

FUNDAÇÃO DE
PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR DO
SERVIDOR PÚBLICO
FEDERAL DO PODER
EXECUTIVO

19ª Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM

“Painel 2 - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR: Evolução, Governança e Implantação em Estados e Municípios”



A experiência da Funpresp-Exe em previdência
complementar do servidor público

Cleiton dos Santos Araújo
Diretor de Administração

funpresp.com.br

Rio de Janeiro/RJ, 24/novembro/2020

Conteúdo

1. Panorama
2. Aspectos Legais
3. Governança
4. Investimentos
5. Benefícios Previdenciários
6. PL 6088/2016



1. Panorama

Funpresp-Exe em números

(informações disponíveis até outubro/2020)



98.572

PARTICIPANTES



184

PATROCINADORES



172

BENEFICIÁRIOS
E ASSISTIDOS

87%



Taxa de
Adesão
Automática



3,87%

DE RENTABILIDADE NOS
ÚLTIMOS 12 MESES



R\$ 3,26 BI

DE PATRIMÔNIO



R\$ 185,3 MI

DE CONTRIBUIÇÃO FACULTATIVA,
PORTABILIDADE E PAR

Funcionamento

Características

- CNPJ e Orçamento Próprio
- Autonomia administrativa, financeira e gerencial
- Fundação de direito privado
- Natureza Pública
- Órgão da Administração Indireta
- Início: 04 fevereiro 2013
- DE com mandato 4 anos c/1 renovação
- Vinculado ao Ministério da Economia (Lei nº 12.618, de 2012)



Fiscalizações

- PREVIC (desde out/2017 – “permanente”)
- Previsto no rol das ESI (17 EFPC)
- Regulação: CNPC/ME
- Patrocinador
- CGU (2019)
- TCU (2019 e 2020)
- Auditoria Interna
- Comitê de Auditoria/COAUD
- Auditoria Contábil-Financeira Independente
- CF

Representação Paritária

- **Participantes e Patrocinadores:**
 - Conselho Deliberativo
 - Conselho Fiscal
 - 2 Comitês dos Planos + 7 Comitês Técnicos
- **Mandato de 4 anos**

Vantagens para o Servidor Público

Imposto de renda

Dedução

Desconto mensal de contribuições do servidor no Imposto de Renda, direto no contracheque.



Imposto menor

IR sobre os benefícios de aposentadoria é menor para participantes, chegando a até 10% no regime regressivo.



12%

Valor do benefício fiscal da renda bruta no ajuste anual de IRPF sobre aportes facultativos.



Menos taxas

A Funpresp cobra somente a taxa de carregamento de 7%, que pode cair até 2,5%, de acordo com o seu tempo de plano, incidindo apenas na entrada do recurso.



Contribuição paritária

A cada R\$ 1,00 que você investe no seu plano de benefícios da Funpresp, o órgão patrocinador também contribui com R\$ 1,00.



Cobertura por morte e invalidez

Aqui, na Funpresp, os nossos participantes contam com um fundo coletivo que cobre aposentadoria por invalidez ou pensão por morte. Também é possível ampliar essa cobertura através da contratação da Parcela Adicional de Risco - PAR.



Mais rentabilidade

Somos uma Entidade sem fins lucrativos. Portanto, 100% da rentabilidade é destinada ao participante.



Gestão compartilhada

Extrato online



Mais segurança para a família

Contribuição facultativa



O que está acontecendo em 2020?



Home Office desde
16/03/2020



Atendimento aos
participantes

Reforma e
ampliação da sede



- Área comercial;
- Ouvidoria;
- Área de *Compliance*;
- Laboratório de Inovação;
- COAUD;
- Tesouraria;
- Comitês de Governança e Pessoas.

Mudança na
estrutura
organizacional



2020-2024
Consultoria Roland Berger



Novo
Posicionamento
Estratégico



1º HUB de
inovação de
Previdência
Complementar



<https://www.funpresp.com.br/relatorio-anual-de-informacoes/>



RAI 2019



Competição outras EFPC e
EAPC

(bancos/seguradoras)

EC nº 103/2019
§ 15º art.40



- Tabela PRICE;
- Nova Modalidade c/lastro parcial na RAP/RAS projetada;
- mínimo R\$ 4 mil;
- 6 meses;
- valor máximo = RAP

Novo Regulamento
de Empréstimos



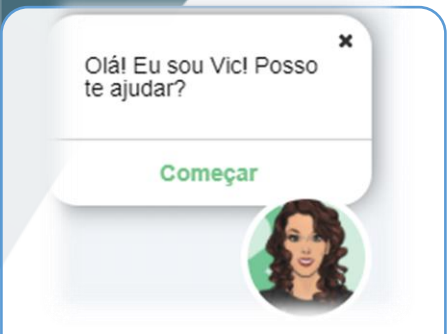
23.844 atendimentos na
Central de Atendimentos
1º sem/2020 (NPS 66%)



Atendimentos na
Central



O que está acontecendo em 2020? (cont.)



Olá! Eu sou Vic! Posso te ajudar?

Começar

ChatBot VIC/IA



477/dia
cota atualizada até 17/agosto

Nova Sala do Participante



Podcast
funpresp

Novo Podcast



70 mil participantes beneficiados

4ª redução da Taxa de Carregamento



<https://www.funpresp.com.br/nossos-planos/conheca-os-planos/>



Alteração do Regulamento (ExecPrev e LegisPrev)



PGI/Política de Governança dos Investimentos



<https://www.funpresp.com.br/wp-content/uploads/2020/08/Plano-de-Integridade-Funpresp.pdf>



Programa de Integridade



TI: Amazon Cloud



1.400 adesões – 9ª e 10ª campanha de adesão eletrônica



NPS/2019: 18%



Redes Sociais

tv funpresp



Facebook

- Total de 15.529 seguidores
- Aumento em 158% no alcance

Instagram

1.400 novos seguidores no período
Total de 4.770 até 30/06

Twitter

146 mil impressões

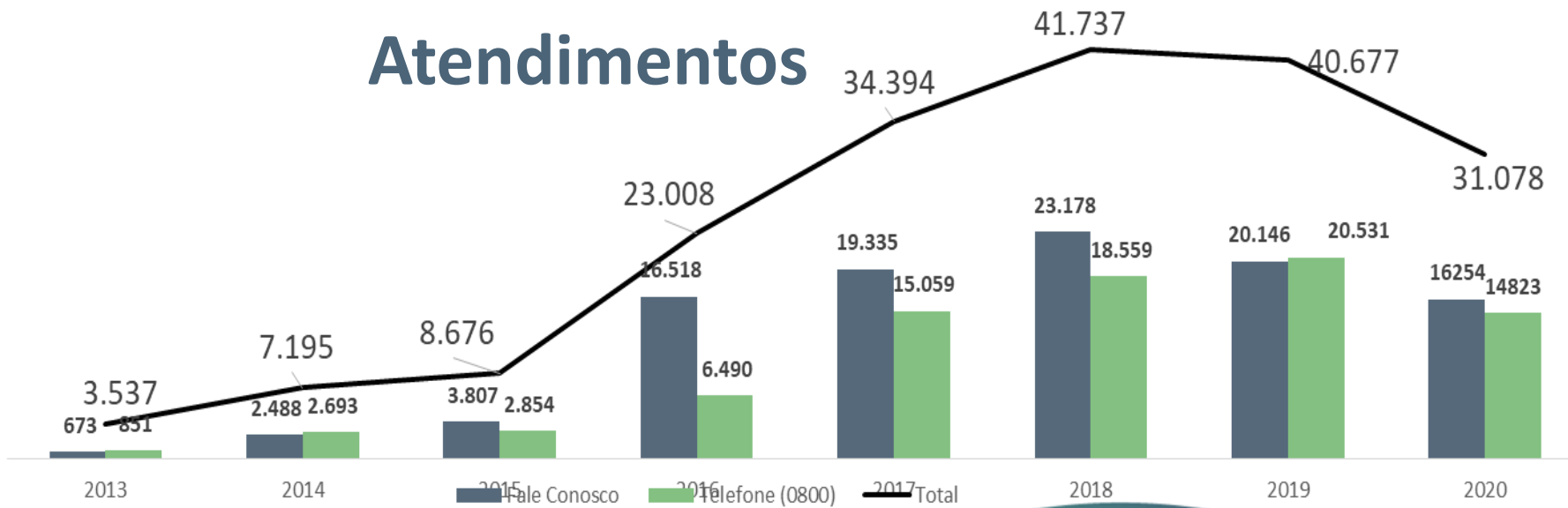
LinkedIn

1.097 seguidores (30/06)

