



Funpresp

# Relatório

Anual de Informações

2023



Começe  
por aqui

# Relatório

## Anual de Informações

### 2023

Acesse o  
Sumário

Abril de 2024

#### **Diretoria-Executiva**

Cícero Rafael Barros Dias (Presidente)  
Regina Célia Dias (Diretora de Seguridade)  
Gilberto Tadeu Stanzione (Diretor de Investimentos)  
Cleiton dos Santos Araújo (Diretor de Administração)

#### **Conselho Deliberativo**

##### Representantes/Patrocinador

Bráulio Santiago Cerqueira (presidente)  
Roberto Seara Machado Pojo Rego (suplente)  
Igor Lins da Rocha Lourenço  
Julio Alexandre Menezes da Silva (suplente)  
Rafael Cunha Alves Moreira  
Marco Aurélio Alves da Cruz (suplente)

##### Representantes/Participantes E Assistidos

André Machado Gonçalves  
Luís Ronaldo Martins Angoti (suplente)  
Ilka Gislayne de Melo Souza  
Carolina Venturini Marcelino (suplente)  
Ivan Jorge Bechara Filho  
Carlos Henrique Firmino de Oliveira (suplente)

#### **Conselho Fiscal**

##### Representantes/Patrocinador

Carlos Roberto Caixeta  
Elise Sueli Pereira Gonçalves (suplente)  
Márcia Fernanda de Oliveira Tapajós  
Antônio Fiuza de Sousa Landim (suplente)

##### Representantes/Participantes E Assistidos

Dimas dos Reis Ribeiro (presidente)  
José Naum de Mesquita Chagas (suplente)  
Marcelo Dias Varella  
Carlos Vinicius Brito Reis (suplente)

#### **Comitê de Assessoramento Técnico Legisprev**

##### Representantes/Patrocinador

Alexandre Martins dos Anjos  
Felipe Paulino Tavares (suplente)  
Rodrigo de Andrade Moreira  
Diomar Corrêa da Costa Neto (suplente)  
Erwin Nogueira de Andrade  
Vicente Antônio Oliveira Rossi (suplente)

##### Representantes/Participantes e Assistidos

José Henrique de Oliveira Varanda (presidente)  
Regis Soares Machado (suplente)  
André Vilanova da Silva  
Mateus Szwarcwing (suplente)  
Diézica Vargas

#### **Comitê de Assessoramento Técnico Execprev**

##### Representantes/Patrocinador

Márcia Paim Romera  
Denise Viana Da Rocha Lima (suplente)  
Teomair Correia De Oliveira  
Cynthia Beltrão De Souza Guerra Curado (suplente)  
Narlon Gutierre Nogueira  
Ana Maria Da Silva Figueiredo (suplente)

##### Representantes/Participantes e Assistidos

Eduardo Guilherme Reiner (presidente)  
Júlio Cesar Rufato Rodrigues (suplente)  
Bruno Felix De Almeida  
Pedro Henrique De Castro Fiquene (suplente)  
Sadraque Eneas De Figueiredo Lucena (suplente)

## Interações ao longo do documento



Passe o mouse



Clique e acesse



Clique e assista

4.1. Quem conhece a Funpresp-Exe confia e permanece .....	19
4.2. Aumento da proteção no presente e no futuro .....	19
4.3. Apoio para si e para os seus .....	20
4.4. Mais tempo de filiação, menos custos administrativos .....	21
4.5. Proteção Familiar Adicional para casos de morte ou invalidez .....	22
4.6. E ainda tem um seguro do próprio plano .....	22
5.1. Perfis de investimentos à escolha do participante .....	25
5.2. Segurança e performance nos investimentos .....	27
5.3. Oferta de crédito mais vantajosa .....	27
5.4. Comunicação sobre os investimentos com os participantes .....	28
5.5. Diversificar, minimizar riscos e maximizar retornos .....	29
5.6. O que vem por aí .....	29
5.7. Gestão qualificada e transparente .....	30
5.8. Responsabilidade na gestão das despesas com investimentos .....	31

6.1. Política ASG e Investimento Responsável .....	34
6.2. Processos otimizados e construção coletiva de projetos .....	35
6.3. Nossos profissionais são importantes .....	37
6.4. Compliance e Integridade .....	39
6.5. Preparação para um futuro ainda mais digital .....	41
6.6. Gestão Financeira e Orçamentária .....	42
6.7. Comunicar e estabelecer relacionamentos duradouros .....	45



Clique no Sumário



Esta proteção previdenciária é um direito e um benefício previstos em lei e geridos pela Funpresp-Exe, cuja missão é zelar pela segurança e prosperidade do servidor e de sua família, hoje e amanhã.

A Fundação tem personalidade jurídica de direito privado, autonomia administrativa, financeira e gerencial, conforme disposto na Lei 14.463, de 26 de outubro de 2022.

Somos mais de 107 mil participantes, 198 patrocinadores e 403 assistidos e beneficiários.

**+ Nosso Posicionamento Estratégico**

**+ Nossa Estrutura de Governança**



**Acesse o  
Sumário**



## 1. QUEM SOMOS

### A Funpresp

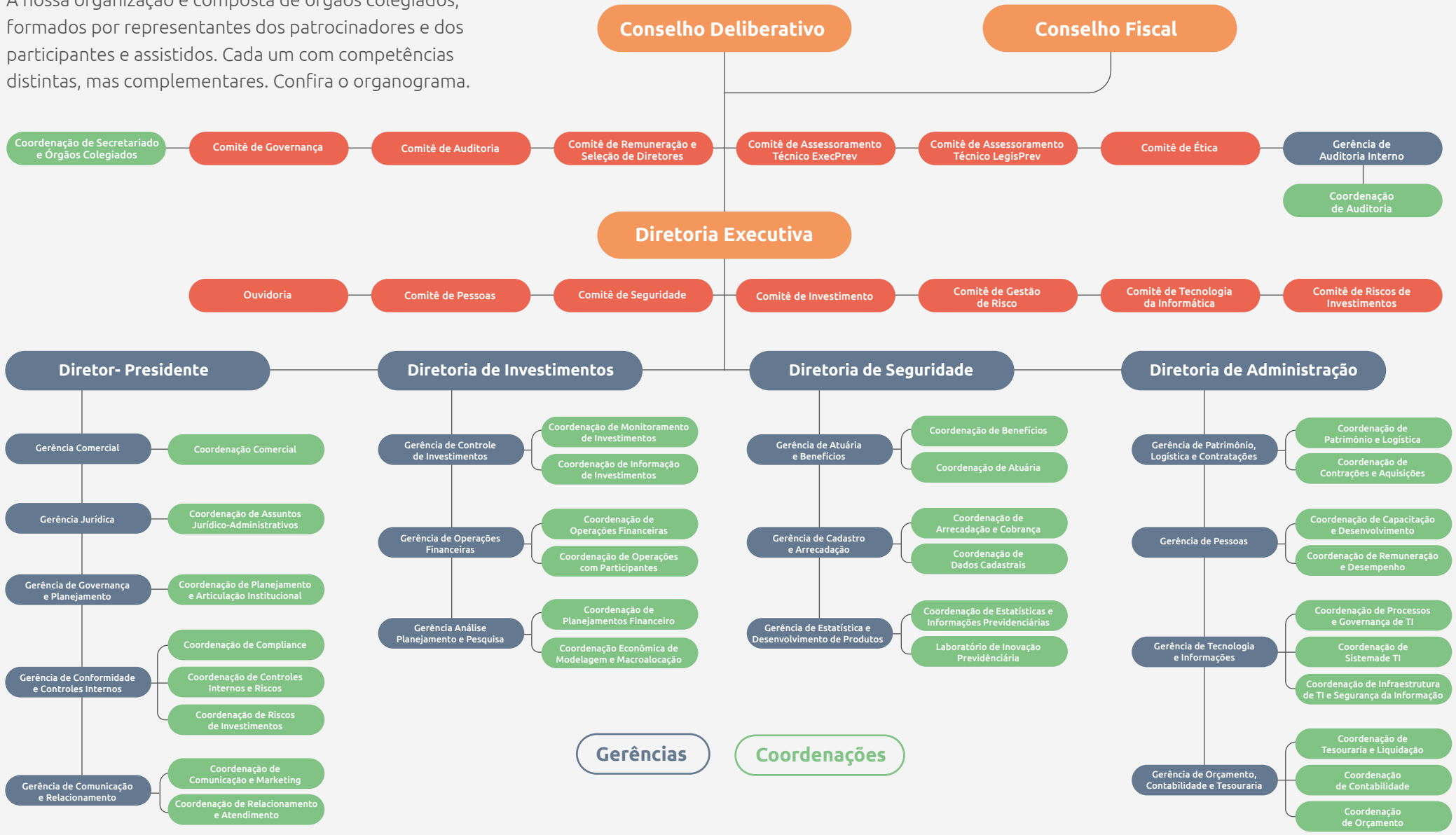
(posicionamento estratégico)





## Nossa estrutura de Governança

A nossa organização é composta de órgãos colegiados, formados por representantes dos patrocinadores e dos participantes e assistidos. Cada um com competências distintas, mas complementares. Confira o organograma.



## 2. Mensagens dos órgãos colegiados

- ▶ Conselho Deliberativo
- ▶ Conselho Fiscal
- ▶ Diretoria Executiva
- ▶ Comitê de Assessoramento Técnico

[Acesse o Sumário](#)





## 2. MENSAGENS DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS



Membros do Conselho Deliberativo presentes na 134ª Reunião do CD

### Conselho Deliberativo

Encerramos o ano de 2023 com resultados sólidos e alinhados aos nossos objetivos, marcando um ano de conquistas. Celebramos, no ano passado, uma década de uma história engajada com o bem-estar dos participantes e suas famílias. A cada novo ciclo, extraímos aprendizados que fortalecem nossa caminhada. Em um período de desafios políticos e econômicos, a condução transparente dos processos seletivos para Diretor-Presidente e Diretor de Seguridade, bem como a posse dos novos membros dos órgãos colegiados - eleitos pelos participantes e indicados pela União - são provas disso.

A Funpresp vem consolidando sua credibilidade e segurança junto aos seus mais de 107 mil participantes. Atingimos a marca de R\$ 9 bilhões de patrimônio administrado, contando com o trabalho assertivo dos conselhos, comitês, Diretoria Executiva e profissionais da Fundação.

Visualizamos um futuro promissor e confiamos na solidez da nossa estratégia de investimentos. Apro-

vamos a Política de Investimentos para o quinquênio de 2024 a 2028, que é revisada anualmente, sempre com o foco em rentabilidade com segurança.

Estamos atentos às grandes evoluções que pautam o futuro, incluindo as questões ligadas a ASG (Ambiental, Social e de Governança). Em 2023, a Funpresp aderiu aos Princípios para o Investimento Responsável, uma iniciativa liderada por investidores e pela Organização das Nações Unidas (ONU). Com essa política, nos alhamos às organizações que valorizam a sustentabilidade em todas as suas dimensões.

**Iniciamos o ano de 2024 empenhados no fortalecimento do relacionamento com os nossos participantes. Como órgão máximo da governança da Fundação, este Conselho Deliberativo celebra os feitos alcançados e renova seu compromisso com a transparência e as boas práticas na administração do nosso patrimônio. Afinal, a Funpresp-Exe foi feita para todos nós, servidores e servidoras, participantes e assistidos.**





Membros do Conselho Fiscal  
presentes na 129ª Reunião do CF

## Conselho Fiscal

A Funpresp-Exe, como entidade de previdência complementar exclusiva de servidores públicos federais, trabalha com a missão de zelar pela segurança e prosperidade do servidor e de sua família hoje e amanhã. Isso significa obter resultados superiores aos aportes feitos ao longo de uma vida. Tais resultados vão muito além dos financeiros e das proteções para o futuro, mas passam também pelo bem-estar no presente dos mais de 107 mil participantes e suas famílias.

O Conselho Fiscal, órgão de fiscalização e controle interno da Fundação, contribui com uma visão de risco e sistêmica sobre as metas e projetos da Funpresp-Exe, para a garantia do sucesso de suas operações ao longo de 2023. Esse trabalho é sempre pautado nos princípios que levam a Fundação a atuar com eficiência, eficácia e efetividade.

Ao longo de 2023, o colegiado analisou os parâmetros que viabilizam a concessão de benefícios, o bom gerenciamento da carteira de investimentos e a adequação às normas e ao regulamento. A garantia de rentabilidade e solidez da Funpresp-Exe, agora e ao longo do tempo, foi cumprida com a apreciação detalhada das informações técnicas que embasaram as decisões dos órgãos dirigentes da entidade.

Ciente de suas responsabilidades, o Conselho Fiscal sabe que os desafios de gestão de um patrimônio de R\$ 9 bilhões impõem um olhar sempre atento para a manutenção da segurança e da tranquilidade dos participantes. Esses são o compromisso e o propósito que nos guiam.



## Diretoria Executiva

O ano de 2023 nos brindou com uma excelente performance e um olhar positivo para o futuro. A Diretoria Executiva focou no interesse e na proteção aos participantes e seus familiares. As conquistas aconteceram em meio a um processo transparente de substituição de dois membros da diretoria cujos mandatos se encerraram no ano, demonstrando a robustez das instâncias institucionais da Funpresp-Exe.

O volume de benefícios previdenciários pagos no ano aumentou em mais de 150% frente ao período anterior. A cobertura para os riscos de morte e invalidez ganhou um novo produto que possibilita a cobertura de riscos graves que não se enquadram na condição padrão. E o programa de Educação Financeira e Previdenciária apoiou os participantes na realização de planejamentos financeiros e projeções previdenciárias de forma segura.

Mantivemos atenção à eficiência na gestão financeira da Fundação, na busca de torná-la cada vez mais barata para seus participantes. Em 2023, registramos uma redução das despesas administrativas e fizemos o acompanhamento refinado nos indicadores que nos permitem corrigir rotas na gestão orçamentária.

A segurança dos investimentos também foi observada. A aliança entre a gestão eficiente e uma governança robusta, em um contexto de desafios econômicos e políticos, permitiu à Funpresp-Exe aumentar o patrimônio administrado em mais de R\$ 2,5 bilhões em um ano, atingindo a marca de R\$ 9 bilhões. Foi possível entregar uma rentabilidade de 14,17% na carteira de investimentos consolidada, um resultado acima do índice de referência de 8,81%. O dado reflete a boa condução dos investimentos e o aproveitamento das oportunidades.



**Cícero Rafael Barros Dias**  
(Presidente)



**Regina Célia Dias**  
(Diretora de Segurança)



**Gilberto Tadeu Stanzione**  
(Diretor de Investimentos)



**Cleiton dos Santos Araújo**  
(Diretor de Administração)



Também em 2023, de cada 100 novos participantes aderidos automaticamente à Funpresp-Exe, 94 optaram por permanecer. Além disso, superou a casa de R\$ 50 milhões o volume de contribuições facultativas e portabilidades de outros planos de previdência complementar aportado para a Fundação. São números que retratam a elevada confiança dos nossos mais de 107 mil participantes.

A Funpresp cresceu e se tornou a 22ª maior entidade fechada de previdência complementar do país em patrimônio sob gestão. O Plano ExecPrev atingiu a marca de 2º maior plano de contribuição definida do Brasil. Estamos dedicados a continuar nessa escalada para o topo. Um feito fundamental para aprimorar ainda mais a gestão da entidade foi a adesão ao Código Abrapp de Autorregulação. Ao aderir, a Funpresp-Exe se comprometeu a seguir um conjunto de regras da governança corporativa das Entidades de Previdência Complementar, contribuindo para tornar a fundação ainda mais forte, sustentável e eficiente.

Em 2023, crescemos na oferta de empréstimos consignados, com custos mais baixos do mercado disponíveis aos nossos participantes, que possibilitou o crescimento do saldo da nossa carteira em 62% frente a 2022. Trabalhamos em 2023 na modernização do sistema de empréstimos consignados para que, em 2024, possamos expandir a oferta desse produto a todos os participantes. A Funpresp-Exe quer aumentar o bem-estar presente dos participantes e assistidos, sem esquecer da prosperidade futura, visando o momento da aposentadoria.

O desafio para 2024 e para os próximos anos é aperfeiçoar essa tendência e ir além: fortalecer o relacionamento com os participantes e patrocinadores e tornar a Funpresp ainda mais próxima, para todas as ocasiões das nossas vidas, provendo mais serviços, produtos digitais e inovadores. As equipes da Funpresp-Exe abraçaram esses objetivos com entusiasmo e otimismo. Convidamos todos os participantes para nos acompanhar nessa jornada.

