

## ATA DA 20ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ DE SEGURIDADE, DE 17 DE NOVEMBRO DE 2022

**DATA, HORA E LOCAL:** Às quatorze horas e cinco minutos do décimo sétimo dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e dois, na Sala de Reuniões nº 01 e por intermédio de videoconferência. **PRESENCAS:** Sr. Cícero Rafael Barros Dias, Presidente do Comitê de Seguridade; Sr. Marcelo Coelho de Sá, membro do Conselho Deliberativo (por videoconferência); Sra. Larissa de Paula Gouvêa, Gerente de Cadastro e Arrecadação; Sra. Kátia Flávia Guimarães Galvão, Gerente de Estatísticas e Desenvolvimento de Produtos, todos membros no exercício da titularidade do Comitê de Seguridade. Registra-se, ainda, a presença do Sr. Eduardo de Medeiros Araújo, Gerente de Atuária e Benefícios, Substituto; da Sra. Renata Vila Nova de Moura Fulgêncio, Coordenadora de Dados Cadastrais; da Sra. Maeby Lopes, Coordenadora de Arrecadação; do Sr. Luís Márcio Couto Pacheco, Coordenador de Atuária; do Sr. Luís Henrique de Oliveira, Coordenador de Estatística e Informações Previdenciárias; do Sr. Vinícius Silva Bastos, Coordenador do Laboratório de Inovação Previdenciária; do Sr. Victor Hugo da Fonseca, Analista de Previdência Complementar; do Sr. Vitor Lopes Coelho, Analista de Previdência Complementar; do Sr. José Guilherme Barbosa Boaventura, Analista de Previdência Complementar; da Sra. Ana Maria Milani Kronbauer, Analista de Previdência Complementar; do Sr. Filipe Manarte Scaramussa, Analista de Previdência Complementar; da Sra. Cristal David Mansur, Analista de Previdência Complementar; da Sra. Graciene Valdez Pereira Andrade, Analista de Previdência Complementar; e da Sra. Jamile Bilu Rodrigues, Coordenadora de Secretariado e Órgãos Colegiados, Substituta. **MESA:** Presidiu a sessão o Sr. Cícero Rafael Dias e a secretariou a Sra. Graciene Valdez Pereira Andrade. **ORDEM DO DIA: Assuntos Deliberativos: 1)** Ordem do Dia; **2)** Validação do salário de participação dos participantes do plano ExecPrev; **3)** Calendário de Reuniões e Plano Anual de Trabalho do Comitê de Seguridade 2023; **Assuntos Informativos: 4)** Resultado Prévio Avaliação Atuarial; **5)** Monitoramento do Plano de Execução de Metas da Seguradora; **6)** Acompanhamento de novos produtos e serviços previdenciários; **7)** Validação de Valores da Parcela Adicional de Riscos; **8)** Indicadores de mercado (previdência aberta e fechada); **9)** Contribuições em Aberto - Pós Plano de Recomposição; **10)** Informes. **INSTALAÇÃO:** O Sr. Cícero Rafael Dias, Presidente do Comitê de Seguridade, instalou a reunião e declarou abertos os trabalhos do Comitê. **DELIBERAÇÕES: Item 1)** A ordem do dia foi aprovada pelos membros presentes na reunião. **Item 2)** O Sr. José Guilherme Boaventura apresentou, por intermédio da Proposição aos Órgãos Colegiados nº 341/2022/COARC/GEARC/DISEG/FUNPRES-P-EXE, de 10 de novembro de 2022, a Nota Técnica nº 12/2022/COARC/GEARC/DISEG, de 10 de novembro de 2022, com o resultado da validação do salário de participação de 61.944 participantes ativos normais do Plano ExecPrev, excluídos os participantes não vinculados ao Sistema

