



Funpresp

Relatório

Anual de Informações
2024



DIRETORIA EXECUTIVA

Cícero Rafael Barros Dias (Diretor-Presidente)
Regina Célia Dias (Diretora de Segurança)
Gilberto Tadeu Stanzione (Diretor de Investimentos)
Cleiton dos Santos Araújo (Diretor de Administração)

CONSELHO DELIBERATIVO

Representantes/participantes e assistidos

Ilka Gislayne de Melo Souza (titular)
Carolina Venturini Marcelino (suplente)
André Machado Gonçalves (titular)
Luís Ronaldo Martins Angoti (suplente)
Ivan Jorge Bechara Filho (titular)
Carlos Henrique Firmino de Oliveira (suplente)

Representantes/patrocinador

Bráulio Santiago Cerqueira (presidente/titular)
Igor Lins da Rocha Lourenço (titular)
Júlio Alexandre Menezes da Silva (suplente)
Rafael Cunha Alves Moreira (titular)
Marco Aurélio Alves da Cruz (suplente)

CONSELHO FISCAL

Representantes/participantes e assistidos

Dimas dos Reis Ribeiro (presidente/titular)
Marcelo Dias Varella (presidente interino/titular)
Carlos Vinícius Brito Reis (suplente)
José Naum de Mesquita Chagas (titular)

Representantes/patrocinador

Carlos Roberto Caixeta (titular)
Elise Sueli Pereira Gonçalves (suplente)
Márcia Fernanda de Oliveira Tapajós (titular)
Antônio Fiúza de Sousa Landim (suplente)

COMITÊ DE ACESSORAMENTO TÉCNICO EXECPREV

Representantes/patrocinador

Márcia Paim Romera (titular)
Denise Viana da Rocha Lima (suplente)
Patrícia Vieira da Costa (titular)
Cynthia Beltrão de Souza Guerra Curado (suplente)
Narlon Gutierre Nogueira (titular)
Ana Maria da Silva Figueiredo (suplente)

Representantes/participantes e assistidos

Sadraque Eneas de Figueiredo Lucena (titular)
Bruno Félix de Almeida (titular)
Pedro Henrique de Castro Fiquene (suplente)
Eduardo Guilherme Reiner (presidente/titular)
Júlio Cesar Rufato Rodrigues (suplente)

COMITÊ DE ACESSORAMENTO TÉCNICO LEGISPREV

Representantes/participantes e assistidos

José Henrique de Oliveira Varanda (presidente/titular)
Regis Soares Machado (suplente)
André Vilanova da Silva (titular)
Mateus Szwarcwing (suplente)
Diézica Vargas (titular)

Representantes/patrocinador

Felipe Paulino Tavares (titular)
Rodrigo de Andrade Moreira (titular)
Diomar Corrêa da Costa Neto (suplente)
Erwin Nogueira de Andrade (titular)
Vicente Antonio de Oliveira Rossi (suplente)



SUMÁRIO

1. QUEM SOMOS	4	5. INVESTIMENTOS SÓLIDOS E SUSTENTÁVEIS.....	23	6. GOVERNANÇA COM TRANSPARÊNCIA E RESPONSABILIDADE	33	6.9 Avanços tecnológicos e eficiência operacional.....	45
2. MENSAGEM DAS LIDERANÇAS.....	6	5.1 Perfil personalizado para o participante	24	6.1 Novas diretrizes do Estatuto	33	6.10 Relacionamento com órgãos patrocinadores e entidades	47
3. 2024: ANO DE INOVAÇÃO, RENOVAÇÃO E COMPROMETIMENTO	10	5.2 Política de Investimentos equilibrada.....	26	6.2 Novo ciclo: habilitação e posse de dirigentes eleitos e indicados.....	34	6.11 Portfólio de projetos estratégicos.....	48
4. QUEM FAZ A FUNPRES-P-EXE.....	13	5.3 Oferta de crédito mais barato para o participante	27	6.3 Investimento responsável	34	6.12 Evolução do relacionamento com participantes	49
4.1 Raio X do participante	13	5.4 Comunicação eficiente sobre investimentos	28	6.4 Reconhecimento das boas práticas.....	35	6.13 Fortalecimento da comunicação e crescimento institucional.....	51
4.2 Confiança e permanência.....	16	5.5 Minimizar riscos e maximizar retornos.....	29	6.5 Novo ciclo de planejamento estratégico: 2025-2029	35	ANEXOS.....	52
4.3 Crescimento e flexibilidade no acesso às reservas.....	18	5.6 Metas e perspectivas	29	6.6 Base para eficiência e excelência da Funpresp-Exe	36		
4.4 Soluções inovadoras: dinheiro de volta e mais proteção.....	22	5.7 Transparência e qualificação na gestão dos investimentos.....	29	6.7 Panorama orçamentário e financeiro.....	37		
		5.8 Gestão responsável das despesas com investimentos.....	30	6.8 Cultura ética e mecanismos de controle (compliance).....	40		
		5.9 Gestão atuarial e riscos atuariais	31				

1. QUEM SOMOS

A proteção previdenciária é um importante benefício para o futuro de brasileiros e brasileiras. A Funpresp-Exe tem a missão de garantir a segurança e o bem-estar do servidor e de sua família, tanto no presente quanto no futuro. A Fundação possui personalidade jurídica de direito privado e goza de autonomia administrativa, financeira e gerencial, conforme estabelecido na Lei nº 14.463, de 26 de outubro de 2022. Em 2024, encerrou o ano com mais de **115 mil participantes**, com 202 patrocinadores e 514 aposentados e pensionistas.

Posicionamento estratégico



Propósito: Proporcionar segurança e bem-estar à vida das pessoas.



Missão: Prover soluções previdenciárias e financeiras seguras e sustentáveis.



Visão: Ser reconhecida pela excelência na gestão previdenciária, na governança corporativa e no relacionamento com o participante.

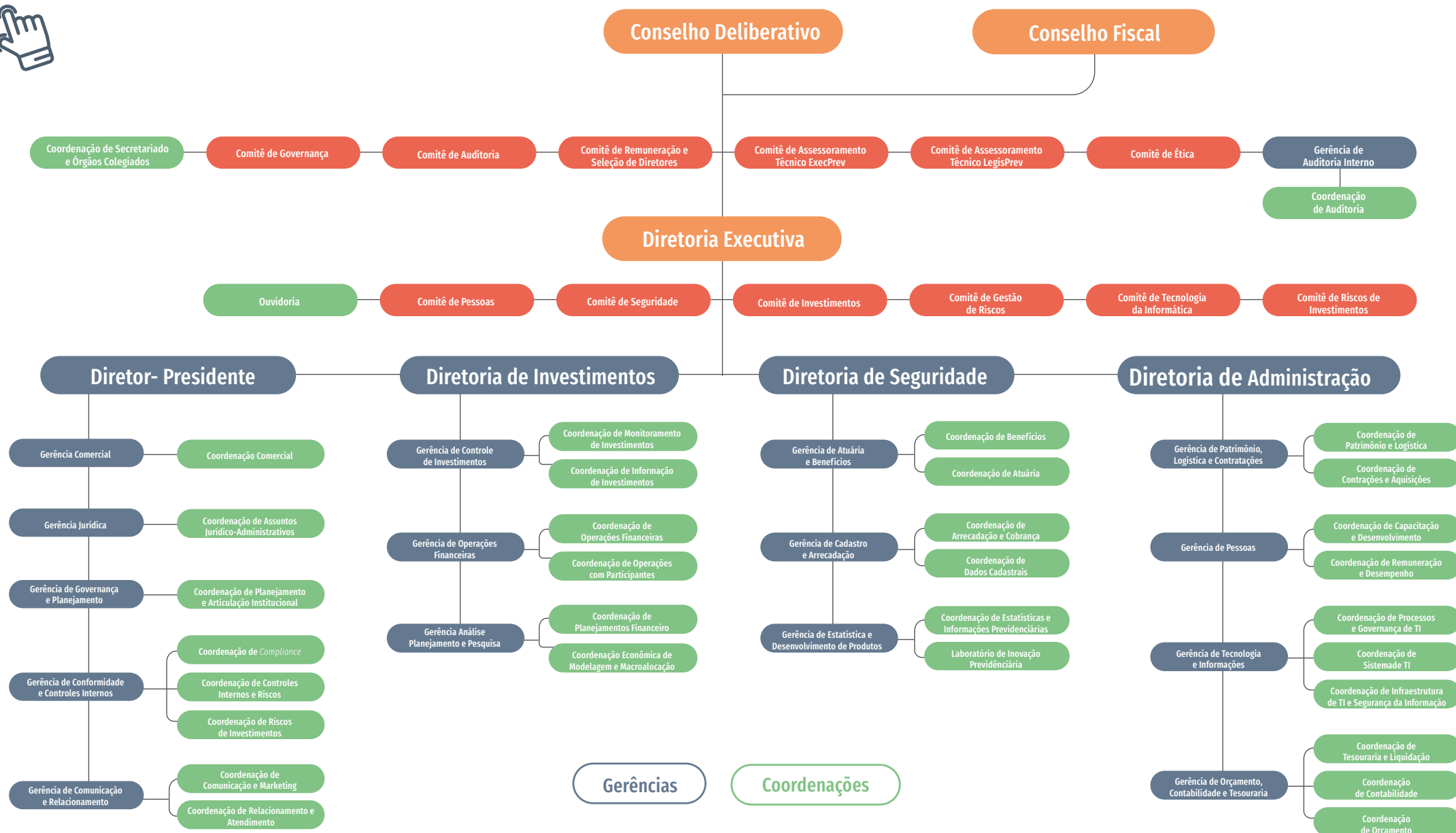


Valores: Transparência, Integridade, Cuidado com as pessoas.



Estrutura de governança

A estrutura de governança da Funpresp-Exe é formada por órgãos colegiados estatutários, compostos por representantes indicados pelos patrocinadores e eleitos pelos participantes e assistidos. Cada órgão possui competências distintas e complementares. Conheça a organização interna que garante a eficiência e a transparência da Fundação.



2. MENSAGEM DAS LIDERANÇAS

Conselho Deliberativo

Em 2024, mais uma vez, a Funpresp-Exe alcançou importantes marcos. Com R\$ 11,1 bilhões de patrimônio e 115 mil participantes, a Fundação já aparece, nesse último quesito, como a quinta maior entidade fechada de previdência complementar do país. Esse resultado

reflete as novas adesões de servidores públicos e a gestão adequada de recursos alinhada ao nosso perfil de participantes e assistidos.

Com o olhar voltado para o futuro, a Funpresp-Exe soube aproveitar as oportunidades oferecidas pelo cenário econômico. Um exemplo foi a aquisição

de títulos públicos indexados à inflação, com uma taxa média de IPCA + 6,32%. Investimentos como esses têm papel fundamental na preservação do poder de compra e na geração de retorno real das reservas no longo prazo. Seu carregamento até o vencimento oferece segurança financeira aos participantes, com garantia de rentabilidade consistente ao longo dos anos.

Outro avanço relevante em 2024 foi o crescimento dos empréstimos consignados aos participantes, que tiveram acesso a crédito com as menores taxas do mercado. Enquanto o teto da taxa do consignado para servidores federais é de 1,80% ao mês, a Fundação ofereceu empréstimos em condições mais vantajosas com taxas abaixo de 1,10% ao mês. Vale ainda destacar que, entre maio e agosto de 2024, a Funpresp ofereceu descontos nos empréstimos para participantes residentes no Rio Grande do Sul, Estado que enfrentou calamidade grave derivada das enchentes naquele período.

A governança da Funpresp-Exe também foi um ponto de destaque no ano.

Em outubro, a Fundação atualizou o Estatuto que, dentre outras medidas, reforçou a relevância do Comitê de Auditoria e dos Comitês de Investimento e de Riscos de Investimentos, alçados a órgãos estatutários. Já em dezembro recebemos o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, concedido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), um atestado do nosso compromisso com a implementação das melhores práticas de governança.

Outra importante conquista registrada para o setor de previdência complementar foi a aprovação da Reforma da Previdência no Congresso Nacional, sancionada pela Presidência da República. Essa reforma trouxe a isenção do Imposto sobre Bens e Serviços (IBS) e da Contribuição Social sobre Bens e Serviços (CBS) para os fundos de pensão. A isenção resulta em maiores benefícios líquidos para os participantes, impactando positivamente nos recursos acumulados, além de reconhecer o caráter social e não lucrativo dos fundos de pensão.



Membros do Conselho Deliberativo presentes na 144ª Reunião do CD

Com a chegada de 2025, a Fundação encara um novo ano com maior previsibilidade. A aprovação pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC), em dezembro de 2024, de nova regra que possibilita aos planos de contribuição definida, como os da Funpresp, a marcação na curva dos títulos públicos federais mantidos até o vencimento, tem potencial de reduzir a volatilidade de resultados e proporcionar uma visão mais consistente da rentabilidade de longo prazo.

Em meio a conquistas e desafios, o Conselho Deliberativo da Funpresp reafirma seu compromisso com as boas práticas de governança, a responsabilidade na gestão do patrimônio dos participantes e a transparência. A Fundação segue firme em sua missão de oferecer uma previdência complementar sólida, segura e eficiente para os servidores públicos federais, mirando sempre um futuro de estabilidade e rentabilidade para todos os associados.

Conselho Fiscal

Como órgão de fiscalização e controle interno da Fundação, o Conselho Fiscal acompanhou de forma diligente a gestão dos investimentos da Funpresp-Exe neste ano de 2024, com especial atenção aos títulos públicos, dado o cenário econômico. Este ambiente tem se mostrado propício para oferecer maior segurança e rentabilidade aos participantes.

Em relação às carteiras, observamos que a duração dos títulos públicos permanece alinhada com a expectativa de prazo de aposentadoria dos participantes, assegurando que as estratégias de investimento sejam compatíveis com as necessidades de longo prazo.

O Conselho Fiscal também manteve atenção constante ao equilíbrio entre risco e retorno nas carteiras de investimentos, sempre buscando alternativas que atendessem às diretrizes estabelecidas para o bem-estar dos participantes.

Os gestores têm demonstrado compromisso com a diversificação e a análise contínua dos ativos, o que contribui para uma gestão eficiente e prudente dos recursos.

Por fim, neste período os membros do Conselho Fiscal realizaram uma revisão minuciosa dos gastos, garantindo que todos os desembolsos estejam em conformidade com as melhores práticas de governança e transparência.

Consideramos que a gestão tem se esforçado para otimizar os custos e aumentar a eficiência operacional, refletindo diretamente em melhores resultados financeiros para os participantes.

Este colegiado preza pelo acompanhamento rigoroso e a proteção dos interesses dos participantes, zelando pela sustentabilidade financeira da entidade.



Membros do Conselho Fiscal presentes na 139ª Reunião do CF

Diretoria Executiva

Os resultados da Funpresp-Exe no ano de 2024, detalhados neste documento, espelham uma série de iniciativas construídas em conjunto com nossos patrocinadores, sempre com o foco em nossos participantes e assistidos. Atingimos marcas importantes, como o aumento no número de servidores que confiaram na Fundação para administrar seu futuro e no patrimônio, que ao final do ano superou R\$ 11 bilhões.

No que tange aos investimentos, a Fundação, alinhada à sua missão institucional e à característica de longo prazo dos seus planos de benefícios, priorizou em 2024 alocações

estratégicas dos recursos previdenciários dos participantes, bem como a contínua e crescente diversificação dos ativos que compõem as carteiras de investimentos.

Ao repassar o ano na memória, vimos vários desafios, mas também diversas conquistas. Não podemos deixar de citar a posse dos novos conselheiros, eleitos pelos participantes, com número recorde de votantes. O processo, realizado de forma ágil e transparente, reforça a nossa governança.

Dentro do programa de transformação digital da entidade, lançamos a nova Sala do

Participante, com novas funcionalidades e reformulação das informações, sempre prezando pelo princípio da transparência.

Outra conquista foi o lançamento do empréstimo consignado aos servidores do Legislativo e Banco Central do Brasil, uma demanda dos nossos participantes. É importante destacar que este é um produto interessante tanto para o participante, já que tem taxas muito competitivas, quanto para a Fundação, uma vez que traz rentabilidade para a carteira da Funpresp.

Mas não podemos deixar de falar das ações voltadas à integridade, algo que se estabelece cada vez mais como uma cultura

da Fundação. Uma série de encontros e palestras foram realizados com o objetivo de promover a ética e a integridade entre os profissionais da Fundação.

Aqui listamos apenas alguns dos destaques do ano. Foram muitos e por isso convidamos você para a leitura das páginas seguintes, em que mostramos o esforço para a construção de uma Funpresp cada vez mais voltada aos interesses dos nossos participantes. Nos sentimos honrados por fazer parte da vida de tantos servidores e servidoras, atuando na gestão de seu patrimônio previdenciário. Sabemos que 2025 trará novos desafios, mas certamente ainda mais conquistas.



Cícero Dias (Diretor-Presidente)



Cleiton Araújo (Diretor de Administração)



Gilberto Stanzione (Diretor de Investimentos)



Regina Dias (Diretora de Seguridade)

Comitês de Assessoramento Técnico

Como membros dos órgãos de assessoramento técnico, de caráter consultivo, dos planos ExecPrev e LegisPrev, atuamos no ano de 2024 com propostas, sugestões e recomendações quanto à gestão da entidade e de sua Política de Investimentos, bem como à situação financeira e atuarial dos planos.

Atuamos no aprimoramento da governança da Fundação, acompanhando o processo de seleção, contratação e monitoramento dos gestores terceirizados e a implantação do novo sistema de gestão previdenciária. Estamos buscando ter uma maior participação e integração com outros órgãos da Funpresp, sempre em prol da governança, eficiência e transparência da Fundação.

Acompanhamos os impactos de importantes alterações normativas no segmento de previdência complementar, como a alteração do momento de opção pelo regime de tributação e a possibilidade

de marcação na curva ou a mercado para precificação dos títulos públicos federais. Também acompanhamos as demandas dos participantes e as encaminhamos com sugestões e recomendações ao Conselho Deliberativo.

Debatemos, apresentamos sugestões e recomendamos a aprovação da proposta de alteração do Estatuto da entidade submetida à Previc.

Ainda, acompanhamos a implantação e o monitoramento das carteiras de empréstimos aos participantes dos Planos ExecPrev e LegisPrev, importante demanda dos participantes atendida pela Gestão da Fundação.

Para 2025, seguimos com o compromisso de atuar para que a Fundação fortaleça cada vez mais a parceria na construção do futuro dos servidores e das servidoras.

Posse dos membros:
Comitê de Assessoramento Técnico do ExecPrev (CAE)
Comitê de Assessoramento Técnico do LegisPrev (CAL)
Conselho Deliberativo
Conselho Fiscal



3. 2024: ANO DE INOVAÇÃO, RENOVAÇÃO E COMPROMETIMENTO

O caminho percorrido para obter resultados relevantes é construído com todos os agentes envolvidos no ecossistema da Fundação. E neste Relatório Anual de Informações de 2024 estarão presentes os principais destaques do ano desta Instituição.

Passada a primeira década, a Funpresp-Exe se consolidou entre os maiores fundos de pensão do país, ocupando um lugar de destaque no setor de previdência complementar. Administrar um patrimônio de R\$ 11 bilhões requer uma política de investimento robusta, uma gestão eficiente, responsável, transparente e focada na segurança dos servidores públicos federais e suas famílias.



O ano de 2024 trouxe uma onda de renovação, com novos conselheiros deliberativos, fiscais e integrantes dos comitês de assessoramento técnico prontos para dar continuidade ao trabalho de excelência, reforçando o compromisso com a missão e valores da Entidade.

Logo no início de 2024, a Sala do Participante foi reformulada, deixando a plataforma mais completa e acessível, proporcionando mais autonomia e comodidade aos participantes. Para complementar essa facilidade, o pagamento por PIX foi introduzido, tornando a quitação de débitos mais simples e rápida. No mesmo exercício, aposentados e pensionistas passaram a ter acesso ao ambiente virtual da Sala do Participante, com a opção de consultar contracheques e detalhes sobre os benefícios recebidos, o que fez desta plataforma ainda mais inclusiva.

O mês de março foi dedicado a reconhecer e valorizar o papel essencial das mulheres no universo previdenciário. Dentre as iniciativas, a Instituição realizou a campanha Funpresp Mulher+, oferecendo uma



série de ações voltadas para a autonomia financeira das servidoras públicas. O grande destaque foi a realização de 75 atendimentos exclusivos para mulheres, quando elas puderam contar com uma assessoria especializada em planejamento financeiro e previdenciário. Essa ação não foi apenas um atendimento, mas uma verdadeira construção de confiança entre as participantes e a Instituição. Essa é uma das ações que demonstram o compromisso da Entidade em garantir que as servidoras públicas tenham as ferramentas necessárias para alcançar a tão desejada autonomia financeira.

A gestão da Funpresp-Exe tem como prioridade garantir segurança financeira e previdenciária para os participantes e assistidos. Pensando em ampliar benefícios que favoreçam o maior número possível de pessoas, em 2024 os servidores do Senado Federal, do Tribunal de Contas da União (TCU), da Câmara dos Deputados e do Banco Central do Brasil passaram a contar com o empréstimo consignado da Funpresp. Com esse movimento, os participantes de todos os patrocinadores da Fundação passaram a ter acesso ao crédito consignado com as menores taxas do mercado.

