriundos de pagamento de indenizações da Sociedade Seguradora à Fundação, decorrentes do contrato de terceirização de riscos do FCBE, também são destinados ao referido fundo.

Além disso, o Fundo Previdencial foi acrescido do valor de R\$ 246.430,44, referente aos recursos de contribuições não resgatadas de patrocinador, conforme prevê o artigo 33 do regulamento do Plano, que condiciona o resgate desses recursos ao tempo de vinculação do participante ao Plano, após a cessação do vínculo funcional com o patrocinador.

Por fim, ressaltamos que os recursos do Fundo Previdencial foram considerados nesta avaliação atuarial para fins de definição do plano de custeio, conforme explicitado na Seção 8.

### 13. PATRIMÔNIO DE COBERTURA E RESULTADO DO EXERCÍCIO

A composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, em 31/12/2025, está apresentada na Tabela 8, que corresponde ao conjunto de recursos previdenciários necessários à cobertura dos compromissos atuariais do plano, que são as Provisões Matemáticas.

Tabela 8: Patrimônio de Cobertura do Plano LegisPrev em 31/12/2025

Conta	Valor – R\$
<b>Ativo Total</b>	<b>1.441.771.867,51</b>
(-) Exigível Operacional	9.198.339,49
<b>Patrimônio Social</b>	<b>1.432.573.528,02</b>
(-) Fundo Administrativo	19.084.201,47
(-) Fundo dos Investimentos (empréstimo)	327.303,79
(-) Fundo Previdencial <sup>1</sup>	56.545.385,82
(-) Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	56.545.385,82
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>1.356.616.636,94</b>

1 - Fundo Previdencial, correspondente à parte do Patrimônio Social que excede o Patrimônio de Cobertura do Plano correspondentes ao FCBE.

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

Conforme demonstrado na Tabela 9, o resultado atuarial do plano é nulo. Portanto, o plano de benefícios LegisPrev se apresenta equilibrado atuarialmente ao final do exercício de 2025, uma vez que o valor das Provisões Matemáticas está garantido pelo Patrimônio de Cobertura do Plano.

Tabela 9: Resultado Atuarial do Plano LegisPrev em 31/12/2025

Conta	Valor – R\$
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>1.356.616.636,94</b>
<b>(-) Provisões Matemáticas</b>	<b>1.356.616.636,94</b>
Benefícios Concedidos	43.719.086,60
Benefícios a Conceder	1.312.897.550,34
<b>Resultado do Exercício</b>	<b>0,00</b>

Fonte/Elaboração: GEATE/DISEG/FUNPRESP-EXE

## 14. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Considerando a evolução do plano de benefícios no que diz respeito à experiência observada na ocorrência de óbitos e invalidez entre os participantes, foram alteradas as premissas de mortalidade geral e entrada em invalidez para tábuas mais longevas ou menos gravosas, conforme Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses, de outubro/2023, válido até outubro/2026.

Conforme as boas práticas atuariais<sup>8</sup>, as hipóteses atuariais são acompanhadas continuamente, e, no caso específico, apesar de a experiência mostrar-se inferior à expectativa de óbitos e entrada em invalidez, não foi verificada necessidade de realização de novo estudo para revisão das hipóteses atuariais utilizadas nesta Avaliação Atuarial de 2025.

Em que pese o resultado da Avaliação Atuarial possibilitar a redução da alíquota de custeio do FCBE, verificou-se que a rentabilidade desse grupo de custeio ficou acima do índice de referência, atingindo um ganho de 4,38% no ano de 2025.

Considerando o exposto, concluímos que o LegisPrev se encontra equilibrado, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo ativo do plano, em conformidade com a legislação específica e com os princípios financeiros e atuariais geralmente aceitos, observando-se os resultados e indicações apurados nesta Avaliação Atuarial.

Brasília, 30 de março de 2026.