Integrado de Administração de Pessoal (Siape), relativo à competência de agosto de 2022, como forma de monitoramento e confirmação das informações repassadas pelos patrocinadores à Funpresp-Exe. De acordo com ele, são 39.778 participantes com salário de participação no Integra equivalente ao salário de participação apurado a partir da remuneração disponível no Portal da Transparência, e 22.163 participantes com salário de participação no Integra menor que o salário de participação apurado a partir da remuneração disponível no Portal da Transparência. De acordo com a Nota Técnica, presume-se que 36% dos participantes analisados, que possuem salário de participação menor no Integra, não fizeram a opção pela inclusão de parcelas remuneratórias em sua base de contribuição para o Regime de Previdência Complementar (RPC), uma vez que a remuneração bruta constante no Portal da Transparência considera, além do vencimento básico, outras parcelas que compõem a remuneração do servidor. Desse universo, 12.929 participantes possuem registro de função no cadastro do Portal da Transparência, razão pela qual propôs realização de campanha de comunicação incentivando a inclusão de tais parcelas na base de contribuição para o RPC. Para os demais participantes, a partir da análise amostral, constatou-se que parte recebe parcelas que não podem ser incluídas na base de contribuição do RPC. Além disso, conforme informado pela Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal do Ministério da Economia, os participantes com salário de participação maior no Integra possuem rubricas que não são espelhadas no Portal da Transparência. Por fim, o resultado apurado apontou que os salários de participação informados pelo patrocinador na referida competência estão corretos, considerando que cerca de 64% dos registros são equivalentes e os demais registros, em princípio, não contemplam a inclusão de parcela remuneratória. Sendo assim, sugere-se repetir a medida para os 12.929 participantes com registro de função no Portal da Transparência em agosto de 2022 não refletida no salário de participação. O Comitê tomou conhecimento e sugeriu que a Gerência de Cadastro e Arrecadação envie o estudo à Gerência de Comunicação e Relacionamento para realização de campanha de comunicação incentivando a inclusão de parcela remuneratória na base de contribuição ao RPC para os 12.929 participantes com registro de função no Portal.

**Item 3)** A Coordenação de Secretariado e Órgãos Colegiados apresentou proposta de Calendário de Reuniões e de Plano Anual de Trabalho do Comitê de Seguridade, elaborado conjuntamente com as gerências da Diretoria de Seguridade, para o exercício de 2023. O Sr. Cícero Dias informou que, uma vez aprovado o Plano de Ações Anual, haverá a revisão do Plano de Trabalho do Comitê, sendo importante avaliar estrategicamente a proposta de pauta pelos demais membros em virtude da necessidade de alinhamento entre os documentos. Os integrantes do Comitê tomaram conhecimento do assunto, realizaram ajustes no documento e deliberaram conforme a Recomendação a seguir. **RECOMENDAÇÃO nº 39:** O COMITÊ DE SEGURIDADE DA FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER EXECUTIVO – FUNPRESP-EXE, no uso de suas atribuições, nos termos do art. 24 inciso XIV do Regimento Interno da Fundação, recomenda, à Diretoria Executiva, aprovar o Calendário de Reuniões e o Plano Anual de Trabalho para 2023, conforme documentos anexos. **Item 4)** O Sr. Luís Pacheco apresentou, por intermédio da Proposição aos Órgãos Colegiados nº 351/2022/COATU/GEABE/DISEG/FUNPRESP-EXE, de 14 de novembro de 2022, o resultado preliminar da Avaliação Atuarial 2022 dos planos ExecPrev e LegisPrev. Segundo ele, no plano ExecPrev, houve o provisionamento de 24 benefícios concedidos, sendo 2 aposentadorias normais, 10 aposentadorias por invalidez e 12 pensões por morte. Até a presente data, o plano conta com 72.406 participantes ativos normais, 11.942 migrados, com 995 migrados no ano de 2022. No plano LegisPrev, houve o provisionamento de 1 benefício concedido de aposentadoria por invalidez. No referido plano, há 1.999 participantes ativos normais, 1.396 migrados,