Atendimentos



Vic

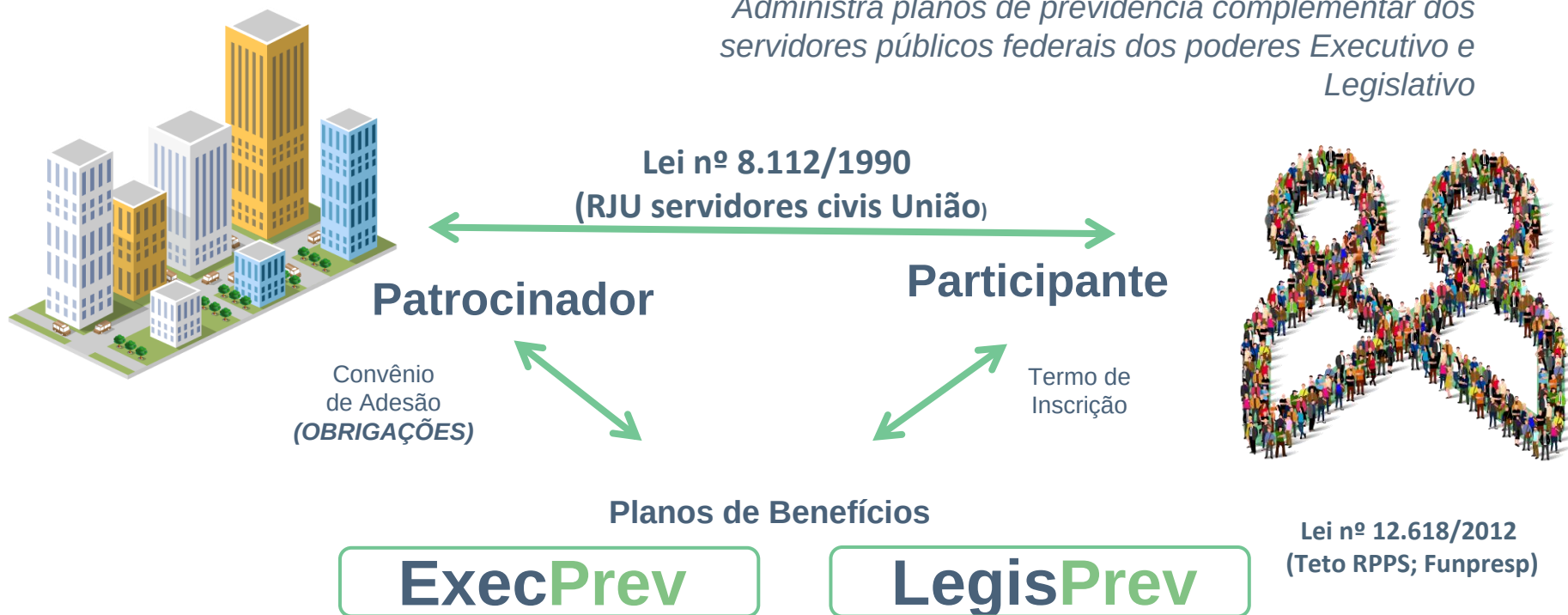


2. Aspectos Legais

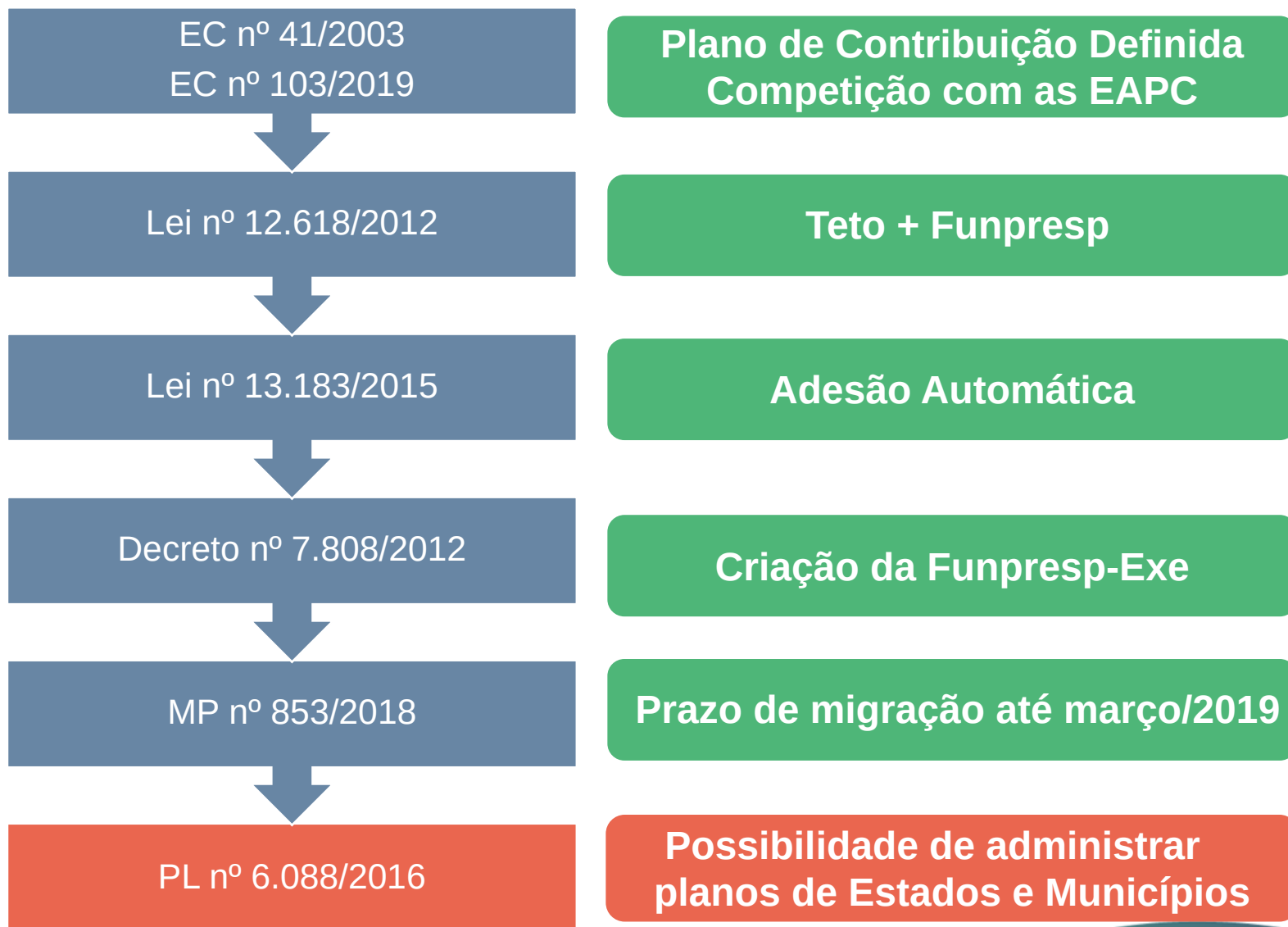
Aspectos Legais

Funpresp e Lei nº 8.112/1990

Administra planos de previdência complementar dos servidores públicos federais dos poderes Executivo e Legislativo

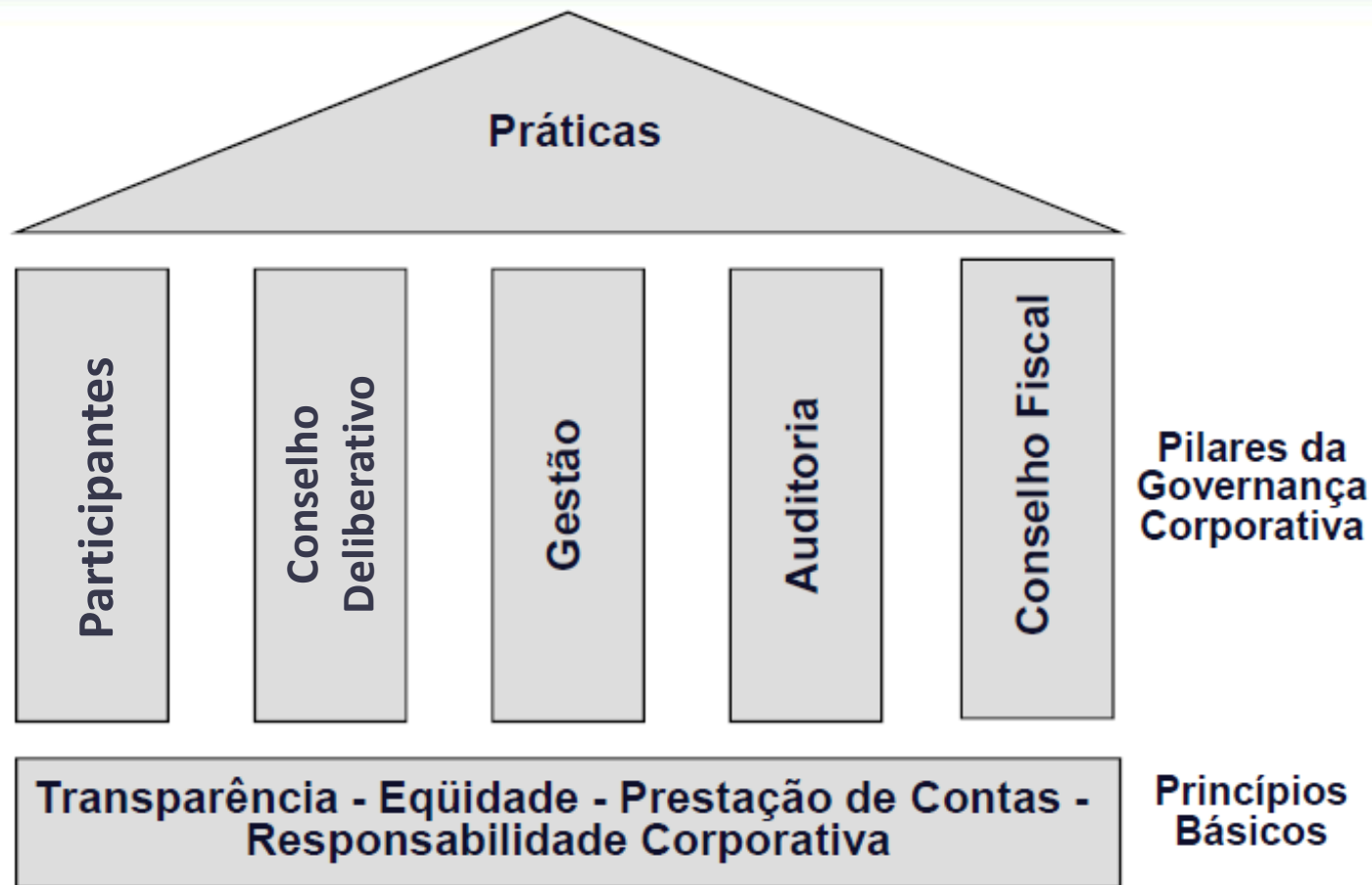


Aspectos Legais



3. Governança

Princípios, pilares e práticas



Acesso à Informação

- **Atas dos Órgãos Colegiados (Conselhos e DE)**
- Agenda dos Diretores
- Indicadores Funpresp
- Demonstrativos Contábeis
- Orçamento Anual
- Auditoria Independente
- **Remuneração dos Diretores** / Quadro de pessoal
- Gastos com Diárias e Passagens
- Plano de Cargos e Salários
- Acordo Coletivo de Trabalho
- Consultas Públicas
- Licitações e **Contratos**
- Atos Administrativos – Portarias, Editais

Investimentos

- Políticas/Demonstrativos de Investimentos
- **Relatório dos Ativos Financeiros** (Custódia)

Planos de Benefícios

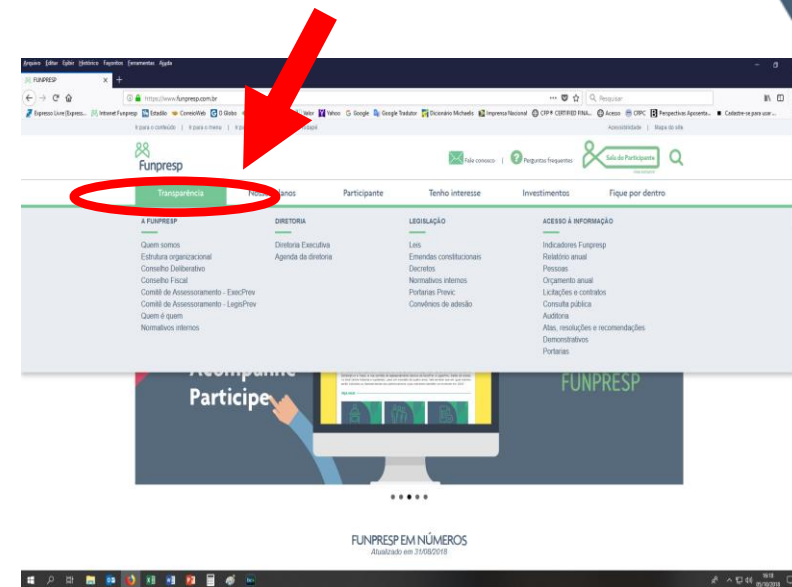
- Atos Legais (Regulamento, Estatuto, Convênio)
- Plano de Custeio
- **Nota Técnica e Demonstrativo Atuarial**
- Auditoria Atuarial

Boletins e Relatórios

- Boletim Informativo do Participante
- Boletim dos Patrocinadores
- Relatório Anual de Informações

Outros

- Empréstimo – Entenda como Funciona
- Simulador Imposto de Renda
- Simulação de Adesão
- Sala do Participante
- Sala do Patrocinador
- Sala da Governança
- **Extrato do Participante**



93% dos participantes consideram a Funpresp uma instituição respeitada porque há **transparência** na gestão.

Governança



Governança

Principais Normativos Internos

Estatuto

Regimento Interno

Código de Ética e de Conduta

Plano de Integridade

Política de Gestão de Riscos e Controles Internos

Política de Alçadas

Política de Governança de Investimentos

Política de Relacionamento com os Participantes, Assistidos e Patrocinadores

Política de Comunicação e de Divulgação de Informações

Política de Gestão e Segurança de Informações

+ 80 Normativos Internos



Governança

Nível 2 de Governança (Previc, 2018)

Gerência de Compliance

Gerencia Jurídica própria (consultiva e contencioso)

Gerência de Auditoria Interna

Comitê de Auditoria

Auditoria Externa Independente

Publicação das Atas dos Colegiados na Internet

Aspectos
Relevantes

Alteração Estatuto

Portaria ME/PREVIC/DILIC nº 1.058, de 05 de dezembro de 2019

(publicada no DOU, de 09 de dezembro de 2019, Edição 237, Seção 1, Página 26).