**Karoline Santos de Araújo**

Atuária MIBA 2.274

**Luís Márcio Couto Pacheco**

Atuário Responsável pelo Plano

MIBA 2.493

---

<sup>8</sup> Item 64 do Guia Previc de Melhores Práticas Atuariais para Entidades Fechadas de Previdência Complementar - 2022

## PARECER ATUARIAL - LegisPrev\_AA2025\_30.03.2026.pdf

Documento número #35e09438-3295-4b2c-85eb-0aac3b1ce5a2

Hash do documento original (SHA256): c63bef443e1b77c896a7eefdd8d8c85b2e5ebf9b88302c52b44a56578c9e96e5

### Assinaturas

✓ **Luis Márcio Couto Pacheco**  
CPF: 082.414.206-33  
Assinou em 30 mar 2026 às 17:10:29

✓ **Karoline Santos de Araújo**  
CPF: 074.892.686-05  
Assinou em 30 mar 2026 às 17:29:39

### Log

- 30 mar 2026, 17:09:26 Operador com email eduardo.araujo@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 criou este documento número 35e09438-3295-4b2c-85eb-0aac3b1ce5a2. Data limite para assinatura do documento: 29 de abril de 2026 (17:09). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
- 30 mar 2026, 17:09:47 Operador com email eduardo.araujo@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: karoline.araujo@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Karoline Santos de Araújo.
- 30 mar 2026, 17:09:47 Operador com email eduardo.araujo@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: luis.couto@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Luis Márcio Couto Pacheco e CPF 082.414.206-33.
- 30 mar 2026, 17:10:29 Luis Márcio Couto Pacheco assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail luis.couto@funpresp.com.br. CPF informado: 082.414.206-33. IP: 179.221.148.84. Componente de assinatura versão 1.1411.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 30 mar 2026, 17:29:39 Karoline Santos de Araújo assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail karoline.araujo@funpresp.com.br. CPF informado: 074.892.686-05. IP: 179.0.73.101. Componente de assinatura versão 1.1411.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.

30 mar 2026, 17:29:39

Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número 35e09438-3295-4b2c-85eb-0aac3b1ce5a2.

---



**Documento assinado com validade jurídica.**

Para conferir a validade, acesse <https://www.clicksign.com/validador> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº 35e09438-3295-4b2c-85eb-0aac3b1ce5a2, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em [www.clicksign.com](http://www.clicksign.com).

**ANEXO IV**  
**PARECER DO CONSELHO FISCAL**  
**EXERCÍCIO DE 2025**

## RESOLUÇÃO Nº 427 DO CONSELHO FISCAL

O CONSELHO FISCAL DA FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER EXECUTIVO – FUNPRES-EXE, no uso de suas atribuições e nos termos do art. 13, inciso II, do Regimento Interno da Fundação, resolve aprovar o Parecer nº 2/2026/CF, de 24 de março de 2026, relativo às demonstrações contábeis, atuariais, financeiras e de benefícios anuais da Funpresp-Exe do exercício social findo em 31 de dezembro de 2025, conforme documentos anexados, com posterior encaminhamento ao Conselho Deliberativo para apreciação.

Brasília-DF, 24 de março de 2026.

<p><b>Marcelo Dias Varella</b> Presidente</p>	<p><b>Egbert Nascimento Buarque</b> Conselheiro</p>
<p><b>Marcelo Coelho de Sá</b> Conselheiro</p>	<p><b>Márcia Fernanda de Oliveira Tapajós</b> Conselheira</p>



Documento assinado eletronicamente por **Marcelo Dias Varella, Presidente do Conselho Fiscal**, em 26/03/2026, às 08:09, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Marcelo Coelho de Sa, Conselheiro**, em 26/03/2026, às 10:12, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Egbert Nascimento Buarque, Conselheiro(a)**, em 26/03/2026, às 11:40, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Marcia Fernanda de Oliveira Tapajos, Conselheiro(a)**, em 30/03/2026, às 10:38, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0273424** e o código CRC **2689D01F**.

