



A IMPLANTAÇÃO DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR



Funpresp

Cícero Rafael Dias

Diretor de Seguridade

cicero.dias@funpresp.com.br

03/12/2020



Funpresp





missão

Zelar pela segurança e prosperidade do servidor e de sua família hoje e amanhã

visão

Ser a instituição privada de previdência líder no segmento de servidores públicos

valores

Transparência
Confiança
Empatia

propósito

Ser o exemplo na gestão previdenciária brasileira regida pelos interesses dos participantes

Quem somos

- Previdência complementar dos **servidores públicos federais dos Poderes Executivo e Legislativo**
- Início do funcionamento em 2013



- Em 10 anos:

- **+ 400 mil** participantes (sem familiares)
- Previsão de ser uma das maiores EFPC do país

- Longo prazo (atuais servidores públicos):

- ~ (600k ativos + 500k inativos)

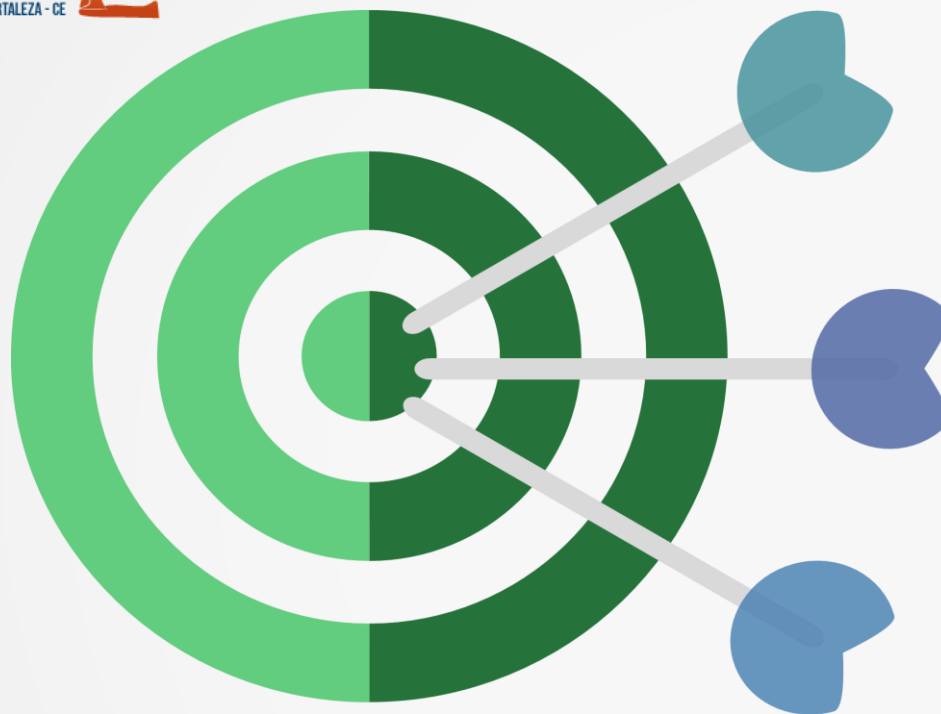
Fonte: (portaldatransparência.gov.br/servidores)



Aspectos Legais

Administra planos de previdência complementar dos servidores públicos federais dos poderes Executivo e Legislativo





CARACTERÍSTICA

- CNPJ e Orçamento Próprio
- Autonomia administrativa, financeira e gerencial
- Fundação de direito privado e Natureza Pública

FISCALIZAÇÃO

PREVIC (ESI) / Patrocinador / CGU / TCU / Auditoria Interna
Comitê de Auditoria/ Auditoria Independente / CF

REPRESENTAÇÃO PARITÁRIA (4 anos)