Uma parceria inédita trouxe mais benefícios para os participantes, que passaram a ter como opção os planos de saúde e odontológico da FIPECq Vida, uma entidade com mais de 20 anos de experiência no mercado de assistência à saúde. Isso mostra a preocupação da Instituição em ampliar de forma contínua os benefícios oferecidos aos seus participantes.

Nesse sentido, reformulou a plataforma de cashback para trazer novidades que fazem a diferença. Com a nova página, é possível simular as compras

e saber o quanto vai receber de volta e assim que a compra for efetuada, os recursos já seguem direto para a reserva previdenciária individual, sem incidência de taxa, além de poder ser resgatado a qualquer momento. Vale reforçar que mais de 400 lojas são parceiras desse programa. O programa “Funpresp Cashback” foi finalista do Prêmio “*The Excellence & Innovation Awards*”, concedido pela publicação “*Pension & Investments*”, que reconhece projetos de inovação na gestão de recursos

previdenciários entre instituições de previdência em todo o mundo.

Ações estratégicas que ampliam o compromisso da Funpresp-Exe com o bem-estar dos seus participantes e colaboradores tiveram destaque durante o ano. A atualização do Plano de Integridade 2024-2025 foi um exemplo claro de como a Instituição se preocupa com a adoção das melhores práticas de governança, pautadas por valores, padrões e princípios éticos sólidos. O “Mês da Integridade”, realizado em agosto, foi uma verdadeira celebração



**Seu Futuro Garantido,
Seu Presente Recompensado**

Compre online e turbine sua reserva na Funpresp



Mês da Integridade
3ª edição

Integridade e ética:
valores que nos guiam

da cultura ética da Entidade, com mais de 130 colaboradores imersos nas discussões e aprendizados que reforçavam a importância dos valores da Funpresp-Exe.

Comprometida com a criação de um espaço ético e livre de assédio, a Funpresp deu mais um passo significativo ao lançar a Cartilha de Combate ao Assédio Sexual, disponibilizando-a junto ao Código de Conduta Ética e Disciplinar. Essa ação mostra, mais uma vez, o alinhamento da Fundação com a integridade e o respeito no ambiente corporativo.

O reconhecimento de que a Funpresp-Exe está no rumo certo veio com o Selo Abrapp 2024 de Engajamento, pelo quarto ano consecutivo. Este selo é mais do que uma conquista; é uma prova de que a Instituição segue comprometida em promover um ambiente de trabalho onde a colaboração e o engajamento são a base para um futuro cada vez mais próspero. Esse prêmio reflete o forte envolvimento e a dedicação de todos os profissionais, que participam ativamente das pesquisas de engajamento, avaliando aspectos como comunicação, colaboração e bem-estar no ambiente de trabalho.

E para reforçar o time que tem se dedicado com muito profissionalismo, a Funpresp-Exe abriu inscrições para o novo concurso público da Fundação para o cargo de Analista de Previdência Complementar. A transparência no recrutamento de seus colaboradores mostra como a gestão preza pela governança responsável e eficiente. O processo seletivo busca atrair não só profissionais competentes, mas pessoas que compartilham da missão da Entidade em promover uma previdência complementar confiável.

Antes de encerrar o ano, a Funpresp-Exe deu mais um passo no compromisso de apoiar servidores públicos na construção de um futuro mais seguro, ao promover o “Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público”. A iniciativa reuniu cerca de 600 pessoas, em palestras de forma presencial e virtual. O Seminário foi realizado em parceria com a Funpresp-Jud e a DF-Previcom e contou com três painéis: “Educação financeira e cidadania: iniciativas e desafios”; “Demografia e Previdência: tendências e desafios”; e “Investimentos: cenários e políticas”. O sucesso do seminário foi tão relevante, que já está programada uma nova edição para 2025.

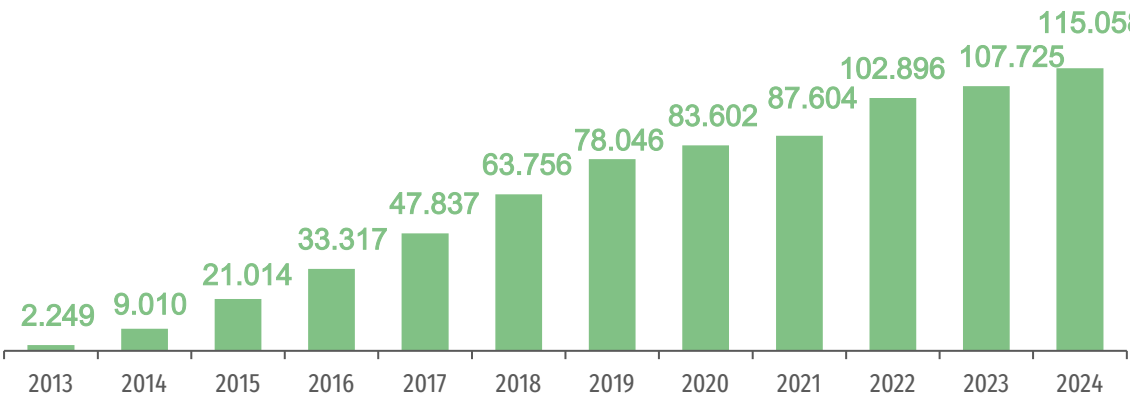
Cada ano que passa, a Funpresp-Exe se torna um pilar fundamental na vida de seus participantes. O ano de 2024 foi de transformação e reafirmação. A Entidade não apenas manteve sua posição de destaque, mas dá exemplos concretos de como se modernizar, enquanto preserva seus valores fundamentais.



4. QUEM FAZ A FUNPRES-P-EXE

Em 2024, o número de participantes ativos nos planos de benefícios ExecPrev e LegisPrev atingiu a marca de 115.058 pessoas, sendo 7.333 novas adesões, o que representa um incremento de 6,81% em relação a 2023.

Evolução anual dos participantes ativos nos planos de benefícios administrados pela Funpresp



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Os 115.058 participantes ativos estão distribuídos da seguinte forma:



ExecPrev
96,68%
111.242

LegisPrev
3,32%
3.816



81,71%
Ativos Normais



17,99%
Ativos Alternativos



0,30%
Autopatrocinaos

4.1 Raio X do participante

Gênero masculino, idade entre 36 e 45 anos, renda acima de R\$ 10 mil e servidor de universidade e institutos federais.

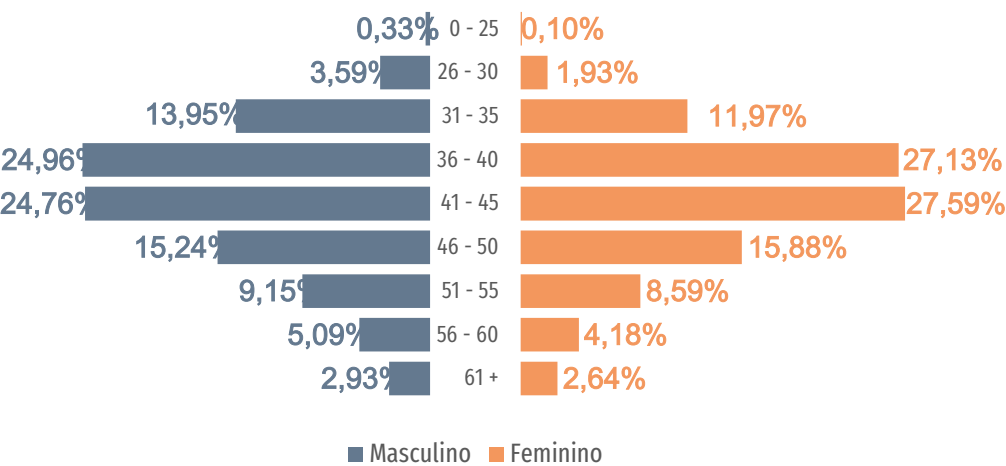
O quadro de participantes dos planos da Funpresp-Exe é formado por 58% de pessoas do gênero masculino e 42% do gênero feminino. A maior faixa etária se concentra em grande parte entre 36 e 45 anos.

Gênero masculino
58%

Gênero feminino
42%



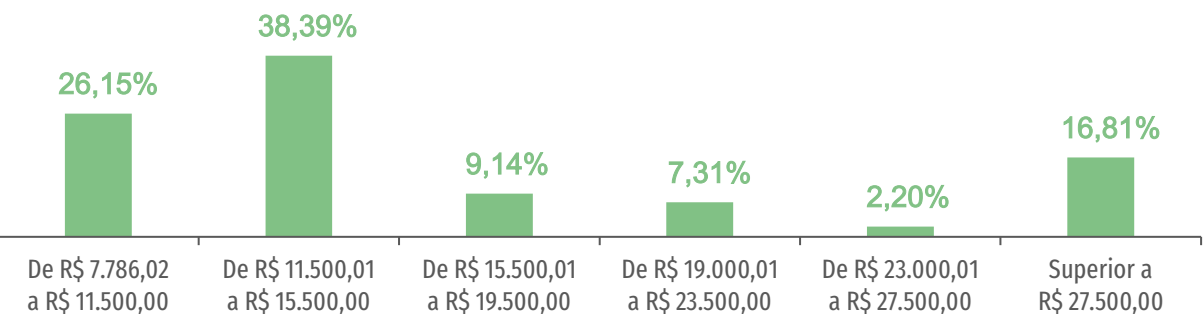
Distribuição de participantes ativos por gênero e idade (dezembro/2024)



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Em relação à renda, a maioria dos participantes ativos normais (85,53%) possui rendimentos superiores a R\$ 10 mil. Esse público é o que mais busca uma complementação previdenciária, uma vez que os benefícios da previdência oficial estão limitados ao teto do RGPS (R\$ 7.786,02, em 2024) e precisam de um incremento para garantir a manutenção do poder de compra quando estiverem aposentados.

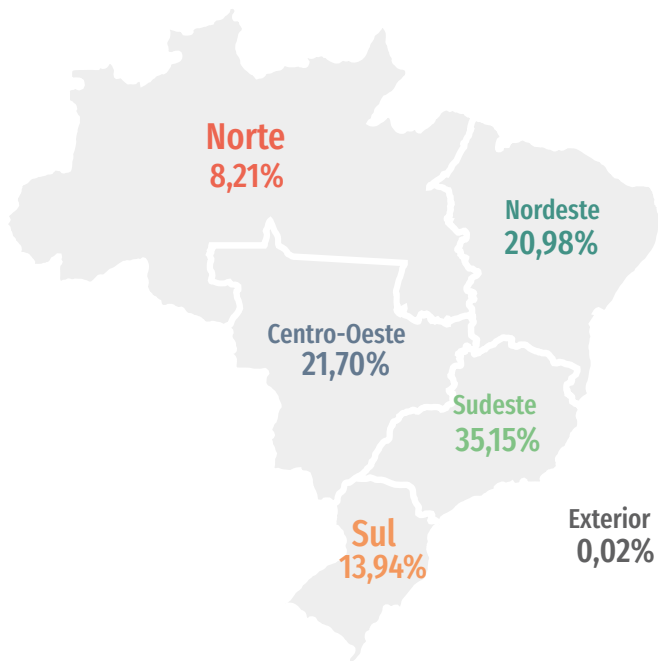
Distribuição de participantes ativos normais por remuneração (dezembro/2024)



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Em relação à distribuição regional dos participantes ativos, o Sudeste é onde está localizado o maior quantitativo (35,15%), seguido pelo Centro-Oeste (21,70%) e pelo Nordeste (20,98%), conforme mostra o mapa a seguir.

Distribuição de participantes ativos por região (dezembro/2024)

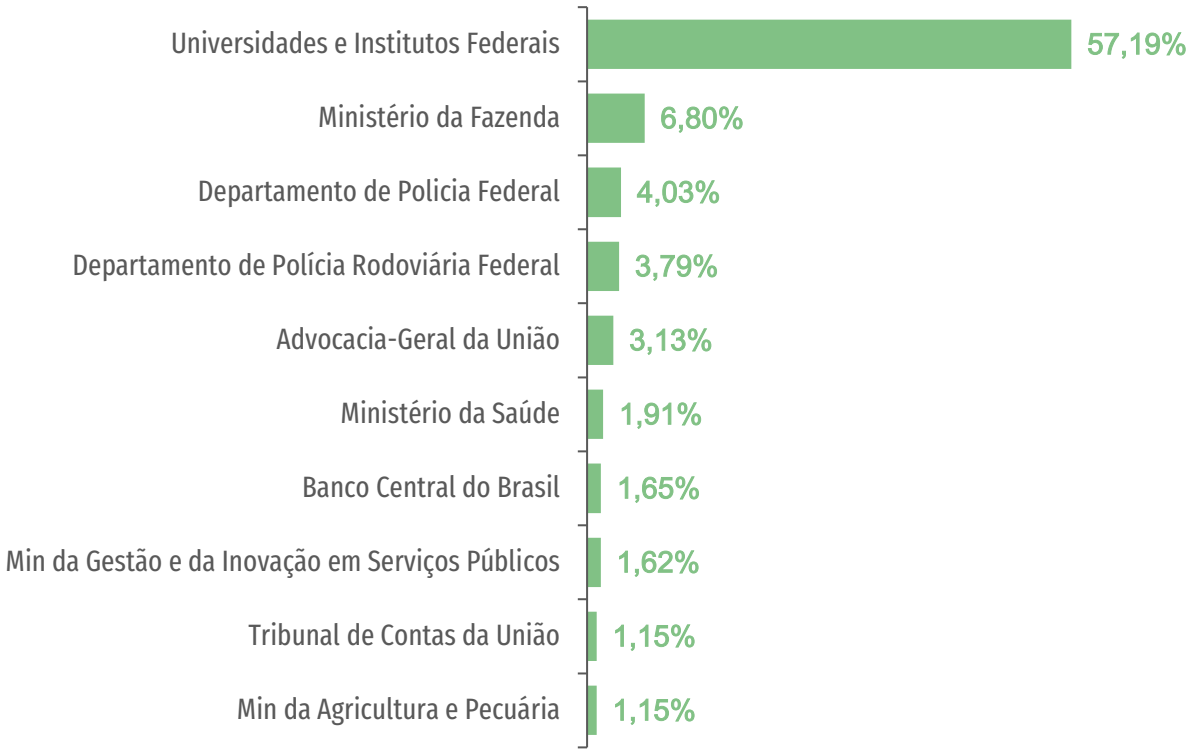


Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Em relação à lotação dos participantes ativos, a maior parte é formada por servidores vinculados às universidades e instituições federais de ensino superior (57,19%), seguido dos servidores do Ministério da Fazenda (6,80%), do Departamento de Polícia Federal (4,03%), do Departamento de Polícia Rodoviária Federal (3,79%) e da Advocacia-Geral da União (3,13%).



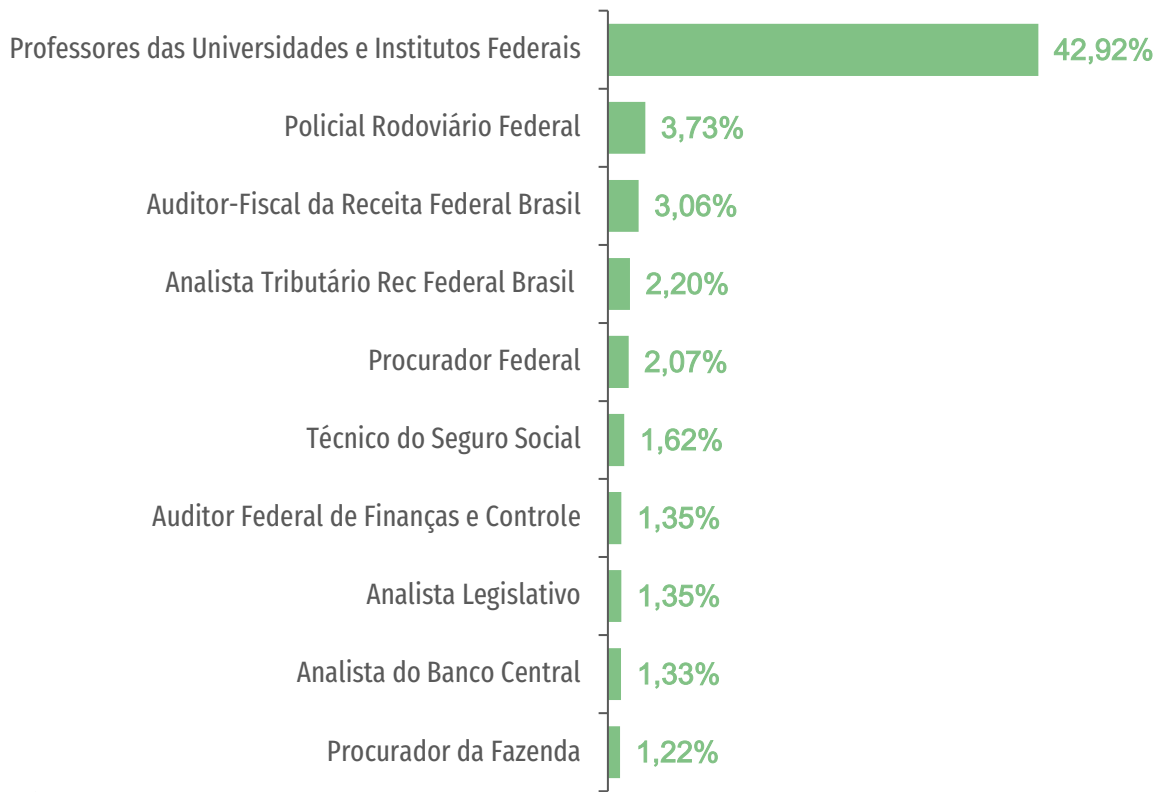
Distribuição de participantes ativos por órgão (dezembro/2024)



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Entre as carreiras mais representativas dos participantes ativos da Funpresp-Exe, a de professoras e professores das universidades e institutos federais se destaca com uma expressiva participação de 42,92%. Em seguida, aparecem os policiais rodoviários federais, com 3,73%, e os auditores-fiscais da Receita Federal do Brasil, com 3,06%. Esses dados ilustram a diversidade de carreiras dentro da Instituição.

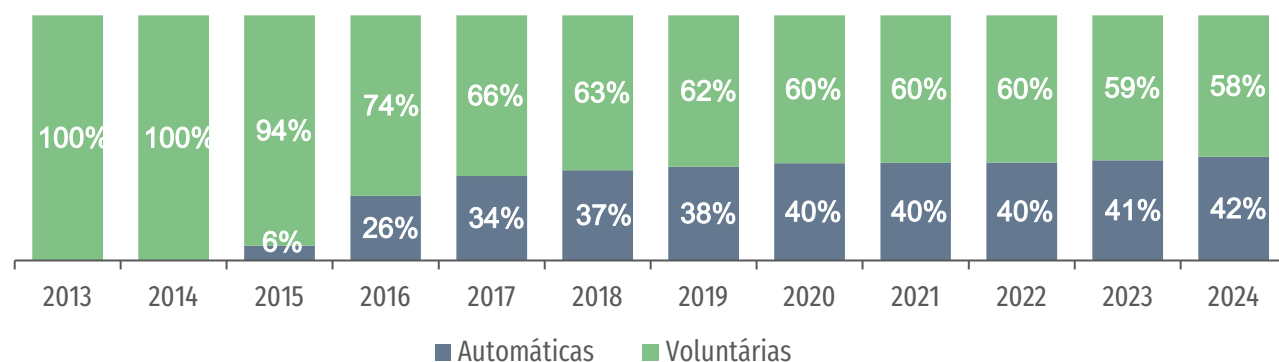
Distribuição de participantes ativos por cargo (dezembro/2024)



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Desde a sua criação em 2013, a Funpresp-Exe tem registrado um padrão de adesões bem equilibrado: 58% delas ocorreram de forma eletiva, com servidores optando por participar por meio de formulários de inscrição. Por outro lado, 42% das adesões foram automáticas, realizadas no momento da posse, desde que possuía base de contribuição superior ao teto do RGPS; ou no momento em que a base de contribuição vier a ser superior ao teto do RGPS, e que, em ambos os casos, estejam submetidos ao RPC.

Evolução anual das adesões aos planos de benefícios administrados pela Funpresp por tipo de adesão



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

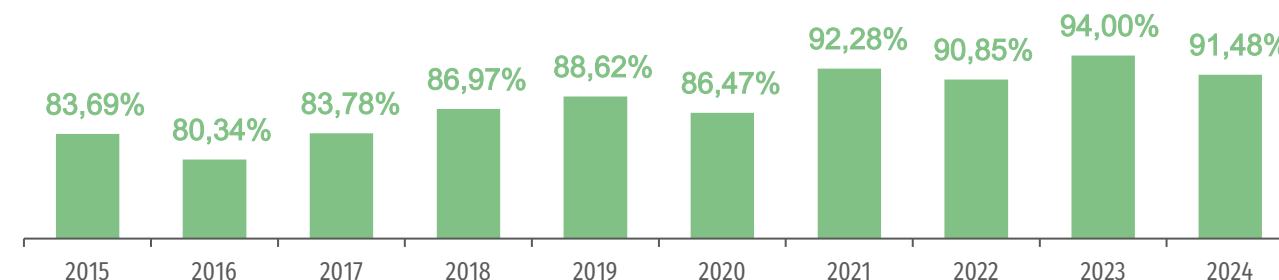
4.2 Confiança e permanência

Nove em cada 10 participantes incluídos automaticamente permaneceram no fundo.