---

**Referência:** Caso responda este documento, indicar expressamente o Processo nº 03750.000002.000018/2026-26

SEI nº 0273424

Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – Funpresp-Exe

SCN Q 2 BL A Corporate Financial Center Salas 201-204 - CEP 70712-900 -

<https://funpresp.com.br>



## PARECER

**PARECER Nº** 2/2026/CF  
**PROCESSO Nº** 03750.000002.000018/2026-26  
**INTERESSADO:** CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Fiscal da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo — Funpresp-Exe, no uso de suas atribuições, nos termos do art. 42, inciso II, do Estatuto e do art. 13, incisos II, do Regimento Interno, c/c art. 17 da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, e com o art. 362 da Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e com base nos documentos analisados pelo colegiado em suas reuniões, complementados por informações prestadas pela Gerência de Contabilidade, Orçamento e Tesouraria, examinou as Demonstrações Contábeis, Atuariais, Financeiras e de Benefícios referente ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2025, bem como os Relatórios de Atividades da Diretoria Executiva do 1º ao 4º trimestre de 2025, e considerando *a)* que o Conselho Fiscal é órgão integrante da governança da Funpresp-Exe, com funções de supervisão, de controle interno e de monitoramento e avaliação dos resultados; *b)* que o dever de prestação de contas da gestão executiva, a transparência e a comunicação adequadas são elementos fundamentais da boa governança; *c)* que os mecanismos de gestão administrativa e operacional devem ser aprimorados constantemente, assim como deve ser sempre avaliada, de modo qualitativo e quantitativo, a realização das despesas administrativas com base nos princípios legais da eficiência e da economicidade, de modo a maximizar a utilização de recursos orçamentários/financeiros e a otimizar o atendimento aos interesses dos participantes e assistidos; e *d)* que a Fundação deve sempre buscar o aperfeiçoamento da transparência e da prestação de contas, como registrado em resoluções e recomendações proferidas pelo Conselho ao longo dos anos, opina, por unanimidade, favoravelmente à aprovação das Demonstrações Contábeis, Atuariais, Financeiras e de Benefícios e das Contas da Diretoria Executiva, referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2025, na forma apresentada pela Diretoria Executiva.

Brasília-DF, 24 de março de 2026.

<b>Marcelo Dias Varella</b> Presidente	<b>Egbert Nascimento Buarque</b> Conselheiro
<b>Marcelo Coelho de Sá</b> Conselheiro	<b>Márcia Fernanda de Oliveira Tapajós</b> Conselheira



Documento assinado eletronicamente por **Marcelo Dias Varella, Presidente do Conselho Fiscal**, em 26/03/2026, às 08:08, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Marcelo Coelho de Sa, Conselheiro**, em 26/03/2026, às 10:12, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Egbert Nascimento Buarque, Conselheiro(a)**, em 26/03/2026, às 11:41, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Marcia Fernanda de Oliveira Tapajos, Conselheiro(a)**, em 30/03/2026, às 10:39, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0273425** e o código CRC **F027AA02**.

**Referência:** Caso responda este documento, indicar expressamente o Processo nº 03750.000002.000018/2026-26

SEI nº 0273425

Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – Funpresp-Exe

SCN Q 2 BL A Corporate Financial Center Salas 201-204 - CEP 70712-900 -

<https://funpresp.com.br>

**ANEXO V**  
**MANIFESTAÇÃO DO COMITÊ DE AUDITORIA**  
**EXERCÍCIO DE 2025**

## 308ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ DE AUDITORIA

### RECOMENDAÇÃO Nº 125 DO COMITÊ DE AUDITORIA

O COMITÊ DE AUDITORIA DA FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER EXECUTIVO – FUNPRESP-EXE, no uso de suas atribuições, nos termos do art. 17 da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, do art. 363 da Instrução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, c/c o art. 51, inciso III, do Regimento Interno da Funpresp-Exe, com base no que consta do Processo SEI nº 03750.010405.000031/2026-04, e considerando o Relatório do Auditor Independente, emitido pela Moore VR Auditores e Consultores S/S, CRC-DF 002962/F, CVM 12807, que se manifesta pela adequação, em todos os aspectos relevantes, da posição patrimonial e financeira consolidada e dos planos administrados pela Funpresp-Exe, bem como as avaliações realizadas por este Comitê ao longo de suas reuniões, sopesadas as limitações naturais decorrentes de sua estrutura e atribuições, recomenda ao Conselho Deliberativo a aprovação das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025, abrangendo o Balanço Patrimonial Consolidado, as Demonstrações da Mutações do Patrimônio Social por Plano de Benefício, as Demonstrações do Ativo Líquido por Plano de Benefício, as Demonstrações da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefício, as Demonstrações Consolidadas do Plano de Gestão Administrativa, as Demonstrações das Provisões Técnicas por Plano de Benefício, as respectivas Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis e o Relatório do Auditor Independente, por refletirem adequadamente a situação patrimonial e financeira da Fundação no exercício de 2025.