Membros dos colegiados (Diretoria, Conselhos e Comitês de Assessoramento):

- Obrigatoriamente participantes com, no mínimo, trinta e seis contribuições mensais;
- não poderão ter atividade político-partidária;
- escolha dos diretores: processo seletivo público, com mandato de quatro anos permitida somente uma recondução

Gestão por resultado: acompanhamento dos resultados da gestão por intermédio de indicadores

Gestores: serão avaliados individual e coletivamente, de acordo com os resultados obtidos

Reforçar a Transparência: medidas já praticadas pela Fundação estarão agora previstas no Estatuto e não poderão ser mudadas a cada gestão

REFORMA NO ESTATUTO: MOTIVAÇÃO

1. Desde 2018, a Funpresp está na lista das 17 EFPC (ESI/Entidades Sistemáticamente Importantes)
2. Demanda dos Servidores Públicos (PARTICIPANTES)
3. PREVIC
 - (i) Relatório nov/2018: Recomendações de melhoria na Governança
 - (ii) Ofício nº 3.005, de 11out2019: composição da Diretoria Executiva e processo seletivo público
4. ***“no bad practice”***: Operações da PF em 05 EFPC (Greenfield; Rizoma; Recomeço; Pausare; Fundo Perdido; Positus)

OPERAÇÕES PF/MPF – FUNDOS DE PENSÃO – 2016/2018:

1. Greenfield: R\$ 8 bilhões; Funcef, Petros e Postalis; Gestão temerária e fraudulenta.
2. Rizoma: R\$ 36 milhões; Postalis e Serpros; Lavagem de dinheiro, evasão de divisas e corrupção.
3. Recomeço: R\$ 100 milhões; Petros e Postalis; Desvios de dinheiro.
4. Pausare: R\$ 523 milhões; Postalis; Organização criminosa.
5. Fundo Perdido: R\$ 270 milhões; Refer; Gestão temerária/fraudulenta e corrupção (propina).
6. Positus: R\$ 180 milhões; Postalis; gestão fraudulenta/desvio de recursos.
7. RPPS: Miquéias, Naum, Encilhamento e Imprevidência.
8. Operação Titanium: Plano de Saúde dos Correios; corrupção passiva, trafico de influencia e peculato; R\$ 500 mil.

EXTRATO DO PARTICIPANTE

Extrato do Participante ExecPrev

Identificação

Nome:	RICARDO PENA PINHEIRO	
CPF:	603.884.046-04	Patrocinador Atual: MINISTÉRIO DA FAZENDA
Salário de Participação da Última Contribuição:	R\$ 20.482,07	Data de Adesão: 09/09/2013
	Percentual de Contribuição Vigente: 8,5 %	Data de Emissão do Extrato: 10/12/2018

1. Lançamentos Futuros

Mês/Ano Competência	Data da Informação	Contribuição PARTICIPANTE	Contribuição PATROCINADOR	Total	Status
10/2018	01/11/2018	R\$ 1.393,63	R\$ 0,00	R\$ 1.393,63	Cota em processamento
10/2018	01/11/2018	R\$ 1.740,97	R\$ 1.740,97	R\$ 3.481,94	Cota em processamento
09/2018	01/10/2018	R\$ 0,00	R\$ 1.393,63	R\$ 1.393,63	Cota em processamento
09/2018	01/10/2018	R\$ 1.296,08	R\$ 0,00	R\$ 1.296,08	Cota em processamento
08/2018	01/09/2018	R\$ 0,00	R\$ 1.296,08	R\$ 1.296,08	Cota em processamento

Obs.: Lançamento informado pelo Patrocinador, sujeito à confirmação na data efetiva do envio pelo Patrocinador. Estes recursos serão agregados conforme plano de custeio. Quando o crédito for efetivado será convertido em cotas do plano e comporá o extrato definitivo (Item 2). Valores relativos a contribuições facultativas, autopatrocinio e Portabilidade somente poderão ser visualizados no extrato definitivo (Item 2) após a cotização.

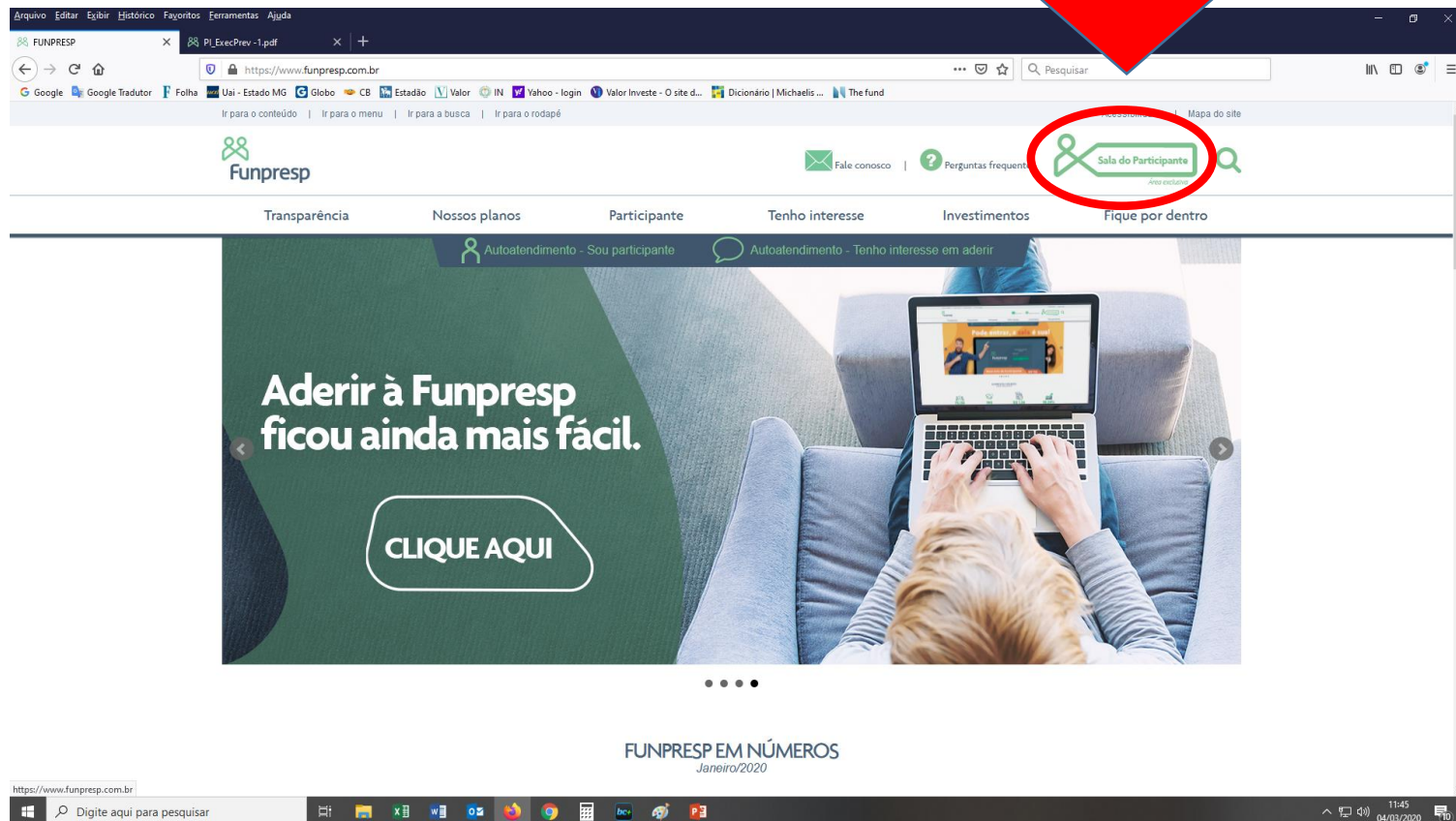
2. Contribuições Cotizadas

Mês/Ano Competência	Data Recolhimento	Histórico	Valor da Contribuição	PGA	FCBE	PAR	Crédito na Conta RAP	Crédito na Conta RAS	Crédito na Conta RAP em cotas	Crédito na Conta RAS em cotas
09/2018	23/10/2018	BÁSICA - Participante	R\$ 97,55	R\$ 97,55	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00000	0,00000
09/2018	02/10/2018	BÁSICA - Participante	R\$ 1.740,97	R\$ 121,87	R\$ 312,35	R\$ 0,00	R\$ 1.306,75	R\$ 0,00	704,04473	0,00000
09/2018	02/10/2018	BÁSICA - Patrocinador	R\$ 1.740,97	R\$ 121,87	R\$ 312,35	R\$ 0,00	R\$ 1.306,75	R\$ 0,00	704,04473	0,00000
08/2018	18/10/2018	BÁSICA - Patrocinador	R\$ 97,55	R\$ 97,55	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00000	0,00000
08/2018	12/09/2018	BÁSICA - Participante	R\$ 1.393,63	R\$ 97,55	R\$ 250,03	R\$ 0,00	R\$ 1.045,05	R\$ 0,00	568,62901	0,00000
08/2018	04/09/2018	BÁSICA - Participante	R\$ 1.740,97	R\$ 121,87	R\$ 312,35	R\$ 0,00	R\$ 1.306,75	R\$ 0,00	711,48573	0,00000
08/2018	04/09/2018	BÁSICA - Patrocinador	R\$ 1.740,97	R\$ 121,87	R\$ 312,35	R\$ 0,00	R\$ 1.306,75	R\$ 0,00	711,48573	0,00000
07/2018	02/08/2018	ALTERNATIVA -	R\$ 114,93	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 106,88	0,00000	58,20537

3. Saldo na Conta Individual do Participante - Valores Definitivos

Reserva	Conta	Total Acumulado em R\$	Quantidade Acumulada de Cotas	Data da Cota Atual	Valor da Cota Atual	Total em R\$ Atualizado
RAP	CPart	R\$ 3.659,55	1.984,15947	31/10/2018	1,89604180	R\$ 3.762,05
RAP	CPatr	R\$ 2.613,50	1.415,53046	31/10/2018	1,89604180	R\$ 2.683,90
RAS	CPart	R\$ 32.961,28	24.519,46714	31/10/2018	1,89604180	R\$ 46.489,93
Total:		R\$ 39.234,33	27.919,15707			R\$ 52.935,89

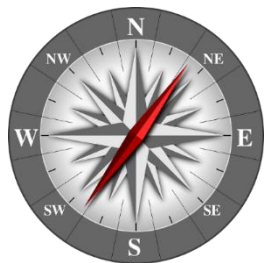
www.funpresp.com.br



4. Investimentos

3. Investimentos

Filosofia de Investimentos

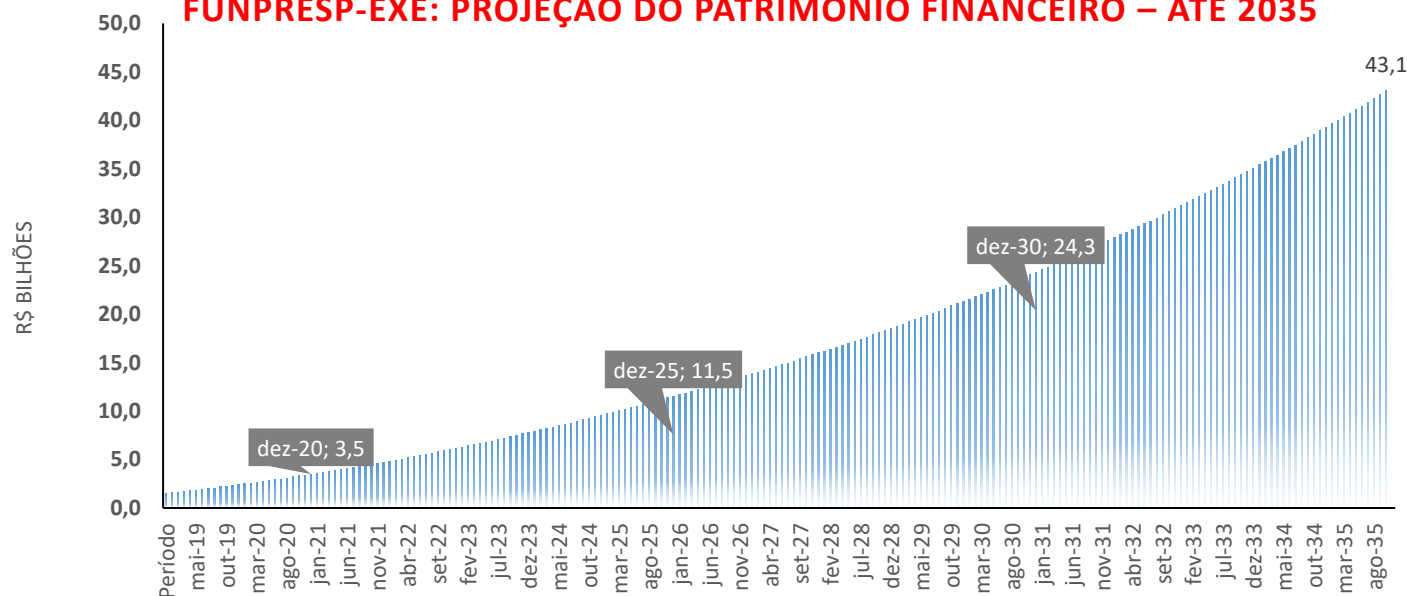


“A Funpresp-Exe, por meio de práticas que garantam o seu dever fiduciário em relação aos participantes, assistidos e patrocinadores, observa a modalidade do Plano CD/Contribuição Definida, suas especificidades e as características de suas obrigações.