A taxa de permanência no plano vem sendo monitorada desde 2015, quando foi implementada a adesão automática para servidores submetidos ao RPC e com base de contribuição superior ao teto do RGPS. Nesse modelo, o servidor que foi incluído automaticamente tem 90 dias para decidir, de forma voluntária, se permanece ou pede a exclusão do plano.

A taxa de permanência reflete o percentual de servidores que, mesmo com a opção de desistir, escolheram continuar na Funpresp-Exe. **Em 2024, essa taxa atingiu 91,48%, ou seja, a cada 100 servidores que aderiram automaticamente, 91 decidiram seguir como participantes do Fundo.**

Evolução anual da taxa de permanência dos participantes aderidos automaticamente



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Os dados refletem a sólida confiança dos participantes na governança da Funpresp-Exe, destacando o compromisso com padrões éticos e boas práticas de gestão. Em 2024, **a Entidade recebeu mais de R\$ 58 milhões**

em contribuições facultativas e portabilidades provenientes de outros planos de previdência complementar, somando 27.479 aportes de 4.495 participantes. Esse resultado evidencia um incremento considerável: **as contribuições facultativas tiveram um aumento de 11,76% no volume de recursos, enquanto as portabilidades cresceram 18,28%.** No total, os aportes extras realizados no ano representam 24,93% do volume de contribuições facultativas (mensais e/ou eventuais) e portabilidades recebidas desde a fundação da Entidade, em 2013.

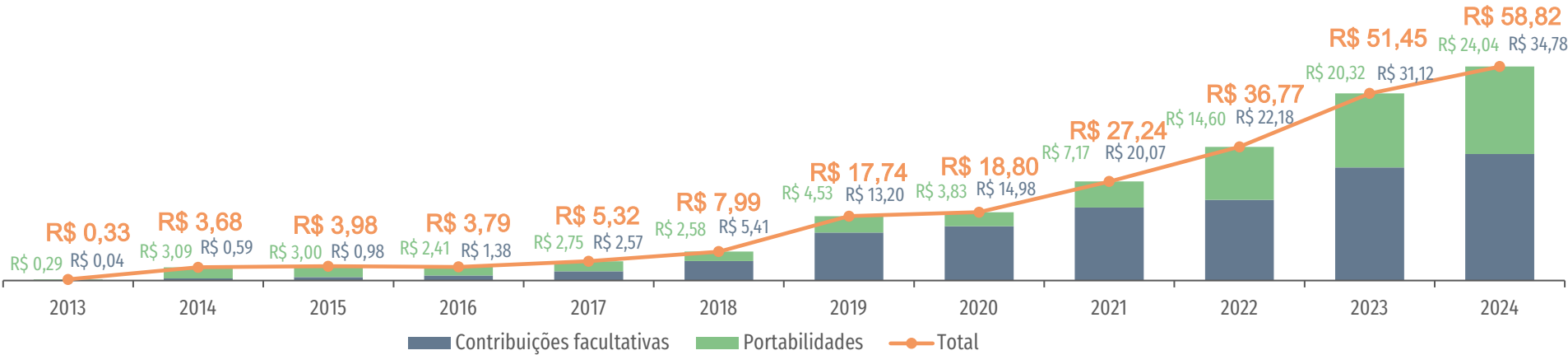




Evolução anual das contribuições facultativas (mensais e esporádicas) e das portabilidades

Ano	Contribuições facultativas			Portabilidades			Total		
	R\$	Quantidade	Participantes	R\$	Quantidade	Participantes	R\$	Quantidade	Participantes
2013	R\$ 41.628,27	34	18	R\$ 287.274,98	11	11	R\$ 328.903,25	45	29
2014	R\$ 587.574,04	264	77	R\$ 3.088.282,69	68	66	R\$ 3.675.856,73	332	140
2015	R\$ 981.088,43	598	166	R\$ 2.995.608,77	67	66	R\$ 3.976.697,20	665	232
2016	R\$ 1.376.164,30	689	211	R\$ 2.412.064,69	57	53	R\$ 3.788.228,99	746	261
2017	R\$ 2.571.542,65	1.526	722	R\$ 2.750.587,57	75	62	R\$ 5.322.130,22	1.601	780
2018	R\$ 5.414.571,11	3.433	1.526	R\$ 2.576.696,65	71	61	R\$ 7.991.267,76	3.504	1.577
2019	R\$ 13.204.489,79	8.471	3.227	R\$ 4.533.140,76	79	72	R\$ 17.737.630,55	8.550	3.287
2020	R\$ 14.978.816,08	10.828	2.582	R\$ 3.825.976,99	60	58	R\$ 18.804.793,07	10.888	2.624
2021	R\$ 20.065.481,50	14.243	2.696	R\$ 7.172.510,40	137	109	R\$ 27.237.991,90	14.380	2.775
2022	R\$ 22.179.288,32	17.338	3.523	R\$ 14.595.540,92	216	162	R\$ 36.774.829,24	17.554	3.655
2023	R\$ 31.123.497,54	21.463	3.923	R\$ 20.324.296,25	325	225	R\$ 51.447.793,79	21.788	4.148
2024	R\$ 34.783.746,45	27.121	4.201	R\$ 24.039.934,69	358	294	R\$ 58.823.681,14	27.479	4.495
Total	R\$ 147.307.888,48	106.008	22.872	R\$ 88.601.915,36	1.524	1.239	R\$ 235.909.803,84	107.532	24.003

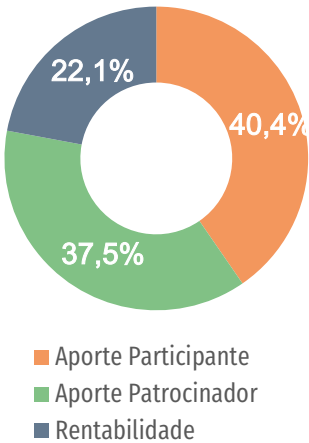
Evolução anual das contribuições facultativas (mensais e esporádicas) e das portabilidades (milhões)



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Considerando os valores contidos nas reservas dos participantes e ex-participantes com recursos sob a gestão da Fundação, há as seguintes fontes de contribuição: 40,39% dos valores provêm diretamente dos próprios servidores; 37,54% são oriundos da contribuição patronal; e 22,07% resultam da rentabilidade gerada pelos investimentos realizados.

Distribuição dos valores das reservas por fonte do recurso (dezembro/2024)



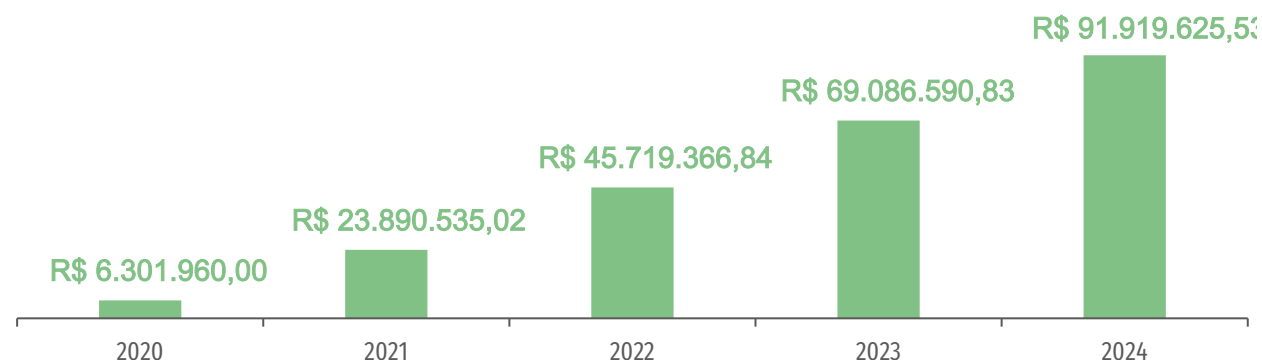
Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

4.3 Crescimento e flexibilidade no acesso às reservas

Em 2024, a Fundação pagou R\$ 91,91 milhões em benefícios previdenciários, marcando um crescimento de 33,05% no valor da folha de pagamentos, se comparado ao ano anterior.

Além disso, foram pagos 51 Benefícios Previdenciários Temporários (BPT), totalizando R\$ 1.450,66 mil. O BPT oferece aos participantes uma maior flexibilidade, permitindo que acessem, a qualquer momento, a reserva previdenciária acumulada suplementar, composta por contribuições facultativas e portabilidades provenientes de bancos e seguradoras.

Evolução do montante da folha de benefícios pagos pela Funpresp

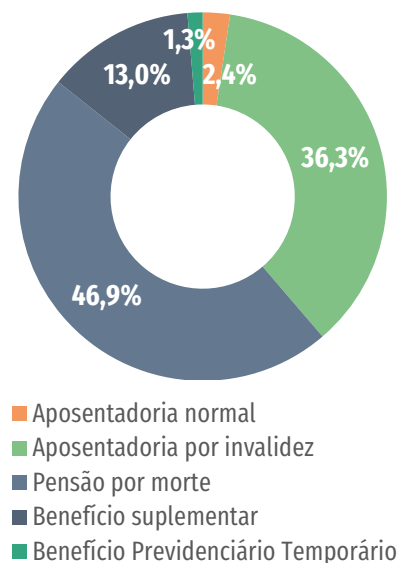


Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Em dezembro de 2024, **a folha de benefícios correspondeu a R\$ 14,42 milhões e contemplava 414¹ benefícios** (para 514 participantes, assistidos e beneficiários). Desses, 61,09% (314) são decorrentes de pensão por morte ou aposentadoria por invalidez de participantes, com valor máximo de benefício equivalente a R\$ 22 mil. Esses números demonstram como a Funpresp-Exe é uma realidade essencial para servidores e suas famílias. Eles reforçam a relevância da previdência complementar, pois os planos

da Fundação não só garantem a segurança financeira do servidor, mas também oferecem proteção fundamental para os familiares dos participantes.

Distribuição de benefícios pagos pela Funpresp por tipo (dezembro/2024)

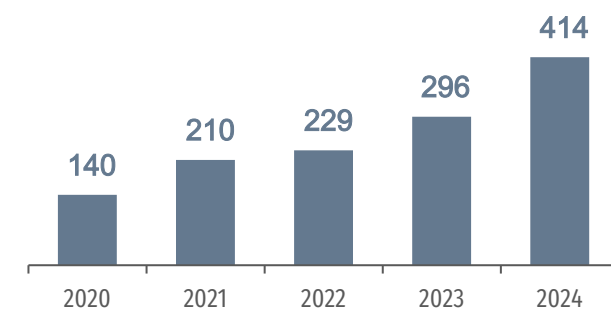


Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

O volume de concessões de benefícios teve um crescimento considerável nos últimos dois anos. Em 2023, o aumento foi de 129,26% em comparação com 2022; e em 2024, esse número saltou para 139,86%. Como resultado, até o final do ano, foram concedidos um total de 414

benefícios, refletindo não apenas um forte crescimento, mas também uma tendência de ampliação significativa na assistência e apoio oferecidos.

Evolução do número de benefícios concedidos e pagos mensalmente pela Funpresp



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

A Fundação assegurou o acesso ou a transferência dos recursos previdenciários aos participantes que encerraram o vínculo com seu patrocinador. Em 2024, foram pagos R\$ 24,23 milhões, correspondente a 436 resgates e 203 portabilidades de saída de reservas previdenciárias para outros planos de previdência complementar escolhidos pelos participantes. **Desde sua criação, a Entidade já disponibilizou R\$ 65,10 milhões para estes participantes.**

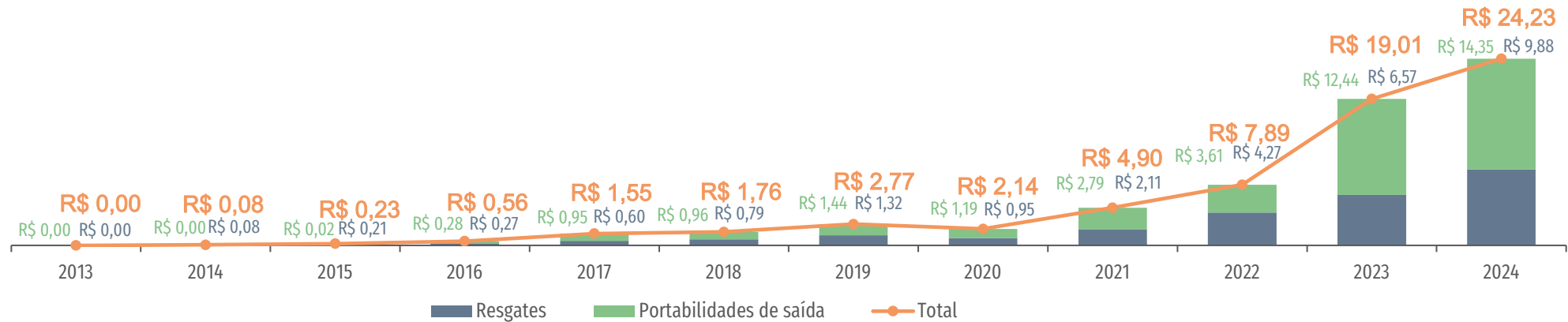
¹ Cada participante pode receber mais de um tipo de benefício e gerar reversão em pensão por morte para mais de um beneficiário.



Evolução anual dos resgates e das portabilidades de saídas

Ano	Resgates		Portabilidades de saída		Total	
	R\$	Quantidade	R\$	Quantidade	R\$	Quantidade
2013	R\$ 1.770,00	1	R\$ 0,00	0	R\$ 1.770,00	1
2014	R\$ 80.920,00	43	R\$ 0,00	0	R\$ 80.920,00	43
2015	R\$ 214.400,00	90	R\$ 19.520,00	1	R\$ 233.920,00	91
2016	R\$ 272.390,00	80	R\$ 282.810,00	15	R\$ 555.200,00	95
2017	R\$ 600.650,00	113	R\$ 946.980,00	53	R\$ 1.547.630,00	166
2018	R\$ 792.510,00	143	R\$ 964.220,00	45	R\$ 1.756.730,00	188
2019	R\$ 1.322.640,00	143	R\$ 1.443.200,00	50	R\$ 2.765.840,00	193
2020	R\$ 951.580,00	151	R\$ 1.190.609,89	30	R\$ 2.142.189,89	181
2021	R\$ 2.109.860,00	217	R\$ 2.786.000,00	68	R\$ 4.895.860,00	285
2022	R\$ 4.274.999,65	285	R\$ 3.611.148,97	90	R\$ 7.886.148,62	375
2023	R\$ 6.574.778,69	360	R\$ 12.436.265,77	202	R\$ 19.011.044,46	562
2024	R\$ 9.880.909,65	436	R\$ 14.350.501,19	203	R\$ 24.231.410,84	639
Total	R\$ 27.077.407,99	2.062	R\$ 38.031.255,82	757	R\$ 65.108.663,81	2.819

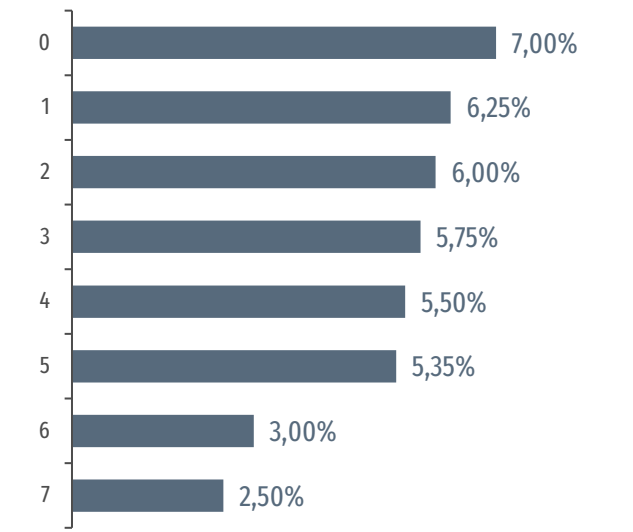
Evolução anual dos resgates e das portabilidades de saídas (milhões)



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Em relação aos custos de gestão da entidade, a taxa de carregamento é reduzida de forma escalonada, considerando o tempo de filiação do participante. **Inicialmente começa em 7%, diminui para 6,25% no segundo ano e segue uma redução gradativa até alcançar 2,50% a partir do sétimo ano de adesão ao plano.** Essa estrutura de redução é ilustrada no gráfico a seguir, mostrando como a fidelidade ao plano resulta em benefícios diretos para o participante.

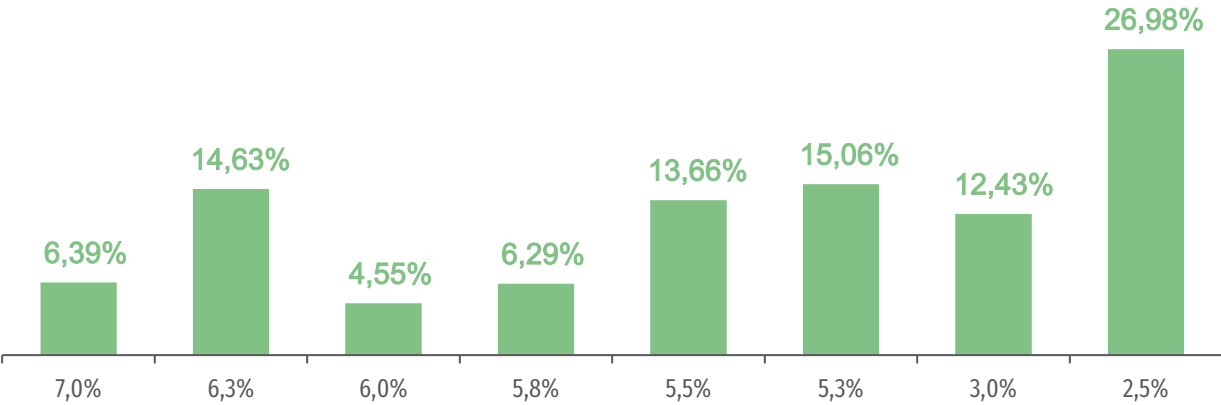
Taxa de carregamento por tempo de filiação aos planos administrados pela Funpresp



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Em 2024, a Funpresp seguiu reduzindo as taxas de custeio administrativo aos participantes, refletindo o compromisso da Fundação com a prosperidade do servidor e de sua família, dado que menores custos de administração se refletem em maior destinação das contribuições às contas individuais de aposentadoria e, por consequência, maior será a reserva acumulada e o benefício complementar oferecido pela Funpresp.

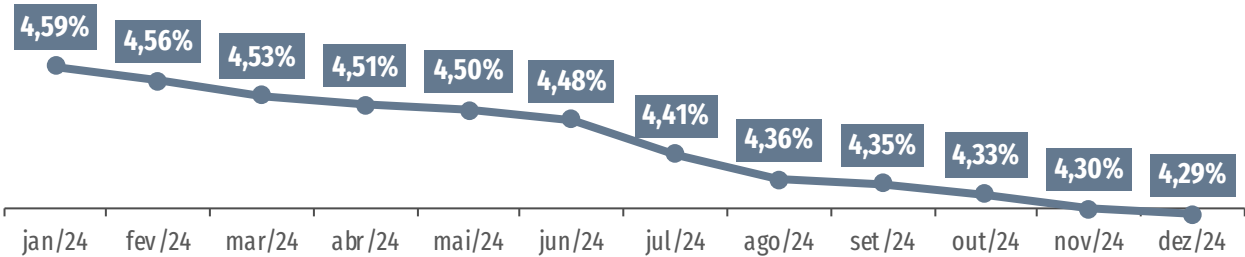
Distribuição de participantes ativos por taxa de carregamento (dezembro/2024)



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

O gráfico acima mostra que **aproximadamente 27% dos participantes ativos já alcançaram a taxa de 2,5%, refletindo um avanço significativo no plano.** Como consequência, a taxa média de carregamento da carteira consolidada tem diminuído, à medida que um número crescente de participantes transita para as taxas mais baixas ao longo de sua jornada na Funpresp-Exe, conforme pode ser observado no gráfico a seguir.