Brasília-DF, 20 de março de 2026.

**Edmilson Gama da Silva**  
Presidente do Comitê

**Antônio Elias Zoghbi de Castro**  
Membro do Comitê

**Erika Akemi Kimura Reis**  
Membra do Comitê



Documento assinado eletronicamente por **Edmilson Gama da Silva**, Membro do Comitê de Auditoria, em 20/03/2026, às 19:10, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Erika Akemi Kimura Reis, Membro do Comitê de Auditoria**, em 20/03/2026, às 20:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



Documento assinado eletronicamente por **Antonio Elias Zoghbi, Membro do Comitê de Auditoria**, em 27/03/2026, às 15:45, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0272901** e o código CRC **BE891322**.

---

**Referência:** Caso responda este documento, indicar expressamente o Processo nº 03750.000501.000028/2026-31

SEI nº 0272901

Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – Funpresp-Exe

SCN Q 2 BL A Corporate Financial Center Salas 201-204 - CEP 70712-900 -

<https://funpresp.com.br>

**ANEXO VI**

**RESOLUÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO SOBRE AS**

**DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E ATUARIAIS**

**EXERCÍCIO DE 2025**

## RESOLUÇÃO Nº 793 DO CONSELHO DELIBERATIVO

O CONSELHO DELIBERATIVO DA FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER EXECUTIVO – FUNPESP-EXE, no uso das atribuições que lhe confere o inciso XVII do art. 34 do Estatuto da Fundação, c/c art. 17 da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, e do art. 362 da Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e considerando: i) a Resolução da Diretoria Executiva nº 2.470, de 11 de março de 2026, ii) a Recomendação do Comitê de Auditoria nº 125, de 20 de março de 2026; iii) a Resolução do Conselho Fiscal nº 427, de 24 de março de 2026; e iv) a manifestação do Auditor Independente, conforme Relatório emitido em 27 de março de 2026, resolve aprovar as Demonstrações Contábeis, Atuariais, Financeiras e de Benefícios da Funpresp-Exe e as Contas da Diretoria Executiva referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2025.

Brasília-DF, 27 de março de 2026

<b>Cynthia Beltrão de Souza Guerra Curado</b> Presidente	<b>Bráulio Santiago Cerqueira</b> Conselheiro
<b>Ilka Gislayne de Melo Souza</b> Conselheira	<b>André Machado Gonçalves</b> Conselheiro
<b>Carlos Henrique Firmino de Oliveira</b> Conselheiro	<b>Adauto Modesto Júnior</b> Conselheiro



Documento assinado eletronicamente por **Carlos Henrique Firmino de Oliveira**, **Conselheiro(a)**, em 30/03/2026, às 16:48, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Cynthia Beltrao De Souza G Curado**, **Presidente do Conselho Deliberativo**, em 30/03/2026, às 20:57, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



Documento assinado eletronicamente por **Braulio Santiago Cerqueira**, **Presidente do Conselho Deliberativo**, em 31/03/2026, às 09:34, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



Documento assinado eletronicamente por **Andre Machado Goncalves**, **Conselheiro(a)**, em 31/03/2026, às 09:43, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



Documento assinado eletronicamente por **Adauto Modesto Junior**, **Conselheiro(a)**, em 31/03/2026, às 10:18, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



Documento assinado eletronicamente por **Ilka Gislayne de Melo Souza**, **Conselheiro(a)**, em 31/03/2026, às 10:31, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0274006** e o código CRC **29352E02**.

---

**Referência:** Caso responda este documento, indicar expressamente o Processo nº 03750.000001.000024/2026-93

SEI nº 0274006

Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – Funpresp-Exe

SCN Q 2 BL A Corporate Financial Center Salas 201-204 - CEP 70712-900 -

<https://funpresp.com.br>

**ANEXO VII**  
**CARTA DE REPRESENTAÇÃO DA DIRETORIA-EXECUTIVA**  
**EXERCÍCIO DE 2025**

## CARTA DE REPRESENTAÇÃO

Brasília-DF, 27 de março de 2026.