## Comitês de Assessoramento Técnico

Como órgãos de caráter consultivo para os planos ExecPrev e LegisPrev, os Comitês de Assessoramento Técnico têm papel relevante no esforço coletivo dos órgãos de governança em fortalecer a Funpresp-Exe e garantir aos seus participantes a solidez do seu patrimônio.

Em 2023, os representantes de patrocinadores e participantes que formam os comitês contribuíram com suas observações e sugestões para as tomadas de decisão sobre a gestão da Fundação. Entre os destaques do ano, está a aprovação da Política de Investimentos para o quinquênio de 2024 a 2028, algo fundamental ao cuidado dos interesses dos participantes e de suas famílias.

O acompanhamento feito por esses Comitês e os resultados apresentados em 2023, como a superação de sua meta de rentabilidade e a elevação das reservas técnicas, além da oferta de variados produtos e benefícios, demonstram que a Funpresp-Exe está no caminho certo. Com o propósito de crescer de forma sustentável e segura, estamos comprometidos em fazer mais e melhor pela Fundação.

### 3. Uma visão geral do que nos marcou em 2023

A Funrpesp-Exe celebrou 10 anos de existência em 2023 reforçando sua governança com transparência e tranquilidade.

A Entidade aproveitou as oportunidades, garantiu rentabilidade dos investimentos e fez uma gestão responsável de suas receitas e despesas.

A Fundação segue avançando para se tornar um ecossistema de proteção social, com produtos e soluções inovadoras para o presente e o futuro dos servidores públicos federais e suas famílias.

[Acesse o Sumário](#)





### 3. UMA VISÃO GERAL DO QUE NOS MARCOU EM 2023

A Funpresp-Exe entrou em sua segunda década de existência. No ano de 2023, demos passos importantes nesta caminhada, os quais estão detalhados neste Relatório Anual de Informações. O trabalho desenvolvido no período, ancorado nos interesses dos servidores públicos federais, se sustentou em nossos valores: transparência, confiança e empatia.

A governança da Fundação mais uma vez se mostrou robusta. Com estabilidade e transparência, ocorreram as eleições dos representantes dos participantes e assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal e nos Comitês de Assessoramento Técnico ExecPrev e LegisPrev. Foram registrados mais de 11 mil votos, número acima do quórum mínimo necessário, e houve a inscrição de quatro chapas para concorrer, sendo três homologadas em definitivo. Foi o processo eleitoral mais participativo de nossa história.

Também em 2023, foram escolhidos um novo Diretor-Presidente e uma Diretora de Seguridade para compor a Diretora Executiva, em substituição aos ocupantes que encerraram seus mandatos. As trocas se deram por processo seletivo entre os participantes, conduzido por empresa especializada e avaliando as competências técnicas e as habilidades dos 130 inscritos para os cargos.

Ao longo dos dois procedimentos de renovação dos órgãos colegiados, foi incentivada a diversidade nas candidaturas e, com isso, alcançamos maior pluralidade. A Fundação passou a contar com uma Diretora de Seguridade, assim como membras titulares nos Conselhos Fiscal e Deliberativo.

A busca pela prosperidade dos servidores federais e suas famílias guiou nosso trabalho de gestão financeira das reservas previdenciárias que nos são confiadas pelos participantes e patrocinadores.

Os investimentos feitos resultaram, no ano, em uma rentabilidade consolidada de 14,17%, acima do índice de referência de 8,81% (IPCA +4% a.a). Numa perspectiva de longo prazo, desde 2013 até 2023, a rentabilidade consolidada se acumulou em 198,34%, o que superou o índice de referência de 184,57%. Assim, o patrimônio consolidado na Funpresp-Exe atingiu a marca de R\$ 9,09 bilhões em 2023.

O foco da estratégia de investimentos foi a diversificação, em que ampliamos as possibilidades, o que permitiu a melhor gestão dos riscos no mercado ao longo de um ano de desafios nos cenários político e econômico. Mas, também houve boas oportunidades de aplicação dos recursos, garantindo rentabilidade no longo prazo que é um dos objetivos da Fundação. Na parte administrativa, houve um esforço por mais eficiência, e, com isso, em 2023, nossas receitas administrativas superaram as despesas administrativas, fator que favoreceu o incremento do nosso Fundo Administrativo, que corresponde a um “colchão” de segurança para financiamento dos custos operacionais da Fundação.



Com a missão de zelar pela segurança e prosperidade do servidor e sua família, a Fundação pagou R\$ 69,09 milhões em benefícios previdenciários em 2023, o que representou crescimento de 51% em relação a 2022. O maior tempo de filiação dos participantes aos nossos planos de benefícios continuou proporcionando redução na taxa de custeio administrativo. Também houve redução nas taxas cobradas para financiar a administração da fundação. Esses dois fatores tornam a Funpresp-Exe uma proteção cada vez mais barata ao longo do tempo. No ano, 86.385 participantes perceberam, na prática, essa vantagem.

O ano de 2023 ainda ampliou a nossa oferta de crédito consignado aos participantes, com o saldo da carteira ultrapassando R\$ 110 milhões e registrando alta de 62% frente ao ano de 2022. A oferta de empréstimos

é bom para todos: fica disponível aos participantes a obtenção de um crédito com custos mais baratos que os similares no mercado e, por outro, esse crédito concedido representa um ativo rentável que integra a carteira da Fundação, favorecendo todos os participantes. Em outras palavras, os participantes podem usufruir de um crédito barato e, ao mesmo tempo, rentabilizar suas reservas previdenciárias.

Outro dado que mostra o nível de confiança dos participantes com a Funpresp-Exe é a adesão. De cada 100 participantes aderidos automaticamente à Funpresp-Exe no ano, 94 optaram por permanecer nos planos. Houve R\$ 51,4 milhões em transferências para as reservas na Fundação em contribuições facultativas e portabilidade de recursos de outros planos de pre-

vidência de instituições financeiras. Esse valor anual de aportes extras foi o mais alto desde a criação da Entidade em 2013.

Os avanços de 2023 nos levam a querer mais, porque a caminhada é de longo prazo. Trabalhar por uma Funpresp-Exe mais digital, mais ágil, com investimentos mais diversificados, e mais barata na administração do patrimônio dos servidores federais é um compromisso. Tudo o que foi feito até aqui, e o que será feito nos próximos anos, prepara a Fundação para se tornar um ecossistema de proteção social, com produtos e soluções inovadores no presente acoplados ao objetivo futuro de prover benefícios previdenciários de forma consistente. Sendo assim, o trabalho continua.

**Boa leitura!**



Identidade Visual desenvolvida para Comunicação Interna de 2024

## 4. Nossa evolução

- 4.1. Quem conhece a Funpresp-Exe confia e permanece
- 4.2. Aumento da proteção no presente e no futuro
- 4.3. Apoio para si e para os seus
- 4.4. Mais tempo de filiação, menos custos administrativos
- 4.5. Proteção Familiar Adicional para casos de morte ou invalidez
- 4.6. E ainda tem um seguro do próprio plano



[Acesse o Sumário](#)



## 4. NOSSA EVOLUÇÃO

No ano de 2023, reforçamos nossos valores: confiança, transparência e empatia. De cada 100 participantes aderidos automaticamente à Funpresp-Exe, 94 optaram por ficar. **As contribuições facultativas e portabilidade de recursos de outros planos de previdência para a Fundação realizados ao longo do ano corresponderam a quase um terço do total de aportes extras recebidos desde a nossa criação.**

São dados que indicam um elevado índice de confiança que despertamos nos servidores federais. Porque a Funpresp-Exe é feita por servidores, para servidores e seus familiares.

Em 2023, a confiança também se materializou no pagamento de R\$ 69,09 milhões em benefícios, volume 51% superior frente ao que foi pago em 2022.

Destaque especial para o pagamento de 42 Benefícios Previdenciários Temporários (BPT) no ano, um produto que flexibiliza o acesso do participante à reserva acumulada suplementar, antes da aposentadoria, formada pelas contribuições facultativas e portabilidades de instituições financeiras, permitindo a realização de projetos e objetivos do presente. E por mais um ano, um número significativo de participantes (86.385) obteve redução das taxas cobradas

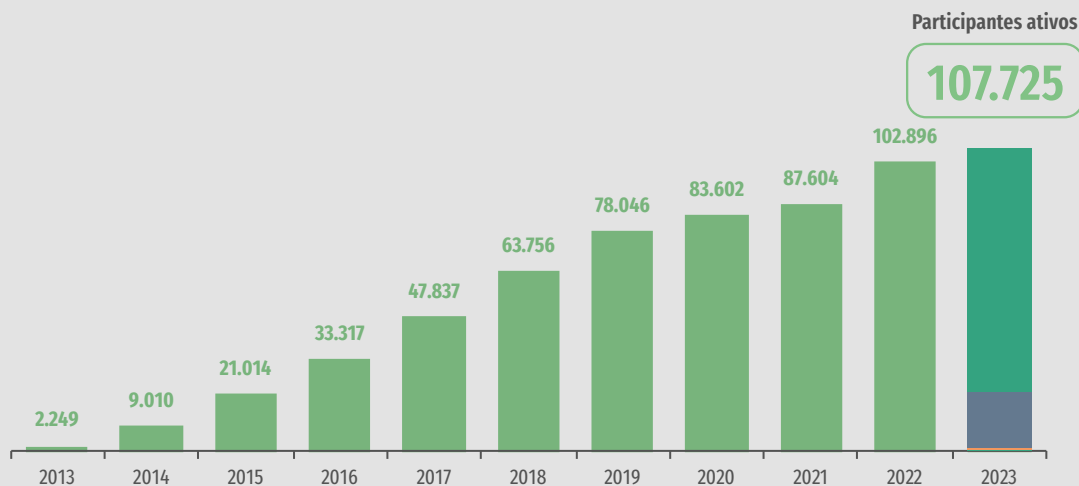
para financiamento do nosso custeio administrativo, uma vantagem de quem fica mais tempo com a gente.

Em resumo, a Funpresp-Exe focou o bem-estar do participante hoje e amanhã, buscando fazer diferença no dia a dia das pessoas.

### Quem são os participantes

Alcançamos 107.725 participantes ativos nos nossos planos de benefícios ExecPrev e LegisPrev em 2023. Destes, foram 4.829 participantes adicionais em relação a 2022. Do número total, 83,88% são Ativos Normais; 15,85% são Ativos Alternativos; 0,27% são Autopatrocinados.

Gráfico 1 - Evolução anual dos participantes ativos nos planos de benefícios administrados pela Funpresp



Fonte: DISEG/Funpresp-exe

### Dos participantes ativos dos planos de benefícios:

#### ExecPrev

104.308

96,83%

#### LegisPrev

3.417

3,17%

### Do número total de participantes:

83,88%  
são ativos normais

15,85%  
são ativos alternativos

0,27%  
são autopatrocinados

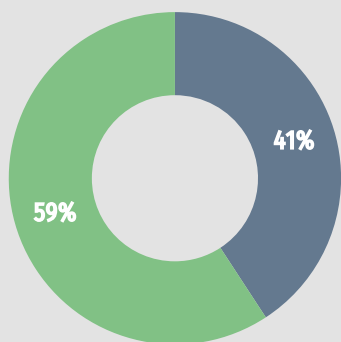




### Do total de participantes, 40% das adesões foram automáticas,

quando o servidor possui remuneração acima do teto Regime Geral de Previdência Social – RGPS e tem sua aposentadoria no serviço público limitada àquele valor, sendo o restante de forma não-automática, mediante formulário de inscrição.

**Gráfico 2** - Adesões aos planos de benefícios administrados pela Funpresp por tipo de adesão (2023)



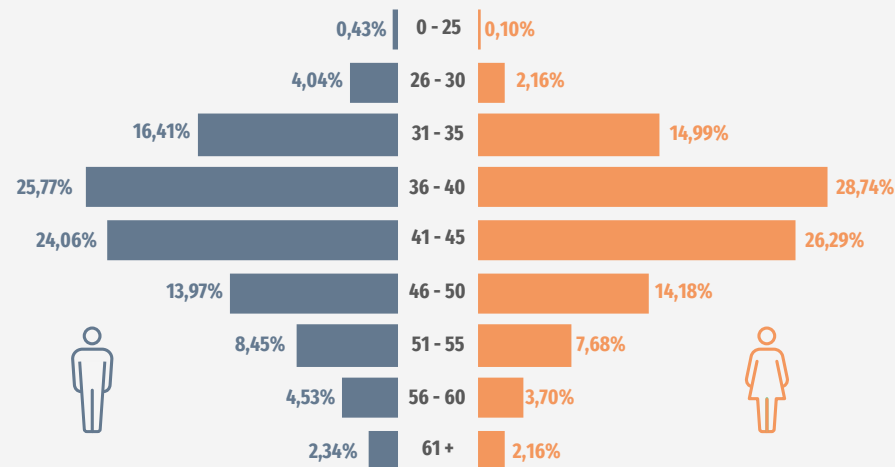
■ Automática ■ Não-automática

Fonte: DISEG/Funpresp-exe

### Perfil majoritário: homem, professor, da região Sudeste

Quanto ao gênero, finalizamos o ano com 57,98% de participantes homens e 42,02% de mulheres. A maior concentração por faixa etária aparece entre 36 e 40 anos.

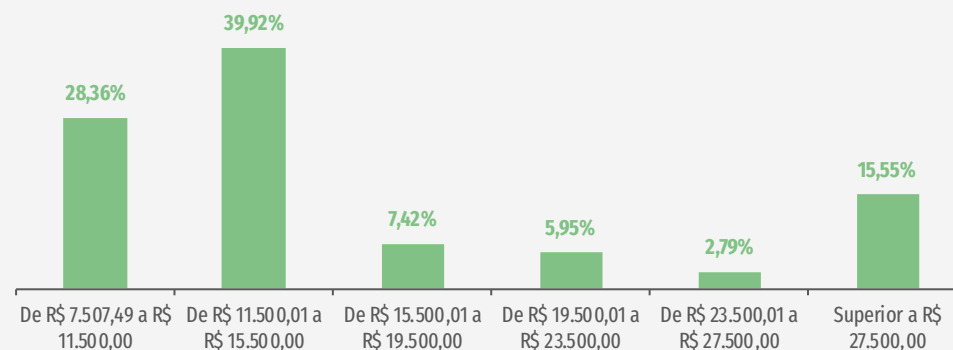
**Gráfico 3** - Distribuição de participantes ativos por gênero e idade - Dezembro/2023



Fonte: DISEG/Funpresp-exe

A maioria dos participantes ativos normais (84,07%) possui **renda superior a R\$ 10 mil**. Esse público é o que mais precisa buscar uma complementação previdenciária, uma vez que os benefícios da previdência pública estão limitados ao teto do RGPS (R\$ 7.507,49, em 2023).

**Gráfico 4** - Distribuição de participantes ativos normais por remuneração (dezembro/2023)

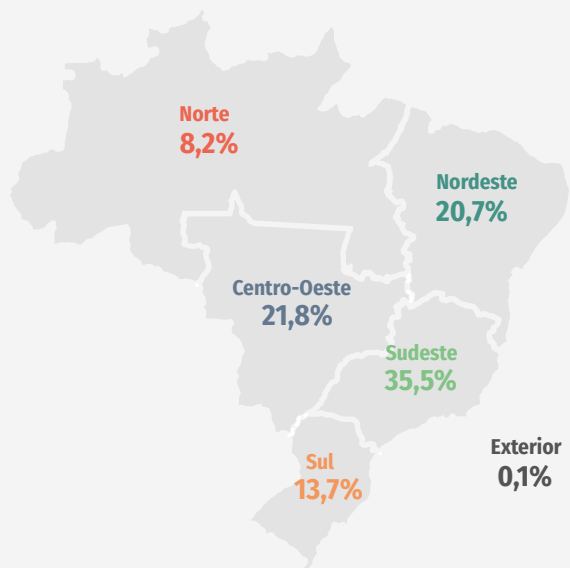


Fonte: DISEG/Funpresp-exe



A região Sudeste é a que concentra o maior número de participantes ativos, 35,54% do total, seguida pelas regiões Centro-Oeste e Nordeste, representando 21,78% e 20,73%, respectivamente.