Taxa de Carregamento média

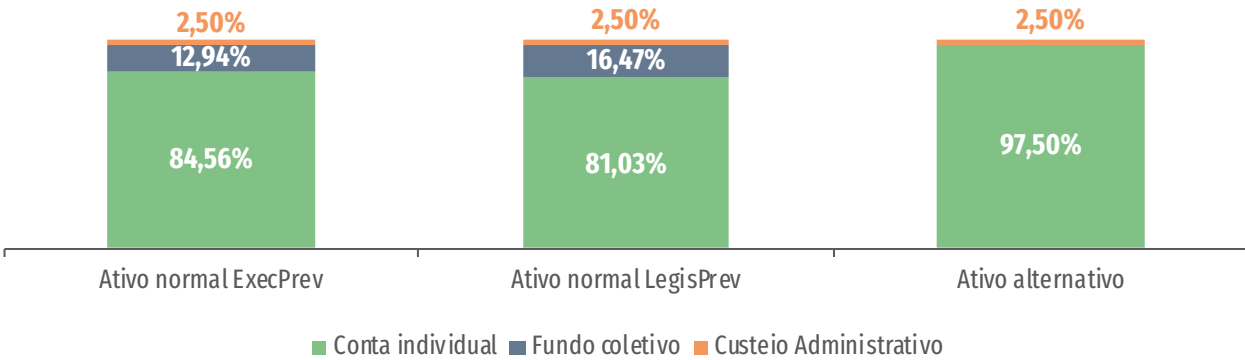


Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

A partir do sétimo ano de filiação ao ExecPrev, os participantes ativos normais têm 84,56% de suas contribuições direcionadas às contas individuais para a aposentadoria programada. O restante é distribuído de forma estratégica: 2,50%

são alocados para custeio administrativo* e 12,94% para o fundo coletivo, que financia benefícios essenciais em casos de invalidez, morte e longevidade, garantindo uma proteção completa para o participante e sua família.

Distribuição da contribuição a partir do sétimo ano de filiação ao plano previdenciário na Funpresp



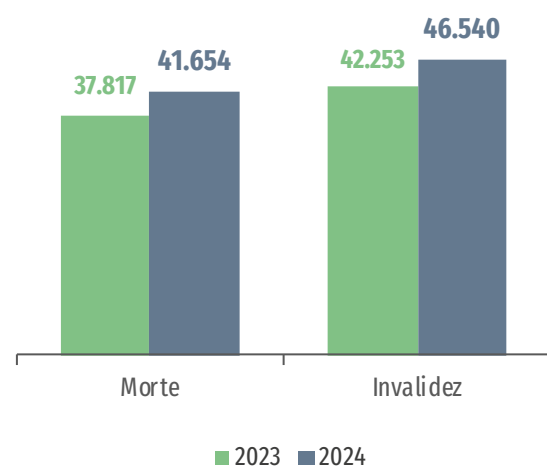
Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

*Custeio vigente a partir do exercício de 2025

Em 2024, os participantes dos planos ExecPrev e LegisPrev somavam 88.194 contratações ativas da Parcela Adicional de Risco (PAR), sendo 41.654 destinadas à cobertura contra o risco de morte e 46.540 contra o risco de invalidez.

Isso representa uma cobertura total de R\$ 42 bilhões para risco de morte e R\$ 67 bilhões para risco de invalidez. Como mostra o gráfico a seguir, houve um aumento de 10,15% nas contratações ativas de PAR em 2024 em comparação com 2023.

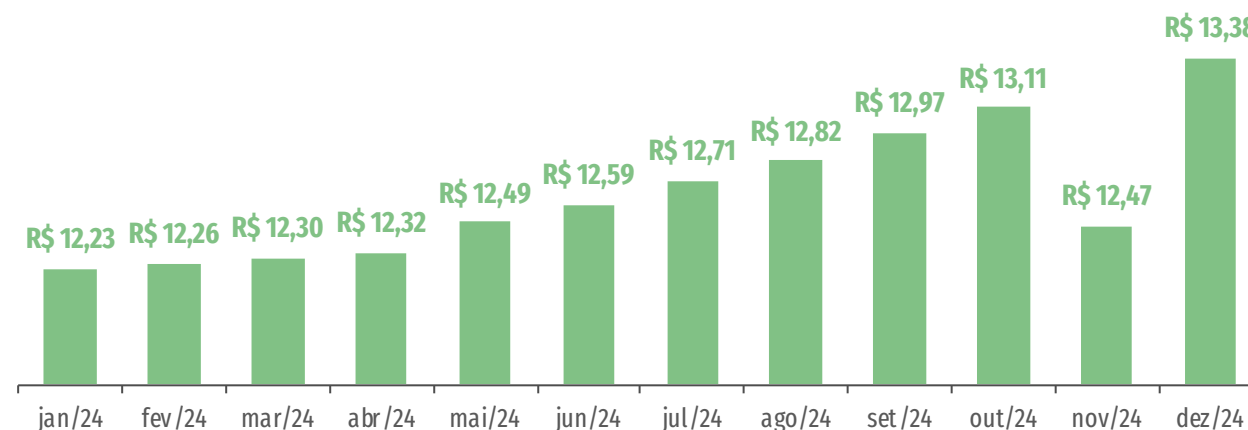
Evolução anual das contratações de PAR



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

Durante o exercício, foram desembolsados mais de R\$ 151 milhões em contribuições para o custeio da cobertura adicional PAR. O gráfico a seguir ilustra a evolução mensal desses valores ao longo do ano.

Evolução mensal das contribuições de PAR em 2024 (milhões)



Fonte: DISEG/Funpresp-Exe

A Funpresp-Exe oferece um seguro que compartilha o risco relacionado à cobertura dos benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte de participantes Ativos Normais, financiado pelo Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE).

Parte das contribuições mensais feitas pelos participantes e patrocinadores (no

caso dos Ativos Normais) à Funpresp é destinada à formação do FCBE. O fundo é usado para custear os riscos de morte e invalidez, além de contemplar as aposentadorias especiais e o benefício de sobrevivência com custeio compartilhado.

O FCBE é um diferencial dos planos ExecPrev e LegisPrev da Funpresp em relação a outros do tipo contribuição

definida. O fundo também garante que os servidores com direito a aposentadoria especial, como as mulheres, os policiais e os professores de ensino médio, fundamental e infantil, possam usufruir do benefício, mesmo com tempo menor de contribuição. Isso porque o fundo coletivo cobre a diferença do tempo de contribuição.

O percentual da Contribuição Básica destinado ao custeio do FCBE é definido pelo Conselho Deliberativo (CD) por intermédio do Plano de Custeio dos planos ExecPrev e LegisPrev, elaborado pela Gerência de Atuária da Entidade. Os percentuais das contribuições de participantes e patrocinadores variam conforme a alíquota de contribuição escolhida e o plano ao qual ele é filiado.

Entre julho de 2023 e junho de 2024, no quarto ano de execução do contrato de seguro N° 12/2019, foram pagos R\$ 106,5 milhões em prêmios para o seguro terceirizado. Durante o ano de 2024, o valor de R\$ 54,6 milhões foi recebido, referente a 43 indenizações para cobrir benefícios financiados pelo FCBE.

Devido à ocorrência de recebimento de indenização pelos eventos de morte e invalidez inferiores ao pagamento de prêmio durante o período do quarto ano de execução do contrato de compartilhamento de risco do FCBE, o Fundo Previdencial recepcionou o valor de R\$ 18.550.110,13 concernente ao excedente de resultado.

4.4 Soluções inovadoras: dinheiro de volta e mais proteção

Na Funpresp-Exe, inovação é sinônimo de criar soluções que agreguem valor real para os participantes. Com esse objetivo, firmamos parcerias estratégicas para oferecer dois produtos exclusivos: o **Funpresp Cashback e os planos de saúde e odontológico**. Essas iniciativas vão além da previdência complementar, trazendo benefícios tangíveis para o presente e impactando positivamente o futuro dos nossos participantes.

Lançado em 2021, o Funpresp Cashback é fruto de uma parceria exclusiva com a

plataforma Prev.4U. O programa permite que os participantes recebam de volta uma porcentagem do valor gasto em compras realizadas em mais de 400 lojas cadastradas. Esse valor é revertido diretamente para a reserva previdenciária individual, ou seja, é dinheiro de volta para o futuro! Em 2024, o programa registrou 622 transações e 258 novos inscritos, totalizando 1.494 participantes ativos.

Além disso, com o objetivo de oferecer mais tranquilidade e bem-estar aos nossos participantes e suas famílias, a Funpresp-Exe firmou, **em maio de 2024, uma parceria com a FIPECq Vida**, uma caixa de assistência sem fins lucrativos. Através dessa colaboração, os participantes ativos ou aposentados podem contratar planos de saúde e odontológicos, estendendo a cobertura a seus dependentes. A FIPECq Vida oferece uma gama de planos, com opções que incluem ou não coparticipação, além de programas assistenciais exclusivos. Em 2024, 146 adesões foram realizadas, ampliando ainda mais os benefícios aos nossos participantes.



5. INVESTIMENTOS SÓLIDOS E SUSTENTÁVEIS

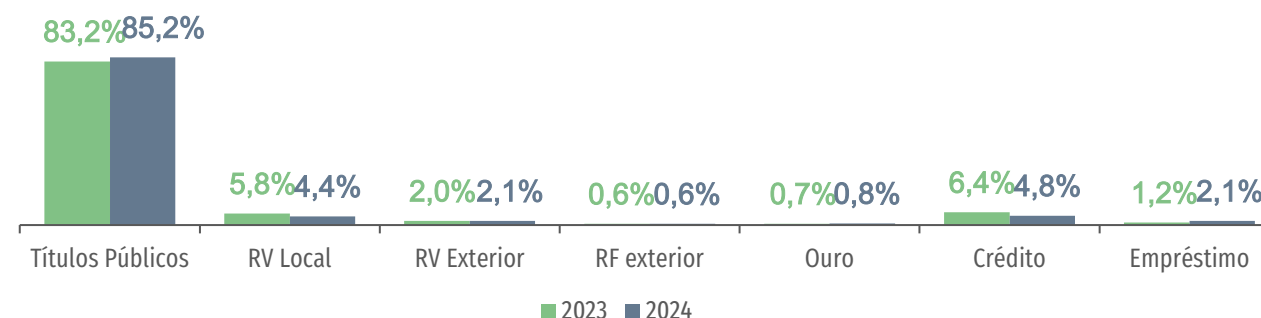
Manutenção da diversificação com foco em resultados consistentes a médio e longo prazos

A Funpresp-Exe encerrou o ano de 2024 com patrimônio total de R\$ 11,1 bilhões. A estratégia de alocação dos recursos focou na aquisição de títulos públicos federais indexados à inflação com taxas significativamente superiores ao índice de referência dos planos (IPCA + 4% ao ano) e alinhados ao passivo da Fundação, aproveitando as oportunidades de mercado. Essa estratégia visa potencializar a rentabilidade futura dos planos de benefícios da Fundação. Também foram feitas alocações em outras classes de ativos já existentes na carteira, como ouro e renda variável local, mantendo sua diversificação.

Dessa forma, o portfólio dos investimentos chegou ao fim do período com uma composição, em volume, equivalente a **85,23% em renda fixa pública** (títulos públicos federais), **4,75% em crédito privado** (debêntures e letras financeiras), **4,43% em renda variável local** (ETF e fundos de

ações), **2,07% em operações com participantes** (empréstimos consignados), **2,07% em renda variável no exterior** (BDR), **0,84% em ouro** (BDR e ETF) e **0,61% em renda fixa no exterior** (BDR). O gráfico a seguir resume a composição da carteira de investimentos consolidada da Funpresp-Exe (percentuais de alocação em cada classe de ativos) em 2023 e em 2024:

Composição da carteira no ano



Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

O ano de 2024 foi caracterizado por um ambiente econômico global desafiador. O crescimento da atividade econômica manteve-se estável, no mesmo patamar observado em 2023, mas abaixo da média histórica, refletindo fragilidades e incertezas, principalmente, na Zona do Euro e China. A inflação continuou desacelerando, no entanto, encerrou o ano acima das metas nas principais economias.

O processo de flexibilização monetária foi iniciado com Estados Unidos e Zona do Euro reduzindo suas taxas de juros, que permaneceram em níveis altos, com impacto nas economias emergentes, que enfrentaram fuga de capitais e desvalorização de suas moedas no ano. No Brasil, o Banco Central optou por aumentar a taxa básica de juros devido às incertezas nas perspectivas fiscais, à atividade econômica resiliente, à desvalorização cambial e à desencorajem das expectativas de inflação.

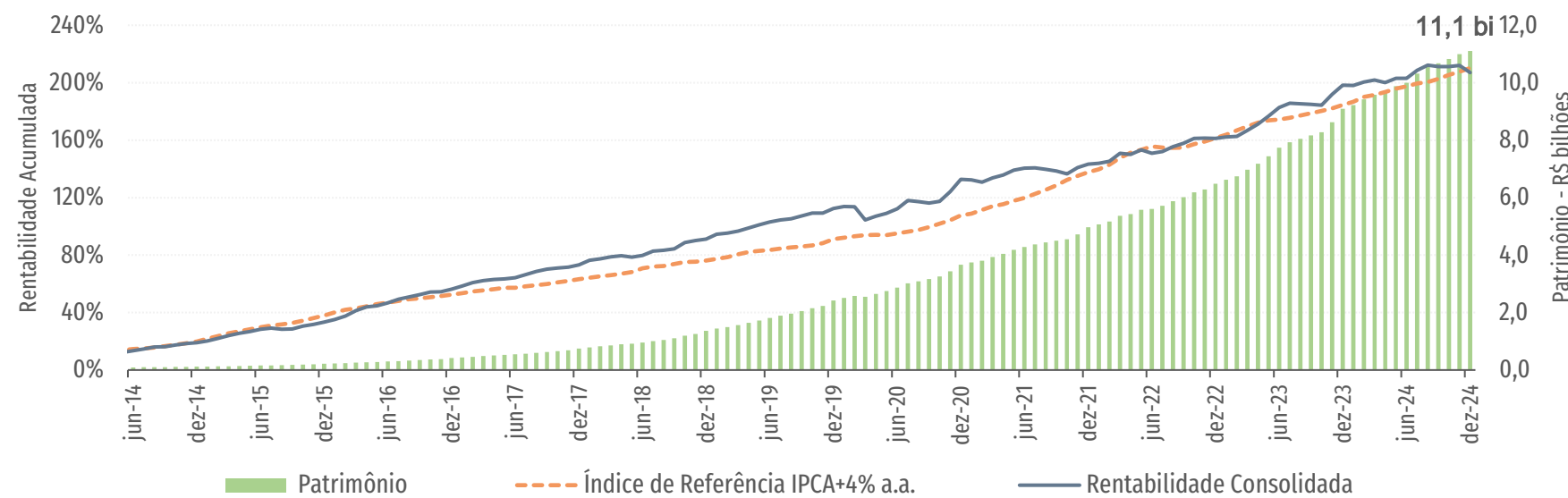
Essa medida, no entanto, não foi suficiente para impedir que a inflação anual ultrapassasse o teto da meta estabelecida pelo Conselho Monetário Nacional (CMN). Nesse contexto, o Comitê de Política Monetária (COPOM) intensificou o movimento de elevação da taxa básica de juros na última reunião do ano, sinalizando continuidade do ritmo nas reuniões seguintes.

A rentabilidade da carteira de investimentos consolidada da Fundação foi de 2,92% no ano, abaixo dos 9,02% do índice de referência (IPCA + 4% a.a.). O resultado foi impactado principalmente pelo desempenho ruim dos ativos domésticos no período, com destaque para os Títulos Públicos Federais (TPF) mais longos indexados ao IPCA (NTN-B com vencimento de mais de cinco anos) e para a bolsa local. Com isso, os investimentos consolidados acumularam retorno positivo de 207,02% desde o início da Fundação, levemente abaixo do índice de referência no longo prazo que registrou 210,25%, no mesmo período.



O gráfico a seguir apresenta a evolução, desde fevereiro de 2013, do patrimônio líquido administrado pela Funpresp-Exe, da rentabilidade da carteira consolidada e do índice de referência dos planos previdenciários (IPCA + 4% a.a.):

Patrimônio, Rentabilidade e Índice de Referência desde fevereiro/2013



Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

Em 2024, diante da elevação das taxas de juros domésticas, a Funpresp-Exe soube identificar e aproveitar as oportunidades do mercado. A Fundação adquiriu títulos públicos indexados à inflação (Notas do Tesouro Nacional Série B – NTN-B) com elevada taxa real de juros, garantindo rentabilidade real (acima da inflação) entre 5,31% e 7,37% ao longo do ano. Esses

ativos superaram o índice de referência dos planos de benefícios (IPCA + 4% a.a.) em rendimento quando mantidos em carteira até o vencimento (longo prazo). O total aplicado em NTN-B em 2024 alcançou R\$ 2,9 bilhões, com vencimentos que variam entre os anos de 2025 a 2060, conforme detalhado na tabela a seguir.

Proporção do financeiro, taxas e vencimentos das compras de NTN-B realizadas em 2024

Venc.	Taxas		% do Financeiro
	Mínima	Máxima	
2025	5,48	5,75	4,10%
2026	5,53	6,41	4,18%
2027	5,59	6,57	7,24%
2028	6,21	7,04	9,57%
2029	5,78	6,43	7,71%
2032	5,31	7,14	23,90%
2035	6,04	6,51	7,49%
2040	6,19	6,19	0,68%
2045	5,77	7,23	9,04%
2050	6,29	6,79	11,24%
2055	7,37	7,37	1,19%
2060	5,90	6,96	13,67%

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

5.1 Perfil personalizado para o participante

A Funpresp-Exe oferece aos participantes a possibilidade de personalizar seus investimentos de acordo com seu perfil de risco. Esse modelo permite a identificação do seu grau de tolerância a riscos, verificando se os investimentos que lastreiam as suas reservas individuais estão condizentes com os



seus objetivos. Deve-se levar em conta suas expectativas, características e preferências individuais.

A Análise de Perfil de Investidor (API), ou *suitability*, ajuda a estimar essa tolerância, facilitando a decisão. Para quem opta por não realizar a API, é aplicado automaticamente o modelo “Ciclo de Vida”, com alocação baseada na faixa etária:

Em 2024, 10.086 participantes usaram a ferramenta de troca de perfil. Desses, 23,21% realizaram trocas efetivas e 23,52% mantiveram o perfil do Ciclo de Vida. Comparado a 2023, o número de participantes que utilizaram a ferramenta aumentou, com um crescimento de 9,65% nas trocas efetivas e 7,65% na manutenção do perfil. A tabela a seguir apresenta esses dados.

	Perfil 1	Perfil 2	Perfil 3	Perfil 4
	até 40 anos	de 41 a 50 anos	de 51 a 60 anos	a partir de 61 anos

Ações na ferramenta de troca de perfil - 2024

	2023	%	2024	%	Comparação % 2023/2024
Participantes que acessaram o PIN	9.129	100,00%	10.086	100,00%	10,48%
Participantes que executaram ação sobre seu Perfil	4.138	45,33%	4.713	46,73%	13,90%
Manutenção CV	2.003	21,94%	2.372	23,52%	18,42%
Troca de Perfil	2.135	23,39%	2.341	23,21%	9,65%
Participantes que não executaram ação sobre seu Perfil	4.991	54,67%	5.373	53,27%	7,65%

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

A maior parte dos participantes e reservas financeiras está concentrada nos Perfis 1 e 2 dos planos ExecPrev e LegisPrev, que juntos representam 82,66% do total. Isso se deve principalmente à faixa etária predominante dos participantes, em sua maioria com até 40 anos e um longo período de acumulação pela frente, o que lhes permite adotar um perfil de maior risco, visando maiores retornos em seus investimentos a longo prazo.

A tabela a seguir mostra a distribuição de participantes, volume de recursos e rentabilidade em 2024 por perfil.

Quantidade, Recursos e Rentabilidade por Perfil - 2024

Tipos de Perfis	ExecPrev			LegisPrev		
	Quantidade de Participantes	Recursos (R\$ milhão)	Rentabilidade (% a.a.)	Quantidade de Participantes	Recursos (R\$ milhão)	Rentabilidade (% a.a.)
Perfil 1	53.138	R\$ 2.909,05	2,93%	1.322	R\$ 283,42	2,83%
Perfil 2	48.510	R\$ 4.103,01	2,31%	1.412	R\$ 389,30	2,33%
Perfil 3	16.102	R\$ 1.215,45	1,72%	894	R\$ 160,06	1,90%
Perfil 4	4.645	R\$ 400,49	1,45%	249	R\$ 50,76	1,68%

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

O Manual Técnico de Perfis de Investimentos define a composição de cada perfil como a combinação de duas carteiras: Preservação e Performance.

A Carteira Preservação foca em investimentos alinhados ao índice de referência do plano (atualmente, IPCA + 4% a.a.), limitados a segmentos como renda fixa, imobiliário e operações com participantes. Já a Carteira Performance procura agregar prêmios de risco em relação ao retorno obtido com a Carteira Preservação, podendo alcançar todos os ativos financeiros dos

segmentos de aplicação permitidos pelas Políticas de Investimentos dos planos de benefícios e pela legislação vigente.

Em 2024, a Carteira Performance também apresentou desempenho superior à Carteira Preservação. Com isso, os perfis que possuem maior exposição à Carteira Performance atingiram retornos superiores aos perfis de menor apetite ao risco. A tabela a seguir traz a rentabilidade das carteiras Preservação e Performance em 2024, por plano previdenciário:

Rentabilidade das carteiras no ano de 2024

Carteiras	ExecPrev	LegisPrev
 Preservação	1,47%	1,69%
 Performance	5,40%	4,80%

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

Devido ao perfil demográfico dos participantes, com grande parte iniciando sua jornada de acumulação, o horizonte de investimento é de longo prazo, já que a maioria só acessará seus benefícios ao final de sua carreira.