À

**MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S**

SBS, Qd.02, Bloco Q, Salas 905 e 907

Edifício João Carlos Saad

Brasília/DF - CEP 70070-120

Tel.: 55 (61) 3223 6098

Esta carta de representação é fornecida em conexão com seus exames de auditoria das demonstrações contábeis da **Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo - Funpresp-Exe** referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, com o propósito de expressar uma opinião sobre se estas demonstrações representam em todos os aspectos relevantes a posição patrimonial e financeira da **Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo - Funpresp-Exe**, o resultado de suas operações, as mutações de seu patrimônio líquido e os fluxos de caixa referentes ao exercício findo naquela data.

Confirmamos com base em nosso melhor conhecimento e julgamento as seguintes representações:

- 1 – Os princípios contábeis adotados e as práticas e métodos seguidos na sua aplicação são aqueles divulgados no relatório das demonstrações contábeis;
- 2 – As estimativas foram calculadas e contabilizadas com base em dados consistentes, efetuadas por nossa administração, confirmadas por nossos assessores especializados, quando necessário, e pelas quais nos responsabilizamos;
- 3 – O sistema contábil e o controle interno adotados são de nossa responsabilidade;
- 4 – Não são de nosso conhecimento fraudes ou irregularidades pendentes que envolvam a administração ou empregados e que possam ter efeitos significativos sobre os controles internos e as demonstrações contábeis. Responsabilizamos-nos pela prevenção, pelo controle de monitoramento e pela prevenção e detecção de fraude ou erros materiais;
- 5 – Não ocorreram mudanças significativas no exercício em relação aos princípios e práticas contábeis adotadas no exercício anterior;
- 6 – Todos os livros, registros contábeis e documentos comprobatórios foram colocados à vossa disposição;
- 7 – Não existem operações e/ou transações financeiras que não estejam refletidas nas demonstrações contábeis;
- 8 – Não existe nenhum fato conhecido que possa impedir a continuidade normal de nossas atividades;
- 9 – Julgamos que os seguros são suficientes para cobrir eventuais sinistros que possam impedir a continuidade normal dos negócios;
- 10 – Os ativos de curto prazo, longo prazo e permanente estão provisionados ao seu valor provável de realização ou de recuperação e foi efetuada a respectiva segregação de curto e longo prazos;
- 11 – Todas as informações referentes a instrumentos financeiros, inclusive derivativos, foram adequadamente registradas e divulgadas nas demonstrações contábeis;
- 12 – As instituições financeiras com as quais a Fundação manteve operações em 2025 foram:
  - **BANCO DO BRASIL S.A.**
  - **BTG Pactual S.A.**

13 – Não temos planos ou intenções que possam afetar substancialmente o valor ou a classificação de ativos e passivos constantes das demonstrações contábeis;

14 – Não há perda significativa, como provisão para realização de ativos, imobilizado, estoques obsoletos, compromissos de compra e venda ou outros compromissos, que não esteja adequadamente registrada ou divulgada;

15 – Não há autos de infração ou notificações de autoridades fiscais ou de outras autoridades, nem descumprimento ou possíveis descumprimentos de leis ou regulamentos, cujas consequências devam ser consideradas para divulgação nas demonstrações contábeis ou como base para registro de passivos contingentes;

16 – Não existem trabalhos sendo efetuados por quaisquer órgãos, de regulação ou de fiscalização, que possam afetar as demonstrações contábeis;

17 – A Fundação possui documentos e títulos de propriedade para todos os seus bens e ativos, e não há ônus ou gravames sobre eles;

18 – Todas as garantias foram devidamente divulgadas nas demonstrações contábeis, bem como ônus e gravames existentes sobre os bens e direitos da Fundação;

19 – A Fundação tem cumprido todas as suas obrigações contratuais, inclusive de compra e venda e outros compromissos, que teriam efeitos significativos sobre as demonstrações contábeis e divulgou devidamente eventuais descumprimentos;

