

Chapa 3 - Compromisso

Propostas de Trabalho

- Compromisso com o respeito ao participante. Pautaremos a revisão do reenquadramento automático nos casos em que o participante tiver escolhido ativamente o perfil em que deseja estar enquadrado.
- Compromisso com a individualidade do participante. Pautaremos a criação de uma gama mais ampla de perfis que atenda à diversidade de apetites de risco de todos os participantes, incluindo perfil exclusivo de títulos públicos.
- Compromisso com a transparência. Solicitaremos atualização diária do saldo do participante e adicionar a opção de ver o saldo a mercado em paralelo ao saldo marcado na curva.
- Compromisso com os serviços ao participante. Pautar a revisão do manual de empréstimos que adeque o processo de concessão ao perfil de crédito do potencial tomador.
- Compromisso com a liberdade do participante. Pautaremos o aumento de 70% para até 90% no resgate da parcela do patrocinador disponibilizada ao participante quando do desligamento do plano e de 100% na aposentadoria.
- Compromisso com a redução do custeio. Exigiremos que a Fundação mantenha as taxas decrescentes de carregamento e se abstenha de instituir nova taxa de administração.
- Compromisso com a integração dos colegiados. Pautaremos a criação de reuniões periódicas conjuntas de todos os colegiados da fundação de modo a aprimorar sua governança.
- Compromisso com a autonomia da fundação. Pautaremos a atribuição do voto de minerva a um conselheiro eleito no caso de impasse do CD na escolha de diretores e em outras ocasiões.
- Compromisso com processos decisórios auditáveis. Revisaremos os normativos internos para garantir que decisões importantes de gestão não sejam tomadas de forma monocrática e que possam ser revistas em colegiados internos.
- Compromisso com a gestão baseada em evidências. Fomentaremos novas parcerias com o governo federal e universidades para otimizar o compartilhamento de informações e assim viabilizar estudos técnicos e acadêmicos ainda mais robustos.

- Compromisso com os direitos humanos. Exigiremos que a diretoria apresente um plano de desenvolvimento interno de lideranças que valorize as diversidades.
- Compromisso com a acessibilidade. Exigiremos que todos os canais de comunicação, serviços e materiais informativos da Fundação sejam plenamente acessíveis, inclusive para pessoas com deficiência, com atenção à acessibilidade digital, visual, auditiva e cognitiva.