**Gráfico 5** - Distribuição de participantes ativos por região (dezembro/2023)

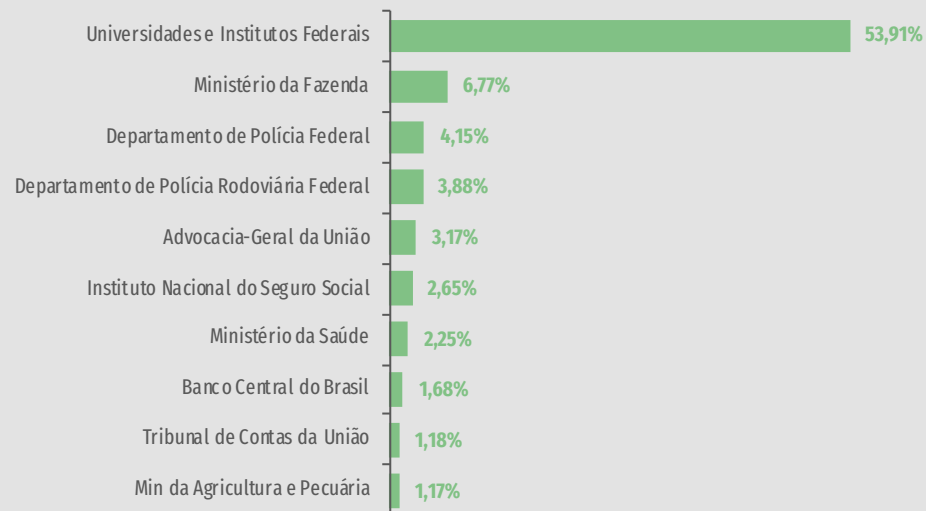


Fonte: DISEG/Funpresp-exe

A maioria dos participantes da Fundação é formada por servidores vinculados às universidades e instituições federais de Ensino Superior, seguido dos servidores do Ministério da Fazenda, do Departamento de Polícia Federal, do Departamento de Polícia Rodoviária Federal e da Advocacia-Geral da União. Gráfico 6.

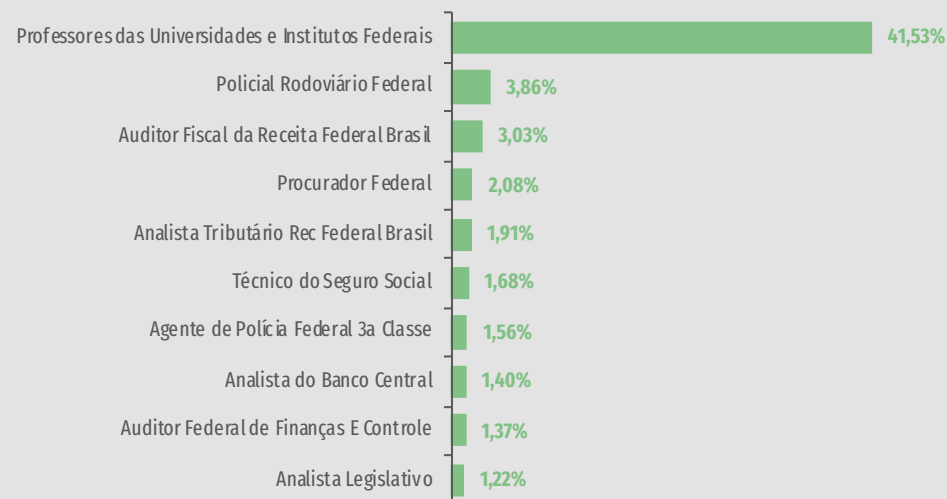
Entre as carreiras, destacam-se a de professores das universidades e institutos federais (41,53%), dos policiais rodoviários federais (3,86%) e auditores-fiscais da Receita Federal do Brasil (3,03%). Gráfico 7.

**Gráfico 6** - Distribuição de participantes ativos por órgão (dezembro/2022)



Fonte: DISEG/Funpresp-exe

**Gráfico 7** - Distribuição de participantes ativos por cargo (dezembro/2022)



Fonte: DISEG/Funpresp-exe



## 4.1. Quem conhece a Funpresp-Exe confia e permanece



**Em 2023, nossa taxa de permanência foi de 94%, o que representa que de cada 100 aderidos automaticamente, 94 optaram por permanecer na Funpresp-Exe.** Gráfico 8.

Muitos servidores federais passam a conhecer a Funpresp-Exe a partir da adesão e o que veem, ao longo dos primeiros três meses, os informa sobre investimentos, boas práticas de gestão e governança e transparência presentes na Fundação.

Outro resultado positivo da Funpresp-Exe veio dos mais de R\$ 51,4 milhões em contribuições facultativas e portabilidades trazidas de outros planos de previdência complementar ao longo do ano. Foram 21.788 aportes de 4.148 participantes.

Houve um crescimento de 40,33% no volume de recursos vindos por contribuições facultativas. Em portabilidades, o aumento foi de 39,25%. O valor desses aportes extras realizados em 2023 corresponde a 29,05% do total de contribuições facultativas (mensais e esporádicas) e portabilidades recebidas pela Fundação desde a sua criação, em 2013. Gráfico 9.

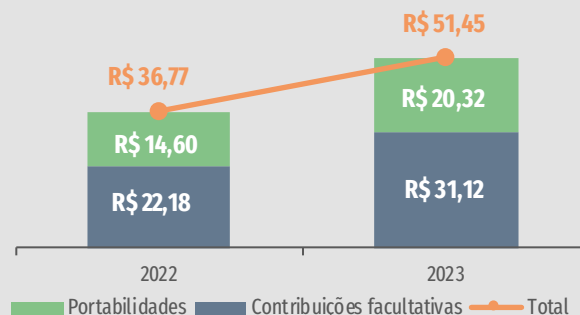
Considerando o valor dos recursos administrados pela Fundação (em torno de R\$ 9,09 bilhões), até então 39,87% possuem como fonte a contribuição do participante, 34,67% vêm da contribuição patronal e 25,46% de rentabilidade. Gráfico 10.

**Gráfico 8** - Evolução anual da taxa de permanência dos participantes aderidos automaticamente



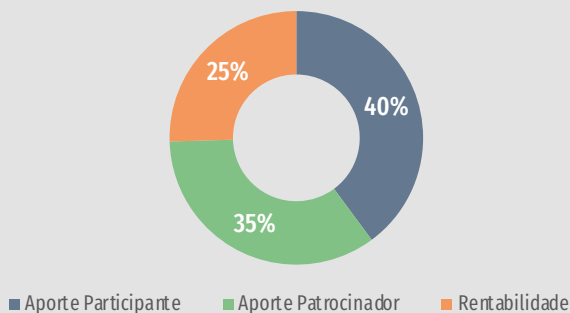
Fonte: DISEG/Funpresp-exe

**Gráfico 9** - Evolução anual das contribuições facultativas e das portabilidades



Fonte: DISEG/Funpresp-exe

**Gráfico 10** - Distribuição dos valores das reservas por fonte do recurso (dezembro/2023)



Fonte: DISEG/Funpresp-exe

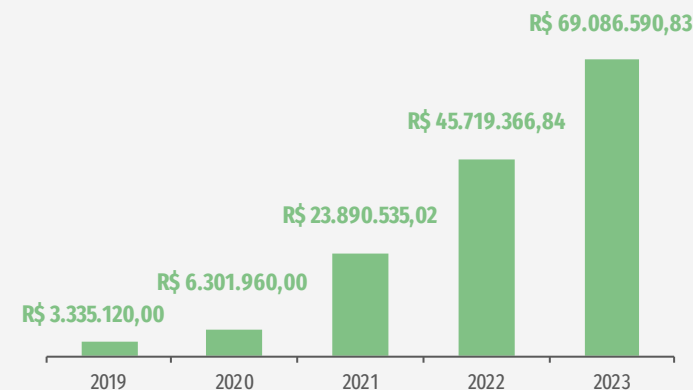
## 4.2. Aumento da proteção no presente e no futuro

Com o pagamento de R\$ 69,09 milhões em benefícios previdenciários em 2023, houve um crescimento de 51,11% no valor da folha frente ao ano de 2022.

A Funpresp-Exe é uma aliada em todas as fases da vida dos servidores federais e seus familiares. **Um projeto ou objetivo no presente também pode contar com o apoio de parte dos recursos acumulados.**

Foi o que aconteceu em 2023 por meio do pagamento de 42 Benefícios Previdenciários Temporários (BPT) num valor de R\$ 1,051 milhão. Esse produto flexibiliza o acesso à reserva previdenciária, possibilitando ao participante obter, a qualquer tempo, a reserva acumulada suplementar, aquela que é formada por contribuições facultativas e portabilidades provenientes de bancos e seguradoras.

**Gráfico 11** - Evolução do montante da folha de benefícios pagos pela Funpresp



Fonte: DISEG/Funpresp-exe

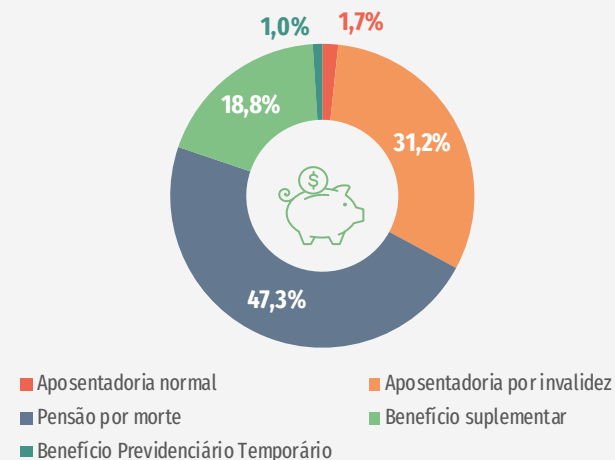


### 4.3. Apoio para si e para os seus

Os benefícios pagos pela Funpresp-Exe protegem o participante e quem dele depende. Como exemplo, a folha de benefícios do mês de dezembro de 2023, que somou R\$ 9,55 milhões, contemplava 296 benefícios que protegeram 403 participantes assistidos e beneficiários. Desse total, 79,05% - ou 234 benefícios – eram decorrentes de pensão por morte ou aposentadoria por invalidez de participantes, com valor máximo equivalente a R\$ 26 mil.

Essas quantidades se devem ao fato de cada participante pode receber mais de um tipo de benefício, além de gerar a reversão em pensão por morte para mais de um beneficiário. Os números mostram a importância da previdência complementar não apenas para o titular do plano, mas também para os familiares.

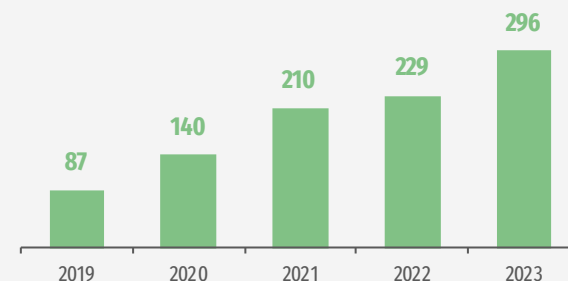
**Gráfico 12** - Distribuição de benefícios pagos pela Funpresp por tipo – Dezembro/2023



Fonte: DISEG/Funpresp-exe

O número de benefícios concedidos aumentou em 9,05% de 2021 para 2022 e em 29,26% no último ano, atingindo um total de 296 benefícios em dezembro de 2023.

**Gráfico 13** - Evolução do número de benefícios concedidos e pagos mensalmente pela Funpresp

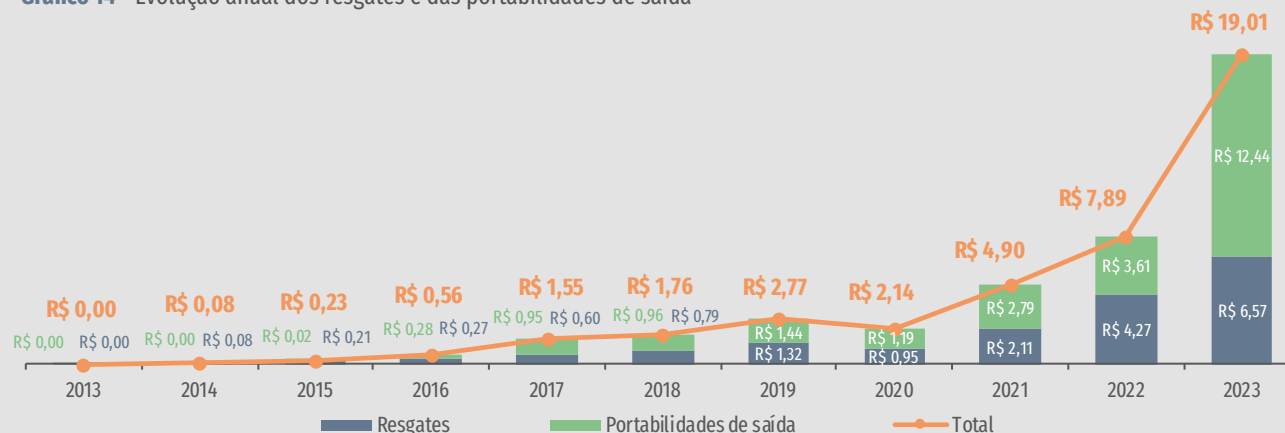


Fonte: DISEG/Funpresp-exe



A Fundação também garantiu o acesso ou a transferência dos recursos previdenciários daqueles participantes que cessaram o vínculo funcional com o seu patrocinador. Em 2023, foram pagos R\$ 19,01 milhões, correspondente a 360 resgates e 202 portabilidades de saída de reservas previdenciárias para outro plano de previdência complementar escolhido pelo participante. Desde o início da Fundação, já foram disponibilizados para estes participantes o total de R\$ 40,88 milhões.

**Gráfico 14** - Evolução anual dos resgates e das portabilidades de saída



Fonte: DISEG/Funpresp-exe



#### 4.4. Mais tempo de filiação, menos custos administrativos

As vantagens para quem fica na Funpresp-Exe só aumentam com o passar do tempo e isso vai além dos rendimentos financeiros incorporados às reservas administradas. **Quanto mais tempo de filiação, menor é a taxa de carregamento para financiamento dos custos administrativos da Fundação.**

O percentual inicial de 7% passa para 6,25% já no segundo ano, até chegar a 2,5% a partir do sétimo ano de filiação ao plano.

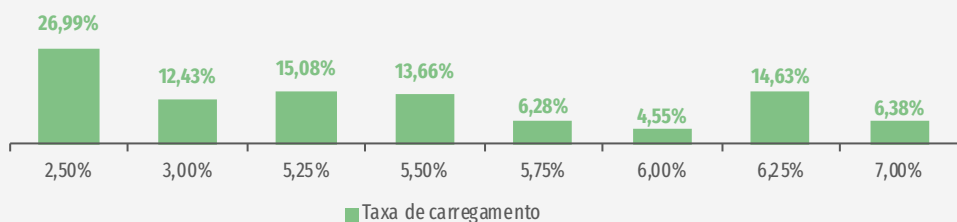
**Gráfico 15** - Taxa de carregamento por tempo de filiação aos planos administrados pela Funpresp



Fonte: DISEG/Funpresp-exe

Em 2023, 86.385 participantes foram contemplados com a redução das taxas para o custeio administrativo da Entidade. **Reduzir custos é uma busca recorrente da Fundação em favor da prosperidade do servidor e de sua família, dado que menores despesas de administração se refletem em maior destinação das contribuições às contas individuais** de aposentadoria e, por consequência, maior será a reserva acumulada e o benefício de aposentadoria complementar oferecido pela Funpresp-Exe. O Gráfico 16 mostra que cerca de 27% dos participantes ativos já estão no nível de taxa de 2,5%

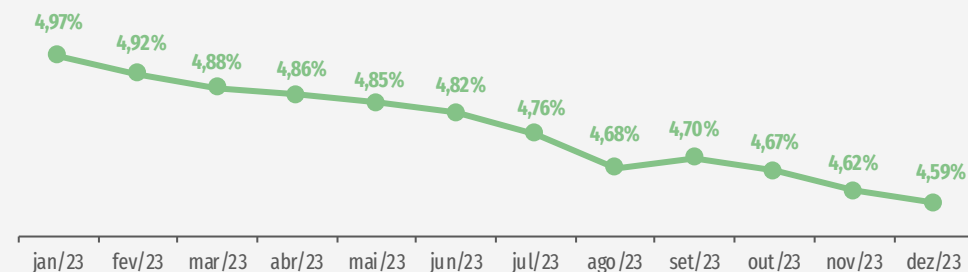
**Gráfico 16** - Distribuição de participantes ativos por taxa de carregamento - Dezembro/2023



Fonte: DISEG/Funpresp-exe

Como resultado, a taxa média de carregamento da carteira consolidada vem sofrendo uma redução, na medida em que mais participantes transitam para as menores taxas ao longo do seu período na Funpresp-Exe

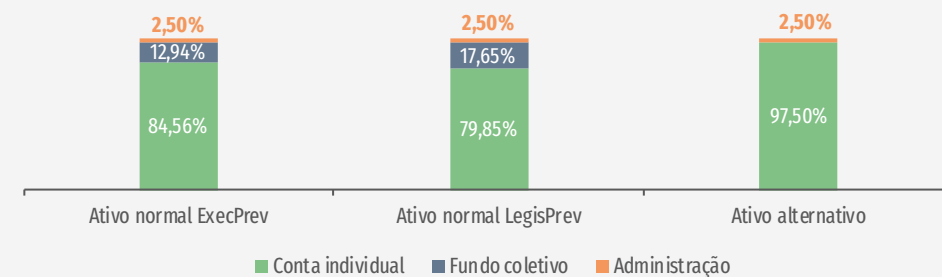
**Gráfico 17** - Taxa de carregamento média



Fonte: DISEG/Funpresp-exe

Os participantes ativos normais do ExecPrev, a partir do sétimo ano de filiação ao plano, têm 84,56% das suas contribuições destinadas às contas individuais para pagamento da aposentadoria programada. O restante da contribuição é destinado ao custeio administrativo (2,5%) e ao fundo coletivo (12,94%) para financiamento dos benefícios decorrentes de invalidez, morte e longevidade.