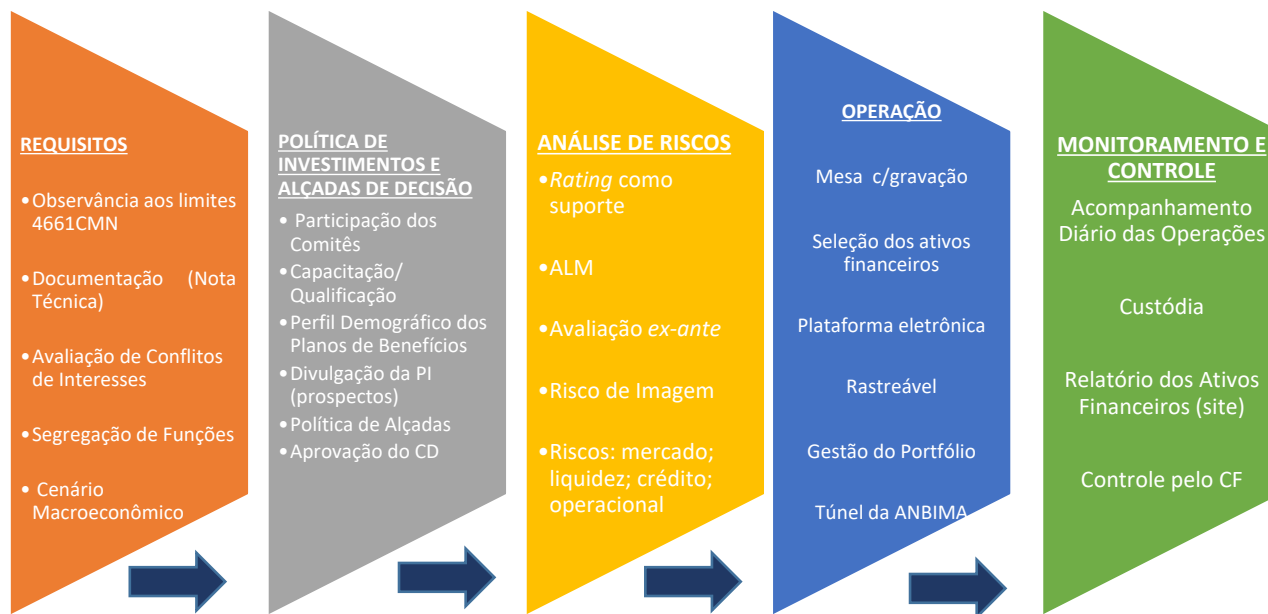
O objetivo é a manutenção do equilíbrio temporal entre os respectivos ativos (direitos) e passivos (obrigações) por meio da obediência aos princípios da segurança, da rentabilidade, da solvência, da liquidez e da transparência.”

(Política de Investimentos, ExecPrev 2020-2024)

FUNPRES-EXE: PROJEÇÃO DO PATRIMÔNIO FINANCEIRO – ATÉ 2035

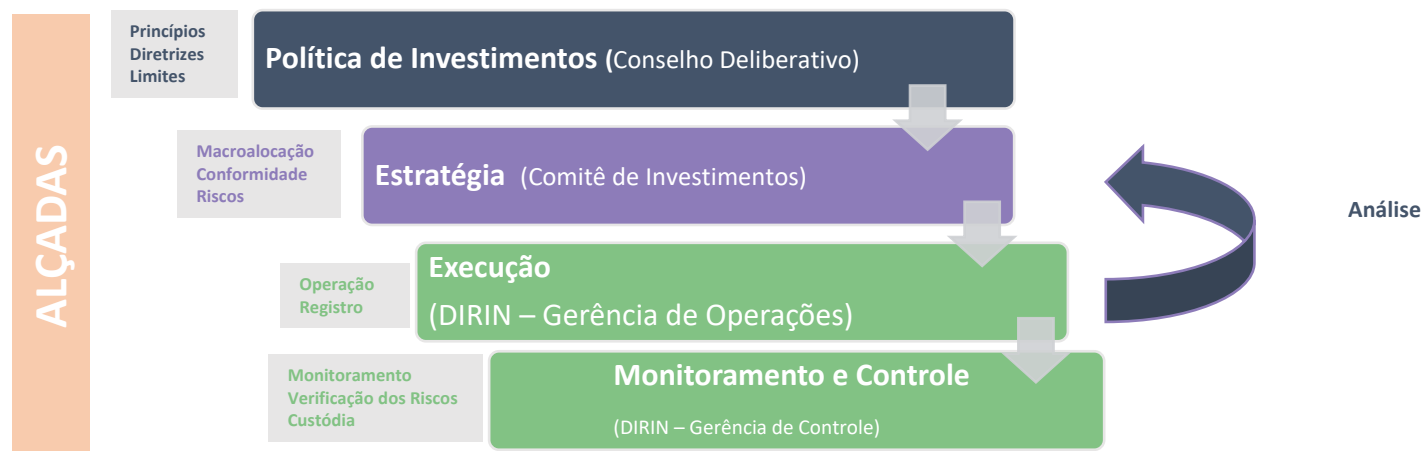


PROCESSO DECISÓRIO E GOVERNANÇA DOS INVESTIMENTOS



A Fundação aprovou, em set/2020, a **PGI/Política de Governança de Investimentos**.

Bem implementada, a governança de investimentos pode representar de 100 a 300 *bps*/base-pontos na rentabilidade anual.



Estratégia de investimentos / Enfrentamento da Pandemia

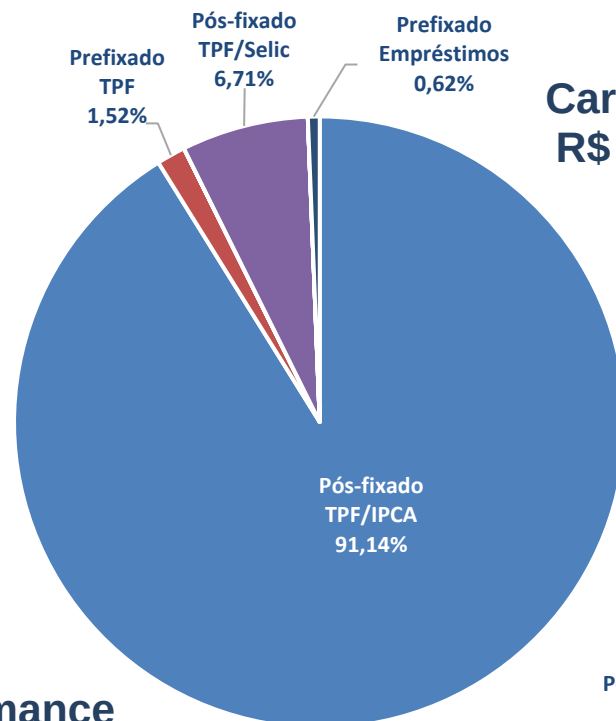
1ª) Foi adquirida expressiva quantidade de títulos públicos indexados a inflação com taxas de até IPCA+ 5,225% durante o mês de março

2ª) Concomitantemente, foi executada **estratégia de diversificação** da carteira com destaque para a aquisição de cotas de fundos de **ações** e cotas de fundos de investimento no **exterior** (ações om exposição cambial)

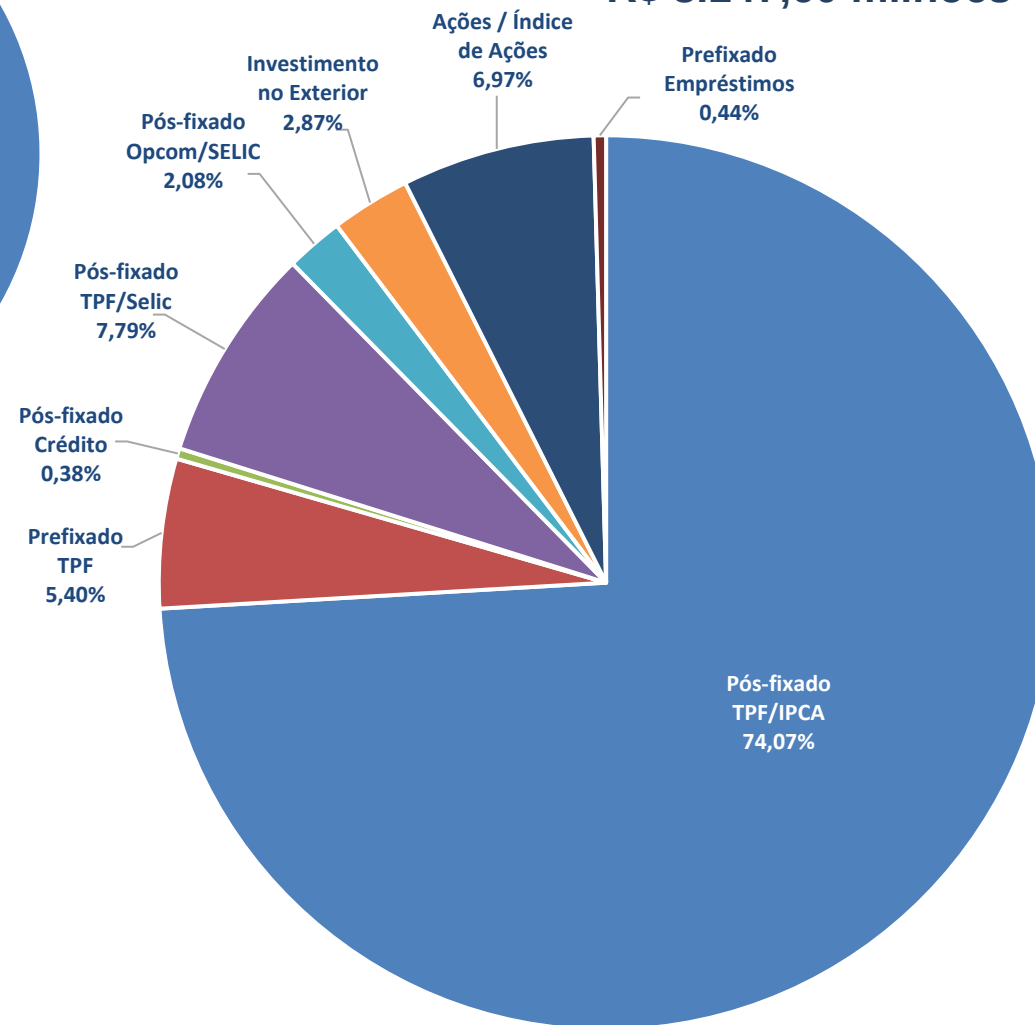
Desempenho Funpresp-Exe 2020



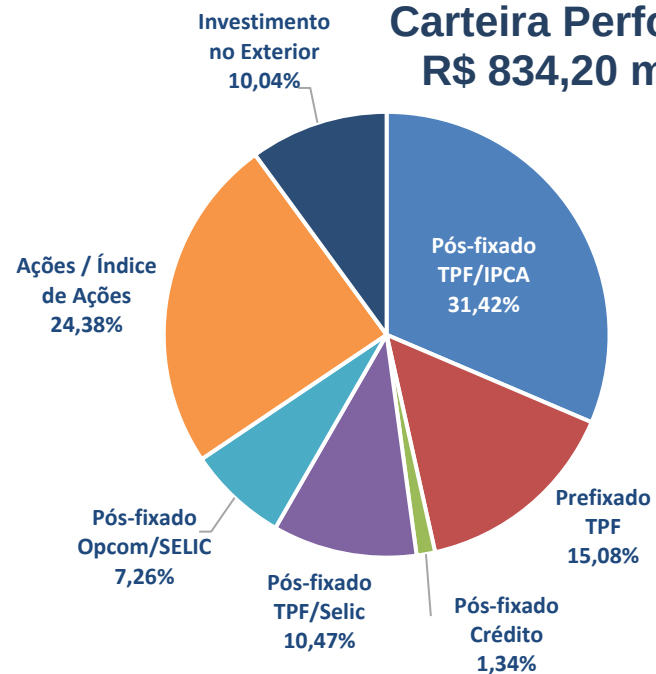
Carteira Preservação R\$ 2.313,40 milhões