sendo 29 migrados em 2022. O resultado prévio com os dados utilizados não apontou a necessidade de alteração do plano de custeio do plano. No entanto, o perfil demográfico dos participantes migrados, findo o prazo de opção, pode alterar a conclusão e a respectiva análise será feita quando da elaboração da avaliação atuarial de final de exercício. Os membros tomaram conhecimento do assunto. **Item 5)** A Sra. Kátia Flávia Galvão apresentou, por intermédio da Proposição aos Órgãos Colegiados nº 355/2022/GEDEP/DISEG/FUNPRES-EXE, de 14 de novembro de 2022, o monitoramento do Plano de Execução de Metas da Seguradora. Os membros tomaram conhecimento do assunto. **Item 6)** O Sr. Luís Henrique de Oliveira e o Sr. Vinícius Silva Bastos apresentaram, por intermédio da Proposição aos Órgãos Colegiados nº 356/2022/GEDEP/DISEG/FUNPRES-EXE, de 14 de novembro de 2022, o acompanhamento de novos produtos e serviços previdenciários, com destaque para a aplicação da ferramenta low-code Knime na automatização de processos da Gerência de Cadastro e Arrecadação. A Gerente de Estatísticas e Desenvolvimento de Produtos destacou que as ferramentas de low-code influenciam no empoderamento e na motivação dos funcionários, na medida em que as pessoas conseguem utilizá-las sem dificuldades operacionais. Após, o Sr. Cícero Dias sugeriu que fosse realizado um workshop para os funcionários da Diretoria de Seguridade com a finalidade de apresentar a ferramenta. Além disso, propôs que as coordenações da DISEG aplicassem a ferramenta em, pelo menos, 6 processos, até o mês de junho de 2023, visando à automação dos fluxos de trabalho. Os membros do Comitê tomaram conhecimento do assunto. **Item 7)** A Sra. Cristal Mansur apresentou, por intermédio da Proposição aos Órgãos Colegiados nº 342/2022/COARC/GEARC/DISEG/FUNPRES-EXE, de 10 de novembro de 2022, a Nota Técnica nº 13/2022/COARC/GEARC/DISEG, de mesma data, referente ao diagnóstico da cobrança da Parcela Adicional de Risco – PAR de 38.178 participantes, com seguro contratado no período compreendido entre agosto de 2019 e agosto de 2022, que corresponde ao novo contrato com a seguradora, em comparação ao tratamento realizado em maio de 2021, apresentado na Nota Técnica nº 4/2021/COARC/GEARC. De acordo com ela, o trabalho de validação foi realizado a partir do levantamento de dados e indicação das correções a serem realizadas. Os dados foram extraídos do Sistema de Gestão Previdenciária Inteira — módulo Capitalização e módulo Seguro e Pecúlio (SEP) — e das planilhas de controle de formulários mantidas pela Gerência de Cadastro e Arrecadação — GEARC. Segundo a Analista, foram 976.114 registros analisados, sendo que o resultado aponta (i) 972.889 registros corretos e (ii) 3.225 registros para correção. O resultado apurado indicou que a gestão do cadastro e da arrecadação das contribuições para custeio da PAR se mostra eficiente, uma vez que 99,66% dos registros analisados estão corretos. Dentre as 3.225 críticas identificadas, 2.281 já foram tratadas, ratificando a premissa de minimizar os impactos para os participantes. Os demais casos estão em análise e serão tratados posteriormente. Os membros do Comitê de Seguridade tomaram conhecimento do assunto. **Item 8)** A Sra. Ana Kronbauer apresentou, por intermédio da Proposição aos Órgãos Colegiados nº 359/2022/GEDEP/DISEG/FUNPRES-EXE, de 16 de novembro de 2022, os dashboards contendo informações sobre o monitoramento dos indicadores de mercado (previdência aberta e fechada). Os membros tomaram conhecimento do assunto. **Item 9)** O Sr. Filipe Manarte apresentou, por intermédio da Proposição aos Órgãos Colegiados nº 343/2022/COARC/GEARC/DISEG/FUNPRES-EXE, a Nota Técnica nº 11/2022/COARC/GEARC/DISEG, que trata da forma de tratamento e dos resultados obtidos nos casos de lacuna de contribuição, considerando o período compreendido entre o final do plano de recomposição (maio de 2017) até a competência outubro de 2022. De acordo com ele, foram identificadas no período considerado 6.433 competências, o que equivale a 4.234 participantes com lacunas