Por isso, é essencial manter a estratégia definida na Política de Investimentos para alcançar resultados consistentes ao longo do tempo. A Funpresp-Exe reforça constantemente a governança dos investimentos, cumprindo sua responsabilidade fiduciária na gestão das reservas dos participantes.

5.2 Política de Investimentos equilibrada

Em 2024, os investimentos e desinvestimentos seguiram as diretrizes das Políticas de Investimentos dos planos administrados pela Fundação para o período 2024-2028, além dos normativos internos e da regulamentação vigente. As Políticas garantem o equilíbrio entre ativos e passivos dos planos administrados, observando princípios como segurança, rentabilidade,

solvência, liquidez e transparência, assegurando a regularidade dos pagamentos de benefícios.

Todos os processos de investimento e desinvestimento da Funpresp-Exe são respaldados por leis e resoluções do setor de previdência complementar fechada, além de restrições internas. Essas normas são constantemente atualizadas para manter o alinhamento com as melhores práticas de segurança e performance. Todo o processo decisório

dos investimentos e desinvestimentos é baseado na metodologia de gestão baseada em risco.

A tabela a seguir apresenta a alocação planejada para cada segmento de aplicação² nos planos da Funpresp-Exe em 2024. Ressalta-se que, para investimentos no segmento imobiliário ainda não realizados, os recursos permanecem alocados provisoriamente em renda fixa até a habilitação dos instrumentos necessários para alocação no segmento.

Alocações por plano de benefícios

Segmentos de Aplicação	Alocação Objetivo - 2024			Alocação Observada - 2024		
	Execprev	Legisprev	PGA	Execprev	Legisprev	PGA
Renda Fixa	86,6%	86,9%	100,0%	89,7%	91,2%	100,0%
Renda Variável	5,3%	5,1%	0,0%	6,9%	6,0%	0,0%
Estruturados	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Imobiliário	3,4%	3,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Op. Participantes	2,0%	1,6%	0,0%	2,2%	1,5%	0,0%
Exterior	2,8%	2,5%	0,0%	1,2%	1,3%	0,0%

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

² Corresponde a classificação utilizada para fins regulatórios.

5.3 Oferta de crédito mais barato para o participante

A diversificação dos investimentos levou a Funpresp-Exe a adotar uma abordagem estratégica para suas operações de crédito. **Em 2024, os empréstimos consignados cresceram significativamente, com 5.317 novas contratações, fazendo o saldo da**

carteira ultrapassar R\$ 230 milhões – mais que o dobro de 2023. Este produto está cada vez mais bem estabelecido na carteira de investimentos da Fundação e continua bastante competitivo em relação a outros similares em seu segmento de mercado. A média das taxas de juros mensais nos contratos celebrados em 2024 foi de aproximadamente 1,11%.

As taxas oferecidas pela Fundação são, em geral, inferiores às praticadas pela grande maioria das instituições financeiras, e, sob a ótica dos investimentos, ela é benéfica coletivamente aos participantes dos planos que contam com um ativo de boa rentabilidade e baixo risco. O retorno da carteira de operações com participantes representa um importante apoio à carteira de investimentos dos planos de benefícios, principalmente em cenários de incerteza macroeconômica.

Em 2024, a Fundação também modernizou os sistemas de concessão de empréstimos, permitindo agora a oferta para participantes dos planos LegisPrev e também aos do ExecPrev vinculados ao Banco Central do Brasil. Com isto, a Fundação deu um grande passo e começou a ofertar empréstimos a participantes vinculados **a todos os seus patrocinadores.**

Além disso, destacam-se melhorias no processo de concessão e esforços contínuos para a diminuição do Custo Efetivo Total (CET) das operações, como a diminuição da taxa de administração de 1,6% em 2023 para uma nova metodologia, em 2024, de taxa de administração escalonada, que varia entre 0,55% e 1,60%, de acordo com o prazo da operação. Tais fatos reforçam a visão estratégica da Fundação em relação ao produto, ao mesmo tempo em que criam uma relação cada vez mais próxima com o participante.



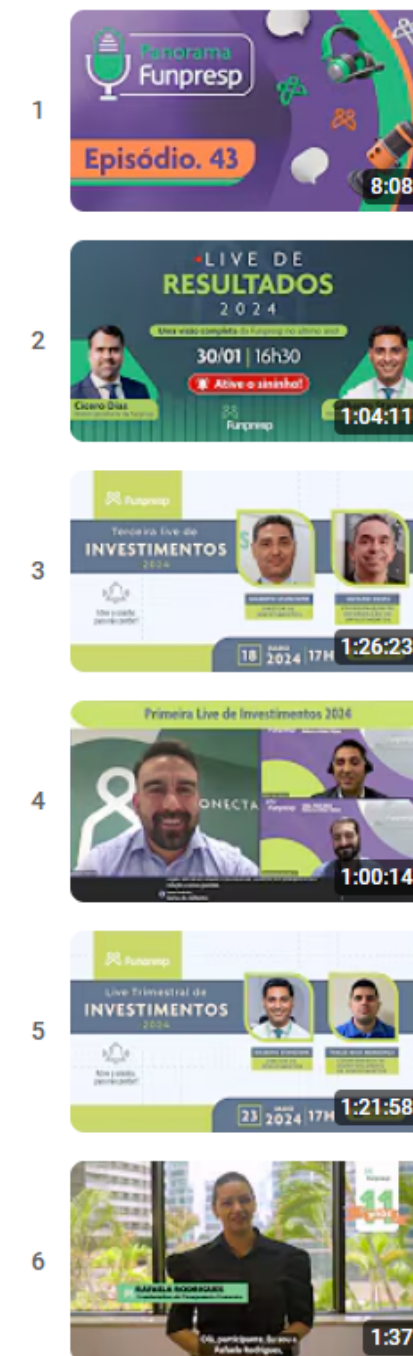
5.4 Comunicação eficiente sobre investimentos

A Funpresp-Exe tem como prioridade a transparência, buscando sempre aprimorar seus canais de comunicação para manter os participantes bem informados sobre os investimentos e a rentabilidade da carteira. Em 2024, a Instituição continuou com diversas iniciativas para promover essa transparência.

O **Radar de Investimentos**, um relatório mensal, oferece análises sobre economia e mercado financeiro, além de detalhar a carteira de investimentos (própria e terceirizada). Outro produto é o **Panorama Funpresp**, um *videocast* com linguagem acessível, que aborda temas como rentabilidade, cenários econômicos, planejamento e eventos políticos.

Além disso, as **lives trimestrais** têm como objetivo discutir investimentos e tirar dúvidas dos participantes, criando um espaço interativo e colaborativo, reforçando a transparência. O site

da Fundação também é uma fonte essencial de informações, onde os participantes podem acessar políticas de investimentos, demonstrativos e outros conteúdos relevantes.



5.5 Minimizar riscos e maximizar retornos

O ano de 2024 começou com expectativas de taxa Selic abaixo de 10% a.a. no final do ano, após o início do relaxamento monetário no Brasil em 2023, ano em que a aprovação do novo arcabouço fiscal e da Reforma Tributária **ajudaram a reduzir o risco percebido do Brasil** e, consequentemente, expectativa de menores taxas ao longo da curva de juros.

No decorrer do ano, o Real teve forte desvalorização em relação ao Dólar norte-americano. Na mesma direção, o índice da bolsa brasileira recuou. Esse cenário foi concretizado por investidores, nacionais e internacionais, que passaram a retirar capital financeiro do Brasil em direção a países desenvolvidos.

Diante do quadro apresentado, em 2024 decidiu-se priorizar a alocação em títulos públicos indexados à inflação, que proporcionarão ao longo dos próximos anos retornos superiores ao índice de referência dos planos administrados pela Funpresp-Exe.

Por outro lado, as posições em renda variável brasileira e crédito privado foram reduzidas, uma vez que o cenário de elevação das taxas de juros não favorece a relação risco-retorno desses ativos.

Já a posição consolidada em ativos com exposição cambial permaneceu estável em relação ao fechamento do ano anterior e cumpriu sua função de amortecedor, o que resultou em um bom retorno em detrimento dos ativos brasileiros. O cenário internacional mais benigno, com o início do ciclo de queda dos juros norte-americanos, criou um ambiente favorável para os ativos com exposição no exterior, que se beneficiaram tanto da alta das ações americanas quanto do ouro, além da forte valorização do Dólar frente ao Real.

É importante salientar que a construção da carteira de investimentos é dinâmica, com a sua implementação sendo realizada em etapas, de acordo com o cenário econômico e a complexidade dos instrumentos financeiros a serem incorporados.

5.6 Metas e perspectivas

No ciclo 2025-2029 das Políticas de Investimentos, aprovado pelo Conselho Deliberativo no final de 2024, os títulos públicos federais continuam como destaque, devido às taxas de juros elevadas. A meta para 2025 é diversificar ainda mais a carteira, por meio da inclusão de fundos imobiliários, fundos de renda variável ativa e fundos de crédito privado com critérios Ambientais, Sociais e de Governança (ASG), além da renovação dos fundos multimercados existentes.

As Políticas de Investimentos 2025-2029 reforçam o compromisso da Funpresp-Exe em incorporar critérios ASG nas decisões de investimentos, com o objetivo de gerar impactos positivos no longo prazo e garantir retornos consistentes para os participantes.

O Anexo 12, ao final deste documento, apresenta os limites de alocação por plano e perfil de investimentos para o período 2025-2029, além das alocações-alvo.

5.7 Transparência e qualificação na gestão dos investimentos

A carteira de investimentos da Funpresp-Exe é gerida de forma mista, com parte dos recursos administrados internamente (gestão própria) e outra por gestores externos (gestão terceirizada) via fundos de investimentos. **Os gestores são contratados por licitação pública, com base em critérios como solidez, experiência, desempenho e custos de gestão, seguindo os princípios de legalidade, impessoalidade e eficiência.**

No final de 2024, os recursos estavam investidos em oito fundos de diferentes categorias: liquidez, renda variável no exterior, crédito privado e multimercado, com sete gestores: Santander (crédito privado e multimercado), Caixa (multimercado), Daycoval (crédito privado), JPMorgan (renda variável no exterior), SulAmérica (multimercado), MAG (multimercado) e Safra (liquidez).

Diante do cenário econômico, no que se refere à carteira de gestão própria, elevou-se a concentração em títulos públicos federais, especialmente aos atrelados à inflação, e, em menor grau, aos pós e prefixados. Além da exposição aos títulos públicos federais, fazem parte da carteira de gestão própria os *Exchange-Traded Funds* (ETF) e *Brazilian Depositary Receipts* (BDR) de ETF, que conferem exposição passiva a ações negociadas no Brasil (Ibovespa), ações negociadas nos Estados Unidos da América (S&P 500), títulos da dívida pública americana (*Treasuries*) e ouro. A carteira própria ainda conta com as operações com participantes (empréstimos consignados), que têm crescido significativamente a cada ano.

Como parte da estratégia de realocação de ativos da carteira estabelecida nas Políticas de Investimentos dos planos, a posição a crédito privado e ações nacionais foi reduzida ao longo de 2024.

A tabela a seguir apresenta o valor alocado nas carteiras sob gestão própria e gestão terceirizada, bem como os percentuais de exposição aos segmentos de aplicação³ nelas presentes.

Carteira de Investimentos consolidada, terceirizada e própria por fatos de risco (Posição: 31/12/2024)

	Consolidada	Consolidada %	Própria	Própria %	Terceirizada	Terceirizada %
TPF/IPCA	7.485.238.230,9	67,4%	7.310.779.420,9	83,3%	174.458.810,0	7,5%
TPF/PRE	334.500.041,0	3,0%	334.500.041,0	3,8%	-	0,0%
TPF/SELIC	1.435.695.179,3	12,9%	157.067.391,5	1,8%	1.278.627.787,8	54,8%
OPCOM/SELIC	214.032.701,9	1,9%	-	0,0%	214.032.701,9	9,2%
RV EXTERIOR	229.910.842,9	2,1%	93.461.148,0	1,1%	136.449.694,9	5,8%
RF EXTERIOR	68.195.313,1	0,6%	68.195.313,1	0,8%	-	-
OURO	93.397.107,0	0,8%	93.397.107,0	1,1%	-	-
RV LOCAL	491.659.835,4	4,4%	488.942.072,5	5,6%	2.717.762,9	0,1%
CRÉDITO	528.157.117,4	4,8%	-	0,0%	528.157.117,4	22,6%
EMPRÉSTIMOS	230.516.275,8	2,1%	230.516.275,8	2,6%	-	0,0%
Outros	- 590.163,5	0,0%	-	0,0%	- 590.163,5	0,0%
PL	11.110.712.481,3	-	8.776.858.770,0	-	2.333.853.711,3	-

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe
Legendas:
TPF/IPCA: Título Público Federal indexado ao Índice de Preços ao Consumidor Amplo
TPF/PRE: Título Público Federal Prefixado
OPCOM/SELIC: Operações Compromissadas indexadas à Selic
RV EXTERIOR: Renda Variável no Exterior
RF EXTERIOR: Renda Fixa no Exterior
RV LOCAL: Renda Variável no Mercado Doméstico

³ A classificação apresentada neste relatório tem como objetivo auxiliar na análise gerencial e não corresponde à classificação oficial para fins regulatórios.

5.8 Gestão responsável das despesas com investimentos

Em 2024, as despesas com a gestão dos investimentos representaram apenas 0,06% do patrimônio total, totalizando R\$ 6,7 milhões. Esse valor cobre os custos de manutenção dos investimentos e as taxas associadas, excluindo as despesas administrativas, como pessoal, tecnologia e sistemas de investimentos, que são financiadas pelo Plano de Gestão Administrativa. A discriminação detalhada dessas despesas, separadas por tipo de gestão e por plano de benefícios, conforme o Art. 5º, VI da Resolução CNPC nº 32, de 4 de dezembro de 2019, pode ser consultada na tabela a seguir.





Despesas e taxas por tipo de gestão de investimentos e por plano de benefício da Funpresp-Exe no ano de 2024

Despesas e tipos de Gestão	2023				2024			
	Consolidado	ExecPrev	LegisPrev	PGA	Consolidado	ExecPrev	LegisPrev	PGA
Gestão da Carteira Terceirizada	2.284.439	2.059.167	202.346	22.926	5.132.088	4.665.054	440.784	26.250
Despesa BM&F	200.367	182.338	18.030	0	29.818	27.263	2.554	0
Despesa CBLC	439	395	39	5	318	292	26	0
Despesa CETIP	317.021	285.416	28.114	3.491	366.542	335.314	31.228	0
Despesa com Corretagem	209	190	19	0	9.226	8.493	734	0
Despesa de Auditoria dos Fundos	39.189	35.302	3.454	434	19.374	17.736	1.638	0
Despesa SELIC	34.837	31.368	3.086	382	37.563	34.390	3.173	0
Taxa ANBIMA	25.567	23.021	2.267	279	6.069	5.575	494	0
Taxa CVM	182.148	164.154	15.988	2.006	192.267	175.916	16.351	0
Taxa de Administração ⁴	1.203.870	1.083.983	106.673	13.214	4.130.182	3.762.344	353.534	14.304
Taxa de Custódia	279.256	251.618	24.540	3.097	340.729	297.732	31.051	11.946
Outras	1.537	1.382	138	18	0	0	0	0
Gestão da Carteira Própria	1.016.622	895.754	100.756	20.112	1.612.201	1.405.344	169.260	37.597
Taxa CETIP	123.865	90.467	21.964	11.434	215.079	136.225	44.482	34.372
Taxa Selic	145.065	129.339	12.542	3.185	202.566	182.447	19.177	942
Despesa CBLC	3.346	2.930	401	15	4.913	4.168	745	0
Taxa de Custódia	490.117	441.517	43.123	5.478	789.617	716.849	70.484	2.284
Taxa/Corretagem B3 (Aluguel Ações e Operações)	254.229	231.502	22.727	0	400.027	365.655	34.372	0
TOTAL	3.301.062	2.954.921	303.103	43.038	6.744.289	6.070.399	610.044	63.847

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

⁴ A partir de 2024, a despesa consolidada com taxa de administração da tabela passou a abranger não somente os fundos restritos, mas também os fundos abertos e ETF (BOVA11 e IVOB11), que no final do referido ano, totalizou R\$ 2,5 milhões.

5.9 Gestão atuarial e riscos atuariais

Gestão Atuarial

Os resultados atuariais de encerramento do exercício de 2024 estão demonstrados no “Parecer Atuarial” de cada Plano de Benefícios administrado pela Funpresp-Exe, que têm como objetivo apresentar os principais resultados da avaliação atuarial, dimensionar os compromissos dos planos e estabelecer o plano de custeio, bem como o montante das reservas matemáticas com posição em 31/12/2024.

Cumprir informar que não há resultados deficitários em planos de benefícios na modalidade de Contribuição Definida (CD), modalidade dos dois planos administrados pela Funpresp-Exe (ExecPrev e LegisPrev), motivo pelo qual não se aplica o acompanhamento de justificativas e análises desses resultados.

A composição do Patrimônio de Cobertura dos Planos, em 31/12/2024, que corresponde ao conjunto de recursos previdenciários necessários à cobertura

dos compromissos atuariais de cada Plano de Benefícios administrado pela Funpresp-Exe, pode ser verificada nos pareceres atuariais dos planos ExecPrev e LegisPrev referentes ao exercício de 2024.

De acordo com os regulamentos e a Lei nº 12.618/2012, os planos de benefícios são estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), sendo o valor do benefício programado permanentemente ajustado ao saldo de conta do participante, inclusive na fase de percepção do benefício. Nessa modalidade, os riscos são minimizados e a responsabilidade do patrocinador é limitada à contribuição prevista no regulamento do plano. Além disso, o

regulamento dos planos de benefícios administrados pela Funpresp-Exe estabelece o Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários - FCBE para cobertura de benefícios não programados ou de risco, constituído por parcela da contribuição do participante e do patrocinador.

Em relação ao custeio do plano, a parcela destinada ao FCBE, de natureza coletiva e de custeio agregado, pode variar, principalmente, pelas características demográficas da população avaliada. Não obstante, o custo agregado do plano está limitado pela lei supracitada e pelo regulamento do plano de benefícios.

Riscos Atuariais

Considerando que os planos de benefícios administrados pela Funpresp-Exe são estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), as hipóteses atuariais não são utilizadas para apuração das obrigações do plano de benefícios junto a seus participantes, mas sim para o cálculo das rendas mensais, por equivalência financeira, especificamente ao que for correspondente aos benefícios programados nos quais as contas são de natureza individual.

Tais benefícios de prestação continuada têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor

do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos. Dessa forma, esses benefícios apresentam proteção integral contra o surgimento de desequilíbrios atuariais.

Os riscos atuariais também são considerados no âmbito da avaliação de riscos organizacionais da Entidade, os quais são analisados quanto à probabilidade e ao impacto. A Matriz de Riscos da Fundação contempla a referida categoria e o monitoramento é realizado regularmente.



6. GOVERNANÇA COM TRANSPARÊNCIA E RESPONSABILIDADE

A governança sustentável e transparente são essenciais para garantir a integridade e a longevidade da Funpresp-Exe, com práticas responsáveis e éticas em todas as suas operações. A Entidade busca integrar a transparência nas decisões e na gestão, proporcionando clareza sobre os processos e resultados.

6.1 Novas diretrizes do Estatuto

O novo Estatuto da Funpresp-Exe foi aprovado pela Superintendência Nacional da Previdência Complementar (Previc) e publicado no Diário Oficial da União em 2 de outubro de 2024. O processo de atualização, iniciado em 26 de dezembro de 2022, teve como objetivo aprimorar a governança e a gestão da Fundação. As mudanças aprovadas foram baseadas em ajustes à proposta inicial, atendendo às exigências da Previc. Entre as principais alterações, destacam-se:

- adequação do Estatuto ao disposto na Medida Provisória nº 1.119, de 25 de maio de 2022, convertida na Lei nº 14.463, de 26 de outubro de 2022;
- uniformização no tratamento da remuneração dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal;
- alteração no conceito de “patrocinadores/instituidores”, objetivando estar em consonância com eventuais avanços legislativos que venham a ampliar o rol de patrocinadores da Instituição;
- alteração no conceito de “beneficiários”, deixando a sua definição para ser tratada no Regulamento dos Planos de Benefícios;
- alteração no processo eleitoral, com a previsão de votação em uma chapa com a lista completa dos candidatos ao Conselho Deliberativo e ao Conselho Fiscal, e em outra chapa específica para o Comitê de Assessoramento Técnico do respectivo Plano de Benefícios;
- criação de dispositivo para permitir que participantes que tenham perdido o vínculo com o patrocinador após a posse possam permanecer como membros do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal;
- previsão de vinculação estatutária do Comitê de Auditoria ao Conselho Deliberativo;



- previsão do Comitê de Investimentos e do Comitê de Riscos de Investimentos como dois novos órgãos a compor a estrutura organizacional da Funpresp-Exe;
- previsão de que o mandato dos membros dos Comitês de Assessoramento Técnico será de quatro anos, permitida uma única recondução;
- previsão de que o mandato dos membros do Comitê de Auditoria será de três anos, permitida uma única recondução;
- previsão de que o mandato dos membros do Comitê de Investimentos e do Comitê de Riscos de Investimentos será de quatro anos, permitida recondução;
- previsão de vinculação da Auditoria Interna ao Conselho Deliberativo;
- estabelecimento do termo inicial dos mandatos dos membros do Conselho Deliberativo, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva; e
- previsão da possibilidade de que as reuniões do Conselho Deliberativo e do

Conselho Fiscal possam ser realizadas de forma presencial, virtual ou pela combinação de ambas.