Carteira Consolidada R\$ 3.147,60 milhões



Carteira Performance R\$ 834,20 milhões



Índice de referência e rentabilidade (carteiras, planos e consolidada)

Posição: 22/09/2020

Mês	Mensal					Acumulado no Ano				
	% IPCA ¹	IPCA + 4% a.a ¹	Preservação	Performance	Consolidada	% IPCA ¹	IPCA + 4% a.a ¹	Preservação ²	Performance ²	Consolidada ²
2015	-	-	-	-	-	10,67%	15,10%	7,11%	7,84%	12,06%
2016	-	-	-	-	-	6,29%	10,55%	13,51%	24,40%	17,12%
2017	-	-	-	-	-	2,95%	7,07%	9,44%	14,00%	10,82%
2018	-	-	-	-	-	3,75%	7,90%	9,83%	12,09%	10,36%
2019	-	-	-	-	-	4,31%	8,48%	8,64%	18,24%	11,13%
Jan/20	0,21%	0,54%	0,86%	0,21%	0,67%	0,21%	0,54%	0,86%	0,21%	0,67%
Fev/20	0,25%	0,56%	0,37%	-1,34%	-0,13%	0,46%	1,11%	1,23%	-1,13%	0,54%
Mar/20	0,07%	0,40%	-2,57%	-8,64%	-4,28%	0,53%	1,52%	-1,37%	-9,67%	-3,76%
Abr/20	-0,31%	0,01%	-0,02%	4,59%	1,21%	0,22%	1,53%	-1,39%	-5,53%	-2,60%
Mai/20	-0,38%	-0,05%	0,19%	3,17%	0,99%	-0,16%	1,48%	-1,21%	-2,54%	-1,64%
Jun/20	0,26%	0,58%	0,95%	3,30%	1,59%	0,10%	2,07%	-0,27%	0,68%	-0,08%
Jul/20	0,36%	0,69%	2,34%	3,65%	2,70%	0,46%	2,78%	2,07%	4,35%	2,62%
Ago/20	0,24%	0,57%	-0,42%	-0,14%	-0,35%	0,70%	3,37%	1,64%	4,21%	2,26%
Set/20	0,36%	0,60%	-0,13%	-1,27%	-0,44%	1,06%	3,98%	1,50%	2,88%	1,81%

1. Projeção do IPCA para Setembro: 0,49%.

2. Rentabilidade calculada por cota gerencial, até 22/09/2020.

Índice de referência e rentabilidade (carteiras, planos e consolidada)

Posição: 22/09/2020

	Acumulado (Desde o início) ¹				Acumulado 12 meses			
Período	IPCA + 4% a.a ²	Exec-Prev	Legis-Prev	Carteira Consolidada	IPCA + 4% a.a ²	Exec-Prev	Legis-Prev	Carteira Consolidada
2013	8,22%	6,92%	5,15%	6,89%	-	-	-	-
2014	19,76%	19,06%	17,07%	19,09%	10,67%	11,35%	11,34%	11,41%
2015	37,83%	36,22%	34,10%	33,45%	15,10%	14,41%	14,55%	12,06%
2016	52,37%	57,04%	57,15%	56,29%	10,55%	15,28%	17,19%	17,12%
2017	63,14%	73,70%	74,13%	73,19%	7,07%	10,61%	10,81%	10,82%
2018	76,02%	91,87%	91,83%	91,17%	7,90%	10,46%	10,16%	10,38%
2019	90,94%	113,44%	113,01%	112,50%	8,48%	11,24%	11,04%	11,15%
Jan/20	91,98%	114,91%	114,32%	113,93%	8,36%	10,14%	9,89%	10,04%
Fev/20	93,06%	114,59%	113,96%	113,65%	8,17%	9,43%	9,18%	9,35%
Mar/20	93,83%	105,19%	103,16%	104,50%	7,44%	3,88%	2,96%	3,92%
Abr/20	93,86%	107,84%	104,51%	106,97%	6,50%	4,08%	2,53%	4,05%
Mai/20	93,76%	109,92%	106,53%	109,01%	5,96%	3,99%	2,43%	3,95%
Jun/20	94,89%	113,32%	109,98%	112,33%	6,22%	4,67%	3,13%	4,59%
Jul/20	96,24%	119,20%	116,26%	118,05%	6,40%	6,80%	5,50%	6,66%
Ago/20	97,37%	118,39%	115,33%	117,30%	6,54%	5,94%	4,62%	5,85%
Set/20	98,55%	117,61%	114,54%	116,34%	6,94%	4,59%	3,29%	4,57%

1. Início do Exec-Prev: Fev/2013; Início do Legis-Prev: Maio/2013. / 2. Projeção do IPCA para Setembro: 0,49%.



Índice de referência e rentabilidade

Perfis de Investimento – ExecPrev

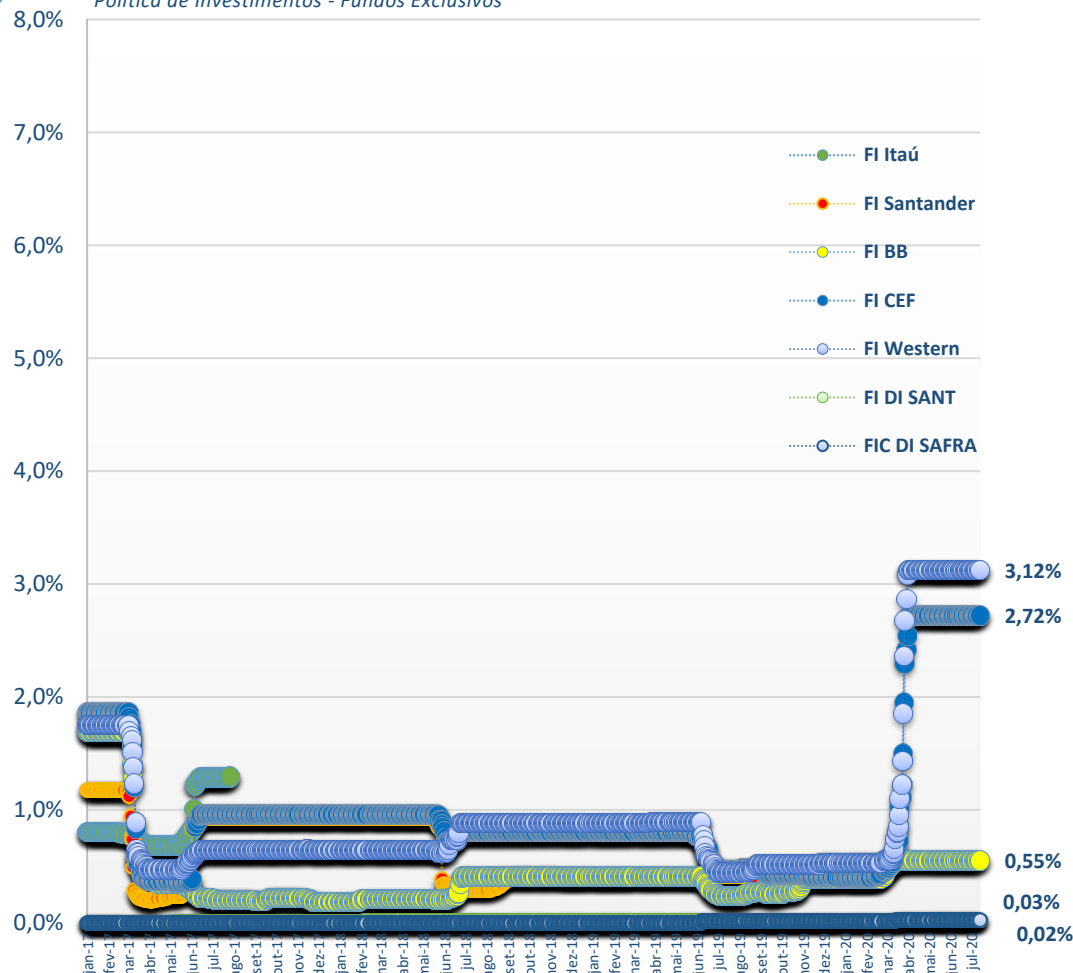
Posição: 31/08/2020

Perfis	Rentabilidade em Agosto	Rentabilidade em 2020	Índice de Referência em Agosto ¹	Índice de Referência em 2020 ¹	Carteira Preservação Alocação	Carteira Performance Alocação	Intervalo de Alocação Carteira Preservação (%)	Intervalo de Alocação Carteira Performance (%)
ExecPrev 1	-0,29%	2,76%	0,66%	4,03%	61,64%	38,36%	55 a 70	30 a 45
ExecPrev 2	-0,36%	2,31%	0,62%	3,76%	76,65%	23,35%	70 a 85	15 a 30
ExecPrev 3	-0,42%	1,96%	0,59%	3,49%	91,47%	8,53%	85 a 100	0 a 15
ExecPrev 4	-0,45%	1,79%	0,57%	3,37%	100,00%	-	100	0