Conselho Deliberativo
Conselho Fiscal
Comitê dos Planos



Conselho Deliberativo

Conselho Fiscal



Gerência de Auditoria Interna

Coordenação de Auditoria Interna

Diretoria Executiva

Ouvidoria

Comitê de Investimentos e Riscos

Comitê de Conformidade e Canais Internos

Comitê de Pessoas

Comitê de Seguridade

Comitê de Tecnologia da Informação

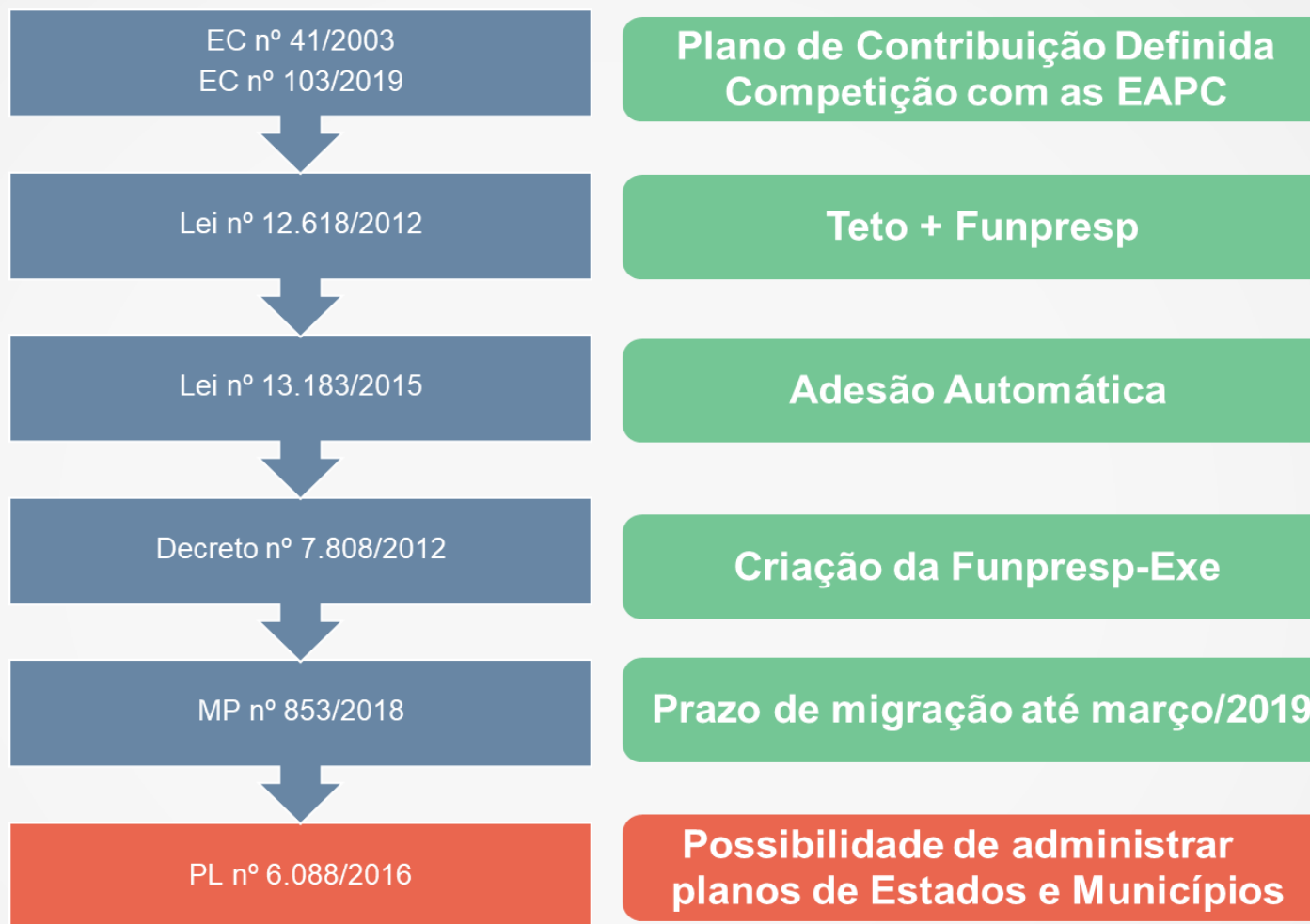
Presidência

Diretoria de Investimentos

Diretoria de Seguridade

Diretoria de Administração

Aspectos Legais



PrevFederação/RPPS – Estados/Municípios

- Funpresp administrar outros planos de benefícios: estaduais, distritais, municipais e estatais federais;
- Previsto inicialmente no art. 23 do **PL 1992/2007** (Lei nº 12.618/2012)
- CNPJ por plano
- Afetação/Independência Patrimonial (Segregado por Plano de Benefícios)
- Benefícios não Programados (morte, invalidez, longevidade) serão contratados com cobertura total por meio de sociedade seguradora



PrevFederação/RPPS – Estados/Municípios

- Inscrição Automática
- Possibilidade de admissão de servidor militar
- Plano com patrimônio financeiro segregado por Ente da Federação
- Conta individualizada de custódia/registro dos ativos financeiros
- Plano Multipatrocinado: para entes de menor porte (“incubadora” de plano)



PrevFederação/RPPS – Estados/Municípios

- Estudo de viabilidade econômica, financeira e atuarial do plano:
 - Realizado pela Funpresp-Exe
 - número de participantes potenciais;
 - remuneração mensal média;
 - Turn-over/reposição;
 - valor esperado das contribuições;
 - despesas administrativas;
 - Situação fiscal do Ente; e
 - Capacidade de pagamento das contribuições mensais.