**Gráfico 18** - Distribuição da contribuição a partir do sétimo ano de filiação ao plano previdenciário na Funpresp



Fonte: DISEG/Funpresp-exe



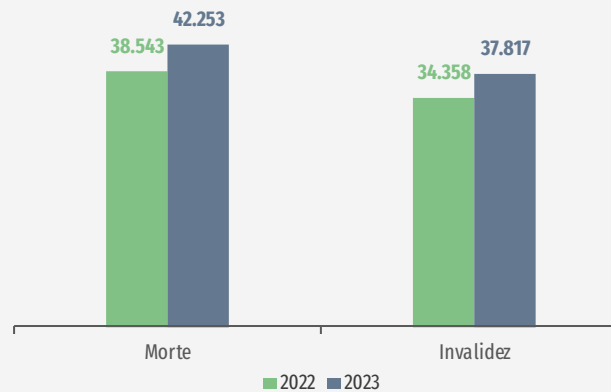
#### 4.5. Proteção Familiar Adicional para casos de morte ou invalidez

No ano de 2023, os participantes dos planos ExecPrev e LegisPrev mantinham 80.070 contratações ativas da Parcela Adicional de Risco (PAR) – uma cobertura facultativa e complementar para benefícios não programados, sendo 37.817 de cobertura contra o risco de morte e 42.253 de cobertura contra o risco de invalidez. Um capital total coberto de R\$ 37 bilhões para o risco de morte e R\$ 60 bilhões para o risco de invalidez. Houve um acréscimo de 9,8% na quantidade de contratações de PAR em 2023, quando comparado com o número de 2022.

O valor médio da contribuição dessas contratações da PAR contra o risco de morte foi de R\$ 151,67, representando um capital segurado médio de R\$1,99 milhão. Para o risco de invalidez, o valor médio da contribuição foi R\$ 133,07 com capital segurado de R\$1,42 milhão, perfazendo um total de contribuições de R\$ 131,13 milhões, pago no ano pelos participantes para o custeio dessa proteção familiar adicional.

Ainda em 2023, **criamos um produto, a PAR Proteção Especial, com condições diferenciadas.** Isso possibilita a contratação de uma cobertura para benefícios de invalidez ou morte por participantes que possuem condições pessoais diferenciadas e agravadas de riscos, e que antes não conseguiam contratar o produto.

Gráfico 19 - Contratações da PAR



Fonte: DISEG/Funpresp-exe

No ano de 2023, foram destinadas às reservas dos participantes 30 indenizações de PAR, que somam cerca de R\$ 31,6 milhões, para concessão do benefício suplementar decorrente de óbito ou aposentadoria por invalidez dos participantes que possuem essa contratação.

#### 4.6. E ainda tem um seguro do próprio plano

A Funpresp-Exe também possui um seguro de compartilhamento de riscos atuariais junto a uma companhia seguradora, relativo à cobertura dos benefícios de aposentadoria por invalidez e pensão por morte de participantes Ativo Normal, financiados pelo Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários – FCBE.

No período de julho/2022 a junho/2023, quarto ano de execução do contrato de seguro, foram pagos pela Fundação R\$ 82,10 milhões a título de prêmio de seguro. Durante o ano de 2023, recebemos da seguradora contratada R\$ 46,42 milhões destinados ao FCBE, correspondentes a 44 indenizações decorrentes de morte e invalidez dos participantes.

Além disso, o FCBE recebeu ainda o valor de R\$ 10 milhões referentes ao resultado operacional positivo do contrato, uma vez que os valores de prêmios pagos foram superiores aos valores das indenizações recebidas.



Campanha sobre a PAR Proteção Especial

## 5. De incertezas a oportunidades

- 5.1. Perfis de investimentos à escolha do participante
- 5.2. Segurança e performance nos investimentos
- 5.3. Oferta de crédito mais vantajosa
- 5.4. Comunicação sobre os investimentos com os participantes
- 5.5. Diversificar, minimizar riscos e maximizar retornos
- 5.6. O que vem por aí
- 5.7. Gestão qualificada e transparente
- 5.8. Responsabilidade na gestão das despesas com investimentos

[Acesse o Sumário](#)





## 5. DE INCERTEZAS A OPORTUNIDADES

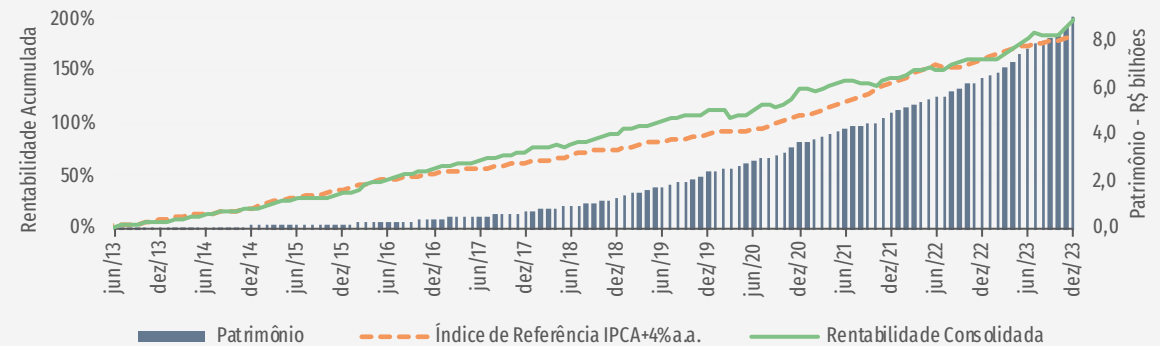
A transparência é um dos nossos valores fundamentais. Visando aumentá-la, reforçamos em 2023 os canais de comunicação, com a entrega de novos produtos de análises e avaliações sobre economia e os investimentos dos participantes. Com informação e gestão responsável, e aproveitando as oportunidades do mercado, **obtivemos, no ano, uma rentabilidade consolidada de 14,17%, acima do índice de referência de 8,81% (IPCA +4% a.a).**

Esse desempenho reflete a performance favorável no ano da bolsa local e das principais bolsas do exterior, em conjunto com os títulos públicos federais de prazos mais longos. Houve, ao longo do ano, uma evolução dos cenários externo e interno que impactou positivamente nossas classes de ativos. Lá fora, gradualmente as volatilidades e incertezas se reduziram e, aqui no Brasil, com reformas estruturantes aprovadas e início dos cortes da taxa básica de juros (Selic), as expectativas do mercado financeiro melhoraram.

A primeira década de existência da Funpresp-Exe, celebrada em 2023, trouxe consigo um marco adicional. A rentabilidade consolidada acumulada desde o início da Fundação atingiu 198,34%, o que superou o índice de referência de 184,57%. Esse é um dado que reflete um trabalho sério e focado em prosperidade na gestão dos investimentos. Além disso, está aliado ao objetivo de longo prazo da Fundação.

Em 2023, fortalecemos nossa política de investimentos e ampliamos a oferta de crédito consignado, em que o participante tem a sua disposição a possibilidade de tomar empréstimos com custos abaixo dos similares do mercado. Por outro lado, esse produto rentabiliza as reservas previdenciárias dos participantes.

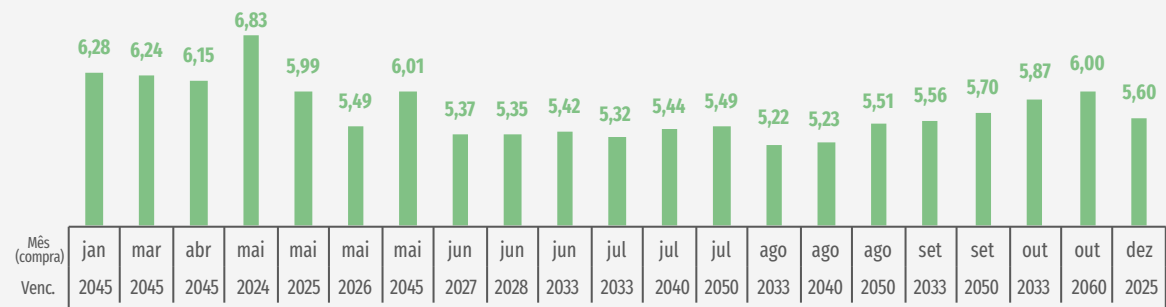
Gráfico 20 - Patrimônio, Rentabilidade e Índice de Referência desde fev/2013



Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

Um dos destaques dos investimentos realizados em 2023 foi a aquisição de títulos públicos indexados à inflação (Notas do Tesouro Nacional Séria B – NTN-B). A Funpresp-Exe aproveitou as oportunidades de mercado para adquirir títulos que garantem rentabilidade real média (acima da inflação) entre 5,22% e 6,83%, superior ao índice de referência dos planos de benefícios (IPCA + 4% ao ano), quando mantidos em carteira até os seus respectivos vencimentos. Importante notar que os prazos estão distribuídos entre os anos de 2024 e 2060, conforme pode ser verificado no gráfico.

Gráfico 21 - Taxas de Juros Reais das NTN-B adquiridas em 2023



Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe



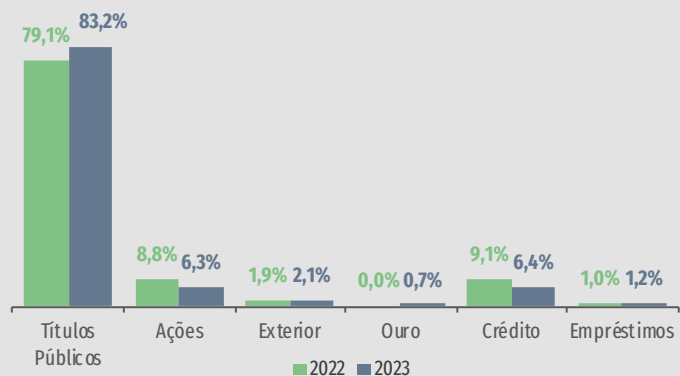


## Diversificação de olho em resultados consistentes

Encerramos o ano de 2023 com patrimônio total de R\$ 9,09 bilhões. **A estratégia de alocação dos recursos foi centrada na diversificação da carteira, com ênfase nos resultados consistentes a longo prazo.**

Assim, o portfólio dos investimentos chegou ao fim do período com uma composição, em volume, equivalente a 83,21% em renda fixa pública (títulos públicos federais), 6,43% na renda fixa privada (debêntures e letras financeiras), 6,34% em renda variável local (ações), 2,13% em renda fixa e variável no exterior, 0,68% em ouro e 1,21% em operação com os participantes (empréstimos consignados).

**Gráfico 22 - Composição da Carteira no Ano**



Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

## 5.1. Perfis de investimentos à escolha do participante

### Uma das possibilidades da Funpresp-Exe é a escolha do participante pelo seu perfil de investimentos.

Esse modelo permite a identificação do seu grau de tolerância a riscos, verificando se os investimentos que lastreiam as suas reservas individuais estão condizentes com os seus objetivos. Deve-se levar em conta suas expectativas, características e preferências individuais.

Em 2023, 9.129 mil participantes acessaram a ferramenta de troca de perfil de investimentos, sendo que 23,39% desses acessos se converteram em trocas efetivas e 21,94% em manutenção do perfil indicado no Ciclo de Vida. Comparativamente a 2022, além do registro do maior volume de participantes que usaram a ferramenta, a troca efetiva de perfil registrou crescimento de 17,37%.

A Análise de Perfil de Investidor (API) ou *suitability* é disponibilizada para que seja estimada a tolerância ao risco dos participantes, de forma a ajudá-los no seu processo de escolha. Para os que optaram por não realizar a API, foi aplicado, automaticamente, o modelo “Ciclo de Vida”, em que o participante é alocado em função da sua faixa etária. Há o Perfil 1, para participantes com idade até 40 anos; Perfil 2, de 41 a 50 anos; Perfil 3, de 51 a 60 anos e Perfil 4, a partir de 61 anos.

O número de participantes e as correspondentes reservas financeiras ficaram concentrados nos Perfis 1 e 2 dos planos ExecPrev e LegisPrev representando 84,27% do total de participantes dos dois planos. Isso decorre principalmente da composição etária

**Tabela 1 - Ações na Ferramenta de Troca de Perfil - 2023**

	2022	%	2023	%	Comparação % 2022/2023
Participantes que acessaram a ferramenta	8.874	100,00%	9.129	100,00%	2,87%
Participantes que executaram ação sobre seu Perfil	3.696	41,65%	4.138	45,33%	11,96%
Manutenção no Ciclo de Vida	1.877	21,15%	2.003	21,94%	6,71%
Troca de Perfil	1.819	20,50%	2.135	23,39%	17,37%
Participantes que não executaram ação sobre seu Perfil	5.178	58,35%	4.991	54,67%	-3,61%

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe



dos participantes da Fundação que possuem em sua maioria até 40 anos de idade e têm um longo período de acumulação pela frente. Isso permite partir de um patamar mais elevado na exposição ao risco em busca de retornos maiores para seus investimentos.

A Tabela 2 apresenta a distribuição da quantidade de participantes, volume de recursos e a rentabilidade no exercício de 2023 por perfil.

O Manual Técnico de Perfis de Investimentos define a composição de cada perfil como a combinação de duas carteiras de investimentos: Preservação e Performance.

O objetivo da Carteira Preservação é realizar investimentos aderentes ao índice de

referência do plano (atualmente, IPCA + 4% ao ano) e limitados aos segmentos de renda fixa, imobiliário e de operações com participantes.

Já a Carteira Performance procura agregar prêmios de risco em relação ao retorno obtido com a Carteira Preservação, podendo alcançar todos os ativos financeiros dos segmentos de aplicação permitidos pelas Políticas de Investimentos dos planos de benefícios e pela legislação vigente.

Em 2023, a Carteira Performance apresentou desempenho superior à Carteira Preservação. Com isso, os perfis que possuem maior exposição à Carteira Performance atingiram retornos superiores aos perfis de menor apetite ao risco.

**Tabela 2 - Quantidade, Recursos e Rentabilidade por Perfil - 2023**

Tipos de Perfis	ExecPrev			LegisPrev		
	Quantidade de Participantes	Recursos (R\$ mi)	Rentabilidade (% a.a.)	Quantidade de Participantes	Recursos (R\$ mi)	Rentabilidade (% a.a.)
<b>Perfil 1</b>	54.529	R\$ 2.819,99	14,77%	1.212	R\$ 266,85	14,73%
<b>Perfil 2</b>	42.987	R\$ 3.148,56	14,45%	1.279	R\$ 287,51	14,27%
<b>Perfil 3</b>	13.920	R\$ 864,03	14,11%	809	R\$ 104,69	13,91%
<b>Perfil 4</b>	3.781	R\$ 279,70	14,03%	163	R\$ 28,98	13,80%

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

**Tabela 3 - Rentabilidade das Carteiras no ano de 2023**

Carteiras	ExecPrev	LegisPrev
 <b>Preservação</b>	<b>14,01%</b>	<b>13,76%</b>
 <b>Performance</b>	<b>16,10%</b>	<b>16,27%</b>

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

Dado o perfil demográfico dos participantes, o horizonte para aplicação das carteiras é de longo prazo, uma vez que a maioria dos participantes ativos se tornará elegível ao recebimento dos benefícios associados as suas reservas no final de seu período laboral.