1. ExecPrev 1 - IPCA + 5% / ExecPrev 2 - IPCA + 4,60% / ExecPrev 3 - IPCA + 4,20% / ExecPrev 4 - IPCA + 4%.

Acompanhamento B-VaR

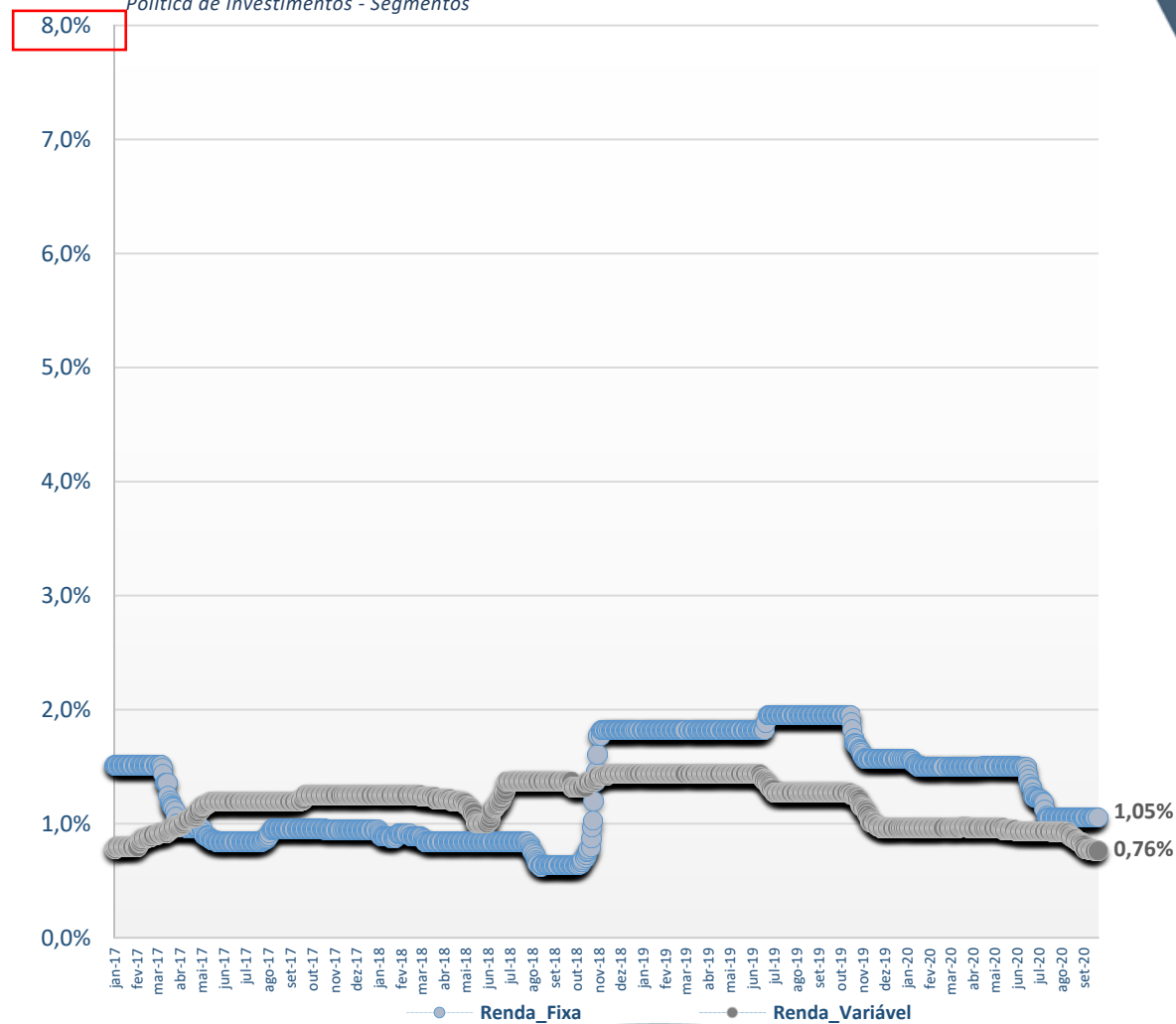
Política de Investimentos - Fundos Exclusivos



* Alteração do Gestor do FIMM Santander para o BTG Pactual em 22/08/2019.

Acompanhamento B-VaR

Política de Investimentos - Segmentos



EMPRÉSTIMOS AOS PARTICIPANTES

A partir 1º ago 2017 - Com critérios garantidores, diversificadores e remuneradores

Taxa de Juros (estimada) / Prazo

Período (Meses)	Taxa de Juros Efetiva (Mensal)	Taxa de Juros Efetiva (Anual)
6	0,906%	11,430%
12	0,993%	12,589%
18	1,031%	13,098%
24	1,068%	13,596%
30	1,119%	14,286%
36	1,144%	14,626%
42	1,201%	15,403%
48	1,220%	15,663%
54	1,281%	16,503%
60	1,296%	16,710%
66	1,359%	17,584%
72	1,372%	17,765%



+20.000 Consultas

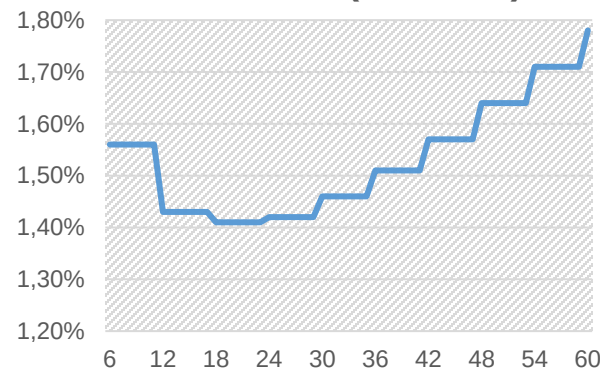


2.400 contratos



R\$ 37 milhões

C.E.T. ao Mês (Sem IOF)



Carteira (CMN 4661/2018): 15% > R\$ 280 milhões



Participante Elegível

5. Benefícios Previdenciários

Participantes da Funpresp - CLASSIFICAÇÃO

Os participantes do plano são classificados em:

Participante Ativo Normal

- Esteja submetido ao teto do RGPS;
- Possua base de contribuição > ao teto; e
- Contribuição Paritária do Patrocinador.

Participante Ativo Alternativo

(mantém RPPS; igual PGBL)

- Possua base de contribuição = ou < ao teto; ou
- Não esteja submetido ao teto do RGPS.

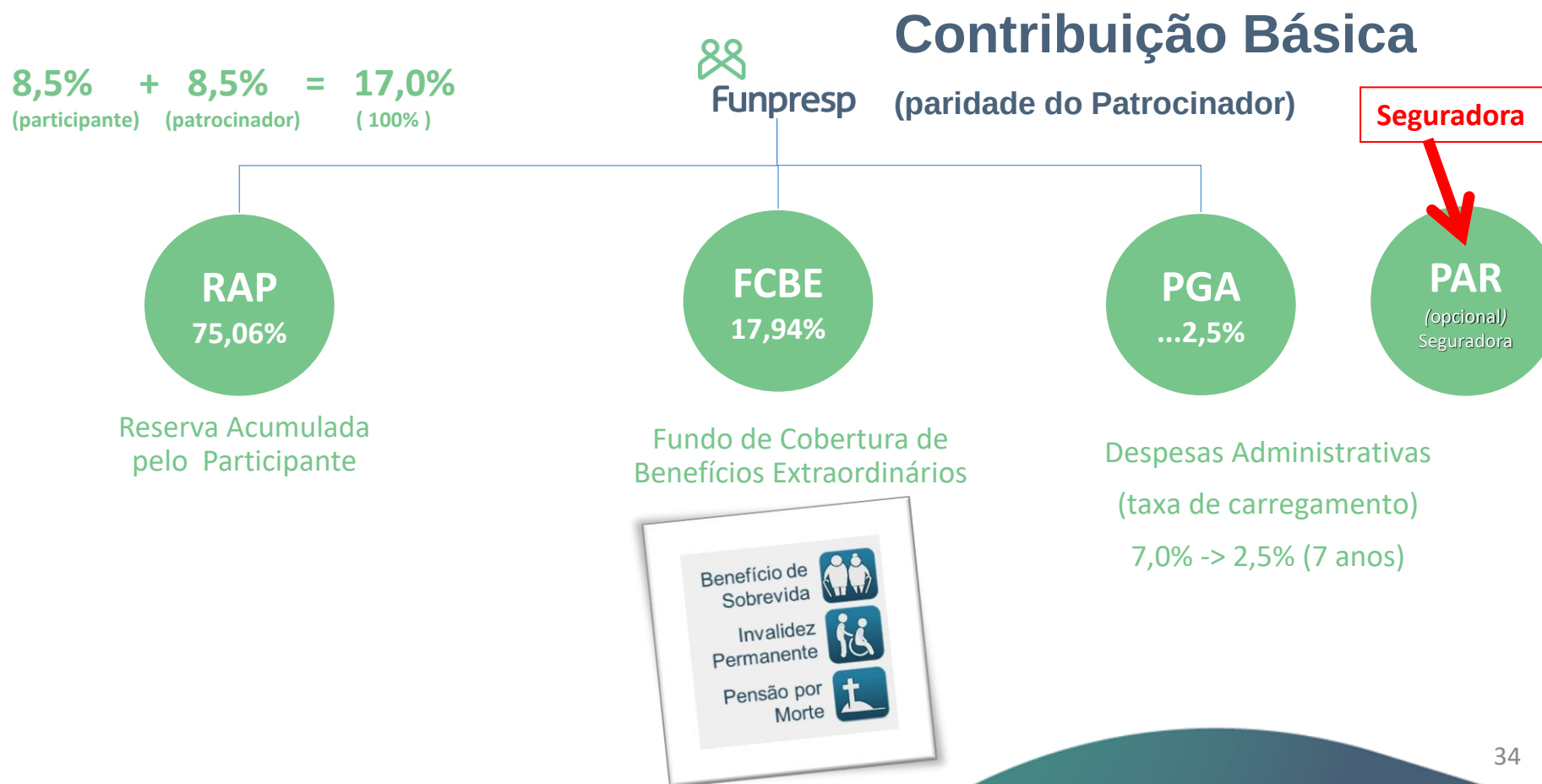
Base de contribuição = Vencimento do servidor no cargo efetivo + vantagens pecuniárias permanentes + DAS.

Produto 1: Participantes Ativo Normal - CONTRIBUIÇÃO

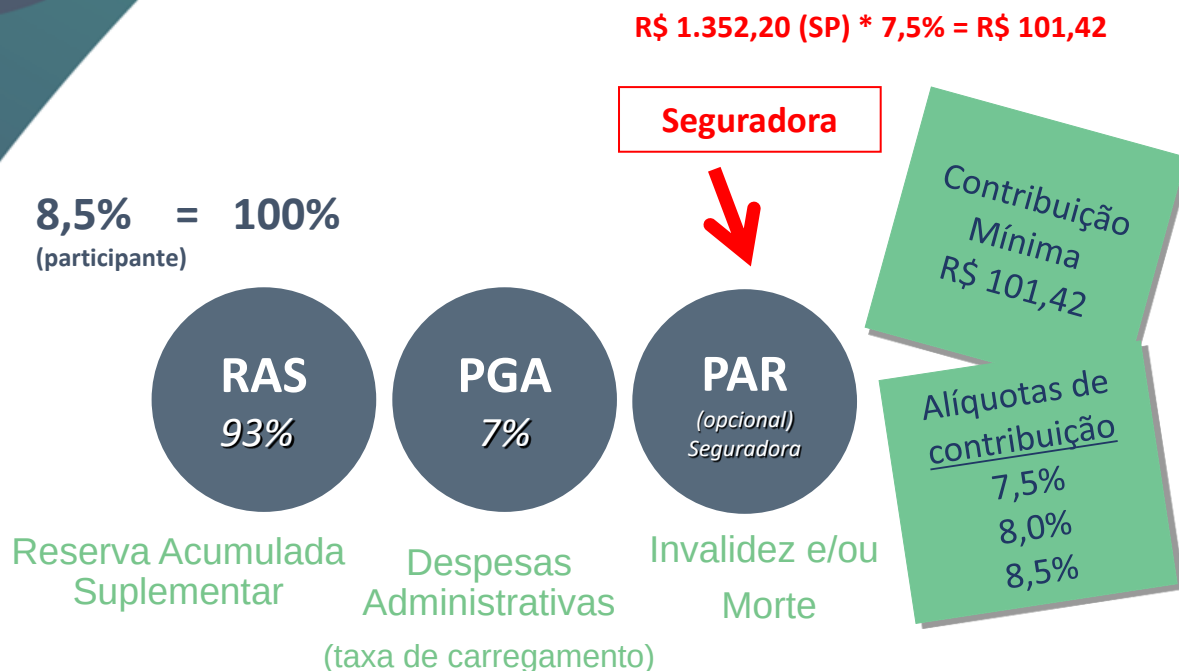
Contribuição Básica: 8,5%, 8,0% ou 7,5% do Salário Participação (SP)

Auditor Fiscal da RFB (VB) – 2ª Classe, Padrão I: R\$ 21.029,09 (-) teto (6.101,06) = R\$ 14.928,03 (SP) * 8,5% = **R\$ 1.268,88**

Auditor Fiscal da RFB (VB) – Classe Especial, Padrão III: R\$ 27.303,62 (-) teto (6.101,06) = R\$ 21.202,56 (SP) * 8,5% = **R\$ 1.802,22**



Produto 2: Participante Ativo Alternativo - CONTRIBUIÇÃO



Após Aposentadoria Voluntária, Compulsória ou por Invalidez no RPPS, o participante receberá o Benefício Suplementar, calculado sobre o saldo da RAS.