PrevFederação/RPPS – Estados/Municípios

– Aporte de Contribuições Futuras

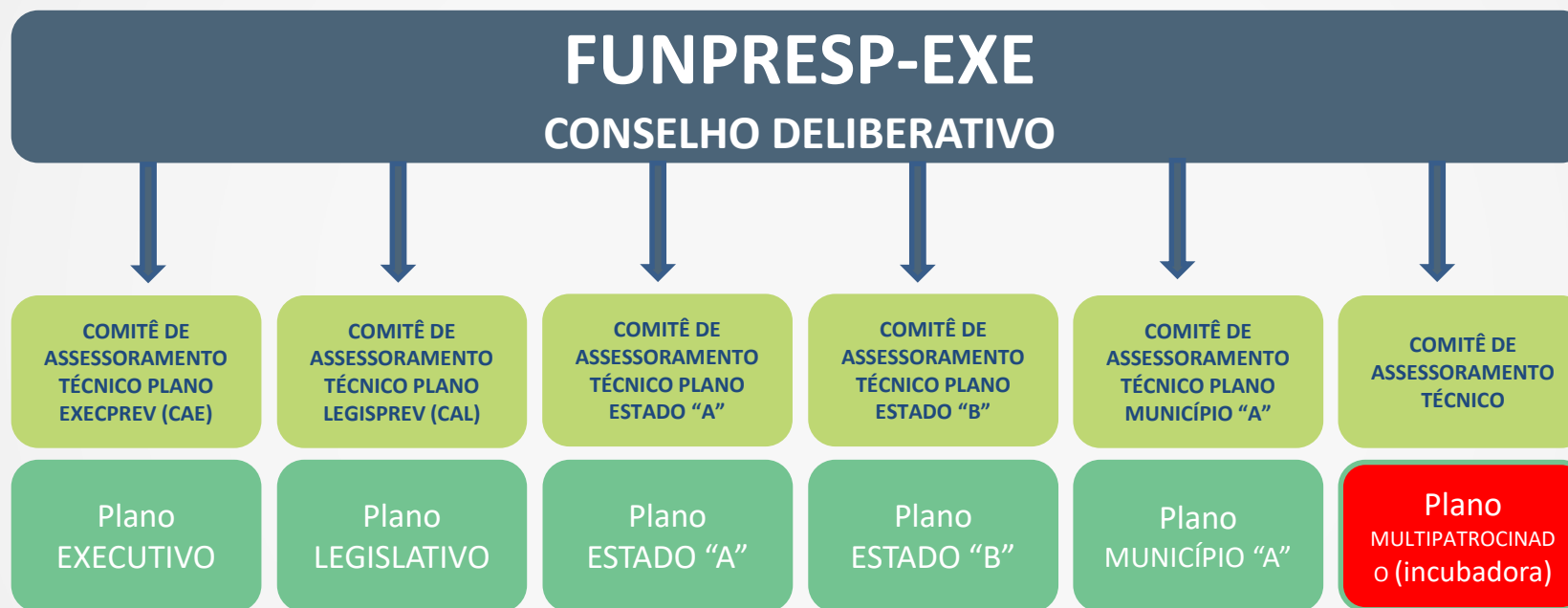
- Entre 3 e \$10 milhões (podendo ser parcelada)
- Devolução 180 meses (15 anos)
- Início de funcionamento do plano após o aporte inicial e aprovação pela PREVIC/ME