Dessa forma, vale ressaltar que é fundamental manter a estratégia traçada na Política de Investimentos para atingir resultados consistentes no longo prazo.

Na Funpresp-Exe, estamos sempre atentos em reforçar a governança dos investimentos e cumprir com a responsabilidade fiduciária em relação às reservas dos participantes.



Vídeo produzido para orientar como são definidos os perfis de investimento, disponível na TV Funpresp



## 5.2. Segurança e performance nos investimentos

Para os investimentos e desinvestimentos dos recursos, observamos as diretrizes estabelecidas pelas políticas de investimentos dos planos administrados para o período de 2023 a 2027, os normativos internos e a regulamentação vigente no setor.



**As políticas orientam a manutenção do equilíbrio entre ativos e passivos dos planos administrados, observando**

**os princípios da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência,**

garantindo dessa forma a regularidade nos pagamentos de benefícios a seus participantes.

Todos os investimentos e desinvestimentos realizados pela Funpresp-Exe têm respaldo em leis específicas e resoluções aplicadas ao

setor de previdência complementar fechada, mas também seguem rígidas restrições definidas pela própria Fundação.

Essas normas internas são constantemente atualizadas para garantir o alinhamento às melhores práticas de segurança e performance nos investimentos. Todo o processo decisório dos investimentos e desinvestimentos é baseado na metodologia de gestão baseada em risco. A Tabela 4 demonstra o objetivo de alocação para os segmentos de aplicação em cada plano administrado pela Funpresp-Exe em 2023.

É importante destacar que investimento no segmento “imobiliário” - considerando o plano traçado no final de 2022 para 2023 - foi postergado. O recurso está alocado provisoriamente em renda fixa até a habilitação dos instrumentos para alocação no segmento imobiliário.

**Tabela 4 - Alocações alvo por plano de benefícios**

Segmentos de Aplicação	Alocação Objetivo - 2023			Alocação Observada - 2023		
	Execprev	Legisprev	PGA	Execprev	Legisprev	PGA
Renda Fixa	85,2%	86,8%	100,0%	89,4%	91,4%	100,0%
Renda Variável	5,0%	4,7%	0,0%	7,7%	6,9%	0,0%
Estruturados	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Imobiliário	3,4%	3,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Op. Participantes	2,1%	1,2%	0,0%	1,3%	0,0%	0,0%
Exterior	4,3%	4,0%	0,0%	1,6%	1,7%	0,0%

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

## 5.3. Oferta de crédito mais vantajosa

A diversificação dos investimentos nos levou a desenvolver uma visão estratégica sobre a carteira de operações de crédito da Fundação. **A concessão de empréstimos consignados seguiu com forte crescimento em 2023.** O número de novas contratações alcançou 2.482 no período, fazendo com o que o saldo da carteira ultrapassasse R\$ 110 milhões (variação de aproximadamente +62% em relação a 2022).

Tal produto está cada vez mais bem estabelecido na carteira de investimentos da Fundação, e continua bastante competitivo em relação a outros similares em seu segmento de mercado. **A média das taxas de juros mensais nos contratos celebrados foi de aproximadamente 1,14%.**

Nossas taxas são, em geral, inferiores às praticadas pela grande maioria das instituições financeiras; e, sob a ótica dos investimentos, ela é benéfica coletivamente a todos os participantes dos planos que contam com um ativo de boa rentabilidade e baixo risco. O retorno da carteira de operações com participantes representa um importante apoio à carteira de investimentos consolidada, principalmente em cenários de incerteza macroeconômica.

Vale destacar que em 2023 ocorreram avanços em relação à modernização dos nossos sistemas de empréstimos consignados, que permitirão a oferta também a participantes do LegisPrev e do ExecPrev, vinculados ao Banco Central do Brasil.

Ademais, destacam-se melhorias no processo de concessão e esforços contínuos para a diminuição do CET (Custo Efetivo Total) das operações, como a diminuição da taxa de administração de 2% para 1,6% no início de 2023. Essa taxa, a partir de janeiro de 2024, será escalonada conforme o prazo contratado do empréstimo, podendo variar entre 0,55% e 1,6%. Tais fatos reforçam a nossa visão estratégica em relação ao produto, ao mesmo tempo em que criam uma relação cada vez mais próxima com o participante.



## 5.4. Comunicação sobre os investimentos com os participantes

**Visando reforçar a transparência, valor fundamental da Fundação, buscamos constantemente ampliar os canais de comunicação para informar os participantes sobre investimentos e rentabilidade do patrimônio.**



Nesse sentido, durante o ano de 2023, novos produtos de comunicação foram implementados e outros melhorados.

O “Radar de Investimentos”, lançado em junho de 2023, é um produto de análise que traz avaliações gerais sobre economia e mercado financeiro, bem como sobre a carteira de investimentos (própria e terceirizada) e os ativos dos quais ela é formada.

Iniciamos ainda as *lives* trimestrais, exclusivas para falar sobre investimentos e esclarecer dúvidas dos participantes. Essas transmissões ao vivo visam não apenas fortalecer a transparência, mas também criar um espaço interativo, proporcionando aos participantes a oportunidade de se envolver ativamente na gestão de seus investimentos, promovendo assim uma relação mais informada e colaborativa.

Também é importante destacar a reformulação do produto “Panorama Funpresp” que passou a ser produzido no formato de *videocast*, buscando uma linguagem mais próxima do participante. Este produto mensal contempla abordagens sobre rentabilidade, cenários, planejamento, eventos políticos e econômicos no Brasil e no mundo.

Videocast Panorama Funpresp disponível na TV Funpresp



## 5.5. Diversificar, minimizar riscos e maximizar retornos

Apesar dos desafios que pairavam sobre a economia brasileira no início de 2023, especialmente com relação ao cenário fiscal, o fim do ano trouxe resultados bem melhores do que os inicialmente projetados.

A aprovação do novo arcabouço fiscal e da Reforma Tributária facilitaram o início do processo de relaxamento da política monetária e trouxeram otimismo para o mercado, apesar do cenário internacional ainda seguir incerto e se recuperar em um ritmo mais lento.

O otimismo conquistado ao longo do ano no Brasil se traduziu em queda das taxas reais, mas que ainda se mantiveram em patamares historicamente elevados.

Diante disso, optou-se por reduzir a exposição no segmento de renda variável (doméstica e exterior), aproveitando movimentos favoráveis nas bolsas e no câmbio. Além disso, acreditando na confiança que se criou em torno da economia brasileira, optou-se por alongar de forma moderada a carteira de renda fixa ao longo do ano de 2023.

Com o cenário internacional desafiador e as altas taxas de juros norte-americanas, e como parte do contínuo processo de diversificação das classes de ativos nas carteiras de investimentos da Fundação, foram feitas alocações em títulos do Tesouro norte-americano e em ouro por meio de ETF (*Exchange-Traded Funds*) e BDR (*Brazilian Depositary Receipts*) de ETF negociados na B3.

O primeiro tipo de investimento visou não só aproveitar as taxas de juros internacionais, mas também trazer proteção parcial para a carteira da Fundação contra a variação do dólar. Já o aporte em ouro trouxe para a carteira proteção diante do cenário econômico internacional incerto que provavelmente perdurará ao longo dos próximos anos.

Cabe salientar que a construção da carteira de investimentos é dinâmica, com sua implementação sendo realizada por etapas, conforme o cenário econômico e a complexidade dos instrumentos financeiros a serem incorporados.

## 5.6. O que vem por aí

No próximo ciclo de cinco anos da Política de Investimentos 2024-2028, aprovada pelo Conselho Deliberativo ao final de 2023, os títulos públicos ainda são o destaque, uma vez que as taxas de juros permanecem em patamares elevados, apesar das recentes quedas.

Para o ano de 2024, a expectativa é que o processo de diversificação continue com o início da alocação em fundos imobiliários e fundos de renda variável ativa, por exemplo.

No Anexo, estão relacionados as alocações-alvo e os limites de alocação por plano de benefícios e perfil de investimentos para o período 2024-2028.

Alocações alvo e os limites de alocação por plano e perfil (2024-2028)





## 5.7. Gestão qualificada e transparente

A nossa carteira de investimentos possui uma gestão mista. Parte dos recursos é gerida pelos profissionais da própria Fundação (gestão própria) e parte por gestores externos, por meio de fundos de investimentos (gestão terceirizada).

O processo de contratação dos gestores terceirizados, por licitação pública, considera a solidez, o porte, a experiência e os custos de gestão de recursos, seguindo os **princípios legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência**.

Assim, terminamos o ano com recursos financeiros investidos em 16 fundos de investimentos pertencentes a seis categorias distintas: juros de curto prazo, inflação, ações nacionais, ações estrangeiras, crédito privado e multimercados.

Os 12 gestores desses fundos eram: BNP Paribas, Bradesco, Caixa, Daycoval, Icatú, Itaú, JPMorgan, Mongeral, Safra, SulAmérica, Santander e Votorantim.

Quanto à carteira de gestão própria, observando a conjuntura econômica manteve-se a concentração majoritária em títulos públicos federais atrelados à inflação, no segmento

de renda fixa. Iniciou-se também a aplicação de recursos em títulos de dívida pública americana, por meio de BDR, e em ouro, através de ETF e BDR de ETF. A carteira também possui exposição à taxa de juros prefixada e pós-fixada, além de exposição ao Ibovespa e ao S&P500 por meio de ETF. A carteira própria conta ainda com as operações com participantes - empréstimos consignados.

Como parte da estratégia de realocação de ativos da carteira e conforme estabelecido nas Políticas de Investimentos dos planos, a posição em crédito privado e ações nacionais foi reduzida em 2023.

A Tabela 5 apresenta o valor alocado nas carteiras sob gestão própria e gestão terceirizada, bem como os percentuais de exposição aos segmentos de aplicação presentes nas carteiras.

**Tabela 5 - Carteira de Investimentos consolidada, terceirizada e própria por fator de risco (Posição: 31/12/2023)**

	CONSOLIDADA	CONSOLIDADA %	PRÓPRIA	PRÓPRIA %	TERCEIRIZADA	TERCEIRIZADA %
TPF/IPCA	5.419.013.375,6	59,6%	5.174.634.904,0	88,4%	244.378.471,6	7,5%
TPF/PRE	195.325.795,7	2,1%	108.886.229,0	1,9%	86.439.566,7	2,7%
TPF/SELIC	1.714.483.505,3	18,9%	-	0,0%	1.714.483.505,3	52,9%
OPCOM/SELIC	236.464.904,8	2,6%	-	0,0%	236.464.904,8	7,3%
RV EXTERIOR	140.580.345,1	1,5%	-	0,0%	140.580.345,1	4,3%
RF EXTERIOR	53.049.312,9	0,6%	53.049.312,9	0,9%		
OURO	62.245.476,2	0,7%	62.245.476,2	1,1%		
AÇÕES	576.040.526,8	6,3%	341.556.606,2	5,8%	234.483.920,5	7,2%
CRÉDITO	585.096.020,0	6,4%	-	0,0%	585.096.020,0	18,0%
EMPRÉSTIMOS	110.262.006,9	1,2%	110.262.006,9	1,9%	-	0,0%
Outros	214.880,9	0,0%	-	0,0%	214.880,9	0,0%
PL	9.092.776.150,1		5.850.634.535,2		3.242.141.615,0	

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe



## 5.8. Responsabilidade na gestão das despesas com investimentos

Em 2023, as despesas com a gestão dos investimentos corresponderam a 0,03% do patrimônio total. Foram pagos R\$ 3,30 milhões com a manutenção dos investimentos e taxas, sem incluir as de caráter administrativo, tais como: despesas com pessoal, tecnologia e sistemas de investimentos, que são financiados pelo PGA. A discriminação dessas despesas, segregadas por tipo de gestão e por plano de benefício na forma prevista no Art. 5º, VI da Resolução CNPC nº 32, de 04 de dezembro de 2019, encontra-se na tabela a seguir.

Além das despesas elencadas na Tabela 6, a Funpresp-Exe pagou R\$ 12 mil (sendo R\$ 11 mil custeado pelo resultado dos investimentos do ExecPrev e R\$ 1 mil pelo LegisPrev) à Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP) por serviços de consultoria jurídica especializada com emissão de parecer acerca dos principais aspectos jurídicos que envolvem as recuperações judiciais das empresas Americanas S.A e Light S.A.

**Tabela 6 - Despesas e taxas por tipo de gestão de investimentos e por plano de benefício da Funpresp-Exe no ano de 2023**

Despesas e tipos de Gestão	2022				2023			
	Consolidado	ExecPrev	LegisPrev	PGA	Consolidado	ExecPrev	LegisPrev	PGA
Gestão da Carteira Terceirizada	1.330.950	1.205.608	113.366	11.976	2.284.439	2.059.167	202.346	22.926
Despesa BM&F	7.941	7.265	676	0	200.367	182.338	18.030	0
Despesa CBLC	3	3	0	0	439	395	39	5
Despesa CETIP	178.447	161.564	15.216	1.666	317.021	285.416	28.114	3.491
Despesa com Corretagem	38.446	35.172	3.274	0	209	190	19	0
Despesa de Auditoria dos Fundos	0	0	0	0	39.189	35.302	3.454	434
Despesa de Cartório	57	51	5	1	0	0	0	0
Despesa SELIC	38.956	35.276	3.318	362	34.837	31.368	3.086	382
Taxa ANBIMA	17.825	16.137	1.521	167	25.567	23.021	2.267	279
Taxa CVM	122.770	111.258	10.368	1.144	182.148	164.154	15.988	2.006
Taxa de Administração	736.590	666.915	62.806	6.869	1.203.870	1.083.983	106.673	13.214
Taxa de Custódia	189.915	171.967	16.180	1.767	279.256	251.618	24.540	3.097
Outras	0	0	0	0	1.537	1.382	138	18
Gestão da Carteira Própria	812.531	736.551	69.218	6.762	1.016.622	895.754	100.756	20.112
Taxa CETIP	66.745	60.451	5.677	618	123.865	90.467	21.964	11.434
Taxa Selic	75.606	68.472	6.434	700	145.065	129.339	12.542	3.185
Despesa CBLC	7.496	6.790	637	69	3.346	2.930	401	15
Taxa de Custódia	582.630	527.721	49.534	5.375	490.117	441.517	43.123	5.478
Taxa/Corretagem de empréstimos de Ações	80.053	73.117	6.936	0	254.229	231.502	22.727	0
<b>TOTAL</b>	<b>2.143.481</b>	<b>1.942.160</b>	<b>182.584</b>	<b>18.737</b>	<b>3.301.062</b>	<b>2.954.921</b>	<b>303.103</b>	<b>43.038</b>

Fonte: DIRIN/Funpresp-Exe

## 6. Governança com transparência e tranquilidade

- 6.1. Política ASG e Investimento Responsável
- 6.2. Processos otimizados e construção coletiva de projetos
- 6.3. Nossos profissionais são importantes
- 6.4. Compliance e Integridade
- 6.5. Preparação para um futuro ainda mais digital
- 6.6. Gestão Financeira e Orçamentária
- 6.7. Comunicar e estabelecer relacionamentos duradouros

[Acesse o Sumário](#)





## 6. GOVERNANÇA COM TRANSPARÊNCIA E TRANQUILIDADE

Atuar de forma eficiente e alinhada aos princípios de responsabilidade e segurança para com os participantes é um compromisso da Funpresp-Exe. Para isso, mantemos procedimentos, estratégias e controles internos que resultam em uma governança robusta. Um dos pilares dessa governança é a renovação periódica na composição dos órgãos colegiados e de parte da Diretoria-Executiva. Com transparência e tranquilidade, foram realizados em 2023 o processo eleitoral para os representantes dos participantes nos Conselhos e Comitês e o processo seletivo para os cargos de Diretor-Presidente e Diretor de Seguridade.

Conscientes da importância de acompanhar de perto a administração do seu patrimônio, 11.171 participantes e assistidos votaram para eleger 10 representantes: quatro membros do Conselho Deliberativo, dois membros do Conselho Fiscal, dois membros do Comitê de Assessoramento Técnico ExecPrev e dois membros do Comitê de Assessoramento Técnico LegisPrev.