6.2 Novo ciclo: habilitação e posse de dirigentes eleitos e indicados

No dia 26 de janeiro de 2024, a Funpresp-Exe celebrou uma solenidade de posse, marcada pela entrada de 21 novos membros nos Conselhos Deliberativo e Fiscal, além dos Comitês de Assessoramento Técnico ExecPrev e LegisPrev. Desses, 10 dirigentes foram eleitos no processo eleitoral de 2023, enquanto os outros 11 foram indicados pelos Patrocinadores. É importante ressaltar que todos os novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal foram devidamente habilitados pela Previc antes de assumirem suas funções.

Essa renovação reafirma o compromisso com a excelência na governança e a continuidade das boas práticas na gestão da Funpresp-Exe.

Os novos membros titulares do Conselho Deliberativo incluem: Sr. Bráulio Santiago

Cerqueira, Sr. André Machado Gonçalves e Sra. Ilka Gislayne de Melo Souza. Como suplentes, tomaram posse: Sr. Roberto Seara Machado Pojo Rego, Sr. Luís Ronaldo Martins Angoti e Sra. Carolina Venturini Marcelino.

No Conselho Fiscal, os novos membros titulares são: Sr. Marcelo Dias Varella e Sra. Márcia Fernanda de Oliveira Tapajós, e os suplentes: Sr. Carlos Vinícius Brito Reis e Sr. Antônio Fiuza de Souza Landim.

Para o Comitê de Assessoramento Técnico ExecPrev, foram empossados como membros titulares: Sr. Bruno Felix de Almeida, Sr. Teomair Correia de Oliveira e Sr. Narlon Gutierrez Nogueira. Já como suplentes: Sr. Pedro Henrique de Castro Fiquene, Sra. Cynthia Beltrão de Souza Guerra Curado e Sra. Ana Maria da Silva Figueiredo.

Por fim, no Comitê de Assessoramento Técnico LegisPrev, os membros titulares são: Sr. André Vilanova da Silva, Sr. Rodrigo de Andrade Moreira e Sr. Erwin Nogueira de Andrade, enquanto os suplentes são: Sr. Mateus Szwarcwing e Sr. Diomar Côrrea da Costa Neto.

6.3 Investimento responsável

A Funpresp-Exe deu um passo significativo rumo à sustentabilidade ao aderir aos Princípios para o Investimento Responsável (PRI), uma iniciativa global apoiada pela Organização das Nações Unidas (ONU). Essa adesão reflete o compromisso da Fundação em contribuir para um sistema financeiro mais responsável e sustentável.

Ao assinar os PRI, a Entidade se compromete a adotar os seis princípios fundamentais para investimentos que integrem as questões Ambientais, Sociais e de Governança (ESG, sigla em inglês) em todas as suas decisões e processos. Entre os principais compromissos, destacam-se:

- Incorporar temas ESG nas análises de investimentos e decisões estratégicas;
- Agir proativamente, integrando as políticas e as práticas ESG na gestão de ativos;
- Incentivar as empresas investidas a divulgar suas ações e progressos relacionados a ESG;

- Promover a aceitação e implementação dos PRI no setor de investimentos;
- Buscar constantemente aprimorar a implementação dos Princípios; e
- Divulgar relatórios sobre atividades e progresso na aplicação dos PRI.

Com essa adesão, a Funpresp-Exe reafirma seu compromisso com uma gestão financeira responsável e transparente, alinhada aos princípios globais de sustentabilidade.

6.4 Reconhecimento das boas práticas

A Funpresp-Exe foi reconhecida pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) com o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa. Este selo reafirma o compromisso da Fundação com as melhores práticas de governança, consolidando sua posição como um modelo de excelência e transparência no setor de previdência complementar.

A certificação Abrapp é concedida a entidades que adotam elevados padrões de governança corporativa, com ênfase na gestão ética, responsável e transparente. A avaliação é rigorosa, considerando critérios como estrutura de governança, gestão estratégica, controle interno, e a clareza nas comunicações com os *stakeholders*.

Para conquistar o Selo Abrapp, a Funpresp-Exe passou por uma análise minuciosa, realizada por especialistas que avaliaram as práticas de governança, políticas internas, estrutura de conselhos e comitês, gestão de riscos e a transparência das informações.

Esse processo envolveu uma revisão abrangente das políticas internas, da estrutura de conselhos e comitês, da gestão de riscos e da transparência nas informações prestadas aos *stakeholders*.

6.5 Novo ciclo de planejamento estratégico: 2025-2029

Com o objetivo de construir um planejamento estratégico sólido e alinhado às suas necessidades, a Funpresp-Exe, em

parceria com uma consultoria especializada, iniciou um processo de revisão e aprimoramento de sua estratégia.

Esse esforço contou com a participação ativa das lideranças e dirigentes da Fundação, com foco em fortalecer a visão estratégica e adaptar a Entidade às novas exigências do mercado.

A consultoria trouxe uma abordagem técnica e metodológica, garantindo que o planejamento fosse não apenas eficaz, mas também orientado a resultados concretos. A proposta revisada do Mapa Estratégico foi então submetida à análise e deliberação do Conselho Deliberativo, que a aprovou conforme a figura a seguir.

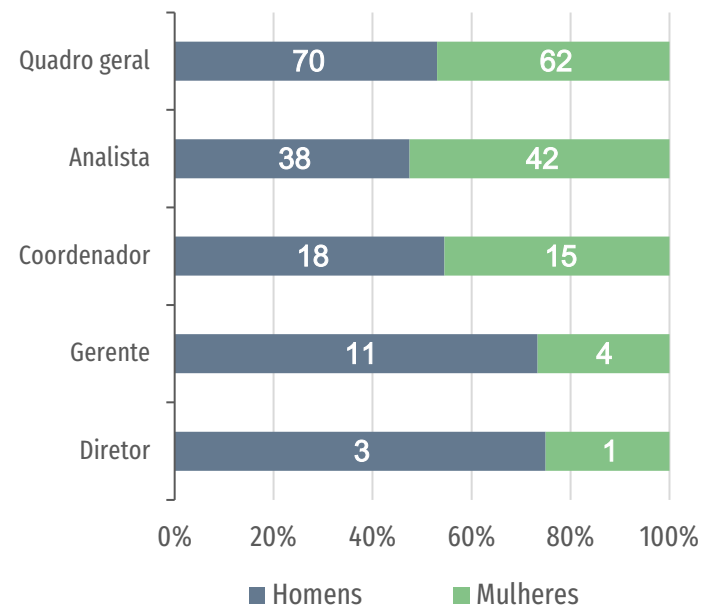
Mapa Estratégico 2025-2029



6.6 Base para eficiência e excelência da Funpresp-Exe

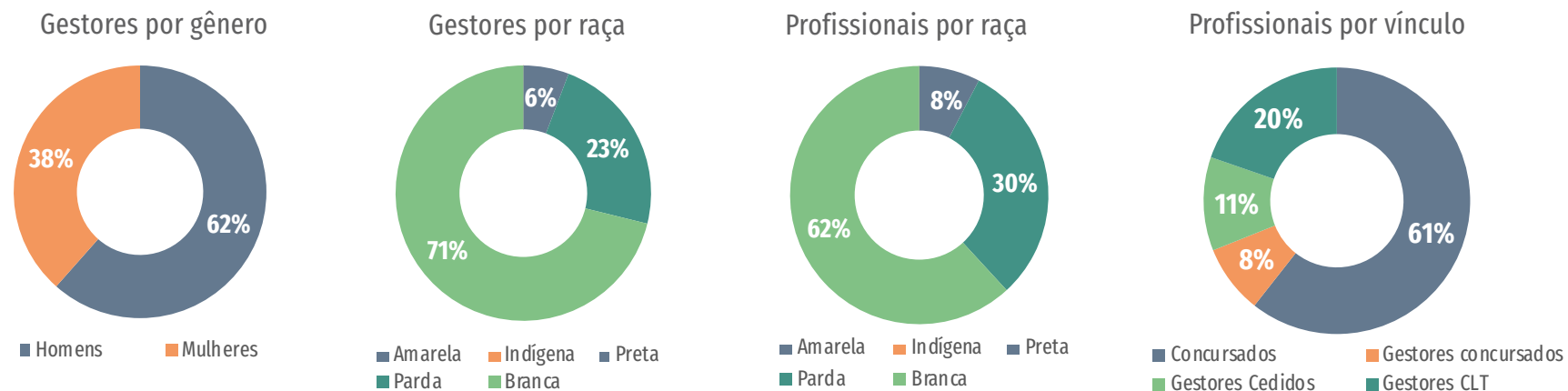
A Funpresp-Exe conta com uma equipe de 132 profissionais, composta por colaboradores regidos pela CLT, selecionados por concurso público para a carreira de Analista de Previdência Complementar; profissionais em cargos de gestão recrutados por meio de processos seletivos; e servidores públicos cedidos pelos patrocinadores. O perfil completo de nossa equipe pode ser conferido nos gráficos a seguir.

Profissionais por gênero



Fonte: Gerência de Pessoas

Gestores por gênero e raça e profissionais por raça e vínculo



Fonte: Gerência de Pessoas

Reforço estratégico com concurso público

A Funpresp-Exe garantiu a continuidade e a excelência de suas operações ao lançar o Edital do concurso público para a seleção de Analistas de Previdência Complementar. As vagas ofertadas, tanto para provimento imediato quanto para cadastro de reserva, cobrem diversas áreas da Instituição e têm como objetivo atrair novos talentos. Este processo seletivo reafirma o compromisso da Fundação em manter uma equipe qualificada, diversificada e engajada, ao mesmo tempo em que impulsiona a renovação do quadro de profissionais, trazendo novas ideias e perspectivas.

Crescimento interno: valorização da prata da casa

Durante o exercício, a Funpresp-Exe promoveu cinco profissionais internos a cargos de gestão, destacando

a valorização do talento interno e reforçando o compromisso da Fundação com o desenvolvimento e crescimento profissional. Este movimento demonstra que a Instituição é um ambiente que prioriza o progresso e a ascensão dentro da Instituição.

Retenção e valorização

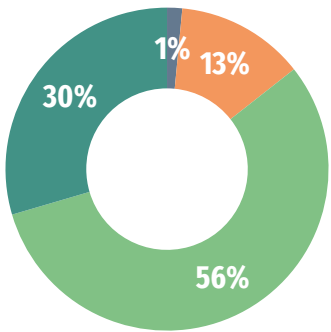
A alta taxa de retenção de talentos é um reflexo do sucesso das iniciativas de gestão de pessoas. A Entidade mantém um ambiente de trabalho acolhedor, estimula o desenvolvimento profissional contínuo e oferece benefícios que atendem às necessidades dos colaboradores. A retenção também evidencia o alto nível de satisfação e engajamento da equipe, como demonstra a conquista do Selo de Engajamento da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) pela quarta vez.



Incentivo ao conhecimento

A Funpresp-Exe reconhece que o desenvolvimento profissional é fundamental para a evolução tanto dos indivíduos quanto da sociedade. Em 2024, **a Fundação ofereceu mais de 257 oportunidades de treinamento para sua equipe, além de manter políticas de incentivo à pós-graduação e às certificações.** Essas iniciativas de capacitação contínua não só ampliam as competências internas, mas também fortalecem a capacidade da Entidade de se adaptar às mudanças do mercado e inovar constantemente para atender melhor seus participantes. Esse compromisso com a educação reflete uma política sólida de investimento nas pessoas que fazem parte do capital humano desta Instituição.

Profissionais por formação



■ Doutorado ■ Mestrado
■ Pós-Graduação ■ Graduação

Formação Quadro	Profissionais	Percentual
Doutorado	2	2%
Mestrado	17	13%
Pós-Graduação	74	56%
Graduação	39	30%
Total	132	100%

Fonte: Gerência de Pessoas

Assuntos que importam

A Funpresp-Exe promoveu ações focadas no aperfeiçoamento profissional e na construção de um ambiente de bem-estar coletivo e individual, visando à prevenção de riscos à saúde e ao fortalecimento de um clima colaborativo. Entre as ações realizadas, destacam-se o **Mês da Integridade** em agosto de 2024, com a participação de especialistas nas áreas de Proteção de Dados, Gestão de Riscos, **Segurança da Informação**, Ética e Integridade, e a Semana de Qualidade de Vida, que contou com palestras sobre temas relevantes para a melhoria do ambiente de trabalho.

Avanços no ACT: mais benefícios e inclusão

A negociação do Acordo Coletivo de Trabalho para o período de 2025 a 2026 resultou em melhorias significativas para os profissionais da Fundação, incluindo a inclusão do auxílio farmácia e a ampliação dos benefícios para dependentes com deficiência. Desde 2019, a Entidade adota políticas de proteção à maternidade e paternidade, com licenças e flexibilidades que excedem as exigências legais. A responsabilidade social continua sendo um princípio fundamental, com foco em criar condições para que os profissionais possam equilibrar suas vidas pessoais e profissionais de forma saudável e produtiva.

Seguro de Vida: mais cobertura por menor custo

A Funpresp-Exe ampliou a cobertura do seguro de vida oferecido aos profissionais, reduzindo simultaneamente o custo de contratação. Esta medida reflete a capacidade de alinhar eficiência financeira com a geração de valor para os colaboradores.

Modernização da gestão de pessoas

Com o objetivo de aprimorar a eficiência e a produtividade, foi concluída a licitação para a contratação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas. A nova solução automatizará processos, reduzindo riscos operacionais e agilizando tarefas que anteriormente demandavam tempo significativo. Essa modernização permitirá que os profissionais de gestão de pessoas se concentrem em atividades estratégicas, como o desenvolvimento de talentos e a criação de um ambiente de trabalho mais dinâmico e engajador.

6.7 Panorama orçamentário e financeiro

Em 2024, o Plano de Gestão Administrativa (PGA) alcançou receitas administrativas de R\$ 114,9 milhões, superando em 2,6% a previsão orçamentária para o ano. As despesas, por sua vez, totalizaram R\$ 78,8 milhões, correspondendo a 84,7% do valor orçado. Desta forma o resultado orçamentário do PGA foi de R\$ 36,1 milhões, ante uma previsão de R\$ 19 milhões.



Execução das receitas e despesas do PGA

Item Orçamentário	2024				Executado % (5)
	Orçado		Realizado		
	Posição Inicial (1)	Posição Final (2)	Valor (3)	Participação % (4)	
(1) RECEITAS ADMINISTRATIVAS DO PGA	112.031	112.031	114.916	100,0	102,6
Taxa de Carregamento sobre as Contribuições	83.127	83.127	82.510	71,8	99,3
Receita de Pró-labore	15.509	15.509	14.980	13,0	96,6
Taxa Administrativa sobre Operações com Participantes	1.536	1.536	2.310	2,0	150,4
Receita Aplicação Financeira do Fundo Administrativo	11.431	11.431	12.057	10,5	105,5
Contribuição Administrativa sobre Reservas de Adesões Canceladas	427	427	393	0,3	92,0
Outras Receitas Administrativas	-	-	2.666	2,3	-
(2) DESPESAS ADMINISTRATIVAS DO PGA	93.021	93.021	78.801	100,0	84,7
Pessoal e Encargos Sociais	49.577	49.577	47.184	59,9	95,2
Tecnologia da Informação	17.499	17.229	11.857	15,0	68,8
Despesas Administrativas	7.337	7.437	6.470	8,2	87,0
Gestão	6.098	6.268	4.327	5,5	69,0
Comunicação e Relacionamento	5.936	5.936	2.890	3,7	48,7
Tributação da Receita	6.410	6.410	6.004	7,6	93,7
Despesas Judiciais do PGA	163	163	70	0,1	42,7
(3) RESULTADO ORÇAMENTÁRIO DO PGA (1) - (2)	19.010	19.010	36.115	-	190,0

Fonte: Balancetes e Orçamento para 2024. Elaboração: COORC/GECOT/DIRAD
Observações: (1) Orçamento inicial aprovado pelo Conselho Deliberativo em 17 de novembro de 2023. (2) Orçamento posição final de dezembro de 2024, que leva em consideração os remanejamento orçamentários realizado ao longo do exercício de 2024. (3) Valor executado em 2024. (4) Participação % dos Itens de Receita e Despesas realizados em relação aos respectivos totais de Receita ou Despesa realizados em 2024. (5) Índice de execução que compara o previsto, na posição final do orçamento, e o realizado, por itens de Receitas e Despesas.

A execução do conjunto das despesas administrativas do PGA em 2024, em relação ao previsto no orçamento, ficou em 84,7%, superando o mínimo de 75% estabelecido no orçamento do PGA para 2024.

As despesas realizadas nas ações de “Pessoal e Encargos Sociais” e “Tributação da Receita” atingiram índices de execução elevados, devido à boa previsibilidade e regularidade.

A ação de “Tecnologia de Informação” apresentou índice de execução de 68,8%. Foram implementadas novas ferramentas de cibersegurança, foi finalizado o processo licitatório

para a aquisição do “Sistema de Gestão de Recursos Humanos”, além de concluída a customização do “Software de Gestão de Auditoria, Riscos e Controles Interno”.

Durante o ano foi disponibilizada a nova Sala do Participante com novas funcionalidades e melhorias, além do aprimoramento do “Sistema de Gestão Previdenciária” e a aquisição de novos equipamentos de computação.

As “Despesas Administrativas” incluem custos como aluguel, condomínio, energia elétrica, IPTU, manutenção, material de consumo, telefonia e serviços de gestão de pessoas. Essas despesas apresentaram um índice de execução de 87,0% em 2024.

Já a ação orçamentária de “Gestão” abrange gastos com auditoria, consultoria, comissão independente de apuração ética, serviços de investimentos, viagens, seguros, tarifas, publicações, contribuições associativas, transformação digital e treinamentos. Em 2024, a execução foi de 69,0%,

destacando nestas despesas a realização da Consultoria de Planejamento Estratégico Institucional para 2024-2029.

A execução da ação “Comunicação e Relacionamento” em 2024 foi de 48,7%, impactada pela reestruturação do projeto de transformação da Central de Atendimento ao Participante. O projeto foi reformulado para incluir ferramentas de Gestão de Relacionamento com o Cliente (CRM), com início previsto para 2025, abrangendo áreas Comercial, de Atendimento (*Omnichannel*), de Relacionamento e de Marketing.

Indicadores orçamentários

O orçamento do PGA define indicadores que são monitorados mensal e anualmente. Basicamente dois indicadores que correlacionam o volume das despesas de pessoal com o total das receitas administrativas e com o valor total das despesas administrativas. Além desses indicadores, o orçamento do PGA para 2024 estabeleceu meta de resultado no qual o total das receitas administrativas deveriam ser menores que o volume total das despesas administrativas.

A seguir, o desempenho desses e outros indicadores no exercício de 2024, conforme detalhado na tabela a seguir.

Indicadores orçamentários do PGA

Descrição	2024	
	Meta	Realizado
Execução Orçamentária Mínima (%)	=> 75,0%	84,71
Despesas Administrativas do PGA / Participantes Ativo e Assistidos (R\$)	802,37	682,56
Receita Anual do PGA / Participantes Ativos e Assistidos (R\$)	960,00	995,38
Despesas Anual de Pessoal e Encargos do PGA / Receita Anual do PGA (%)	<= 50,0%	41,06
Despesas Pessoal do PGA / Despesas Administrativa do PGA (%)	<= 65,0%	59,88
Despesas Administrativas Anuais do PGA / Ativos Total (%)	<= 0,80%	0,70
Despesas Administrativas Anuais do PGA / Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios (%)	<= 0,80%	0,72
Receita Taxa de Carregamento / Contribuições e Benefícios Previdenciários (%) - ExecPrev	<= 5,50%	4,35
Receita Taxa de Carregamento / Contribuições e Benefícios Previdenciários (%) - LegisPrev	<= 5,50%	4,98

Fonte: Balanço Funpresp-Exe e Orçamento do PGA exercício 2024. Elaboração: COORC/GECOT/DIRAD

O indicador que relaciona a Despesa de Pessoal à Receita Administrativa, com meta de até 50%, terminou o exercício de 2024 em 41,06%.

O indicador de Despesa de Pessoal em relação ao total das Despesas Administrativas, com meta de até 65%, fechou em 59,9%. Cabe destacar que

esse desempenho guarda relação direta com a execução orçamentaria e financeira do conjunto de despesas administrativas.

Foi também incorporado, conforme orientação do Conselho Fiscal, o indicador que relaciona as Despesas Administrativas ao Ativo Total, cuja meta para 2024 era ser menor ou igual a 0,80% e a razão verificada foi de 0,70%.