SEGURO		Capital: R\$ 100 mil	
Idade	Invalidez (R\$)	Pensão p/Morte (R\$)	Prêmio Total (R\$)
30	9,24	10,15	19,39
35	10,40	12,74	23,14
40	12,89	18,63	31,52
45	17,94	33,32	51,26
50	27,85	56,35	84,20

Sem contrapartida da União

Dedução Fiscal sobre os valores das contribuições
(até 20,5% (8,5% + 12%) **mensalmente** – lei 13.043, de 2014)

Pode fazer Contribuição Facultativa

Pode fazer Consignado

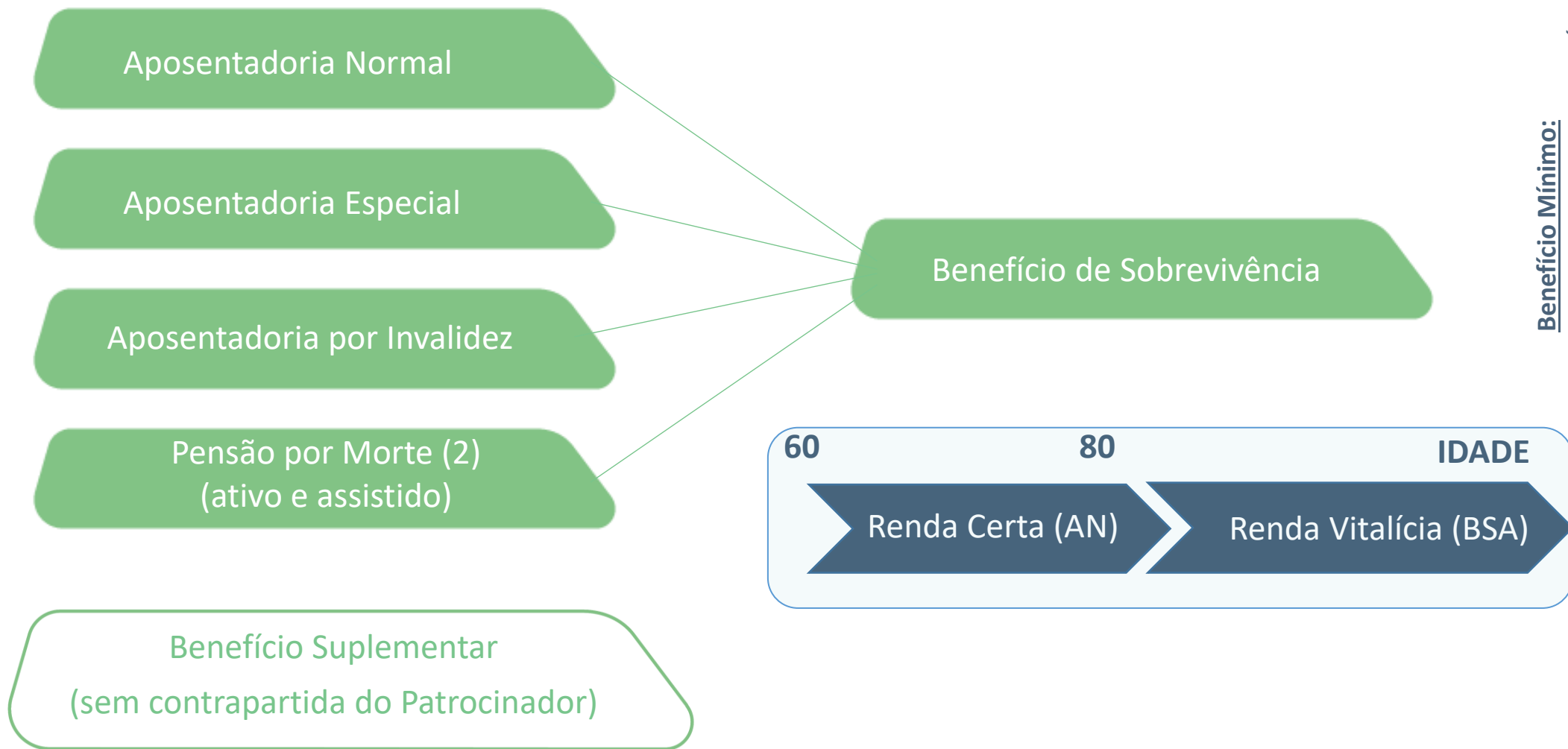
Substitui um Plano Privado (PGBL)

Pode portar do PGBL para Funpresp

Aposentadoria Adicional

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS:

Aposentadorias/Pensão (7) + Institutos (4)



Benefício Mínimo:
R\$ 270,44 ou Pagamento Único.

Benefício Previdenciário

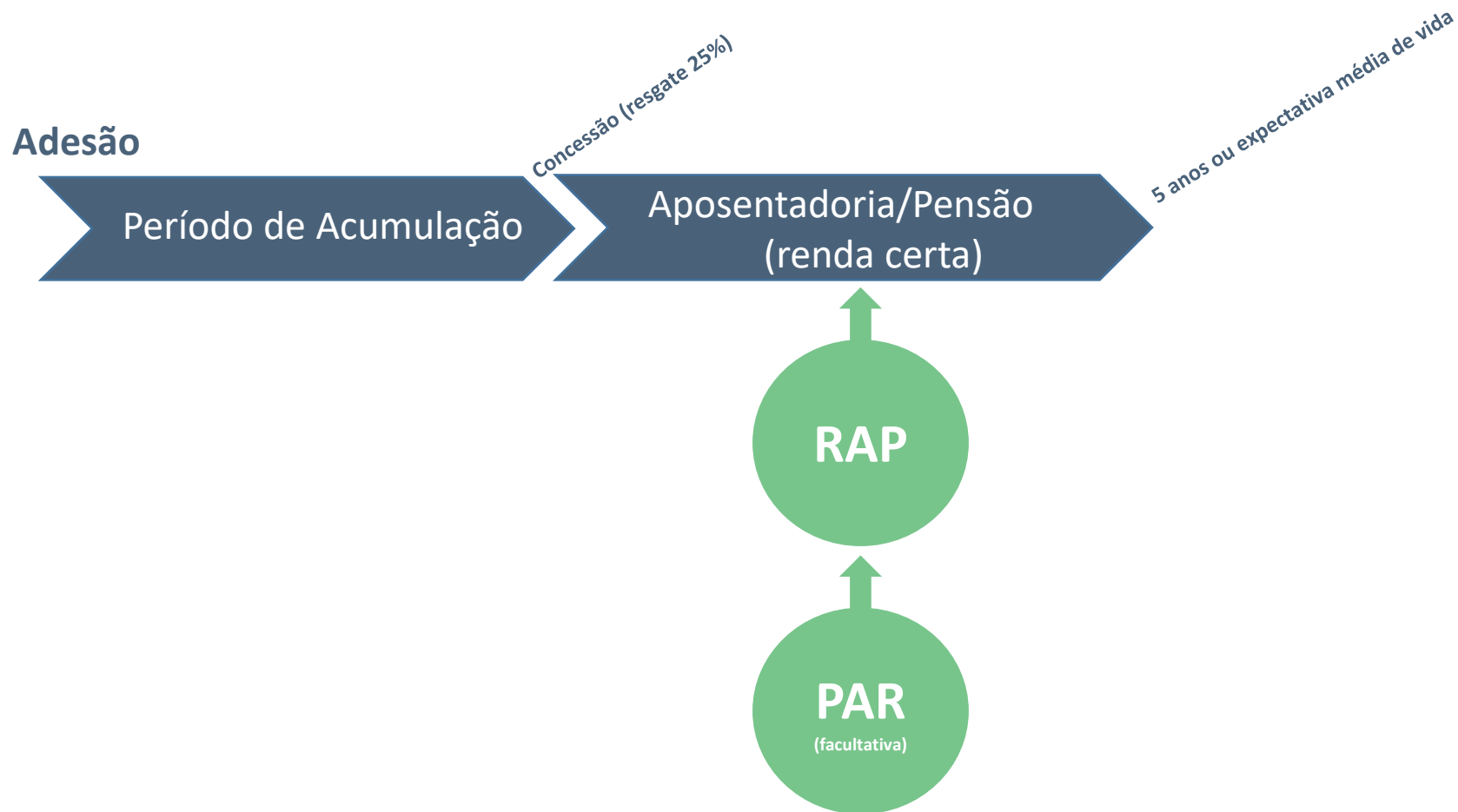
Participante Ativo Normal



Benefício Previdenciário: Renda Certa + Renda Vitalícia

Benefício Previdenciário

Participante Ativo Alternativo



Benefício Previdenciário: Renda Certa

Institutos - Quando Cessa o Vínculo Funcional c/Órgão Público

Manter-se no Plano da Funpresp

Benefício Proporcional Diferido (BPD)

- Cessar a Contribuição
- Opção por receber o benefício após aposentadoria pelo RGPS ou RPPS
 - Valor proporcional ao período de contribuição

Autopatrocínio

- Manter a Contribuição
- Opção por receber o benefício após aposentadoria pelo RGPS ou RPPS
- Direito ao FCBE

Retirar-se do Plano da Funpresp

Portabilidade

- Opção por transferir os recursos para outro plano previdenciário de EAPC/EFPC
- 100% da RAP (Contribuições do Participante + do Patrocinador)

Resgate

- Opção pelo saque da Conta de Aposentadoria: 100% Conta Participante (RAP/RAS) + X% Conta Patrocinador (RAP)
- Recebimento em parcela única ou em até 12 parcelas mensais e consecutivas.

Tempo de Filiação ao Plano (anos)	RAP/CPATR (%)
A partir de 24 anos	70%
A partir de 21 anos	60%
A partir de 18 anos	50%
A partir de 15 anos	40%
A partir de 12 anos	35%
A partir de 9 anos	25%
A partir de 6 anos	15%
A partir de 3 anos	5%
Até 3 anos	0%

6. PL nº 6.088/2016

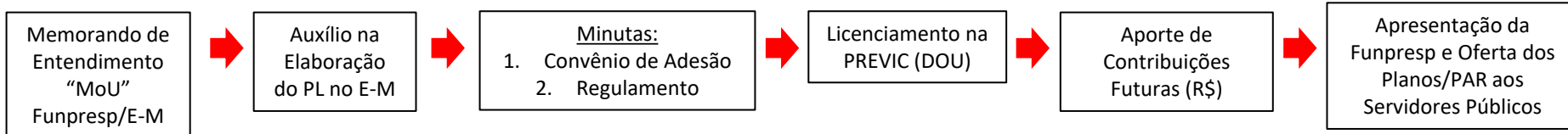
PrevFederação/RPC – Estados/Municípios

VANTAGENS:

1. Segurança Jurídica e Afetação Patrimonial (CNPJ por Plano)
2. Baixo Custo (sem finalidade lucrativa)
3. “Joia” inicial: R\$ 3 a 10 milhões
4. Escala / Oferta de Serviços: App; Consignado; Contas Individuais; Perfis de Investimentos
5. Identificação com Servidores Públicos
6. Transparência

Funpresp/Equipes: Jurídico; Atuária; Comunicação/Atendimento; Comercial/Seguradora

6 a 8 meses



6. Projeto de Lei nº 6.088/2016

1) Objetivo:

- ✓ Permitir que planos de benefícios estaduais, distritais e municipais, inclusive suas autarquias e fundações e Estatais Federais possam ser administrados pela Funpresp-Exe
- ✓ Previsto inicialmente no art. 23 do PL 1992/2007 (transformado na Lei nº 12.618/2012)

“É facultada aos **Estados, Distrito Federal e Municípios**, suas respectivas autarquias e fundações públicas, a adesão, na qualidade de patrocinadores, a planos de benefícios específicos na Funpresp que mantenham as mesmas características do plano de benefício dos servidores da União, nos termos do estatuto da entidade, observado o disposto no art. 13 da Lei Complementar nº 109, de 2001, desde que prestadas as garantias suficientes ao pagamento das contribuições.”