20 – Os seguintes itens, por não existirem, não foram registrados ou divulgados nas demonstrações contábeis:

- a) acordos de reciprocidade com instituições financeiras, outros negócios que envolvam restrições de disponibilidade e linhas de crédito ou acordos semelhantes, bem como acordos para recompra;
- b) violações de leis e regulamentos, cujos efeitos devam ser considerados para revelação nas demonstrações contábeis ou considerados como base para registro de perda contingente;
- c) outras exigibilidades contingentes de valores relevantes para as quais haja necessidade de uma revelação, mesmo quando não contabilizadas, quando exista, no mínimo, uma possibilidade razoável de que um prejuízo adicional ocorra, como outros passivos relevantes, cujos valores possam ser razoavelmente estimados;

21 – O resultado do exercício teve a destinação conforme determina a legislação.

22 – Os planos de pensão foram devidamente divulgados nas demonstrações contábeis e a documentação suporte foi-lhes fornecida, inclusive a opinião de especialistas independentes, quando necessária.

23 – Não existem transações com partes relacionadas, ativas ou passivas, que não estejam registradas e divulgadas nas demonstrações contábeis.

24 – Os assessores legais que a Fundação possui são:

- |  |   |
|--|---|
| • <i>Claus Nogueira Aragão</i>                         | <i>Gerente Jurídico</i>                                 |
| • <i>Daniela Gouveia Valverde</i>                      | <i>Coordenador de assuntos jurídico-administrativos</i> |
| • <i>Linhares &amp; Advogados</i><br><i>Associados</i> | <i>Escritório de Advocacia externo contratado</i>       |

25 – Todas as atas das reuniões da Diretoria-Executiva e conselhos foram colocadas à vossa disposição.

26 – O balancete em 31 de dezembro de 2025 está composto por:

- Ativo R\$ 15.142.916 mil
- Patrimônio Social R\$ 15.015.915 mil
- Acréscimo Patrimonial R\$ 3.815.360 mil

27 – Todos os softwares têm o respectivo certificado de origem e estão de acordo com a legislação.

28 – Confirmamos que a Fundação não efetuou transações com pessoas vinculadas no exterior para fins de aplicação da legislação sobre preços de transferência (Lei nº 9.430/1996).

29 – Confirmamos que as demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo, conforme Resolução CD/Funpresp-Exe nº 146, de 27 de março de 2026.

Por ser verdade, firmamos este atestado em 2 (duas) vias.

**Cícero Rafael Barros Dias**

Diretor-Presidente  
CPF: 629.731.263-04

**Fabiano Soares dos Santos**

Diretor de Investimentos  
CPF: 707.852.011-49

**Regina Célia Dias**

Diretora de Seguridade  
CPF: 539.592.641-00

**Marco Antônio Fragoso de Souza**

Diretor de Administração  
Diretor Responsável pela Contabilidade  
CPF: 622.920.994-20

**José Luiz Barros Junior**

Gerente de Orçamento, Contabilidade e  
Tesouraria  
CPF: 745.294.719-34  
CRC/DF: 027744-O

**Reginaldo Guedes da Silva**

Coordenador de Contabilidade  
CPF: 505.561.181-20  
CRC/DF: 8797-02

## Carta\_de\_Representacao\_para\_Auditoria\_Independente\_31\_12\_2025.pdf

Documento número #4f1831cc-7038-4120-b0cf-3e2f46c33ff5

Hash do documento original (SHA256): 591ff1841b9768cf371e254e0c1992b0be0dbb4b8f03b02a5e49d5951bcea03f

### Assinaturas

✓ **Fabiano Soares dos Santos**  
CPF: 707.852.011-49  
Assinou em 04 mar 2026 às 12:17:35

✓ **CÍCERO RAFAEL BARROS DIAS**  
CPF: 629.731.263-04  
Assinou em 04 mar 2026 às 14:08:08

✓ **Regina Célia Dias**  
CPF: 539.592.641-00  
Assinou em 04 mar 2026 às 09:28:05

✓ **Marco Antonio Fragoso de Souza**  
CPF: 622.920.994-20  
Assinou em 04 mar 2026 às 09:26:51

✓ **José Luiz Barros Junior**  
CPF: 745.294.719-34  
Assinou em 04 mar 2026 às 12:10:46

✓ **Reginaldo Guedes da Silva**  
CPF: 505.561.181-20  
Assinou em 04 mar 2026 às 12:22:46

### Log

04 mar 2026, 09:18:21 Operador com email marcos.ordonho@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 criou este documento número 4f1831cc-7038-4120-b0cf-3e2f46c33ff5. Data limite para assinatura do documento: 03 de abril de 2026 (09:18). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.