Além disso, a razão entre o valor total arrecadado da Taxa de Carregamento e o fluxo previdenciário (contribuições e benefícios) deveria ser igual ou inferior a 5,50% no exercício. O valor verificado para 2024 foi de 4,35% para o Plano ExecPrev e 4,98% para o Plano LegisPrev.

Fonte de Custeio do PGA

O orçamento do PGA aprovado para o 2024 previa as seguintes fontes de custeio : (1) Taxa de Carregamento sobre as Contribuições Previdenciárias; (2) Receita de Pró-Labore; (3) Taxa de Administração sobre Operações com Participantes; (4) Receita de Aplicação Financeira do Fundo Administrativo; (5) Contribuição Administrativa sobre Reservas de Adesões Canceladas; e (6) Outras Receitas Administrativas. As fontes de custeio foram aprovadas pela Resolução nº 609 do Conselho Deliberativo, de 17 de novembro de 2023, que aprovou o orçamento do PGA para 2024. A tabela abaixo detalha os valores destas fontes, por Plano de Benefício.



Fontes de Financiamento do PGA, por Plano de Benefício

	ExecPrev		LegisPrev		Total	
	Orçado	Realizado	Orçado	Realizado	Orçado	Realizado
RECEITAS ADMINISTRATIVAS DO PGA	99.564	101.209	12.467	13.707	112.031	114.916
Taxa de Carregamento sobre as Contribuições	73.953	71.631	9.174	10.879	83.127	82.510
Receita de Pró-labore	13.647	14.142	1.862	839	15.509	14.980
Taxa Administrativa sobre Operações Participantes	1.416	2.092	120	217	1.536	2.310
Receita Aplicação Financeira do Fundo Administrativo	10.129	10.442	1.302	1.614	11.431	12.057
Contribuição Administrativa sobre Reservas de Adesões Canceladas	419	384	9	9	427	393
Outras Receitas Administrativas	-	2.517	-	149	-	2.666

Fonte: Balancetes e Orçamento do PGA para 2024. Elaboração: COORC/GECOT/DIRAD

Gestão administrativa

Conforme orientações extraídas do Guia Previc de Melhores Práticas Contábeis e de Auditoria:

“As demonstrações contábeis consolidadas apresentam o montante dos saldos e a evolução dos recursos administrados e dos compromissos assumidos pela EFPC. Essas demonstrações consolidam o patrimônio dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa (balanço patrimonial), identificam os elementos patrimoniais que contribuem para as alterações do

patrimônio social (demonstração da mutação do patrimônio social - DMPS).”

No Balanço Patrimonial Consolidado da Funpresp-Exe, que compreende os patrimônios dos Planos de Benefícios ExecPrev, LegisPrev e do Plano de Gestão Administrativa, observa-se que durante o exercício de 2024 o total do ativo cresceu de R\$ 9.273 milhões para R\$ 11.318 milhões e a Carteira de Investimentos de R\$ 9.093 milhões para R\$ 11.111 milhões.

Da mesma forma, a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidado apresenta a evolução das Reservas

Matemáticas e Fundos Previdenciais e Administrativos, que iniciaram o exercício com R\$ 9.173 milhões e encerram 2024 com R\$ 11.201 milhões.

Já a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa evidencia que as Receitas Administrativas alcançaram R\$ 114.916 milhões, as Despesas Administrativas R\$ 72,7 milhões e foram constituídas contingências administrativas no valor de R\$ 5,4 milhões em 2024. Com isso, houve um acréscimo de R\$ 36,9 milhões no Fundo Administrativo do PGA, que encerrou o exercício com R\$ 147,0 milhões.

6.8 Cultura ética e mecanismos de controle (compliance)

Programa de Integridade

Desde a criação do Programa de Integridade da Funpresp-Exe, em 2020, a Entidade tem se dedicado a consolidar uma cultura organizacional sólida, pautada em princípios éticos que visam fortalecer seu compromisso com os participantes e assistidos. Este compromisso está alinhado com o propósito, a missão, a visão e os valores da Fundação, garantindo transparência e responsabilidade em suas ações.

O programa se estrutura em quatro eixos fundamentais: o apoio da alta administração; a existência de uma unidade dedicada à coordenação do programa; a gestão e avaliação de riscos à integridade; e o monitoramento contínuo dos aspectos essenciais do programa, que são abordados nos Planos de Integridade.

Em 2024, o Programa de Integridade atingiu um novo patamar com a aprovação da terceira edição do Plano de Integridade

(biênio 2024-2025), aprovado pela Diretoria Executiva em abril. Este plano introduz novas ações voltadas à promoção da integridade, seguindo as diretrizes estabelecidas pelo Decreto nº 11.129/2022, e foca na criação de mecanismos eficazes de prevenção, detecção e punição de práticas ilícitas, além de fomentar a conscientização dos profissionais para fortalecer a cultura ética da Instituição, e nos valores da Funpresp-Exe, responsáveis pela condução e alcance de sua missão, visão e objetivos.

Entre as principais ações realizadas no primeiro ano da terceira edição do Plano de Integridade, destacam-se:

- A realização da 3ª edição do Mês da Integridade, Proteção de Dados e Gestão de Riscos, que contou com a participação ativa da liderança da Fundação e a presença de importantes representantes de órgãos governamentais, como o Ministério de Gestão e Inovação em Serviços Públicos, a Controladoria-Geral da União e o Tribunal de Contas da União;
- A implementação de melhorias nos processos de *due diligence*, com a criação de normativos internos para fortalecer a seleção e o monitoramento de prestadores de serviços e fundos de investimentos;
- A condução de uma pesquisa de clima organizacional com foco em questões éticas;
- A atualização dos normativos éticos e disciplinares, em conformidade com a legislação vigente;

- A promoção de ações preventivas relacionadas à segurança da informação, além do desenvolvimento de campanhas internas de integridade, como o “Tá rolando chat” e a campanha “Tá na norma, tá legal”; e externas, por meio da página da Funpresp-Exe no LinkedIn; e
- A realização de treinamento sobre combate ao assédio moral e sexual, que integrou a Semana Funpresp+ e de campanha interna desenvolvida pela Comissão de Apuração Ética e Disciplinar com a divulgação de diversas peças com importantes situações e orientações aos profissionais.

Além disso, em 2024, a Entidade compartilhou suas práticas de integridade em uma palestra “Integridade da Funpresp” durante o encontro de gestores de pessoas de órgãos do poder Executivo, realizado em agosto, e proporcionou capacitação interna focada em integridade no processo de “Licitações e Contratações”, em novembro.

Reformulação de normativos internos

Os normativos da Funpresp-Exe são documentos que formalizam diretrizes, orientações e procedimentos essenciais para a execução eficiente de seus processos, garantindo a continuidade de suas atividades de forma padronizada, uniforme e segura. A revisão periódica desses normativos segue critérios de relevância e urgência, assegurando que a Entidade se mantenha em conformidade com a legislação vigente, além de garantir a eficácia e relevância de suas práticas.

Com o compromisso de aprimorar continuamente seus processos, a Fundação planejou para 2024 a atualização de diversos normativos internos, com foco em assegurar a conformidade legal e alinhar os objetivos dos processos às diretrizes estratégicas da Instituição, sempre em conformidade com as melhores práticas do mercado de previdência complementar.

Neste período, 20 normativos internos foram revisados, elaborados e aprovados pelas autoridades competentes,



garantindo a continuidade das atividades de maneira padronizada e segura. A seguir, destacam-se algumas das principais atualizações:

- o Regimento Interno da Funpresp-Exe foi atualizado por meio da Resolução nº 614 do Conselho Deliberativo, com vigência desde janeiro de 2024. A revisão trouxe importantes mudanças nas atribuições e competências do Comitê de Investimentos e do Comitê de Riscos de Investimentos, ambos órgãos técnicos vinculados à Diretoria Executiva. A nova redação estabeleceu de forma clara a separação entre a gestão dos recursos e a gestão dos riscos de investimentos;
- foi publicado o novo Regulamento de Empréstimos aos Participantes e Assistidos dos Planos de Benefícios administrados pela Funpresp-Exe, que regula as operações de empréstimos consignados aos participantes e assistidos. Além disso, a **Norma de Cobrança da Inadimplência** relativa à Carteira de Operações com Participantes foi revista, trazendo

critérios mais robustos e claros, bem como a atualização dos fluxos internos;

- em abril de 2024, a Diretoria Executiva aprovou a terceira edição do Plano de Integridade para o biênio 2024-2025, com 26 ações para fortalecer a cultura de integridade da Funpresp-Exe. Este plano reforça o compromisso da Fundação com boas práticas de governança, pautadas em valores éticos, padrões e princípios que orientam a execução de sua missão;
- a Política de Governança dos Investimentos foi revisada para estabelecer diretrizes, princípios e responsabilidades relacionadas às atividades de decisão, execução e monitoramento dos investimentos e desinvestimentos dos recursos dos planos administrados pela Funpresp-Exe. Também foi aprimorado o processo de *due diligence*, com a criação de dois novos normativos que regulamentam desde a seleção de prestadores de serviços essenciais até o monitoramento dos contratos com esses fornecedores;

- a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos foi revisada pela Resolução nº 697 do Conselho Deliberativo. Além disso, foi elaborada uma nova Norma de Gestão de Riscos e Controles Internos, que regulamenta as diretrizes e princípios dessa política, detalhando as atividades necessárias para a implementação de todas as etapas desses processos.

Proteção de dados pessoais

Desde a publicação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), a Funpresp-Exe assumiu o compromisso de proteger adequadamente os dados pessoais de seus participantes, colaboradores e terceiros, garantindo a conformidade com a legislação vigente em todas as suas operações de tratamento de dados.

O site da Fundação contém uma página dedicada a esse tema, com informações relevantes acessíveis a todos, incluindo a Política de Privacidade e Proteção de Dados, além dos meios para entrar em contato com o responsável pelo tratamento de dados pessoais e acessar a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).



A Comissão Especial LGPD, criada em 2020 com o objetivo de aprimorar e fornecer orientações para a implementação da Lei nº 13.709/2018 (LGPD), apresentou em novembro de 2024 à Diretoria Executiva da Funpresp-Exe um relatório detalhado sobre os fundamentos e as principais entregas resultantes do planejamento da Comissão.

Em reconhecimento ao sucesso no cumprimento do plano estabelecido, a Diretoria Executiva decidiu, por meio da Resolução nº 2.289, dissolver a Comissão Especial LGPD, transferindo suas competências para um comitê específico, e revisar a designação do Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais, incluindo a nomeação de um substituto para eventuais ausências, impedimentos ou vacância. As atualizações pertinentes foram prontamente disponibilizadas no site da Fundação.

Prevenção à lavagem de dinheiro

Em conformidade com sua Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo da Funpresp-Exe (Política de PLDFT), a Entidade elaborou

o Relatório de Avaliação de Efetividade da Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo, Procedimentos e Controles Internos relativos ao exercício de 2023, para analisar os mecanismos de prevenção desses ilícitos no âmbito da Instituição.

Apesar de a Resolução Previc nº 23, de 2023, ter revogado a exigência de elaboração do Relatório de Avaliação de Efetividade das políticas implementadas pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar, prevista na Instrução Normativa Previc nº 34, de 2020, a Fundação cumpriu o disposto em sua Política de PLDFT, fundamentada em princípios e diretrizes que buscam prevenir a utilização da Instituição para as práticas de lavagem de dinheiro e de financiamento do terrorismo, considerando seu perfil de risco, porte e complexidade.

Em conformidade com a legislação vigente, incluindo a Lei nº 9.613, de 1998, e a Lei nº 13.260, de 2016, o Relatório de Avaliação de Efetividade, referente ao exercício de 2023, apresentou a avaliação dos mecanismos previstos no art. 16 da Política de PLDFT e

a avaliação interna dos riscos referentes à lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo, alinhado às diretrizes da Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da Funpresp-Exe.

O referido Relatório foi apreciado pela Diretoria Executiva durante a 523ª Reunião Ordinária, realizada em 04/07/2024, que tomou conhecimento da matéria e determinou o seu encaminhamento para conhecimento do Comitê de Auditoria, do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo, como dispõe a “Política de PLDFT”. Desse modo, o Relatório foi apresentado na 137ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, de 19/07/2024, na 132ª Reunião Ordinária do Conselho Fiscal, de 22/07/2024, e na 245ª Reunião Ordinária do Comitê de Auditoria, de 09/08/2024.

Prestação de contas

Em 2024, a Funpresp-Exe atendeu diversas demandas da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), da Controladoria Geral da



União (CGU) e do Tribunal de Contas da União (TCU), órgãos patrocinadores dos planos de benefícios administrados pela Fundação. Durante o ano, foram atendidas 7 demandas da Previc, 2 da CGU e 7 do TCU, evidenciando o compromisso da Instituição com a transparência e a prestação de contas aos participantes, assistidos, patrocinadores e à sociedade.

Além disso, os processos da Instituição passam por auditoria externa independente quadrimestral, auditoria interna contínua, avaliação do Comitê de Auditoria e fiscalização do Conselho Fiscal.

Gestão de Processos

A Funpresp-Exe gerencia seus processos por meio de mapeamento, modelagem e racionalização, visando otimização, simplificação e melhoria contínua, alinhada às diretrizes estratégicas institucionais.

Esse processo também visa delinear fluxos de trabalho para garantir segurança, continuidade das atividades, gestão de riscos e controles mais eficazes, em conformidade com as leis e normas regulatórias.

Após finalizar o mapeamento de processos em 2023, realizado por empresa especializada, a Gestão de Riscos e Controles Internos promoveu, em 2024, uma revisão da cadeia de valor e da arquitetura de processos da Fundação, garantindo maior clareza nos fluxos de trabalho, nas interrelações com as áreas e sistemas, identificando gargalos e oportunidades de melhorias.

Gestão de riscos e controles internos

A Funpresp-Exe opera em um ambiente desafiador e regulado, onde incertezas e riscos exigem uma gestão de riscos eficaz para alcançar seus objetivos estratégicos e cumprir sua missão institucional. Em 2024, visando fortalecer essa gestão e alinhar-se às melhores práticas do mercado, a Fundação atualizou sua Política de Gestão de Riscos e Controles Internos, com a aprovação do Conselho Deliberativo. As principais melhorias incluíram a adição de novas categorias de riscos, o fortalecimento da cultura organizacional em gestão de riscos e a conformidade com as normas do setor de previdência complementar, com detalhes disponíveis no Portal Funpresp.

A nova Política foi regulamentada pela Norma de Gestão de Riscos e Controles Internos, que orienta as áreas gestoras e responsáveis por operacionalizar os controles e gerenciar riscos em suas atividades. Além disso, a Entidade iniciou o Ciclo de Avaliação de Riscos e Controles Internos para o biênio 2024-2025, com uma atualização da Matriz de Riscos e a contratação de um sistema de gestão de riscos, já em operação, para aumentar a segurança e automação do processo.

A metodologia de avaliação combinou *frameworks* renomados como COSO ERM, COSO 2017, diretrizes da ISO 31000:2018 e técnicas da ISO 31010:2012, alinhada à flexibilidade e inovação das metodologias ágeis, proporcionando uma visão abrangente e integrada dos riscos da Fundação.

Nesse sentido, a Avaliação foi conduzida baseando-se fundamentalmente na metodologia de autoavaliação (*self assessment*), combinando-se ferramentas digitais e técnicas de riscos. Nessa metodologia, coleta-se a percepção dos



gestores dos processos, proprietários dos riscos, que se encontram na 1ª linha, nos termos do Modelo das Três Linhas do IIA, conforme disposições da Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da Fundação. As análises foram consolidadas e apresentadas aos gestores, sendo amplamente discutidos em *workshops* presenciais e *online*. Essa abordagem inovadora permitiu uma análise mais detalhada e direcionada, facilitando a compreensão, identificação e descrição dos riscos.

Importante destacar o comprometimento e envolvimento da Alta Administração e dos gestores da 1ª linha desde o início do processo, propiciando uma gestão de riscos mais aderente e robusta, capaz de antecipar e mitigar os desafios futuros.

Para o próximo exercício, estão previstas ações focadas no tratamento dos riscos identificados e no aperfeiçoamento dos controles internos, com ênfase nos riscos de maior severidade.

Com a implementação do novo sistema de gestão de riscos, os aprimoramentos normativos e metodológicos, a Entidade estará ainda mais preparada para garantir a consistência e a qualidade de suas entregas, fortalecendo a gestão de riscos e controles internos.

Monitoramento de riscos de investimentos

A Funpresp-Exe mantém a área de riscos segregada da gestão de investimentos, garantindo uma abordagem mais eficiente e transparente para o monitoramento e mitigação dos riscos envolvidos.

Em 2024, foram produzidos 4 relatórios sobre o monitoramento de riscos de investimentos, cuja aprovação é de competência do Comitê de Riscos de Investimentos (CORIC).

A área de riscos de investimentos também foi responsável pela elaboração do orçamento de risco, que serve como base para a modelagem das políticas de investimentos, e pela criação de documentos de gestão de riscos, publicado de forma segregada e alinhados às diretrizes das políticas de investimentos.

Em relação às metodologias de risco, a Funpresp-Exe revisou 4 delas: 2 de crédito, 1 de liquidez e 1 de mercado. Além disso, foi elaborada metodologia de risco de imagem, que está em processo de implementação.

No monitoramento do risco de crédito, a equipe realizou 26 análises econômico-financeiras de 11 empresas emissoras de debêntures; calculou o *rating* interno para instituições bancárias referente ao segundo semestre de 2023 e ao primeiro semestre de 2024; houve a atualização do limite máximo de inadimplência das operações com participantes; e a participação, juntamente com os membros da Diretoria de Investimentos (DIRIN), de reuniões com os gestores dos fundos restritos da carteira terceirizada para tratar, dentre outros assuntos, dos ativos sujeitos a risco de crédito.

A implementação de um sistema *Front-to-Back* permitiu a automação de processos relativos às áreas de gestão de investimentos e de riscos de investimentos. Com o novo sistema, notou-se uma maior eficiência no monitoramento dos riscos de investimentos,

além de melhoria na produtividade e na mitigação de riscos operacionais.

Como segunda linha de defesa, a área de riscos de investimentos realizou o ateste da conformidade da utilização das metodologias de riscos de investimentos – mercado, liquidez, crédito e sistêmico – pela Diretoria de Investimentos.

Por fim, foi elaborada a Norma de Monitoramento de Riscos de Investimentos, com o objetivo de disciplinar o monitoramento dos riscos de investimentos, especialmente relativo às atribuições da segunda linha, bem como disciplinar o processo de due diligence de monitoramento dos gestores dos fundos de investimento.

6.9 Avanços tecnológicos e eficiência operacional

Em 2024, a implementação do módulo previdenciário Sigprev (Sistema de Gestão Previdenciária), da nova Sala do Participante e do Aplicativo Móvel representou um grande desafio para a Fundação. O processo envolveu um esforço coordenado entre as áreas de

tecnologia, cadastro, seguro, benefícios, atendimento, empréstimo, tesouraria e contabilidade, com um planejamento rigoroso para que os sistemas fossem implementados em uma semana, garantindo a sincronização para o início em janeiro de 2024.

A implantação foi bem-sucedida, sem a necessidade de planos de contingência, e trouxe resultados significativos, como a redução do tempo de geração da Cota, a execução da rotina de arrecadação, sua conciliação passando de semanas para dias e o processamento de benefícios mais rápido. Também foi sistematizado o processo de empréstimos para participantes do Banco Central e Legislativo, permitindo processamento autônomo pelas áreas de negócios, sem a dependência da área de Tecnologia, como ocorria no sistema anterior.

O trabalho começou em 2020 com a análise e escolha de soluções para a gestão previdenciária, seguido pela licitação e contratação da solução em junho de 2021. A migração de dados

do sistema legado ocorreu até março de 2023, com a operação do sistema de *backoffice* iniciada na Instituição, abrangendo módulos financeiros, contábeis, de cotas, ativos e orçamento. O núcleo previdenciário passou por testes e validações, iniciando suas operações em janeiro de 2024.

A mudança representou um avanço tecnológico para a Entidade, permitindo o lançamento da nova Sala do Participante e do Aplicativo Móvel, com linguagem mais moderna, escalabilidade e centralização do processo de autenticação de usuários. Ambos os serviços foram desenvolvidos internamente e personalizados para atender às necessidades da Fundação. Contou-se com a estrutura da nova fábrica de software, que, com seu quadro reformulado, forneceu a sustentação para que estes segmentos não sofressem paralisações.

A nova infraestrutura também possibilitou melhorias como o boleto *online* integrado ao Banco do Brasil, pagamento por PIX e empréstimos com consulta automatizada ao Serasa.

Além disso, foi renovado o contrato de *cloud* e elaborado um novo projeto de plataforma *multicloud*, garantindo a segurança e escalabilidade da infraestrutura necessária para sustentar as operações da Instituição com segurança e escalabilidade.

Essas melhorias tecnológicas impactaram positivamente a Fundação, tanto no quadro funcional com o novo sistema previdenciário, quanto seus participantes, mediante a viabilização e disponibilização de novos produtos e serviços e a redução do tempo de processamentos de rotinas internas. A Entidade apresenta-se preparada para novas demandas mediante sua escalabilidade tecnológica dentro de um cenário de constante inovação.