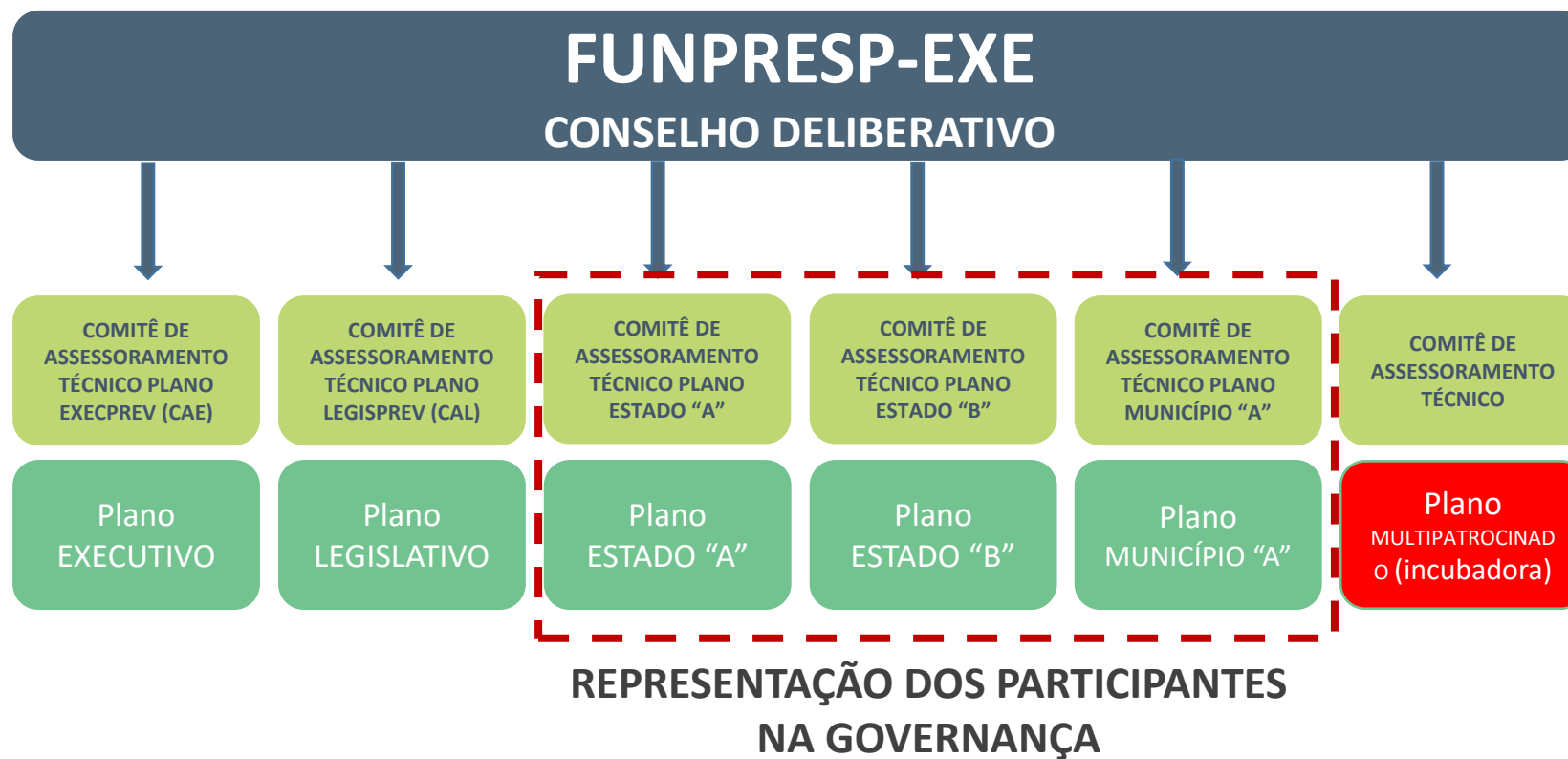
2) Segurança Jurídica:

- ✓ CNPJ por plano
- ✓ Afetação/Independência Patrimonial (por Plano de Benefícios)

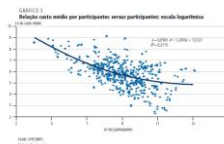
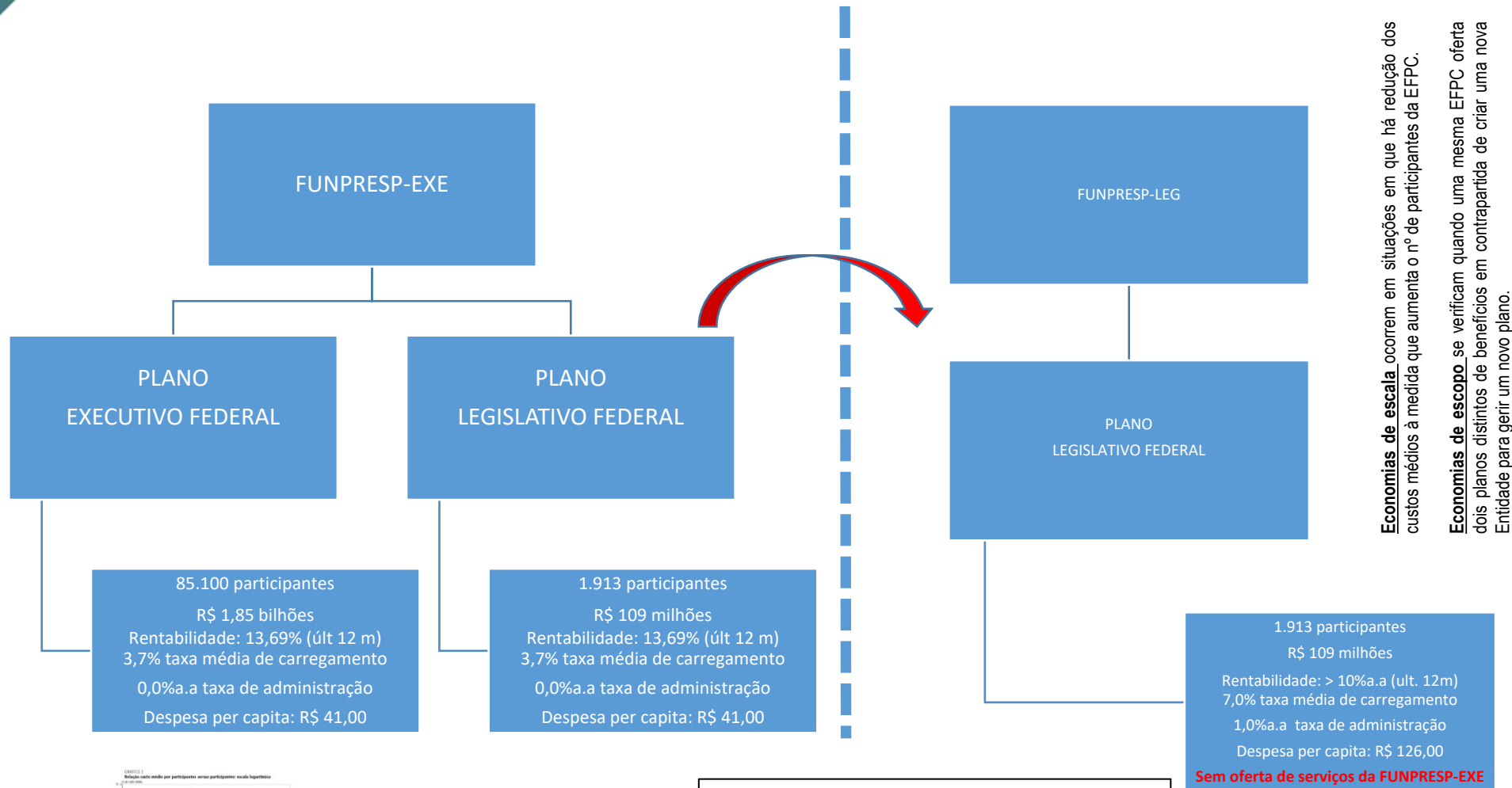
3) Plano CD/Contribuição Definida

- ✓ Benefícios não Programados (morte, invalidez, longevidade) serão contratados com cobertura total por meio de sociedade seguradora

6. Projeto de Lei nº 6.088/2016



ECONOMIA DE ESCALA E ESCOPO NA FUNPRESP



http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1413-80502015000300481
Econ. Apl. vol.19 no.3 Ribeirão Preto July/Sept. 2015

http://www.ipea.gov.br/porta/images/stories/PDFs/TDs/td_1954.pdf

Ganhos de Escala/Esopo
↓
Reduz Custeio Administrativo
↓
Aumenta da Reserva Previdenciária (30%)
↓
Eleva o benefício esperado de aposentadoria/pensão do Servidor Público

6. Projeto de Lei nº 6.088/2016 (Cont.)

4) Inscrição Automática

- ✓ Prévia autorização legislativa do ente da Federação

5) Plano com patrimônio financeiro segregado por Ente da Federação

6) Conta individualizada de custódia/registro dos ativos financeiros

TPF: SELIC

Ações: BM&Fbovespa

Títulos Privados: CETIP

6. Projeto de Lei nº 6.088/2016 (Cont.)

7) Multipatrocinado: para Entes da Federação(E/M) de menor porte (*“incubadora” de plano*)

8) Estudo de viabilidade econômica, financeira e atuarial do plano

- ✓ Realizado pela Funpresp-Exe (DCC/UFMG: Pesquisa com modelo de solvência e capacidade de pagamento)
 - ✓ número de participantes potenciais;
 - ✓ remuneração mensal média;
 - ✓ *Turn-over*/reposição;
 - ✓ valor esperado das contribuições;
 - ✓ despesas administrativas;
 - ✓ Situação fiscal do Ente; e
 - ✓ Capacidade de pagamento das contribuições mensais.

6. Projeto de Lei nº 6.088/2016

9) Aporte de Contribuições Futuras (Diferentemente de outras EFPC que não têm a “Jóia”)

- ✓ Mínimo – R\$ 3 milhões
- ✓ Máximo – R\$ 10 milhões
- ✓ Devolução 180 meses (15 anos)
- ✓ Possibilidade de **Parcelamento**
- ✓ Início de funcionamento do plano após o aporte inicial e aprovação pela PREVIC/ME

Conheça o Plano de Benefícios ExecPrev e decida seu futuro

	CONTRAPARTIDA DO PATROCINADOR
100%	RENTABILIDADE LÍQUIDA PARA O PARTICIPANTE
	PORTABILIDADE E RESGATE
	BENEFÍCIOS FISCAIS COM DEDUÇÃO NO IRPF
	COBERTURA PARA MORTE E INVALIDEZ



Conheça os **Planos de Previdência Complementar do Servidor Público.**

A **Funpresp** vai até você para esclarecer sobre o Plano ExecPrev e possibilitar sua adesão

Cleiton dos Santos Araújo

Diretor de Administração

Siga nossos canais nas redes sociais

 /funprespexe

 /funpresp

 /tvfunpresp

 /funpresp

funpresp.com.br