**A eleição de 2023 pode ser considerada a mais participativa da nossa história**, já que, ao todo, quatro chapas se inscreveram para concorrer, sendo que três foram homologadas em definitivo. Além disso, o número de votos superou o quórum mínimo necessário que é de 10% dos participantes aptos a votar, o que representaria 10.366 votos. Os colegiados são paritários, sendo metade dos integrantes eleita pelos participantes e a outra metade indicada pela União.

Todos os membros devem, obrigatoriamente, ser servidores federais, participantes da Funpresp-Exe com, no mínimo, trinta e seis contribuições, e não ter exercido atividade político-partidária há, pelo menos, dois anos.

### Grande número de inscrições

O encerramento dos mandatos de Diretor-Presidente e Diretor de Seguridade levou a Fundação a realizar processo seletivo para escolha dos sucessores, obtendo um total de 130 inscrições. O procedimento contou com



Candidatos aos conselhos e comitês apresentaram suas propostas em debate ao vivo.

o apoio de uma empresa especializada em recrutamento e seleção de profissionais de alta gestão, contratada por licitação.

Os inscritos compatíveis com a condição obrigatória de serem servidores públicos e participantes da Funpresp-Exe, contribuintes de um dos planos de benefícios, passaram pelas etapas de avaliação de currículos, exames de qualificações e experiências, avaliações individuais de competências, entrevistas, testes de conhecimento técnico e avaliações comportamentais, além de entrevistas realizadas pelo Conselho Deliberativo.

### Diversidade incentivada

**Um dos resultados destacados dos processos de renovação de integrantes da alta gestão da Fundação foi o aumento da participação feminina.** Para o Conselho Deliberativo, foram eleitas duas conselheiras (titular e suplente), para o Conselho Fiscal foi indicada uma titular pelo patrocinador e uma mulher foi selecionada para assumir a Diretoria de Seguridade.

Nos dois procedimentos de escolhas para Diretoria Executiva, buscamos estimular a diversidade de candidaturas aos cargos na Fundação. Foram registradas 64 inscrições para o cargo de Diretor-Presidente, das quais 58 homens e 6 mulheres. Para o cargo de Diretor de Seguridade, candidataram-se 56 homens e 10 mulheres, totalizando 66 inscrições. O número de candidatos foi de 108, já que, dos 130 candidatos, 22 pessoas se inscreveram para ambos os cargos. Dentre os pleiteantes aos cargos, houve uma pessoa com deficiência inscrita.

#### Quórum Mínimo

**10.366 votos,**  
que corresponde a  
10% dos participantes

#### Eleição 2023



**11.171 votos,**  
a eleição mais  
participativa da  
história da Fundação



**Incentivo a participação  
feminina em cargos de  
alta gestão**



## 6.1. Política ASG e Investimento Responsável

Nosso compromisso com a diversidade é uma diretriz que se insere no reconhecimento da importância de serem adotadas e executadas medidas que envolvam práticas de sustentabilidade ambiental, responsabilidade social e governança. Por isso, 2023 foi um marco para a Funpresp-Exe com a aprovação da Política de Responsabilidade Ambiental, Social e de Governança (ASG). Para concretizar a política, foi aprovado ainda um Programa que contém ações específicas sobre a matéria, com prazos e responsáveis pela sua execução.

O Programa de Responsabilidade Ambiental e Social da Funpresp-Exe foi aprovado pela Diretoria-Executiva em 28 de março de 2023, e alinhado à Política de Responsabilidade Ambiental, Social e de Governança, aprovada pelo Conselho Deliberativo. Dentre as ações previstas para o biênio estão:

- a. Realização de estudos acerca da viabilidade e oportunidade de criação de “Fundo Verde” no âmbito da Fundação;
- b. Diagnóstico sobre a atuação e iniciativas de gestores de fundos de investimentos e demais parceiros da Funpresp-Exe sobre assuntos ligados à temática ASG;
- c. Adesão aos Princípios para o Investimento Responsável.

As perspectivas de atuação vão desde a diversidade ao consumo responsável, passando por investimentos, levando em consideração os 17 objetivos para o

Desenvolvimento Sustentável no Brasil da Organização das Nações Unidas (ONU) e o guia “Indicadores Ethos para Negócios Sustentáveis e Responsáveis”.

Estão ainda nesta pauta a adequação à ISO 14.001, norma internacional que estabelece diretrizes para sistemas de gestão ambiental, e seguir os Princípios para o Investimento Responsável (PRI). Neste último item, protocolamos em 2023 o formulário de adesão ao PRI, que é uma iniciativa de investidores, em parceria com a Organização das Nações Unidas (ONU), com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de um sistema financeiro global mais sustentável, combinado com o propósito de rentabilizar as reservas dos participantes. Com essa ação, a Funpresp-Exe se compromete a colocar em prática os seis Princípios para o Investimento Responsável:

- a. Incorporar os temas Ambiental, Social e Governança às análises de investimentos e aos processos de tomada de decisão;
- b. Ser proativa e incorporar os temas ASG às políticas e práticas de propriedade de ativos;
- c. Buscar sempre fazer com que as entidades nas quais a Funpresp-Exe investe divulguem suas ações relacionadas aos temas ASG;
- d. Promover a aceitação e a implementação do PRI dentro do seu setor de investimentos;
- e. Trabalhar para ampliar a eficácia na implementação dos Princípios;

- f. Divulgar relatórios sobre atividades e progresso da implementação do PRI.

### Educação Financeira e Previdenciária



A Funpresp-Exe aprofundou sua missão na esfera da educação financeira e previdenciária ao longo de 2023. **Foi desenvolvido um programa com o objetivo de fazer com que os participantes**

**ampliem sua cultura de planejamento financeiro e de monitoramento de suas reservas previdenciárias.**

Dentre as ações do programa, destaca-se a elaboração de diagnósticos individuais aos participantes, que permitirá o acompanhamento periódico e a evolução das reservas, considerando o tempo de acumulação de recursos do participante, salário de participação, idade, necessidades de curto, médio ou longo prazos, possibilitando, assim, o direcionamento dos recursos financeiros e previdenciários com base na sua realidade e expectativas.

Os assuntos a serem abordados ao longo do Programa de Educação Financeira e Previdenciária são diversos, desde o planejamento fiscal, coberturas adicionais de riscos, preparação para aposentadoria e pós-emprego, até longevidade, entre outros.



## 6.2. Processos otimizados e construção coletiva de projetos

Cuidar da gestão de uma entidade é fundamental para garantir segurança, sustentabilidade no longo prazo e valorização do patrimônio que está sendo acumulado.

Assim, **em 2023, concluímos o redesenho dos nossos processos internos na Fundação, com apoio de consultoria externa especializada. O foco foi otimizar e melhorar a qualidade dos procedimentos e fluxos**, de modo a favorecer o aumento da produtividade das equipes e padronizar as ações voltadas a processos.

Também no exercício de 2023 houve importante revisão no Regulamento do Plano de Gestão

Administrativa da Funpresp-Exe, aprovada pelo Conselho Deliberativo em 23 de junho de 2023. A revisão se fez substancialmente por conta da adaptação do regulamento à Resolução nº 48 do Conselho Nacional de Previdência Complementar, que dispõe sobre as fontes, os limites para custeio administrativo, os critérios e os controles relativos às despesas administrativas pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Com relação aos objetivos, metas e indicadores de desempenho definidos para 2023 e os resultados alcançados, o Plano de Ação Anual (PAA) 2023, construído a partir de um processo coletivo, com a participação de conselheiros, dirigentes, gestores

e analistas da Fundação, resultou em trinta projetos, dos quais 15 foram integralmente finalizados, com destaque para a contratação de sistema próprio de gestão de Ouvidoria; a criação de canal externo de denúncias; a estruturação e operação de investimentos em renda fixa no exterior; a realização de avaliação dos colegiados, a criação de Programa ASG, a Revisão do Código de Ética da Funpresp-Exe, o mapeamento e aprimoramento de processos internos, a migração do sistema de gestão previdenciária e a aquisição do selo *Great Place to Work*.



Campanhas de projetos do Plano de Ação Anual (PAA) 2023





## Gestão de Riscos e Controles Internos



A Funpresp-Exe mantém uma estrutura organizada responsável pelo processo de gestão de riscos e controles, que distribui funções e responsabilidades específicas entre os diferentes níveis da administração. É o

princípio da segregação de funções: as áreas gestoras proprietárias dos riscos atuam numa primeira linha, enquanto órgãos auxiliares responsáveis pela conformidade e gestão dos riscos se debruçam no tema numa segunda linha. E em um terceiro nível acontece a ação da Gerência de Auditoria.

É uma forma de diminuir riscos que possam afetar negativamente a gestão do patrimônio dos participantes. Nesse contexto, são realizados ciclos de avaliações de riscos e controles periodicamente. As análises dos riscos nos processos são classificadas em uma matriz de

riscos única, que considera as treze Categorias de Riscos previstas na Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos da Funpresp-Exe (PGIRC).

Em 2023, destacaram-se o tratamento dos riscos organizacionais e o fechamento do Ciclo 2022/2023 para atualização da Matriz de Riscos, conforme Metodologia de Gerenciamento de Riscos. Foi ainda realizada, neste período, a revisão metodológica e avaliação da adequação das métricas de apetite e tolerância a riscos.

A revisão de métodos contemplou: alinhamentos no âmbito do processo de elaboração, revisão e monitoramento dos indicadores estratégicos; *benchmarking* de indicadores de outras entidades do segmento de previdência complementar; justificativas das áreas técnicas responsáveis relativamente à manutenção ou alteração das métricas e identificação de melhorias implementadas no monitoramento dos indicadores.

## Riscos e gestão de investimentos segregados

A Funpresp-Exe mantém a área de riscos de investimentos segregada da gestão dos investimentos. Em 2023, foram produzidos relatórios contendo o resultado do gerenciamento de riscos de investimentos, cuja aprovação passou a ser de competência do Comitê de Riscos de Investimentos (CORIC).

O orçamento de risco, insumo para a modelagem das políticas de investimentos, passou a ser elaborado pela área de riscos de investimentos. O documento de gestão de riscos, referenciado nas políticas de investimentos, foi elaborado e publicado de forma segregada.

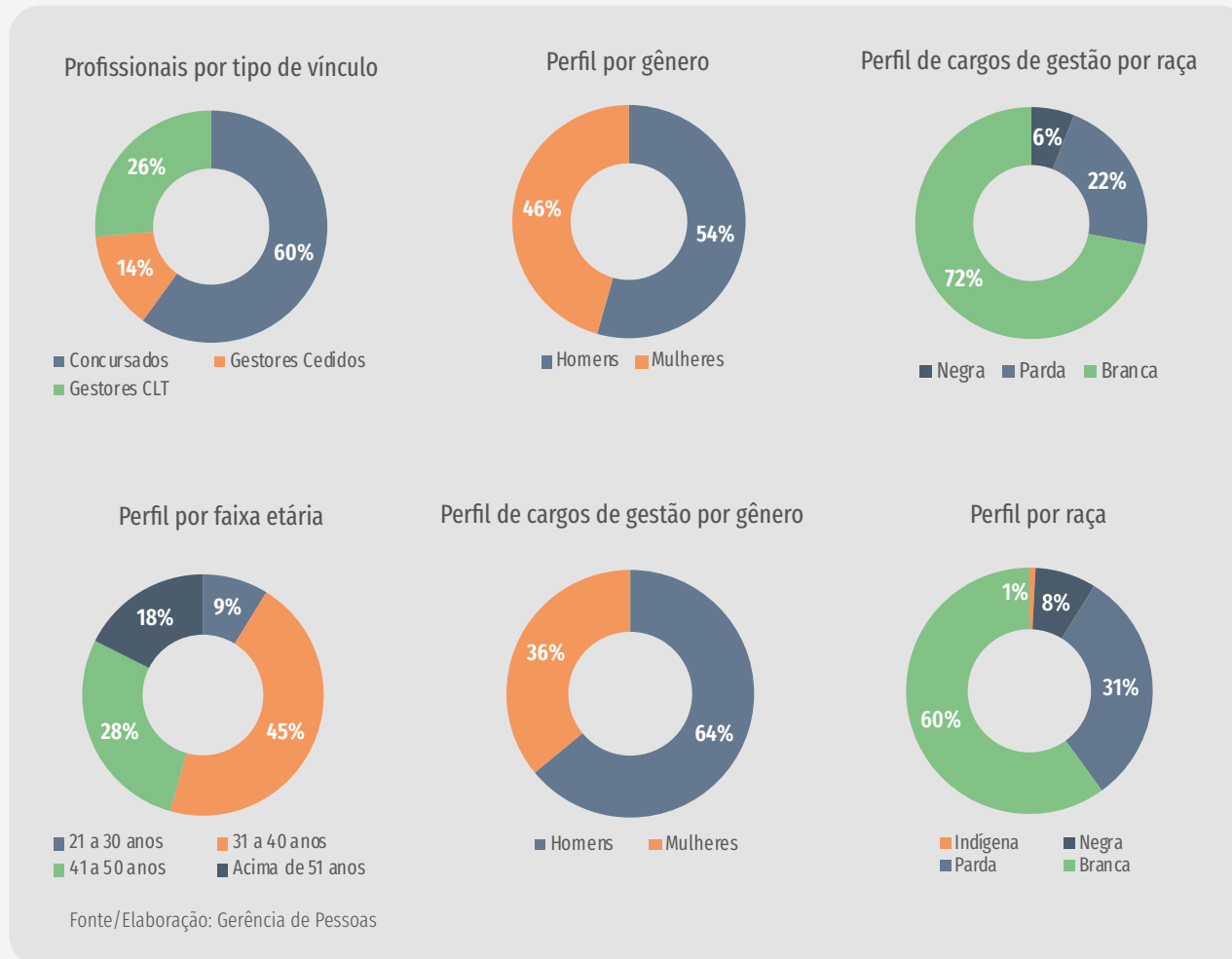
Foram elaboradas três metodologias de risco de crédito, incluindo o rating para emissores bancários, e a metodologia para o risco sistêmico. No tocante ao monitoramento do risco de crédito, foram realizadas 23 análises econômico-financeiras de empresas emissoras de debêntures. Propostas de novos tipos de investimentos foram analisadas pela área de riscos de investimentos e pelo CORIC.



### 6.3. Nossos profissionais são importantes

Contamos com um quadro de 125 profissionais, formado de empregados regidos pela CLT, contratados por meio de concurso público para a carreira de Analista de Previdência Complementar; empregados em cargos de gestão contratados no mercado via processo seletivo e servidores públicos cedidos por patrocinadores.

Gráfico 23 - O perfil de pessoal da Funpresp-Exe está resumido no quadro adiante.



### Ambiente de Trabalho e Capacitação

**Em 2023, a Fundação conquistou dois selos importantes para o ambiente laboral interno.** O primeiro foi o selo *Great Place to Work* (GPTW), iniciativa que reconhece organizações como um ótimo lugar para trabalhar, a partir da percepção das pessoas que nela trabalham, sob a perspectiva de um ambiente saudável e favorável ao desempenho das atividades.

O segundo veio no encerramento do ano quando a Funpresp-Exe conquistou **o Selo Nacional de Engajamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC, do programa patrocinado pela Associação Brasileira das EFPC (Abrapp)** que avalia o vínculo entre a entidade e seus profissionais.

Visando consolidar nossa política de aperfeiçoamento e capacitação profissional, em 2023 foram realizadas 132 ações para os profissionais, diretores e conselheiros, totalizando mais de 9,5 mil horas de qualificação. As ações tiveram o objetivo de nivelar todos os profissionais em conhecimento de temas relevantes para a Funpresp-Exe e também iniciativas sugeridas pelos próprios profissionais tais como ESG, atualização de legislação e normativos, liderança, inovação, gerenciamento de projetos, mapeamento de processos, proteção de dados, gestão de riscos, segurança da informação, ética e integridade, diversidade, saúde, bem-estar, criatividade, ergonomia, primeiros-socorros e assédio sexual, certificação em Seguridade Social – ICSS e treinamento in company sobre derivativos de renda fixa. As atividades proporcionaram a construção de um ambiente laboral de bem-estar individual e coletivo, de prevenção aos riscos à saúde e de reforço do clima colaborativo da Fundação.



Campanhas sobre Processo Seletivo no LinkedIn

## Novos gestores

Além do processo seletivo para escolha dos novos diretores, também foram realizados em 2023 cinco processos de seleção de gestores, para os cargos de: Coordenador de Sistemas de TI, Coordenador de Planejamento Financeiro, Coordenador de Assuntos Jurídico-Administrativos, Coordenador de Comunicação e Marketing e Membro de Comitê de Auditoria.