de contribuição. Desse montante, 4.290 competências/3.600 participantes possuem até duas contribuições em aberto, que não serão priorizadas nesse momento, pois a política adotada pela Gearc foi a de priorizar o tratamento dos casos com mais de duas competências em aberto, a fim de evitar o cancelamento do plano, nos termos do art. 5º, §9º, VII, do Regulamento. Dessa forma, foi estabelecido um fluxo mensal regular para cobrança tempestiva de contribuições em aberto, sendo que, até o momento, foram tratadas 684 competências/305 participantes referentes aos anos de 2021 e 2022 e restam 1.459 competências/329 participantes com lacunas, ainda em fase de análise. Os membros do Comitê tomaram conhecimento da matéria.

**Item 10) 10.1)** O Sr. Cícero Dias informou aos membros do Comitê que houve em torno de 3 mil migrações, considerando o período final da reabertura do prazo de opção para o regime de previdência complementar que está em curso. Após, destacou a publicação do novo site da fundação no dia 17 de novembro de 2022. Por fim, prestou informações sobre a Representação nº 036.627/2019-4 do Tribunal de Contas da União, que irá a Plenário, destacando a mudança de paradigma quanto a considerar o Benefício Especial como um Benefício Previdenciário. **10.2)** A Coordenação de Secretariado e Órgãos Colegiados registrou que na Recomendação COSEG nº 38, de 22 de setembro de 2022, que consta da ata da 19ª Reunião Ordinária do Comitê de Seguridade, onde se lê "[...] e com base no constante da POC nº 252/2022/COATU/GEABE/DISEG/FUNPRES-EXE, de 14 de setembro de 2022, [...]", leia-se "[...] e com base no constante da POC nº 251/2022/COATU/GEABE/DISEG/FUNPRES-EXE, de 14 de setembro de 2022, [...]".

**ENCERRAMENTO:** Nada mais havendo a tratar, o Sr. Cícero Rafael Barros Dias, Presidente do Comitê de Seguridade, encerrou a reunião às 17h14, da qual é lavrada a presente ata, lida, discutida e assinada por todos os presentes. E, para constar, eu, Graciene Valderez Pereira Andrade, secretária da reunião, lavro e subscrevo esta Ata.

**Cícero Rafael Barros Dias**

Presidente do Comitê

**Marcelo Coelho de Sá**

Membro do Comitê

**Eduardo de Medeiros Araújo**

Membro do Comitê

**Kátia Flávia Guimarães Galvão**

Membro do Comitê

**Larissa de Paula Gouvêa**

Membro do Comitê

**Graciene Valderez Pereira Andrade**

Secretária da reunião



Documento assinado eletronicamente por **Katia Flavia Guimaraes Galvao, Gerente**, em 20/12/2022, às 18:42, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Joao Luiz Pinheiro H. de Medeiros, Gerente**, em 21/12/2022, às 11:38, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Cicero Rafael Barros Dias, Diretor de Seguridade**, em 21/12/2022, às 12:14, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Medeiros Araujo, Coordenador**, em 11/01/2023, às 16:55, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Larissa de Paula Gouvea, Gerente**, em 30/01/2023, às 18:07, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Marcelo Coelho de Sa, Conselheiro**, em 01/02/2023, às 11:20, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Graciene Valdez Pereira Andrade, Analista de Previdência Complementar**, em 01/02/2023, às 13:50, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.funpresp.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0087413** e o código CRC **DF9694AF**.

**Referência:** Caso responda este documento, indicar expressamente o Processo nº 03750.000303.000004/2022-94

SEI nº 0087413

Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – Funpresp-Exe  
SCN Q 2 BL A Corporate Financial Center Salas 201-204 - CEP 70712-900 -  
<https://funpresp.com.br>