- 04 mar 2026, 09:21:19 Operador com email marcos.ordonho@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: reginaldo.silva@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Reginaldo Guedes da Silva e CPF 505.561.181-20.
- 04 mar 2026, 09:21:19 Operador com email marcos.ordonho@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: joseluiz.barros@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo José Luiz Barros Junior e CPF 745.294.719-34.
- 04 mar 2026, 09:21:19 Operador com email marcos.ordonho@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: regina.dias@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Regina Célia Dias e CPF 539.592.641-00.
- 04 mar 2026, 09:21:19 Operador com email marcos.ordonho@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: marco.souza@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Marco Antonio Fragoso de Souza e CPF 622.920.994-20.
- 04 mar 2026, 09:21:19 Operador com email marcos.ordonho@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: fabiano.santos@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Fabiano Soares dos Santos e CPF 707.852.011-49.
- 04 mar 2026, 09:21:19 Operador com email marcos.ordonho@funpresp.com.br na Conta 5a7ad025-01a9-4c15-ba9e-30a8be81b5c5 adicionou à Lista de Assinatura: cicero.dias@funpresp.com.br para assinar, via E-mail.
- Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo CÍCERO RAFAEL BARROS DIAS e CPF 629.731.263-04.
- 04 mar 2026, 09:26:51 Marco Antonio Fragoso de Souza assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail marco.souza@funpresp.com.br. CPF informado: 622.920.994-20. IP: 187.43.180.115. Localização compartilhada pelo dispositivo eletrônico: latitude -15.7887166 e longitude -47.8841508. URL para abrir a localização no mapa: <https://app.clicksign.com/location>. Componente de assinatura versão 1.1394.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.
- 04 mar 2026, 09:28:05 Regina Célia Dias assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail regina.dias@funpresp.com.br. CPF informado: 539.592.641-00. IP: 131.100.149.18. Componente de assinatura versão 1.1394.0 disponibilizado em <https://app.clicksign.com>.

---

04 mar 2026, 12:10:46	José Luiz Barros Junior assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail joseluiz.barros@funpresp.com.br. CPF informado: 745.294.719-34. IP: 189.6.34.229. Componente de assinatura versão 1.1395.0 disponibilizado em <a href="https://app.clicksign.com">https://app.clicksign.com</a> .
04 mar 2026, 12:17:35	Fabiano Soares dos Santos assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail fabiano.santos@funpresp.com.br. CPF informado: 707.852.011-49. IP: 189.2.7.226. Componente de assinatura versão 1.1395.0 disponibilizado em <a href="https://app.clicksign.com">https://app.clicksign.com</a> .
04 mar 2026, 12:22:46	Reginaldo Guedes da Silva assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail reginaldo.silva@funpresp.com.br. CPF informado: 505.561.181-20. IP: 138.0.244.97. Componente de assinatura versão 1.1395.0 disponibilizado em <a href="https://app.clicksign.com">https://app.clicksign.com</a> .
04 mar 2026, 14:08:08	CÍCERO RAFAEL BARROS DIAS assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail cicero.dias@funpresp.com.br. CPF informado: 629.731.263-04. IP: 131.100.149.18. Componente de assinatura versão 1.1395.0 disponibilizado em <a href="https://app.clicksign.com">https://app.clicksign.com</a> .
04 mar 2026, 14:08:29	Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número 4f1831cc-7038-4120-b0cf-3e2f46c33ff5.



#### Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://www.clicksign.com/validador> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº 4f1831cc-7038-4120-b0cf-3e2f46c33ff5, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em [www.clicksign.com](http://www.clicksign.com).