Os processos seletivos foram conduzidos com transparência e atenção às habilidades e qualificações dos profissionais, contemplando etapas de avaliação curricular, realização de Case Situacional (teste de conhecimentos técnicos composto por questões a serem respondidas), teste de personalidade e entrevista, resultando na atração de profissionais qualificados, que podem ser profissionais que já trabalham na Fundação, do mercado ou servidores públicos federais cedidos.

## Avaliação de órgãos colegiados

Foi realizada ainda uma etapa de avaliação de desempenho dos cinco órgãos colegiados da Fundação, seguindo a determinação do Estatuto (em seu art. 20-A). Essas avaliações continuarão a serem feitas de forma sistemática nos próximos anos. Em 2023, o processo foi conduzido por empresa externa contratada por licitação, sendo analisado neste primeiro momento o desempenho do colegiado como um todo.

A empresa especializada realizou um diagnóstico preliminar; desenvolvimento de metodologia; execução da avaliação de desempenho dos colegiados; sensibilização dos resultados e feedback; e plano de ação para cada um dos colegiados. A metodologia utilizada se baseou em coleta de dados e informações relacionadas aos aspectos e fatores que refletem o estágio de maturidade da governança da Funpresp-Exe; aos aspectos legais, regulatórios e autorregulatórios; ao planejamento estratégico e à cultura organizacional; aos desafios relacionados ao negócio; às atribuições, responsabilidades e papéis de cada colegiado e à diversidade dos membros dos órgãos como fator agregador.

Esses materiais servirão para orientar os órgãos colegiados no aprimoramento de suas atividades e no fortalecimento da governança da Fundação.

Página da Funpresp no LinkedIn



## 6.4. Compliance e Integridade

Nos últimos anos a Funpresp-Exe tem adotado diversas ações de fortalecimento da cultura de integridade, comprometendo-se a zelar pelo interesse dos participantes.

Alinhado ao conjunto de medidas de integridade definidas na primeira edição, o Plano de Integridade 2022-2023 reafirmou esse compromisso institucional e contribuiu para o aperfeiçoamento do processo de sistematização de ações de governança, controles internos, gestão de riscos, transparência, gestão de pessoas, visando fortalecer a cultura ética e íntegra da Fundação.

A Funpresp-Exe cumpriu a quase totalidade das ações propostas para execução ao longo do biênio 2022-2023, fortalecendo as instâncias de integridade, os mecanismos de gerenciamento de riscos, a resolução de possíveis violações éticas e as respostas a eventos de riscos ao atingimento do cumprimento finalístico da entidade, em especial os riscos para a integridade.

As principais ações realizadas em 2023 visando o fortalecimento de uma cultura orientada por princípios como transparência, ética e integridade:

- a. Realização da 2ª edição do Mês da Integridade, Segurança de Dados e Gestão

de Riscos, incorporando o evento ao Programa de Integridade da Funpresp-Exe;

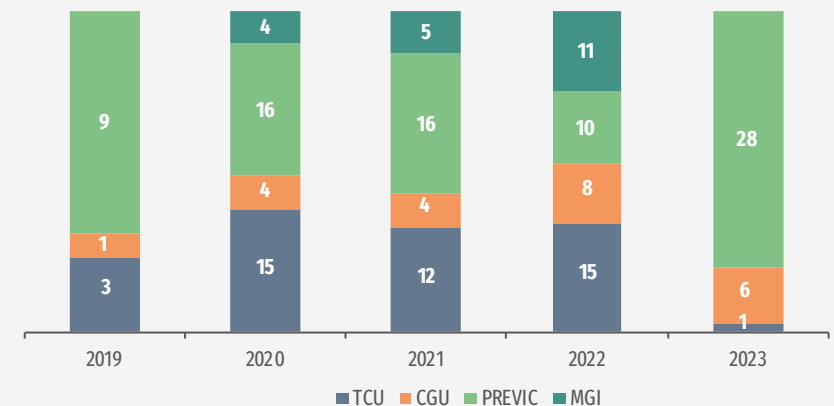
- b. Finalização do mapeamento de processos em toda a Fundação e capacitação em gestão de processos para todos os profissionais da entidade abordando modelagem de processos, gerenciamento de desempenho de processos, métodos ágeis, dentre outros;
- c. Revisão do Código de Conduta Ética e Disciplinar, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Funpresp-Exe, e disseminação por meio de ampla divulgação de notícias, interna e externamente;
- d. Implantação do projeto “Ouvir você”, cujo objetivo é promover o diálogo entre os participantes, os profissionais e a Fundação, com a meta de coletar as percepções, experiências, produtos e fluxos que possam melhorar a experiência do participante com a Funpresp-Exe;
- e. Elaboração do Relatório de Efetividade da Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo, relativo ao exercício 2022, que objetivou avaliar os mecanismos que a fundação dispõe, tendo sido aprovado pela Diretoria-Executiva da Fundação;
- f. Materialização do acompanhamento da implementação dos novos processos oriundos dos serviços de mapeamento de processos;

- g. Aprimoramento do processo de gestão de riscos e controles por intermédio de estudos e planejamento, incluindo benchmarking em entidades do segmento para revisão dos parâmetros/critérios do processo de gestão de riscos.

### Fiscalizações e normativos internos

No ano de 2023, a Funpresp atendeu aos órgãos de fiscalização, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), a Controladoria Geral da União (CGU) e o Tribunal de Contas da União (TCU) e, em todos os apontamentos, ratificando o seu compromisso e responsabilidade com a transparência e prestação de contas aos participantes, patrocinadores e à sociedade em geral.

Gráfico 24 - Atendimento aos órgãos de controle externo e supervisão



Fonte: Funpresp/GEPOG

Também realizamos, em 2023, atualizações de normativos internos, visando garantir a continuidade das atividades de forma padronizada, integrada e em conformidade às leis e normas vigentes, além de assegurar a formalização de procedimentos, fortalecer os controles internos.



Um exemplo foi a atualização do Código de Ética e de Conduta da Fundação, ação prevista no Plano de Integridade 2023. A revisão do documento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da entidade, que estabelece e disciplina os padrões de conduta e ética da entidade, trouxe importantes inovações para a Fundação, contribuindo para o fortalecimento da governança de alto desempenho da entidade e a cultura organizacional.

Nesse período, entrou em vigor o Regulamento Interno de Licitações e Contratações da Funpresp, em atendimento ao art. 40 da Lei nº 13.303/2016, legislação a qual a Funpresp está submetida. O documento disciplina as normas e os procedimentos a serem observados para a contratação de obras, serviços, inclusive de engenharia e publicidade, compras, alienações de bens e ativos integrantes do respectivo patrimônio e locações.

Outros importantes normativos atualizados e/ou desenvolvidos em 2023:

- a. Política de Governança de Dados
- b. Política de Comunicação
- c. Política de Responsabilidade Ambiental, Social e de Governança
- d. Política de Gestão e Segurança da Informação
- e. Política de Relacionamento da Funpresp com Públicos de Interesse
- f. Regimento Interno de Licitações e Contratações

### LGPD

Em 2023 ocorreu a atualização do Mapeamento de Dados Pessoais da Fundação, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), ação fundamental à proteção dos direitos dos titulares dos dados e ao aprimoramento da segurança de dados.

Em todos os canais e interações com os participantes de demais públicos, a Funpresp zelou e permanece atenta à proteção e ao manuseio correto dos dados. A Fundação disponibiliza detalhadamente em uma página no site os principais termos da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Nesse espaço, é possível

saber as ações feitas e prolar do compromisso de tratar os dados pessoais fornecidos pelos participantes, profissionais e terceiros com responsabilidade e em conformidade à legislação vigente.

As informações sobre o tratamento dos dados pessoais realizados pela Funpresp estão divulgadas no portal, bem como o meio para contatar o responsável pelo Tratamento de Dados pessoais e acessar a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). Além disso, a Política de Privacidade de Proteção de Dados da Funpresp-Exe dispõe dos princípios e diretrizes para o tratamento seguro dos dados pessoais e proteção da privacidade.

### Políticas de prevenção à lavagem de dinheiro

Foi aprovado em 2023, pela Diretoria Executiva, o Relatório de Avaliação de Efetividade da Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo. O relatório tem por objetivo apresentar a avaliação de efetividade das disposições estabelecidas na Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo da Funpresp-Exe, aprovada por meio da Resolução nº 388 do Conselho Deliberativo, de 19 de fevereiro de 2021.

Além da avaliação de efetividade dos mecanismos para prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo, o relatório também dispõe de recomendações para o aprimoramento contínuo dos controles necessários.



Página sobre LGPD no Portal da Funpresp





## 6.5. Preparação para um futuro ainda mais digital

A crescente disponibilidade de tecnologias da informação e comunicação em nossa sociedade possibilita um redesenho de serviços prestados em favor da facilidade e da agilidade das organizações, sem esquecer os potenciais ganhos de produtividade. É visando esse horizonte que, em 2023, intensificamos ações para o fortalecimento da atuação tecnológica da Funpres, que tem seu pilar no Sistema de Gestão Previdenciária.

A preparação para tornar disponíveis uma nova Sala do Participante e um novo Aplicativo em dispositivos móveis guiou essa agenda de trabalho da Fundação ao longo de 2023. Além disso, houve a elaboração ou celebração de várias contratações para equipar a Fundação de uma infraestrutura mais adequada às suas necessidades, bem como dispor de soluções mais modernas de segurança, sustentação de aplicações e o poder de desenvolvimento de software, além de dar assistência e condições de trabalho às necessidades das áreas de negócio.

Para que chegássemos a esse momento, houve um trabalho iniciado no final do ano de 2020, com a análise e prospecção de soluções, seguido de licitação e contratação da solução de gestão previdenciária em junho de 2021. Na sequência, foi

realizado o preparo do ambiente tecnológico e a migração de dados do sistema legado, ocorrida desde o segundo semestre de 2021 até março de 2023, quando se iniciou a operação da nova solução na Fundação com seu núcleo financeiro e, em dezembro de 2023, com seu núcleo previdenciário implantado e pronto para início da operação em janeiro de 2024.

Além disso, foi preparado o ambiente tecnológico para o começo da implantação da solução de controle de investimentos, ocorrido em janeiro de 2023. Houve ainda preparação do ambiente tecnológico para os primeiros passos da solução de gestão, planejamento, controle e risco de investimento.

A viabilização tecnológica para o lançamento de uma nova versão da Sala do Participante ocorreu mediante uma mudança de plataforma tecnológica, contemplando o desenvolvimento próprio da solução que envolve o seu funcionamento independente do fornecedor do sistema previdenciário. As tecnologias possibilitam inúmeros ganhos e conquistas e, para oferecê-los de forma contínua aos participantes da Funpres, fizemos as atualizações necessárias.

TECNOLOGIA  
+ TRANSPARÊNCIA  
+ AGILIDADE

**VEM AÍ UMA  
FUNPRES + DIGITAL!**

PREPARE-SE PARA O NOVO SISTEMA DE  
GESTÃO DE PREVIDÊNCIA E PARA A NOVA  
SALA DO PARTICIPANTE! INFORME-SE!

Funpres  
Uma parceira para a vida toda

Campanha de divulgação da Nova Sala do Participante realizada em 2024



## 6.6. Gestão Financeira e Orçamentária

As receitas do Programa de Gestão Administrativas (PGA) totalizaram R\$107 milhões em 2023, 4,7% superior ao previsto no orçamento para o ano. As despesas do PGA no mesmo período foram de R\$ 65,6 milhões, equivalente a 85,1% do orçado para o ano. Desta forma, arrecadamos mais e gastamos menos, registrando resultado administrativo de R\$ 41,4 milhões ante uma previsão de R\$ 25,1 milhões. As despesas com pessoal, tecnologia e comunicação representaram 76,3%.

**Tabela 7 - Execução das Receitas e Despesas do PGA**

Item Orçamentário	2023			% Executado
	Orçado (R\$)	Realizado		
		Valor (R\$)	Participação % (1)	
<b>(1) RECEITAS ADMINISTRATIVAS DO PGA</b>	<b>102.201</b>	<b>107.021</b>	<b>100,0</b>	<b>104,7</b>
Taxa de Carregamento sobre as Contribuições	77.362	82.063	76,7	106,1
Receita de Pró-labore	13.611	12.738	11,9	93,6
Taxa Administrativa sobre Operações com Participantes	1.084	1.417	1,3	130,8
Receita Aplicação Financeira do Fundo Administrativo	9.793	10.330	9,7	105,5
Contribuição Administrativa sobre Reservas de Adesões Canceladas	344	352	0,3	102,4
Outras Receitas Administrativas	7	120	0,1	1.818,3
<b>(2) DESPESAS ADMINISTRATIVAS DO PGA</b>	<b>77.058</b>	<b>65.588</b>	<b>100,0</b>	<b>85,1</b>
Pessoal e Encargos Sociais	42.156	39.630	60,4	94,0
Tecnologia da Informação	11.972	7.853	12,0	65,6
Despesas Administrativas	6.522	5.791	8,8	88,8
Gestão	4.178	2.838	4,3	67,9
Comunicação e Relacionamento	4.319	2.544	3,9	58,9
Projetos Estruturantes	1.898	1.262	1,9	66,5
Tributação da Receita	5.933	5.636	8,6	95,0
Despesas Judiciais do PGA	81	34	0,1	42,0
<b>(3) Resultado Orçamentário do PGA (1) - (2)</b>	<b>25.143</b>	<b>41.433</b>	<b>-</b>	<b>164,8</b>

Fonte/Elaboração: GECOT/DIRAD/FUNPRESP-EXE

A execução do conjunto das despesas administrativas do PGA em 2023, em relação ao previsto no orçamento, ficou em 85,1%, percentual acima do referencial mínimo de execução de 75% estabelecido no Orçamento do PGA para 2023. As despesas realizadas nas ações de “Pessoal e Encargos Sociais”, “Tributação da Receita” e “Despesas Administrativas” atingiram índices de execução elevados, pois possuem boa previsibilidade e regularidade de execução.

No caso de “Tecnologia de Informação (TI)”, as dificuldades do mercado de mão de obra em TI para contratação de equipes de desenvolvimento e nas customizações de integrações e adaptação do novo sistema de gestão previdenciária aos processos internos afetaram a execução. Os projetos foram concluídos somente em dezembro de 2023 e com previsão de migração do Sistema de Gestão Previdenciária e o lançamento da nova sala do participante e novo APP Funpresp em janeiro de 2024. Além disso, procedimentos licitatórios de serviços complexos, como Segurança Cibernética, sistema de Auditoria/Riscos e de Recursos Humanos foram elaborados, mas não concluídos em 2023. Por outro lado, foram finalizadas importantes contratações, como o sistema de informações e controle de

investimentos e a aquisição de equipamentos para atualização do parque computacional, além da sustentação e qualidade de sistemas, computação em nuvem, manutenção, infraestrutura e segurança.

As despesas de “Gestão” contemplam a auditoria externa trimestral, apoio ao Conselho Fiscal na elaboração do Relatório de Controles Internos (RCI) e trabalhos de auditoria interna. Outro item é relativo aos sistemas de informações utilizados pela área de investimentos e sistemas relacionados à concessão de crédito. Fazem parte da ação, ainda, gastos com deslocamentos, capacitação e seguro de responsabilidade civil (D&O). A execução da ação orçamentária foi afetada pela não execução de gastos de consultorias e auditorias.

Nas ações de Comunicação e Relacionamento houve transição de contratos de serviços, impactando a execução financeira das ações. Além disso, foram priorizadas estratégias de marketing digital e campanhas *online*. A implementação de um novo contrato de Telefonia de Longa Distância (0800) também contribuiu para a geração de economias, mantendo a qualidade do serviço com custos inferiores aos previstos. Nas ações de Eventos e Apoio Promocional adotou-se o foco em



parcerias estratégicas de comunicação em colaboração com outras entidades para implementação das atividades planejadas.

Por fim, foram realizadas ações internas de estímulo e à inovação e contratada uma solução para implementação de CRM (*Customers Relationship Management*), para aperfeiçoamento das atividades de relacionamento da Fundação e oferta de planos de benefícios.