– Inadimplência de contribuições

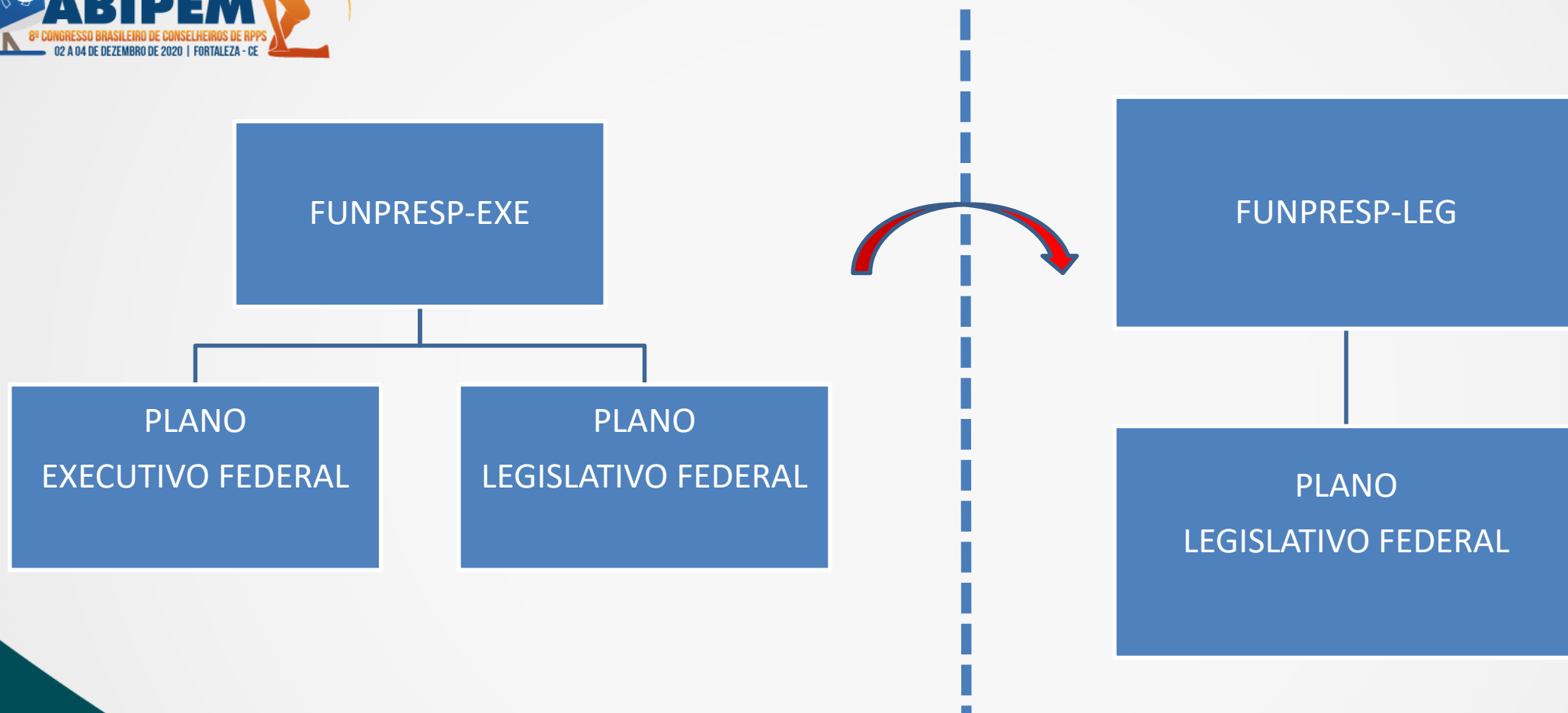
- A União suspenderá as transferências voluntárias de recursos
- Suspensão de empréstimos e financiamentos por parte das Instituições Financeiras federais
- Depois de 90 dias: Execução Judicial; responsabilização administração/civil dos Patrocinadores
Retirada de Patrocínio (CD -> Patrocinadores -> Previc)



PrevFederação/RPPS – Estados/Municípios



ECONOMIA DE ESCALA E ESCOPO NA FUNPRES



O que oferecemos:



Participantes da Funpresp

Participante Ativo Normal

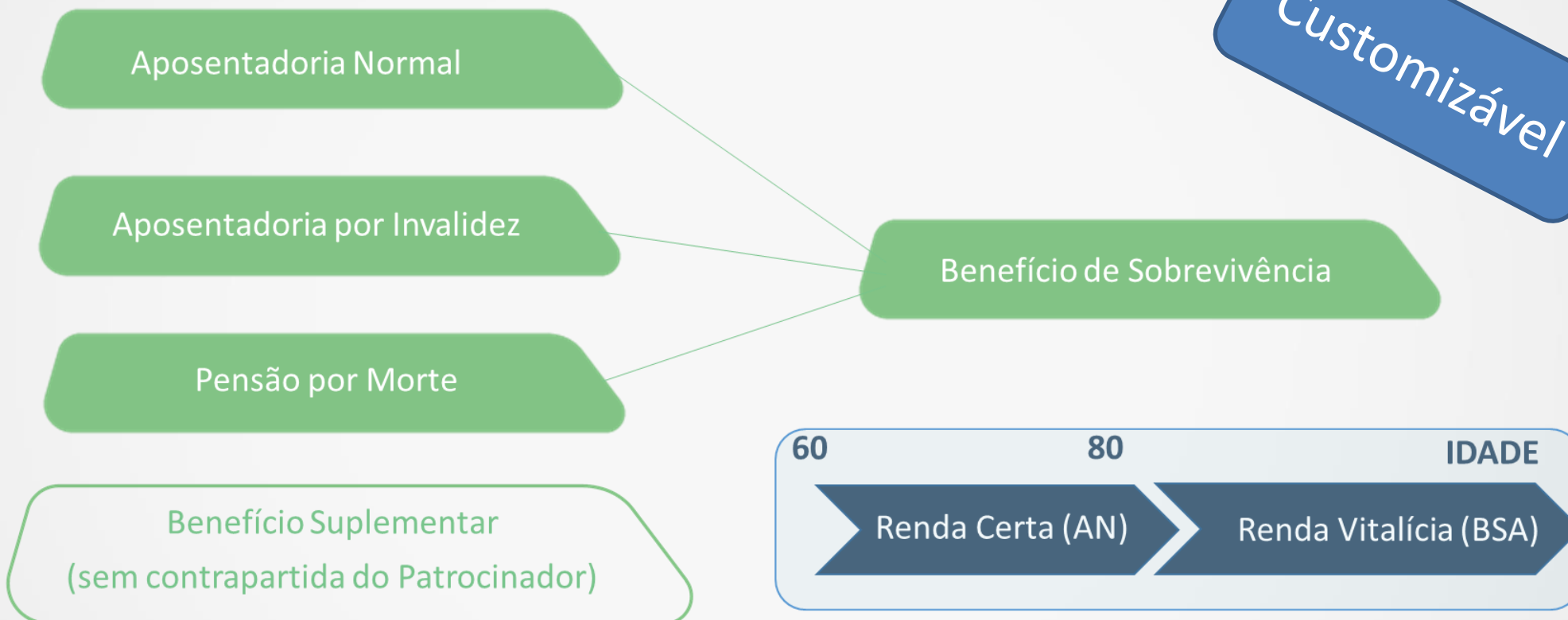
- Esteja submetido ao teto do RGPS;
- Possua base de contribuição > ao teto; e
- Contribuição Paritária do Patrocinador.

Customizável

Participante Ativo Alternativo

- Possua base de contribuição = ou < ao teto;
ou
- Não esteja submetido ao teto do RGPS.

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS



TRANSPARÊNCIA

Acesso à Informação

- Atas dos Órgãos Colegiados (Conselhos e DE)
- Agenda dos Diretores
- Indicadores Funpresp
- Demonstrativos Contábeis, Orçamento Anual, Auditorias
- Remuneração
- Gastos com Diárias e Passagens
- Plano de Cargos e Salários e ACT
- Licitações e Contratos
- Atos Administrativos – Portarias, Editais

Investimentos

- Políticas/Demonstrativos de Investimentos
- Relatório dos Ativos Financeiros (Custódia)

Planos de Benefícios

- Atos Legais (Regulamento, Estatuto, Convênio)
- Plano de Custeio
- Nota Técnica e Demonstrativo Atuarial
- Auditoria Atuarial
- Simuladores Adesão/PAR/Benefícios/Perfil de Investimentos
- Sala do Participante/Extrato

Boletins e Relatórios

- Boletim Informativo do Participante
- Boletim dos Patrocinadores
- Relatório Anual de Informações



Foco no participante



Automação
Jornada
Segurança
Confiança
Experiência
Engajamento
Transparência
Segmentação
Excelência
Assessoramento
Empatia
Educação
Proteção
Fidelização
Comunicação
Autosserviço
Agilidade
Aproximação
Sustentabilidade
Família
Rapidez



Funpresp



Funpresp

OBRIGADO(A)

Cícero Rafael Dias

Diretor de Seguridade

cicero.dias@funpresp.com.br