Segurança da Informação

A Fundação conduziu um processo licitatório para a contratação de serviços gerenciados de segurança cibernética, composta de itens de serviços integrados e contínuos de segurança da informação que englobam

instalação, ação e monitoramento remoto da infraestrutura de Tecnologia da Informação, por meio da constante coleta e análise, em tempo real, dos *logs* de segurança gerados pelos ativos de rede; resposta a incidentes de segurança, de modo a minimizar consequências e proteger as informações críticas; provimento e gerenciamento remoto dos ativos de segurança, por meio de ajustes de configuração que reduzem a probabilidade de ataques.

A implantação desses serviços fortaleceu as aplicações e a segurança das informações da Fundação, permitindo crescimento escalável, seguro e com alta



disponibilidade. Os principais serviços de cibersegurança implementados foram:

- escaneamentos sistemáticos na rede interna, além de todas as estações de trabalho e servidores, de modo a identificar ações e programas maliciosos;
- processo sistemático de testes de invasão nas diversas aplicações que compõe o ecossistema *web* da Instituição;
- elaboração de planos voltados à continuidade das operações da Instituição (como planos de continuidade do negócio, planos de resposta a incidente, dentre outros);
- implantação de equipamentos de nova geração para segurança de tráfego de dados (*firewalls*);
- monitoramento de redes sociais e da *deep/dark web*;
- estabelecimento de campanhas de conscientização sobre segurança da informação;

- avaliação do cenário de segurança cibernética da Funpresp-Exe e da política de segurança da informação, sob a ótica do *framework CIS Controls V8*;
- avaliação de ferramentas de IA, com foco em segurança de dados, promovendo seu uso adequado na Entidade.

6.10 Relacionamento com órgãos patrocinadores e entidades

Os órgãos patrocinadores e as entidades representativas dos servidores públicos federais têm desempenhado um papel fundamental na conexão da Fundação com os servidores, criando espaços para o desenvolvimento de educação e planejamento previdenciário.

Reconhecendo a importância dessas parcerias para cumprir sua missão e oferecer seus planos e produtos aos servidores, a Funpresp-Exe focou no fortalecimento do relacionamento com gestores de pessoas nos órgãos patrocinadores. **Esse esforço resultou na participação da Entidade em 149 ações ao longo do ano, em colaboração**

com 67 órgãos dos poderes Executivo e Legislativo, impactando mais de 11 mil servidores de diferentes carreiras. As ações incluíram palestras, plantões de atendimento, eventos e treinamentos voltados para os gestores de pessoas.

A Instituição integrou a pauta de todas as reuniões do “Conecta Gente” realizadas durante o ano, um encontro mensal do qual participam, além do Ministério da Gestão e Inovação (MGI), gestores de pessoas de cerca de 200 órgãos e entidades do Poder Executivo Federal integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC). Além disso, a Funpresp marcou presença no Encontro Nacional de Gestão de Pessoas da SIPEC, onde foi possível aproximar-se dos cerca de 500 gestores de pessoas que participaram do evento, promovido pela Secretaria de Gestão de Pessoas do referido Ministério.

A interação com os órgãos patrocinadores despertou o interesse dos gestores em aprofundar o conhecimento sobre previdência complementar. Com isso, a Fundação realizou treinamentos para mais de 120 servidores que atuam nas áreas de pessoas.

Adicionalmente, a Fundação monitora as nomeações de servidores federais e, de forma proativa, apresenta a Funpresp-Exe aos novos ingressantes, destacando a importância da previdência complementar e do planejamento previdenciário desde o início da carreira. Em 2024, essa abordagem resultou em 57 ações direcionadas a cerca de 2.400 novos servidores, contribuindo para o aumento da permanência dos servidores automaticamente aderidos e estimulando novas adesões, além da contratação de coberturas adicionais de risco.

A educação previdenciária também se estendeu à atividade de reversão, que visa manter ativos os participantes que se manifestam pela desistência ou pelo cancelamento das adesões. Dos participantes atendidos pelo time de reversão no ano, 24,60% se mantiveram nos Planos a partir do reforço da consciência previdenciária e das vantagens de se planejar e se proteger com a Entidade.

Com o apoio de cerca de 100 assessores previdenciários espalhados pelo país, a Funpresp-Exe fortaleceu seu papel ao realizar simulações, esclarecer dúvidas,

formalizar adesões voluntárias e promover a contratação da Parcela Adicional de Risco.

6.11 Portfólio de projetos estratégicos

O Plano de Ação Anual (PAA) reúne os projetos estratégicos da Funpresp-Exe, alinhados aos objetivos institucionais. Sua construção ocorre anualmente para o exercício seguinte e, assim como o Plano Estratégico Institucional é desenvolvido de forma participativa. Os projetos do PAA são elaborados com embasamento no Planejamento Estratégico Institucional, o Plano Diretor de Tecnologia da Informação, o Orçamento, o Plano Anual de Contratações e a Matriz de Riscos da Fundação.

Em 2024, o PAA incluiu 21 projetos, dos quais 8 foram concluídos até dezembro, e os demais seguem em andamento.

Projetos do PAA 2024

OE1 - Ser uma entidade focada no cliente	
Oferta de Plano de Saúde aos Participantes	Concluído
Educação Financeira e Previdenciária	Concluído
Oferta de Cartão de Crédito ao Participante	Em andamento
Serviços aos Assistidos na Sala do Participante	Em andamento
Gestão Integrada de Relacionamento com o Cliente	Em andamento
OE2 - Ser reconhecido pela qualidade e credibilidade	
NPS Transacional	Concluído
OE3 - Buscar rentabilidade consistente para os planos/perfis	
Empréstimos para Servidores do BACEN e do Legislativo	Concluído
Sistema <i>Front-to-Back</i>	Concluído
Aquisição Direta de Crédito Privado	Em andamento
Investimentos em Derivativos	Em andamento
Contratação de Gestor de Fundo de Renda Variável Ativo	Em andamento
Estruturação de Investimentos Sustentáveis	Em andamento
Estruturação Interna para Obtenção de Rating de Gestão de Recursos por Agência Internacional	Em andamento
OE4 - Gerenciar reservas previdenciárias compatíveis e adequadas ao participante	
Planejamento Previdenciário	Em andamento
OE5 - Garantir governança de alto desempenho	
Painel de Informações Gerenciais	Em andamento
Certificação de <i>Compliance</i> (Selo Abrapp / Selo Pró-Ética)	Em andamento
Sistema de Gestão de Riscos	Concluído
Revisão do Modelo de Governança	Em andamento
OE6 - Garantir eficiência e escala	
Redução do Tempo de Disponibilização da Cota	Concluído
Automatização de Processos de Arrecadação	Concluído
OE7 - Zelar pelo clima e engajamento organizacional	
Revisão/Reestruturação da Estrutura Remuneratória da Fundação	Concluído

A Funpresp-Exe monitora e avalia continuamente suas atividades por meio de indicadores, garantindo alinhamento entre o planejamento e a execução, identificando desvios e adotando correções necessárias. As informações sobre o monitoramento do Plano de Ação Anual são apresentadas regularmente à Diretoria Executiva e, em seguida, encaminhadas ao Conselho Deliberativo, Fiscal, Comitê de Auditoria e Comitês de Assessoramento Técnico dos Planos de Benefícios.

O PAA 2024 definiu os indicadores associados aos Objetivos Estratégicos (OE), conforme quadro a seguir.

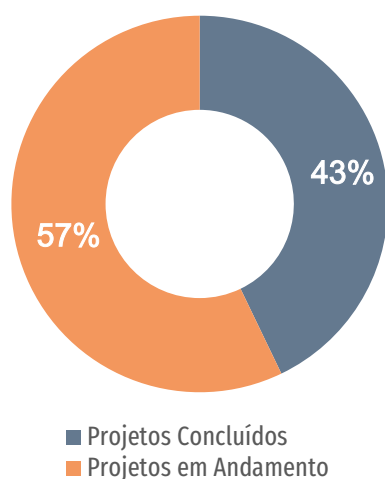
Indicadores Estratégicos

OE1 - Ser uma entidade focada no cliente	
Taxa de Retenção	
OE2 - Ser reconhecido pela qualidade e credibilidade	
Net Promoter Score (NPS)	
OE3 - Buscar rentabilidade consistente para os planos/perfis	
Rentabilidade Consolidada (últimos 36 meses)	
OE4 - Gerenciar reservas previdenciárias compatíveis e adequadas ao participante	
Reservas Acumuladas x Reservas Planejadas	
Solvência Atuarial	
OE5 - Garantir governança de alto desempenho	
Nível de Aderência ao Código Abrapp de Autorregulação de Governança Corporativa	
OE6 - Garantir eficiência e escala	
Despesa Per Capita	
Taxa de Participação	
Quantidade de Participantes Ativos	
OE7 - Zelar pelo clima e engajamento organizacional	
Retenção do Quadro Funcional	
Satisfação do Quadro Funcional	

Ao final do exercício, foi realizada a avaliação do Plano, analisando os resultados da execução do PAA e as dificuldades encontradas, por meio da troca de experiências entre as unidades, com foco na melhoria contínua dos processos. O gráfico abaixo apresenta o resultado da execução dos projetos do PAA 2024.

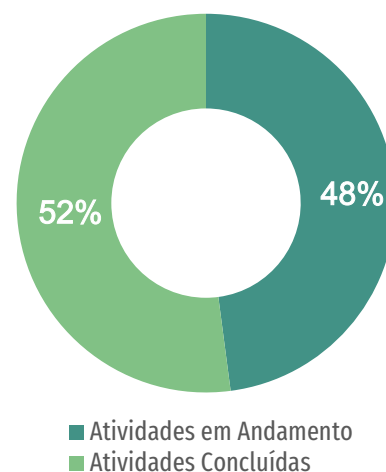
Execução de projetos do PAA

Execução absoluta do portfólio



O Plano de Ação Anual (PAA) 2024 foi desenvolvido de forma coletiva, com a participação de conselheiros, dirigentes, gestores e colaboradores da Fundação. O plano incluiu 21 projetos, dos quais 9 (43%) foram concluídos com sucesso. Entre os destaques, estão: a oferta do Plano de Saúde aos Participantes; o Programa de Educação Financeira e

Projetos em andamento



Previdenciária; a disponibilização de empréstimos para servidores do Banco Central e do Poder Legislativo Federal; a implementação do Sistema *Front-to-Back* para os investimentos; a Revisão/Reestruturação da Estrutura Remuneratória da Entidade; e a implementação do Sistema de Gestão de Riscos.

6.12 Evolução do relacionamento com participantes

Em 2024, a **transformação digital consolidou-se como o principal motor da evolução no relacionamento com os participantes da Funpresp-Exe, resultando em 73.411 atendimentos, um aumento de 32% em relação a 2023**. Esse crescimento é atribuído ao incremento de 10% na base de participantes e ao impacto das inovações digitais implementadas ao longo do ano.

No primeiro semestre, a introdução da nova Sala do Participante e a expansão do acesso ao empréstimo consignado geraram um aumento inicial nas consultas na Central de Atendimento. Embora essas soluções tenham sido projetadas para ampliar o autosserviço e reduzir as demandas na Central, a fase de adaptação provocou um aumento temporário de solicitações. Já no segundo semestre, a consolidação dessas ferramentas resultou em uma redução de 5% na demanda pelos canais tradicionais, destacando a eficácia das iniciativas digitais.

Os dados confirmam que a Entidade está alinhada às mudanças no comportamento dos participantes. **O WhatsApp tornou-se o terceiro canal mais utilizado, com 11.366 atendimentos, um aumento de 39% em relação a 2023**. O *chatbot* VIC, integrado com atendimento humano, teve 8.022 interações, representando um crescimento de 49%, consolidando-se como um dos pilares do atendimento digital. O e-mail, ainda o canal mais utilizado com 17.814 atendimentos, viu uma queda de 31%, refletindo a migração para canais mais dinâmicos.

Para acompanhar essas mudanças, a Funpresp-Exe revisou sua abordagem de medição de desempenho e substituiu o NPS (*Net Promoter Score*) pelo CSAT (*Customer Satisfaction Score*), expandindo as pesquisas para todos os canais. Com essa mudança, o índice de satisfação subiu para 93%, com um aumento de 3 pontos percentuais em relação ao ano anterior. A assertividade do *chatbot* VIC manteve-se estável e a resolução de problemas permaneceu com 76% de eficiência. O tempo médio de resposta foi de 2,05 dias.

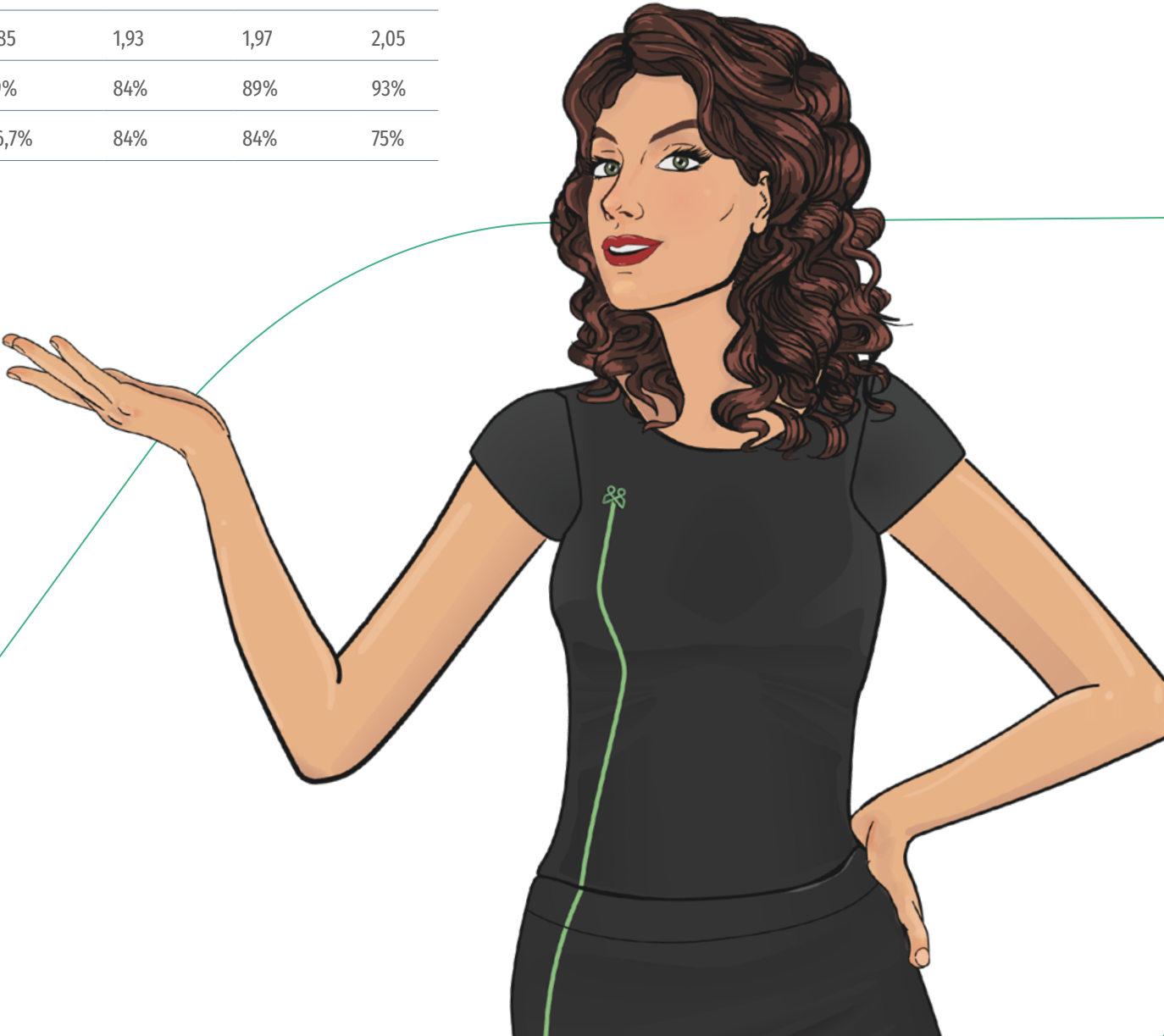
A expansão da base de participantes trouxe desafios, como o aumento das reclamações no Reclame Aqui, especialmente devido ao desconhecimento de novos participantes sobre os regulamentos. Para mitigar esse impacto, a Fundação aprimorou a jornada de onboarding, implementando ações educativas que resultaram em maior engajamento: foram enviadas 126.330 mensagens em 2024, com uma taxa de abertura acima de 53%, o que equivale a um aumento de 8% em relação ao ano anterior. O impacto dessas medidas foi perceptível no NPS dos novos participantes, especialmente aqueles com menos de um ano na Funpresp-Exe, cuja avaliação subiu de 2,9 para 39,4.

Os resultados de 2024 mostram que a transformação digital da Instituição não apenas modernizou o atendimento, mas também alinhou a Entidade às expectativas dos participantes, promovendo maior eficiência, autonomia e satisfação.

Evolução do índice de satisfação do participante

Itens	2020	2021	2022	2023	2024
Índice de satisfação do Atendimento	66%	91%	87%	90%	93%
Total de atendimentos	45.325	43.138	60.411	55.609	73.411
Solução de problemas	78%	83%	84%	80,7%	76%
Tempo médio de respostas (em dias)	1,74	1,85	1,93	1,97	2,05
Assertividade da Vic	67%	79%	84%	89%	93%
Resolução de problemas no Reclame Aqui	90,9%	86,7%	84%	84%	75%

Fonte/Elaboração: PRESI/Funpresp
Fonte: Gecom, sistema Ligerio e site Reclame Aqui



6.13 Fortalecimento da comunicação e crescimento institucional

A voz da Funpresp-Exe

Com o compromisso de proporcionar a melhor experiência aos participantes, a Fundação continuou a adotar uma estratégia de **comunicação integrada** para aprimorar a experiência dos participantes e reforçar sua imagem institucional. Essas ações foram cuidadosamente planejadas e executadas em diversos canais de comunicação, garantindo maior alcance e engajamento.

Entre os principais marcos do ano, destacam-se o lançamento da nova **Sala do Participante**, que trouxe mais praticidade e transparência nas interações, e a **ampliação do empréstimo consignado** para o Legislativo, aumentando a abrangência desse benefício no serviço público.

Outro destaque foi a **campanha Funpresp Mulher +**, que fortaleceu o relacionamento com o público feminino por meio de ações e conteúdos direcionados.

Também foi realizada a 1ª edição do Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público – Quem Planeja, Realiza, com cerca de 600 participantes, no formato híbrido, promovendo debates e disseminação de conhecimento sobre educação financeira e previdenciária.

Destaque nas Redes Sociais

As redes sociais permaneceram sendo um dos principais canais de comunicação direta com os participantes e assistidos. A Entidade encerrou 2024 com **40,6 mil seguidores** em seus perfis oficiais no **Instagram, LinkedIn, Twitter, Facebook e YouTube**, representando um crescimento de **9,2%** em relação ao ano anterior. Os conteúdos publicados alcançaram **211,3 mil visualizações**.

O site da Fundação registrou 383,9 mil acessos ao longo do ano, consolidando-se como um canal importante de informação e serviços para os participantes. Além disso, foram enviados 3,8 milhões de e-mails, atingindo 970 mil destinatários, com uma taxa de abertura de 25,29%.

Crescimento na imprensa

Na mídia, a presença da Funpresp-Exe cresceu significativamente. A Instituição foi citada em **163 matérias jornalísticas**, o que representa uma média de **uma publicação a cada dois dias** nos principais veículos de comunicação e na mídia especializada. Esse volume representa um aumento de **226%** em relação ao ano anterior, quando foram registradas **50 publicações**.

Com um planejamento estratégico sólido e ações eficazes, a Funpresp-Exe continua fortalecendo a sua marca e expandindo a presença digital, reforçando uma posição de referência em previdência complementar para servidores públicos.





ANEXOS

[Anexo 1.](#) Demonstrações contábeis e notas explicativas

[Anexo 2.](#) Demonstração atuarial do plano ExecPrev

[Anexo 3.](#) Demonstração atuarial do plano LegisPrev

[Anexo 4.](#) Parecer da auditoria independente

[Anexo 5.](#) Pareceres atuariais dos planos ExecPrev e LegisPrev

[Anexo 6.](#) Parecer do Conselho Fiscal

[Anexo 7.](#) Manifestação do Comitê de Auditoria

[Anexo 8.](#) Manifestação do Conselho Deliberativo

[Anexo 9.](#) Carta de apresentação da Diretoria Executiva

[Anexo 10.](#) Despesas e taxas com investimentos

[Anexo 11.](#) Relação de patrocinadores | Alocações alvo e os limites de alocação por plano e perfil





Funpresp

Siga a Funpresp nas redes sociais



www.funpresp.com.br

Central de Atendimento

0800 282 6794

WhatsApp **61 8501-7749**

De segunda a sexta,

De segunda a sexta,

das 7h30 às 19h30

das 8h às 18h30

faleconosco@funpresp.com.br

Ouvidoria

Adan Henrique Carvalho Reis

Coordenador de Ouvidoria

(Autoridade de Monitoramento da LAI)

Contato:

Ouvidoria@funpresp.com.br