## Indicadores

O orçamento do PGA estabelece alguns indicadores que são acompanhados mensalmente e outros que são acompanhados anualmente. Basicamente temos dois indicadores que correlacionam o volume das despesas de pessoal com o total das receitas administrativas e com o valor total das despesas administrativas. Para o exercício de 2023, esses e os demais indicadores se comportaram conforme demonstrado na tabela a seguir:

**Tabela 8 - Indicadores Orçamentários do PGA**

Descrição	2023	
	Previsto	Realizado
Execução Orçamentária Mínima (%)	75,00	85,10
Despesa Total do PGA per capita (R\$)	717,19	608,85
Receita Total do PGA per capita (R\$)	951,20	993,47
Despesa de Pessoal sobre Receitas Totais do PGA (%)	41,20	37,00
Despesa de Pessoal sobre Despesas Totais do PGA (%)	54,70	60,40
Despesas Totais do PGA sobre Ativos Totais (%)	-	0,70
Despesas Totais sobre Recursos Garantidores (%)	-	0,70
Receita da Taxa de Carregamento/ Fluxo Previdenciário		
Plano Executivo Federal (%)	-	4,70
Plano Legislativo Federal (%)	-	5,50

Fonte/Elaboração: GECOT/DIRAD/FUNPRES-EXE

O indicador referente a razão entre a Despesa de Pessoal e a Receita Administrativa, que tinha como meta ficar menor ou igual que 62%, terminou o exercício em 37%.

Já o indicador que mede a razão entre a Despesa de Pessoal e o total das Despesas Administrativas, que tinha como meta ficar menor ou igual a 57% no exercício de 2023 ficou em 60,4%.

Além desses indicadores, foi incorporado a razão entre as Despesas Administrativas e o Ativo Total, cuja meta para 2023 era ser menor ou igual a 1% no exercício de 2023 e a razão verificada foi de 0,7%.

Por último, o orçamento também estabelece que a razão entre o valor total arrecadado da taxa de carregamento em relação ao somatório do fluxo previdenciário (contribuições e benefícios de caráter previdenciário) deveria ser igual ou inferior a 9% no exercício. Para 2023, o valor verificado para a alíquota média da taxa de carregamento anual, foi de 4,7% para o Plano ExecPrev e 5,5% para o Plano LegisPrev.

O orçamento do PGA aprovado para o 2023 e revisado em abril de 2023, previa seis fontes de custeio, A tabela abaixo detalha os valores destas fontes, por Plano de Benefício.

**Tabela 9 - Fontes de Financiamento do PGA, por Plano de Benefício**

	ExecPrev		LegisPrev		Total	
	Orçado	Realizado	Orçado	Realizado	Orçado	Realizado
<b>RECEITAS ADMINISTRATIVAS DO PGA</b>	<b>92.788</b>	<b>95.360</b>	<b>9.407</b>	<b>11.541</b>	<b>102.201</b>	<b>107.021</b>
Taxa de Carregamento sobre as Contribuições	69.677	72.161	7.685	9.902	77.362	82.063
Receita de Pró-labore	12.823	12.001	788	738	13.611	12.738
Taxa Administrativa sobre Operações Participantes	1.084	1.417	-	-	1.084	1.417
Receita Aplicação Financeira do Fundo Administrativo	8.867	9.437	927	894	9.793	10.330
Contribuição Administrativa sobre Reservas de Adesões Canceladas	338	345	6	8	344	352
Outras Receitas Administrativas	-	-	-	-	7	120

Fonte/Elaboração: GECOT/DIRAD/FUNPRES-EXE



## Contratações

Em 2023, realizamos contratações que envolveram desenvolvimento de software e equipes especializadas para atividades no ambiente tecnológico, consultoria para o recrutamento e seleção de profissionais de alta gestão, serviços de comunicação, planejamento e aplicação de pesquisas quantitativas e qualitativas, entre outros. A tabela a seguir apresenta um quadro resumo das formas de contratação executadas.

**Tabela 10 - Contratações realizadas 2023**

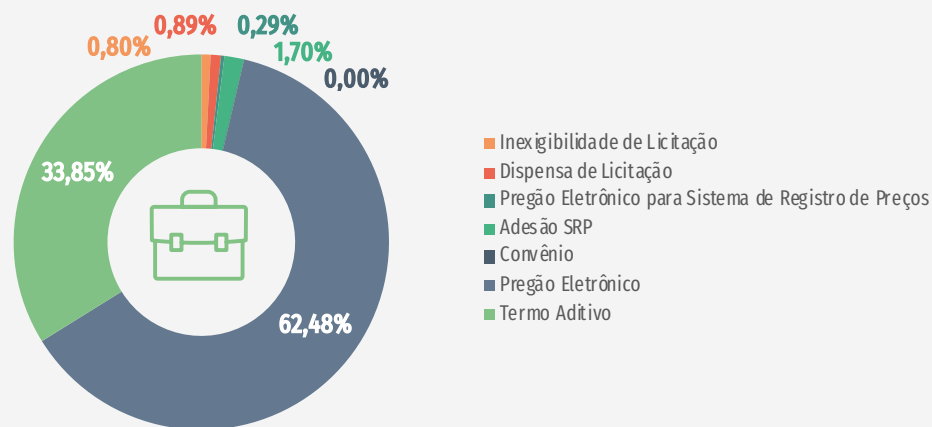
Detalhamento	Quantidade Realizada	Valor Contratado	(%) Contratação
Inexigibilidade de Licitação	41	R\$ 413.355,00	0,80%
Dispensa de Licitação	30	R\$ 461.749,02	0,89%
Pregão Eletrônico para Sistema de Registro de Preços	1	R\$ 148.000,00	0,29%
Adesão SRP	2	R\$ 880.131,00	1,70%
Convênio	1	R\$ -	0,00%
Pregão Eletrônico	10	R\$ 32.391.329,85	62,48%
Termo Aditivo	39	R\$ 17.548.089,71	33,85%
<b>Total de contratações</b>	<b>85</b>	<b>R\$ 34.294.564,87</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total com Termos Aditivos</b>	<b>124</b>	<b>R\$ 51.842.654,58</b>	

Fonte: GELOG/Funpresp

O Gráfico 25 detalha as aquisições por modalidades e percentuais de realização.

É importante registrar que houve uma economia no valor global de R\$ 2,9 milhões para a Fundação nos pregões realizados em 2023, conforme a Tabela 11.

**Gráfico 25 - Contratações realizadas 2023**



Fonte: GELOG/Funpresp

**Tabela 11 - Economia Gerada em Processos Licitatórios - 2023**

Modalidade/Objeto	Valor Estimado	Valor Contratado	Economia Gerada	
Pregão Eletrônico/ Seguro Prestamista	R\$ 275.110,78	R\$ 249.900,00	R\$ 25.210,78	9,16%
Pregão Eletrônico/ Fábrica de Software	R\$ 8.960.136,30	R\$ 7.344.569,00	R\$ 1.615.567,30	18,03%
Sistema de Registro de Preços/ Recrutamento e Seleção de Dirigentes	R\$ 319.523,78	R\$ 148.000,00	R\$ 171.523,78	53,68%
Pregão Eletrônico / NPS - Pesquisas Qualitativas e Quantitativas	R\$ 249.182,43	R\$ 98.000,00	R\$ 151.182,43	60,67%
Pregão Eletrônico / Sistema de Ouvidoria	R\$ 97.800,00	R\$ 69.000,00	R\$ 28.800,00	29,45%
Pregão Eletrônico/Avaliação de Desempenho – Órgãos Colegiados	R\$ 324.500,00	R\$ 150.800,00	R\$ 173.700,00	53,53%
Pregão Eletrônico/ Eleições	R\$ 138.732,43	R\$ 109.900,00	R\$ 28.832,43	20,78%
Pregão Eletrônico/ Alimentação e Refeição	R\$ 16.797.565,79	R\$ 16.780.785,00	R\$ 16.780,79	0,10%
Pregão Eletrônico/Sistema de Investimento	R\$ 6.620.894,32	R\$ 5.958.401,99	R\$ 662.492,33	10,01%
Pregão Eletrônico/ Plano Odontológico	R\$ 232.000,00	R\$ 199.436,80	R\$ 32.563,20	14,04%
Pregão Eletrônico/ Passagens aéreas	R\$ 1.430.550,00	R\$ 1.430.537,06	R\$ 12,94	0,00%
	<b>R\$ 35.445.995,83</b>	<b>R\$ 32.539.329,85</b>	<b>R\$ 2.906.665,98</b>	

Fonte: GELOG/Funpresp



## 6.7. Comunicar e estabelecer relacionamentos duradouros

O ano de 2023 marcou a primeira década da nossa existência, ao longo da qual firmamos a convicção de que comunicar bem as ações e as informações previdenciárias é muito mais que uma obrigação. É também uma forma de ajudar os participantes a cuidarem de seu patrimônio e, assim, incentivar a educação previdenciária e fortalecer o sistema de previdência complementar no País.

### Reforçando os elos

A oferta e a promoção da educação financeira são também um elo que aproxima a Funpresp-Exe dos órgãos patrocinadores e das entidades que representam os servidores públicos federais. Fortalecer essas parcerias foi uma iniciativa que reforçamos em 2023.

Como resultado, participamos de 178 ações - como palestras, plantões de atendimento, eventos e realização

de treinamentos -, ao longo do ano, junto a 82 órgãos e 17 sindicatos e associações de servidores federais das mais diversas carreiras que nos abriram seus espaços físicos. Apresentamos cenário detalhado de cada órgão sob a ótica da proteção previdenciária complementar de seus servidores em sedes de 53 patrocinadores, entre Ministérios, Autarquias e Fundações.

Integramos a pauta de reuniões do Conecta Gente, um encontro mensal do qual participam, além do Ministério da Gestão e Inovação, gestores de pessoas de cerca de 200 órgãos e entidades do Poder Executivo Federal integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC). A Funpresp-Exe também realizou, em 2023, treinamentos para mais de 700 servidores que atuam nas áreas de gestão de pessoal. Adicionalmente, desenvolvemos no ano 33 ações voltadas a apresentar e conscientizar servidores recém-ingressos sobre a previdência complementar.

Por meio do trabalho dos mais de 80 assessores previdenciários disponíveis em todo o país agregamos simulações e esclarecimentos individuais sobre nossos planos de benefícios. Com a educação previdenciária, foi possível, em 2023, manter conosco 683 participantes que manifestaram um desejo inicial de desistir do plano.

### A Funpresp-Exe quer ouvir

Em 2023, houve um esforço inicial de revisão e mapeamento de todos os processos de relacionamento com os participantes, pensando na integração com tecnologias avançadas e seguras, para otimização da eficiência operacional e da jornada previdenciária.

Também foi dada atenção para o aprimoramento da estrutura normativa, assegurando a conformidade com legislações fundamentais para o mercado, como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Esse processo culminou na aprovação de uma nova Política de Relacionamento e em uma nova Norma de Relacionamento e Atendimento, estabelecendo um pilar essencial para um serviço de excelência que antecipa as necessidades dos participantes e segue as tendências e regulamentações do setor.



Palestra realizada pela Gerência Comercial da Funpresp



### Como evoluímos:

- Mais de 55 mil solicitações foram atendidas pelos diversos canais de atendimento: 0800, e-mail, WhatsApp, chatbot e redes sociais.
- Média mensal de 5 mil atendimentos: planejamento influenciou melhoras na operação de atendimento.
- Aumento no índice de satisfação com o atendimento em 3 pontos percentuais na comparação entre 2023 e 2022, de 87% para 90%.
- Resoluções de problemas no primeiro contato: 44 mil solicitações resolvidas diretamente pela Central de Atendimento, sem necessidade de envolvimento de outras áreas da Fundação.
- Tempo médio de resposta abaixo de 2 dias.

A Vic, nosso chatbot, atendeu a mais de 8 mil solicitações com uma taxa de assertividade de 89%, solidificando-se como um canal importante para o participante. Já o WhatsApp, se consolidou como o terceiro canal mais acessado, ficando atrás apenas do 0800 e do e-mail.

**Tabela 12** - Performance dos canais de atendimento da Funpresp-Exe em 2023

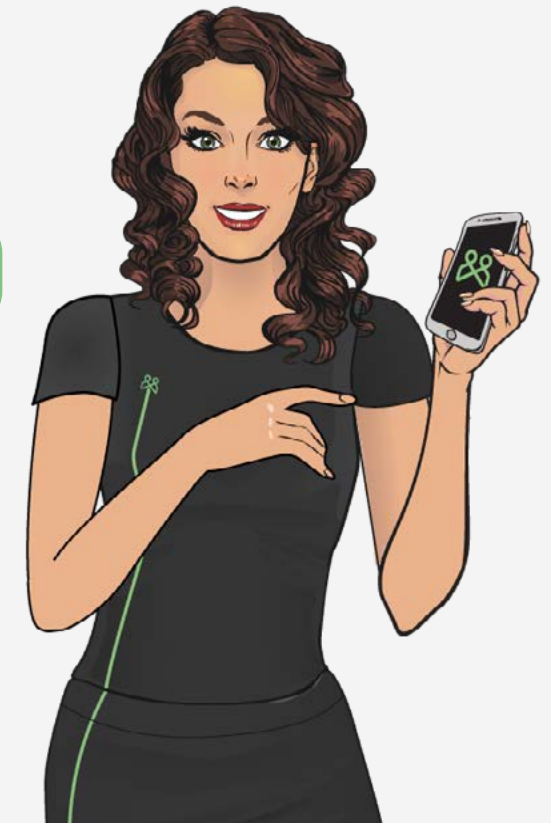
Itens	2020	2021	2022	2023
NPS da Central de Atendimento	66%	91%	87%	90%
Total de atendimentos	45.325	43.138	60.411	55.609
Solução de problemas	78%	83%	84%	80,7%
Tempo médio de respostas (em dias decorridos)	1,74	1,85	1,93	1,97
Assertividade da Vic	67%	79%	84%	89%
Resolução de problemas no site Reclame Aqui	90,9%	86,7%	84%	84%

Fonte/Elaboração: PRESI/Funpresp

Fonte: Gecom, sistema Liger e site Reclame Aqui



Central de atendimento da Funpresp





## A Funpresp-Exe também fala

Aliada à busca de proporcionar a melhor experiência aos participantes, adotamos a estratégia comunicação integrada para também nos comunicarmos com a sociedade e reforçar a imagem da nossa marca. Por meio dessa estratégia, houve planejamento, análise e execução de ações em diferentes canais de comunicação e marketing. **Um dos focos das nossas divulgações foi o aniversário de 10 anos da Fundação, com a criação de logomarca e identidade visual comemorativa, além de uma série de conteúdo para as redes sociais, lives, evento e participação da Fundação na Feira da Previdência.**

As eleições de representantes dos participantes nos órgãos colegiados e o processo seletivo para composição da Diretoria-executiva também foram destaques, além da campanha “A melhor previdência é um direito seu”, com o objetivo de atingir, informar e sensibilizar o público de 27 mil servidores que migraram do RPPS (Regime Próprio de Previdência dos Servidores) para o RPC (Regime de Previdência Complementar), mas ainda não haviam feito a adesão à Funpresp-Exe.

## Destaque nas Redes Sociais

Nas redes sociais, um caminho direto de comunicação com os nossos participantes e assistidos, a Funpresp-Exe fechou o ano de 2023 com um total de 37,2 mil seguidores em seus canais oficiais: Instagram, LinkedIn, Twitter, Facebook e Youtube. Isso representa um crescimento de 9,4% em relação ao ano anterior, que fechou o período com 34 mil seguidores.

Alcançamos, com as publicações, mais de 484,9 mil pessoas. Ao todo, foram 891 publicações efetivadas nos canais. Disparamos 6 milhões de e-mails, com uma taxa de abertura de 30,31%, atingindo 1,8 milhão de participantes.

Em relação à imprensa, em 2023, a Funpresp-Exe foi tema de 50 matérias jornalísticas. Apenas no segundo semestre foram 39 publicações, o que significa cerca de uma matéria por dia sobre a Fundação veiculada nos grandes veículos de comunicação e mídia especializada.



Vídeo publicado sobre a comemoração dos 10 anos da Funpresp



Clique para  
acessar

Acesse o  
Sumário





**Funpresp**

## ACOMPANHE NOSSOS CANAIS DE RELACIONAMENTOS

**[www.funpresp.com.br](http://www.funpresp.com.br)**

### Central de Atendimento

0800 282 6794

De segunda a sexta,  
das 7h30 às 19h30

WhatsApp **61 8501-7749**

De segunda a sexta,  
das 8h às 18h30

[faleconosco@funpresp.com.br](mailto:faleconosco@funpresp.com.br)

### Ouvidoria

Adan Henrique Carvalho Reis  
(Autoridade de Monitoramento da LAI)

Contatos:

[Ouvidoria@funpresp.com.br](mailto:Ouvidoria@funpresp.com.br)  
(61) 2020-9710

**Acesse o  
Sumário**